
Direction générale déléguée
Relations humaines

Rapport Social Unique

2022

 Université
de Lille

EDITO

Depuis le 1er janvier 2021, en application de l'article L. 231-1 du Code général de la fonction publique, les administrations et établissements publics sont tenus d'élaborer un Rapport Social Unique (RSU) selon un rythme annuel. Fusionnant différents documents recouvrant de multiples thèmes (égalité Femmes/Hommes, santé et sécurité au travail), le RSU remplace surtout le « Bilan social ».

Alimenté par une base de données sociales, le RSU établit un état des lieux de la situation sociale et des conditions de travail des personnels de l'Université de Lille. Pour cela ce document de référence regroupe l'ensemble des informations pertinentes sur l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social et la discipline.

Cette source essentielle d'informations est le fruit d'un travail important mené par la Direction générale déléguée « Relations humaines ». Compte tenu de l'envergure du changement intervenu, le ministère s'est arrêté à une liste de 42 indicateurs obligatoires pour le RSU 2022. Toutefois, ce sont d'ores et déjà 152 indicateurs, sur les 200 indicateurs-cible, qui sont disponibles dans le RSU de l'Université de Lille.

Le RSU nous éclaire sur plusieurs aspects de la vie sociale universitaire, notamment l'identification des enjeux stratégiques à court terme et constitue un support de réflexion indispensable nourrissant le dialogue social et l'élaboration de la politique sociale de l'université.

En s'appuyant sur ces informations, l'université est en position d'appréhender et de faire face, sur le moyen terme, aux situations rencontrées par l'ensemble des personnels dans leurs activités et d'anticiper la survenance des mutations.

Enfin, sur le long terme, le RSU est un instrument indispensable pour anticiper les mutations sociales. Ce document apporte une meilleure attention aux événements et transformations affectant l'activité des différents personnels, notamment les transitions numériques et aux aspirations sociales qui parcourent la société (Ex. : environnement, développement durable, énergie, égalité professionnelle, etc.).

Il constitue donc un élément d'évaluation de notre politique sociale et sera particulièrement utile pour apprécier les effets du plan triennal de la conférence sociale.

Toutes les données recueillies seront valorisées pour alimenter les réflexions sur la gestion et l'anticipation de la politique de ressources humaines menée par l'université. Les différents indicateurs du RSU sont mobilisables d'abord sur le plan collectif, en identifiant plus aisément les besoins de l'université, et en améliorant la gestion prévisionnelle des compétences. Le RSU répond aussi à un besoin individuel, notamment d'aider et d'accompagner le développement des compétences des personnels.

Pour l'avenir, le RSU continuera de s'étoffer : Le rapport pour l'année 2023, élaboré durant l'année 2024, comportera 189 indicateurs produits dans leur intégralité.

A toutes et à tous, nous souhaitons une excellente consultation du RSU pour l'année 2022 qui, avec les années, est conforté dans son rôle d'outil très précieux d'information et d'aide à la prise de décisions. Il participe à l'ajustement permanent de notre stratégie en matière de ressources humaines.

SOMMAIRE

ELEMENTS DE METHODOLOGIE

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE

Les structures
Les étudiants et les formations
La recherche
Les finances
Le patrimoine

I. L'EMPLOI

BDS FPE 001 Plafond d'emplois autorisés en ETPT
BDS FPE 002 Effectifs physiques gérés au 31 décembre
BDS FPE 002 Bis Effectifs en équivalent temps plein gérés au 31 décembre
BDS FPE 002 Ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés (Non disponible)
BDS FPE 003 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre
BDS FPE 003 Bis Effectifs en équivalent temps plein rémunérés au 31 décembre
BDS FPE 003 Ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés (Non disponible)
BDS FPE 004 Effectifs physiques en fonction au 31 décembre
BDS FPE 004 Bis Effectifs en équivalent temps plein en fonction au 31 décembre
BDS FPE 004 Ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction (Non disponible)
Nombre de contrats étudiant et vacataires administratifs
Nombre de vacataires d'enseignement
BDS FPE 005 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984
BDS FPE 006 Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année
BDS FPE 007 Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre
BDS FPE 007 bis Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre
BDS FPE 008 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées

II. LE RECRUTEMENT

BDS FPE 009 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année
BDS FPE 010 Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (Non disponible)
BDS FPE 011 Nombre de membres des jurys des concours et examens (Non disponible)
BDS FPE 012 Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement de l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 au cours de l'année
BDS FPE 0013 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année
BDS FPE 0014 Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

III. PARCOURS PROFESSIONNEL

BDS FPE 015 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année (Non disponible)
BDS FPE 016 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année (Non disponible)
BDS FPE 017 Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant, en excluant les postes proposés aux fonctionnaires stagiaires à l'issue de leur formation initiale (Non disponible)
BDS FPE 018 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature (Non disponible)
BDS FPE 019 Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité carrière (en ET)
BDS FPE 020 Nombre d'agents accompagnés
BDS FPE 021 Nombre de promouvables pour chaque grade
BDS FPE 021 bis Nombre de promus pour chaque grade
BDS FPE 022 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année
BDS FPE 023 Nombre de promouvables pour chaque corps
BDS FPE 023 bis Nombre de promus pour chaque corps
BDS FPE 024 Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année (Non disponible)
BDS FPE 025 Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou un examen professionnel
BDS FPE 026 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ
BDS FPE 027 Nombre de demandes de départ vers le secteur privé
BDS FPE 027 bis Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

IV. LA FORMATION

Evolution des moyens financiers alloués par l'université
Evolution du nombre d'actions et sessions de formation
Evolution des inscriptions par sexe
BDS FPE 028 Nombre d'agents formés
BDS FPE 029 Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation (Non disponible)
BDS FPE 030 Nombre de jours de formation

BDS FPE 030 bis Nombre de stagiaires en formation
BDS FPE 031 Nombre de demandes de congés formation

V. LES REMUNERATIONS

BDS FPE 032 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions)
BDS FPE 033 Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents publics (suivi et prévisions 2023 > PSC)
BDS FPE 034 Nombre d'agents bénéficiant de la Gipa
BDS FPE 035 Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)
BDS FPE 036 Total des rémunérations annuelles brutes versées (titulaires)
BDS FPE 037 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
BDS FPE 038 Nombre de mois de personnes physiques payées Titulaires (traitement brut, vacances 20002, doctrant, hospitalo univ, rémunération universitaire)
BDS FPE 039 Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes (Non disponible)
BDS FPE 040 Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (non permanents)
BDS FPE 041 Nombre d'équivalents temps plein rémunérés
BDS FPE 042 Nombre de mois de personnes physiques payées (contractuels, exclu les vacances)

VI. LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL

BDS FPE 043 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service
BDS FPE 044 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service (distinguer accidents de la route et autres)
BDS FPE 045 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année
BDS FPE 046 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle
BDS FPE 047 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année
BDS FPE 048 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente, ventilé selon le type de suites données 12 mois après le signalement
BDS FPE 049 Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés dans l'année par les dispositifs de signalement
BDS FPE 050 Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement
BDS FPE 051 Nombre de signalements par type d'actes
BDS FPE 052 Nombre de reconnaissance d'une faute imputable au service au cours de l'année (Non disponible)
BDS FPE 053 Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées
BDS FPE 054 Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle
BDS FPE 055 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année
BDS FPE 056 Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnus imputables au service au cours de l'année
BDS FPE 057 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail
BDS FPE 058 Nombre de tentatives de suicide intervenues sur le lieu de travail
BDS FPE 059 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre
BDS FPE 060 Répartition des Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail
BDS FPE 061 Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP (oui/non) et AP (oui/non) ?
BDS FPE 062 Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année ayant :
reçu une lettre de cadrage ou de mission
suivi une formation initiale
BDS FPE 063 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur
BDS FPE 064 Nombre de Formations Spécialisées (FS) par type
BDS FPE 065 Nombre de Comités sociaux d'administration (CSA) exerçant les compétences d'une Formation spécialisée (FS)
BDS FPE 066 Nombre de membres des Formations Spécialisées par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants
BDS FPE 067 Nombre de membres ayant reçu une formation et durée de celle-ci (Non disponible)
BDS FPE 068 Harmonisation de la formation au sein des ministères (oui ou non) (Non disponible)
BDS FPE 069 Organisateur de la formation (administration ou externe) (Non disponible)
BDS FPE 070 Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (Non disponible)
BDS FPE 071 Nombre d'agents couverts par type de Formation Spécialisée
BDS FPE 072 Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée
BDS FPE 073 Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée
BDS FPE 074 Nombre de réunions de Formations Spécialisées (hors groupes de travail) par type
BDS FPE 075 Nombre de groupes de travail de Formations Spécialisées par type (Non disponible)
BDS FPE 076 Nombre de réunions tenues

BDS FPE 077 Nombre de réunions avec la participation d'acteurs de prévention

BDS FPE 078 Nombre de visites de sites effectuées dont le rapport a été étudié en séance

BDS FPE 079 Nombre d'enquêtes réalisées

BDS FPE 080 Nombre de demandes de recours à un expert certifié (Non disponible)

BDS FPE 081 Montant du budget total des expertises

BDS FPE 082 Délai moyen des expertises

BDS FPE 083 Nombre de saisines de la Formation spécialisée par le Comité Social d'Administration

BDS FPE 084 Nombre de cas où la consultation du Comité Social d'Administration s'est substituée à la consultation obligatoire de la formation spécialisée (Non disponible)

BDS FPE 085 Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

BDS FPE 086 Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année

BDS FPE 087 Nombre de services couverts par une Formation Spécialisée ayant un registre Santé et Sécurité au Travail

BDS FPE 088 Nombre de registres étudiés par les Formations Spécialisées

BDS FPE 089 Nombre de rapports d'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) reçus

BDS FPE 090 Nombre de lettres de cadrage d'Assistants de Prévention ou de Conseillers de Prévention reçues

BDS FPE 091 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus

BDS FPE 092 Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus

BDS FPE 093 Information des Formations Spécialisées concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans leurs services

BDS FPE 094 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail

BDS FPE 095 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies

BDS FPE 096 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets de règlement et de consignes

BDS FPE 097 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail

BDS FPE 098 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail

BDS FPE 099 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FS

BDS FPE 100 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

BDS FPE 101 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par la Formation Spécialisée

BDS FPE 102 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par type de Formation Spécialisée

BDS FPE 103 Nombre d'avis rendus par les Formations

BDS FPE 104 Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée

BDS FPE 106 Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail

BDS FPE 107 Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendues

BDS FPE 108 Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année.

BDS FPE 109 Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle

BDS FPE 110 Nombre d'agents, par type de population : considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le conseil médical

BDS FPE 111 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe

BDS FPE 112 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe

BDS FPE 113 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe

BDS FPE 114 Nombre de licenciements pour inaptitude physique, par âge ou tranches d'âge et par sexe

BDS FPE 115 Nombre de recours à l'Inspecteur Santé et sécurité au travail (ISST) suite à un désaccord sérieux et persistant entre le chef de service et la Formation Spécialisée (FS) au cours de l'année

BDS FPE 116 Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail au titre de l'article 5-5 (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés au cours de l'année

BDS FPE 117 Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service

BDS FPE 118 Nombre de visites de contrôle réalisées par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

BDS FPE 119 Nombre de déclarations de dérogation concernant les mineurs effectuant des travaux dits «réglementés» reçues par l'ensemble des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) dans l'année

BDS FPE 120 Nombre de rapports d'inspection transmis par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

BDS FPE 121 Nombre de réponses de l'administration aux rapports des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

BDS FPE 122 Nombre d'agents formés à la santé et sécurité au travail (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre

BDS FPE 123 Des formations santé et sécurité au travail ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)

BDS FPE 124 Nombre de services et nombre d'agents concernés (Duerp)

BDS FPE 125 Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux (Non disponible)

BDS FPE 126 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année, dont amiante

BDS FPE 127 Nombre de services et nombre d'agents concernés (TMS)

BDS FPE 128 Nombre de services et nombre d'agents concernés (RPS)

BDS FPE 129 Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés (Non disponible)

BDS FPE 130 Nombre d'entretiens de carrière proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle s'étant tenus au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 131 Nombre de signalements de risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 132 Nombre d'activations de la cellule de veille pour des risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 133 Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre

BDS FPE 134 Suivi médical

BDS FPE 135 Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 136 Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 137 Nombre d'agents au 31 décembre bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global) (Non disponible)

BDS FPE 138 Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 139 Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante (Non disponible)

VII. ORGANISATION DU TRAVAIL ET AMELIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

BDS FPE 140 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les cycles de travail et l'organisation du travail

BDS FPE 141 Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail au cours de l'année, au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption

BDS FPE 142 Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 143 Existence d'une charte du temps et nombre d'agents couverts au 31 décembre

BDS FPE 144 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) (Non disponible)

BDS FPE 145 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 146 Nombre d'interventions (ou à défaut nombre de paiements d'indemnités d'intervention, que ces paiements recouvrent une ou plusieurs interventions) et d'heures d'intervention au cours de l'année

BDS FPE 147 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine

BDS FPE 148 Nombre demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes

BDS FPE 149 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du travail à distance en période de circonstances exceptionnelles (Non disponible)

BDS FPE 150 Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 151 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année

BDS FPE 152 Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 153 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet

BDS FPE 154 Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année (Non disponible)

BDS FPE 155 Nombre de jours de congé (Non disponible)

BDS FPE 156 Nombre d'autres jours de congé accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple jours fériés locaux)

BDS FPE 157 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

BDS FPE 158 Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don (Non disponible)

BDS FPE 159 Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année

BDS FPE 160 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargnetemps au cours de l'année

BDS FPE 161 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

BDS FPE 162 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)

- BDS FPE 163 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif
- BDS FPE 164 Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif
- BDS FPE 165 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé
- BDS FPE 166 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminé au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé
- BDS FPE 167 Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année (Non disponible)
- BDS FPE 168 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif
- BDS FPE 169 Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif
- BDS FPE 170 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année
- BDS FPE 171 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année (journal de paie)

VIII. L'ACTION SOCIALE ET LA PROTECTION SOCIALE

- BDS FPE 172 Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses
- BDS FPE 173 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation
- BDS FPE 174 Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents (suivi et prévisions 2023 > PSC)
- BDS FPE 175 Nombre d'agents adhérents à la ou aux garanties de protection sociale complémentaire référencées
- Bilan service social des personnels

IX. LE DIALOGUE SOCIAL

- BDS FPE 176 Nombre de représentants du personnel par type d'instance
- BDS FPE 177 Nombre de réunions des instances au cours de l'année
- BDS FPE 178 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982. (Non disponible)
- BDS FPE 179 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (Non disponible)
- BDS FPE 180 Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (Non disponible)
- BDS FPE 181 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (Non disponible)
- BDS FPE 182 Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé (Non disponible)
- BDS FPE 184 Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année
- BDS FPE 185 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983
- BDS FPE 186 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année
- BDS FPE 187 Nombre de recours examinés en réunion de CPE en formation pré CAP et de CCP au cours de l'année
- BDS FPE 188 Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

X. LA DISCIPLINE

- BDS FPE 189 Nombre de sanctions prononcées

ANNEXES

- SIGLES
- SECTIONS CNU
- DEFINITIONS

Éléments de méthodologie

La BDS-RSU comporte 189 indicateurs qui seront à produire dans leur intégralité pour l'année 2023 (élaboration en 2024). Le ministère s'est arrêté à une liste de 42 indicateurs pour l'année 2022.

Ce RSU est un état des lieux de la situation sociale et des conditions de travail des personnels en 2022. Il s'agit soit d'une photographie à un instant « t », soit d'une observation sur une période de référence.

Les données transmises par les services « sources » sont compilées par le service des études RH, qui recueille et met en page le document en s'attachant à proposer une présentation attractive et intelligible en répondant au mieux aux attentes du ministère.

Base Harpège au 31/12/2022 (Extraction : 19/04/2023 hors vacataires)

Définition du périmètre : Gérés - Rémunérés - En fonction

Les effectifs **gérés** comprennent les agents dont l'université assure au 31/12 la gestion statutaire du corps et les agents ayant un contrat.

Les effectifs **rémunérés** sont les agents rémunérés au 31/12 sur les budgets de l'établissement. Cela implique que les agents non rémunérés au 31/12 (disponibilité, congé parental,...) ne sont pas pris en compte.

Les effectifs **en fonction** comprennent les agents rémunérés et présents au 31/12.

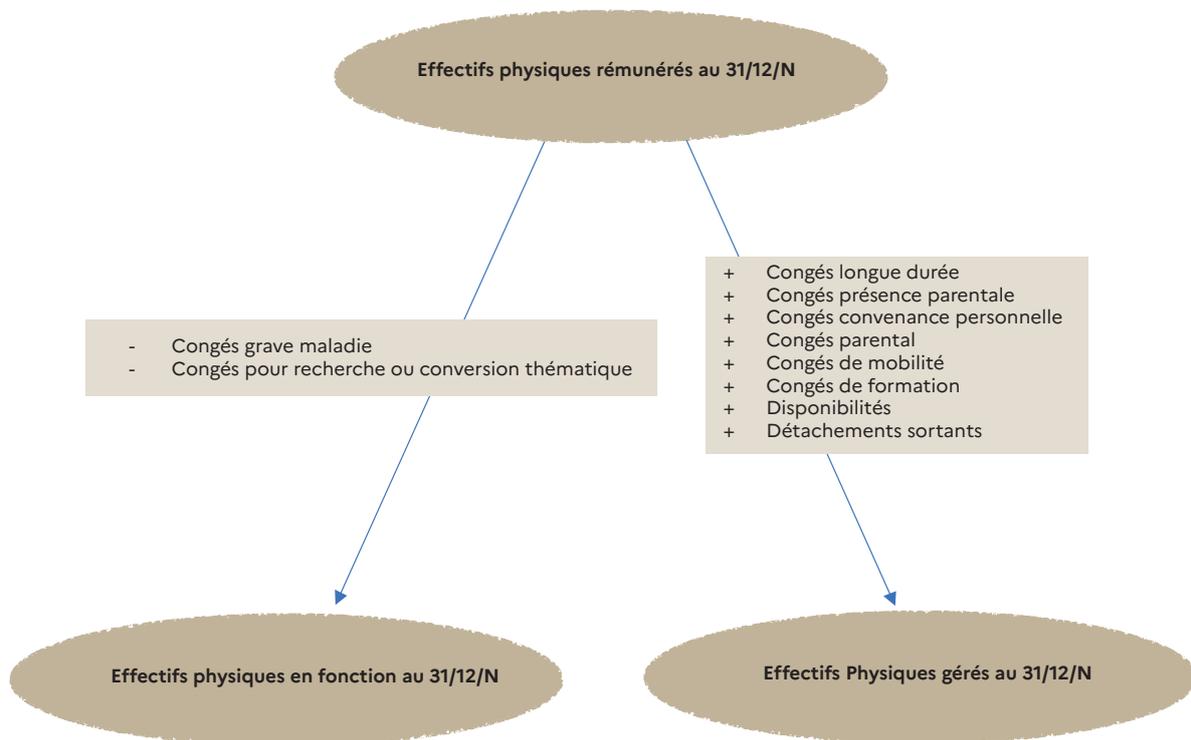


Table de correspondances : Statut d'emploi - Fondement juridique de recrutement agent contractuel

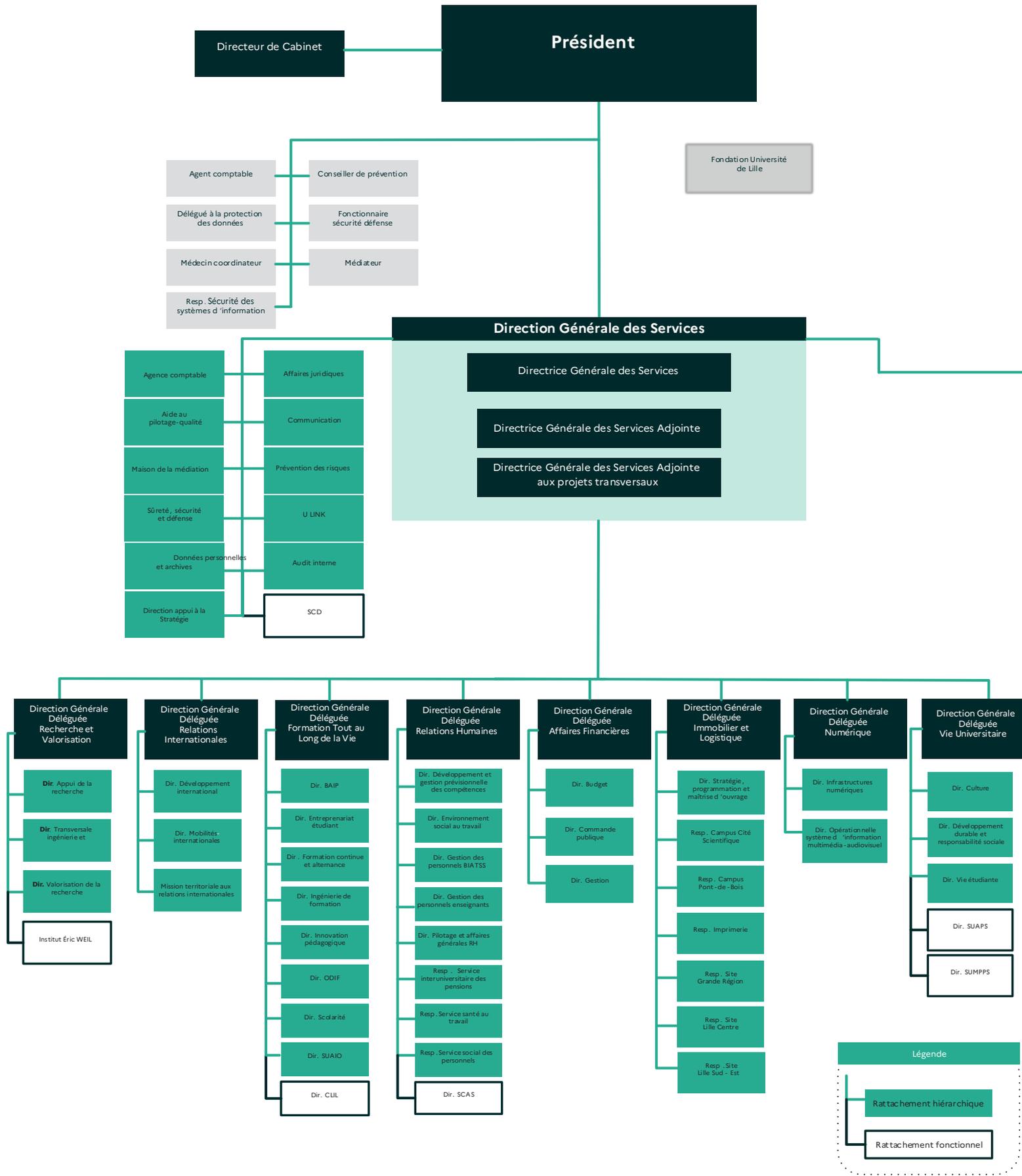
Statut d'emploi RSU	Fondement juridique RSU	Type de population			
Fonctionnaire (Titulaire) sur emplois permanents		Fonctionnaire (Titulaire)			
Fonctionnaire (Stagiaire)		Fonctionnaire (Stagiaire)			
Contractuels droit privé (apprentis)	Apprentis	Apprenti			
Contractuels droit public sur emplois non-permanents	Accroissement temporaire d'activité	Hors statut res. pr. 6SR			
		Accr tempo activité			
		Hors statut res. pr. 42R			
	Allocataires de recherche	Doctorant			
	Contrats de projet	Hors statut res. pr. 7BR			
Contractuels droit public sur emplois permanents	PACTE	PACTE			
	Personnes en situation de handicap	BOE			
	Pour répondre à des besoins permanents		CDI		
			CDD 3 ans renouvel.		
			Hors statut res. pr. PF (permanent financé)		
			Hors statut res. pr. CPJ		
			Ass.Hosp.Univ.(Méd.)		
			Ass.Hosp.Univ. Pharm		
			Ch.cli.univ-ass.hôp.		
			Ch.cli.univ.Med.Géné		
			Prat.Hosp.Univ.		
			Ass.Hosp.Univ.CSERD		
			As.m.conf.(mi-temps)		
			Ass.prof.(mi-temps)		
			Ass. maître conf.		
			Associé Pr.HU MTps		
			Associé Mc.HU MTps		
			Associé Mc.HU Tpl		
			Enseignant CDI		
			Pour répondre à des besoins temporaires		Vacance temporaire
					Remplacem. momentané
					ATER
	ATER mi-temps				
	Prof cont.2dg non fc				
	Enseignant CDD				
	Hors statut res. pr. MF (maître de formation)				
	Lecteur (personnel)				
Lecteur (échange)					
Mait. lang. (perso.)					
Mait. lang. (échange)					

Partie	Données	Services sources	Outils sources	Date ou période de référence
Présentation de l'université	Structure de l'université	DGDRH (DPAG)	Intranet	Janvier 2022
	Etudiants - Recherche-Finances- Patrimoine	DASP		15/01/2021 - 15/01/2022 -15/01/2023
Emploi	Emplois	DGDRH (DPAG) DGDRH (DGRH)	Winpaie / Harpège	Années civiles 2020 - 2021 - 2022
Recrutement	Recrutements	DGDRH (DPAG)	Harpège	2022
Parcours professionnel	Mobilité carrière	DGDRH (DDGPC)		2022
	Avancement des personnels	DGDRH (DGRH)	Galaxie / CR CAPA - CAPN	Années civiles 2020 - 2021 - 2022
	Départs	DGDRH (DPAG)	Harpège	2022
Formation	Formations des personnels	DGDRH (DDGPC)		2022
Rémunération	Masse salariale	DGDRH (DPAG)	Winpaie	Années civiles 2020- 2021 - 2022
Santé et sécurité	Risques professionnels	DGDRH (DEST)		2022
	Signalement	Maison de la médiation		2022
	Protection fonctionnelle	DAJ		2022
	Suicides	DGDRH (DEST)		2022
	Instances de prévention	DGDRH (DPAG) DGDRH (DEST) DPR		2022
	Actions de prévention	DGDRH (DEST) DPR DGDRH (DDGPC)		2022
	Médecine de prévention	SST	Chimed	2022
Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail	Organisation et cycles de travail	DGDRH (DPAG) DGDRH (DGRH)	Harpège	31 décembre 2022 2022
	Astreintes et interventions	DGDRH (DGRH)		
	Télétravail et travail à distance	DGDRH (DPAG) DGDRH (DEST)	Kelio	31 décembre 2022 2022
	Temps complet / incomplet Temps plein et temps partiel	DGDRH (DPAG)	Harpège	31 décembre 2022
	Congés	DGDRH (DGRH) DGDRH (DEST)	Kélio	2022
	CET	DGDRH (DPAG)	Kélio	Campagnes 2021 et 2022
	Absences au travail hors raison de santé	DGDRH (DPAG)	Harpège	2022
	Absences au travail pour raison de santé	DGDRH (DPAG)	Harpège	2022
	Jours de carence	DGDRH (DPAG)	Harpège	2022
Action social et la protection sociale	Action sociale	DGDRH (Service social des personnels) DGDRH (DEST)	AARIS	2022
Dialogue social	Organismes consultatifs	DGDRH (DPAG)		2022
	Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale	DGDRH (DPAG)		2022
	Autres moyens accordés aux organisations syndicales	DGDRH (DPAG)		2022
	Les négociations engagées et les accords signés	DGDRH (DPAG)		2022
	Les recours formés auprès des commissions paritaires	DGDRH (DPAG)		2022
	Grève	DGDRH (DGRH)		2022
Discipline	Discipline	DAJ		2022

—

Présentation de l'Université de Lille





Comité de direction

Vice-président étudiant

Conseillers du Président

Prospective internationale
Prospective stratégique
Affaires stratégiques

Gouvernance et pilotage

Premier vice-président
Vice-présidente finances
Vice-président ressources humaines
Vice-président action sociale et conditions de travail
Vice-présidente simplification et systèmes d'information

Formation

Vice-présidente statutaire formation
Vice-président innovation pédagogique
Vice-présidente formation en 1er cycle
Vice-présidente formation professionnelle et insertion

Recherche

Vice-président statutaire recherche
Vice-présidente recherche en SHS
Vice-président valorisation et lien science société
Vice-présidente affaires doctorales
Vice-président Isite et projets structurants

International

Vice-présidente statutaire relations internationales et Europe
Vice-présidente réseaux internationaux et européens

Autres missions de l'université

Vice-président infrastructures numériques
Vice-président rayonnement et communication
Vice-président partenariats territoriaux
Vice-présidente vie universitaire, étudiante et de campus

Directeurs des services d'appui

Ecole Polytech Lille
Faculté des humanités
Faculté des langues, cultures et sociétés
Faculté de psychologie, éducation et formation
Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires
Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales
Faculté des sciences et technologies
IAE de Lille
INSPE de Lille - Hauts-de-France
IUT de Lille
UFR des sciences de santé et du sport

Composantes

Ecole polytechnique universitaire de Lille (Polytech' Lille)

Faculté des humanités

Faculté des langues, cultures et sociétés

Faculté de psychologie, éducation, formation

Faculté des sciences économiques sociales et des territoires

Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales

Faculté des sciences et technologies

IAE de Lille
University school of management

INSPE de Lille – Hauts -de-France

IUT de Lille

UFR des sciences de santé et du sport

Recherche

62 unités de recherche
4 laboratoires d'excellence – LABEX (EGID, DISTALZ, CaPPA, CEMPL)
9 équipements d'excellence – EQUIPEX (Add4P, CONTINUUM, GAIA DATA, MesoNET, MuDIS4LS, MANOFUTUR, OBS4Clim, TIRREX, T-REFIMEVE)

Départements universitaires

Centre de formation de musiciens intervenants
Département InfoCom
Département des sciences de l'information et du document

Etablissements-Composantes

Ecole Nationale Supérieure d'Architecture et de Paysage (ENSAPL)

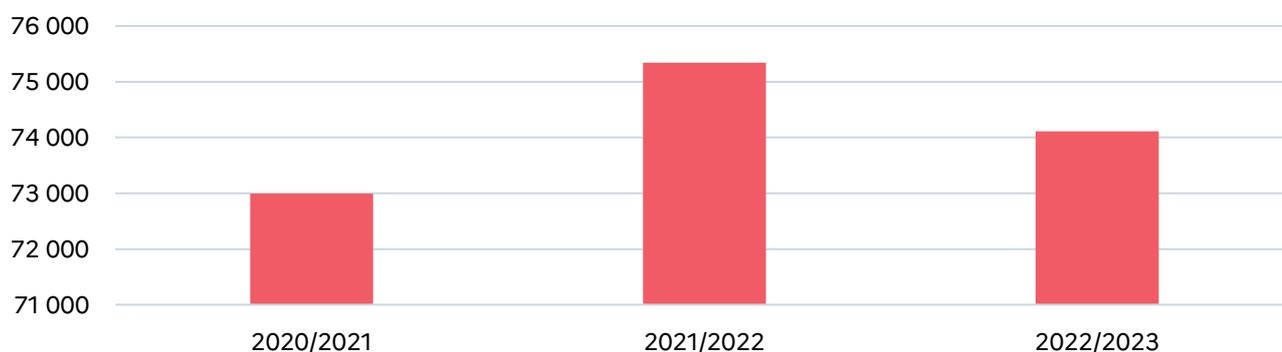
Ecole Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT)

Ecole Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille)

Sciences Po Lille

Les étudiants et les formations

	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Inscrits	72 992	75 341	74 111



Répartition par niveau

	DUT-DEUST BAC+2	Licence BAC+3	Master-ingénieur	Doctorat HDR
Inscrits	629	38 915	17 007	1 922

Baisse des bac+2 / augmentation des bac+3 dû à l'évolution DUT => BUT

Source : ODIF

Périmètre : Hors Auditeurs libres, stagiaires de la formation continue ou autres apprenants ne visant pas un diplôme ou une certification, co_inscrits FUPL ou ESPE-LNF, étudiants IFSI, IEP, Telecom-Lille (IMT)

La recherche

66 laboratoires en 2022 :

- 22 en sciences et technologies
- 24 en sciences de la vie et de la santé
- 7 en droit économie et gestion
- 13 en art, lettre, langue, sciences humaines et sociales

Les finances

En 2022, les dépenses s'élèvent à 669,13 M€ dont :

- Charges de personnels* : 513,09 M€
- Services extérieurs : 83,59 M€
- Dotations aux amortissements : 44,28 M€

Les recettes s'élèvent à 653,51 M€ dont :

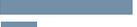
- Subvention d'exploitation : 565,41 M€
- Etudes et prestations de services fournies : 60,49 M€
- Droits d'inscription : 11,58 M€

La capacité d'autofinancement (CAF) de l'université s'élève à 1,07 M€.

* Dans les charges de personnels sont exclus les comptes 63, impôts, taxes, versements assimilés. Le montant tient compte des régularisations de fin d'exercice, telles que les charges à payer.

Source compte financier 2022

Le patrimoine

Ville / Site	Surface (en m ²)		
VILLENEUVE D'ASCQ	393 737		60,5%
CAMPUS CITE SCIENTIFIQUE	248 601		63,1%
CAMPUS PONT DE BOIS	109 034		27,7%
RECUEIL	24 917		6,3%
FLERS CHÂTEAU	11 185		2,8%
LILLE	145 525		22,3%
CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE	77 264		53,1%
CAMPUS MOULINS	44 553		30,6%
LILLE CENTRE	12 084		8,3%
IAE	10 618		7,3%
OBSERVATOIRE	1 006		1,0%
LOOS	38 937		6,0%
CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE	36 190		92,9%
EPI DE SOIL	2 747		7,1%
ROUBAIX	18 984		2,9%
CAMPUS GARE	15 351		80,9%
INFOCOM	3 633		19,1%
RONCHIN - CAMPUS SPORTS	16 307		2,5%
TOURCOING	12 505		1,9%
ARTS PLASTIQUES	2 935		23,5%
IUT B	7 110		56,9%
PLAINE IMAGES	2 460		19,7%
STATION MARINE WIMEREUX	2 925		0,4%
ARRAS	10 787		1,7%
DOUAI	2 804		1,0%
GRAVELINES	3 164		1,0%
VALENCIENNES	3 180		1,0%
OUTREAU	2 325		1,0%
TOTAL	651 180		

—
L'emploi



L'université dispose d'un plafond d'emplois global composé d'une part d'un plafond d'emplois Etat, délégués par le ministère, et, d'autre part, d'un plafond d'emplois sur ressources propres autorisés par le conseil d'administration.

Le nombre d'emplois sur plafond Etat est très légère progression entre 2020 et 2022 compte tenu :

- du transfert de certains emplois de personnels Biatss et enseignants-chercheurs de l'INSPE « non optants » qui ont soit souhaité rejoindre l'université de Lille, soit sont partis en retraite,
- de la création d'emplois de personnels enseignants de santé dans le cadre de la révision annuelle des effectifs,
- de la création d'emplois de doctorants contractuels prévus dans la loi de programmation de la recherche (LPR).

Le développement des recrutements de personnels contractuels dans le cadre des projets de recherche a nécessité une augmentation du nombre d'emplois sur ressources propres qui ont progressé de 26%.

La consommation globale du plafond d'emplois s'établit à 97,7% et se calcule en ETP sur les effectifs de personnels rémunérés soit 7 244,4 ETP pour un plafond global de 7 339.

Le nombre de personnels gérés s'établissait au 31 décembre à 7 797 agents et ceux rémunérés à 7 515. Les femmes représentent 51,3% des personnels globalement mais 42% pour les personnels enseignants et enseignants-chercheurs. 62,7% des agents sont des fonctionnaires, 65% pour les enseignants et enseignants-chercheurs et 61% pour les personnels Biatss, et 23,5% sont des agents non titulaires recrutés sur missions permanentes. 38,3% des enseignants et enseignants-chercheurs sont âgés de 50 ans et plus et 35,4% des personnels Biatss. 55% des personnels Biatss gérés sont en poste depuis plus de 10 ans, Le pourcentage atteint 74% pour les enseignants et enseignants-chercheurs.

Plus de 2 Biatss sur 5 sont des agents de catégorie A et plus de 4 Biatss titulaires sur 5 sont issus de la filière ITRF. Près d'1 enseignant et enseignant-chercheur titulaire sur 2 est un maître de conférences.

Hors personnels médicaux et sociaux, la proportion d'agents de plus de 50 ans est plus élevée pour les Branches d'activité professionnelle (BAP) G (patrimoine/immobilier/logistique) et E (informatique) avec respectivement, 56,1% et 37,2%. Pour les enseignants-chercheurs, ce sont les sections pluridisciplinaires (CNU 70 à 74) et celles de Lettres sciences humaines (CNU 07 à 24).

Parmi les agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) moins de 20% sont des enseignants et enseignants-chercheurs.

L'université a recruté plus de 8 500 agents vacataires et contrats étudiants dont 5 800 vacataires d'enseignement.

BDS FPE 001 Plafond d'emplois autorisés en ETPT

		ETPT
Plafond Etat	Emplois Enseignants	3 663
	Emplois BIATSS	2 613
	S/Total	6 276
Plafond Ressources propres	Emplois Enseignants	216
	Emplois BIATSS	847
	S/Total	1 063
Plafond global des emplois	Emplois Enseignants	3 879
	Emplois BIATSS	3 460
		7 339

ETPT (Equivalents Temps Plein Travaillés) = est l'unité retenue pour fixer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur. Le calcul de l'ETPT est annualisé en fonction des délégations de postes obtenus

- le plafond des emplois Etat incluant l'ensemble des emplois financés partiellement ou totalement par l'Etat, y compris les emplois gagés.

- le plafond des emplois financés par des ressources propres de l'université incluant notamment les personnels recrutés sur des financements Recherche ou SAIC.

Structuration des emplois

Emplois sur plafond état des personnels BIATSS

Emplois		Catégorie	2020	2021	2022
AENES et Etat	Emplois fonctionnels	A	9	9	9
	Attachés de l'administration de l'Etat		69	69	68
	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	B	97	97	96
	Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	C	191	190	189
	Adjoints techniques de l'éducation nationale		4	4	4
S/Total			370	369	366
ITRF	Ingénieurs de recherche	A	129	128	129
	Ingénieurs d'études		342	343	356
	Assistants ingénieurs		184	184	178
	Techniciens de recherche et de formation	B	455	465	489
	Adjoints techniques de recherche et de formation	C	785	779	757
S/Total			1 895	1 899	1 909
Bibliothèques	Conservateurs généraux	A	2	2	2
	Conservateurs		25	25	25
	Bibliothécaires		10	10	9
	Bibliothécaires assistants spécialisés	B	59	59	61
	Magasiniers	C	52	52	51
S/Total			148	148	148
Médico-sociaux	Conseillers techniques de service social	A	2	2	2
	Infirmiers		14	14	14
	Assistants de service social		9	9	9
S/Total			25	25	25
Emplois gagés			103	103	103
Emplois subventionnés			62	62	62
			2 603	2 606	2 613

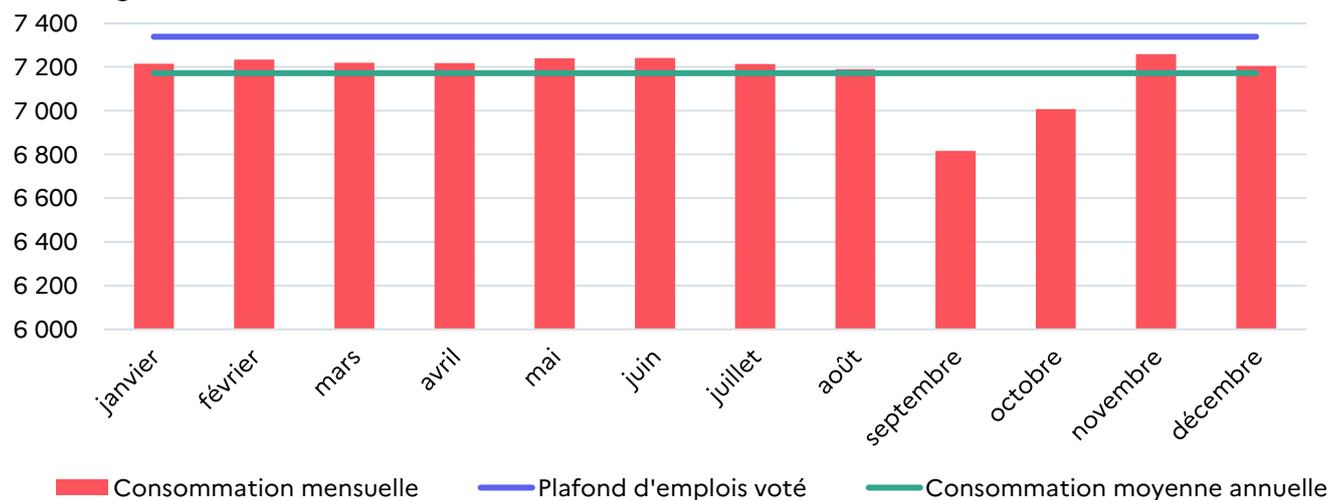
Emplois sur plafond état des personnels enseignants

		Emplois	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	Professeurs des Universités		656,0	659,0	691,0
	Surnombre		2,0	2,0	2,0
	Maîtres de conférences		1 471,0	1 469,0	1 440,0
	S/Total		2 129,0	2 130,0	2 133,0
Enseignants-Chercheurs Hospitalo-Universitaire	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers		164,0	164,0	164,0
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires		5,0	5,0	5,5
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie		12,0	12,0	12,0
	Professeurs de médecine générale		1,0	1,0	1,0
	Surnombre Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers		2,0	6,0	5,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers		68,0	69,0	71,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires		29,0	29,0	29,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie		10,0	10,0	10,0
	Maîtres de conférences de médecine générale		2,0	3,0	3,0
S/Total		293,0	299,0	300,5	
Enseignants du 2nd degré	Professeurs agrégés		267,0	267,0	267,0
	Professeurs certifiés		224,0	224,0	224,0
	S/Total		491,0	491,0	491,0
Enseignants du premier degré	Professeurs des écoles		20,0	20,0	19,0
	S/Total		20,0	20,0	19,0
Enseignants non titulaires	Professeurs associés		54,5	54,5	54,5
	Attachés temporaires d'enseignement et de recherche		114,5	114,5	114,5
	Lecteurs		27,0	27,0	27,0
	Maîtres de langue		7,0	7,0	7,0
	Doctorants contractuels		286,0	289,0	297,0
	S/Total		489,0	492,0	500,0
Enseignants non titulaires Hospitalo-Universitaire	Professeurs associés hospitalo-universitaires		3,0	3,0	3,5
	Praticiens hospitalo-universitaires		9,0	8,0	8,0
	Assistants hospitalo-universitaires Médecine		174,5	175,0	176,0
	Assistants hospitalo-universitaires Pharmacie		3,0	4,0	4,0
	Assistants hospitalo-universitaires Odontologie		28,0	28,0	28,0
	Assistants associés Médecine		-	-	-
S/Total		217,5	218,0	219,5	
			3 639,5	3 650,0	3 663,0

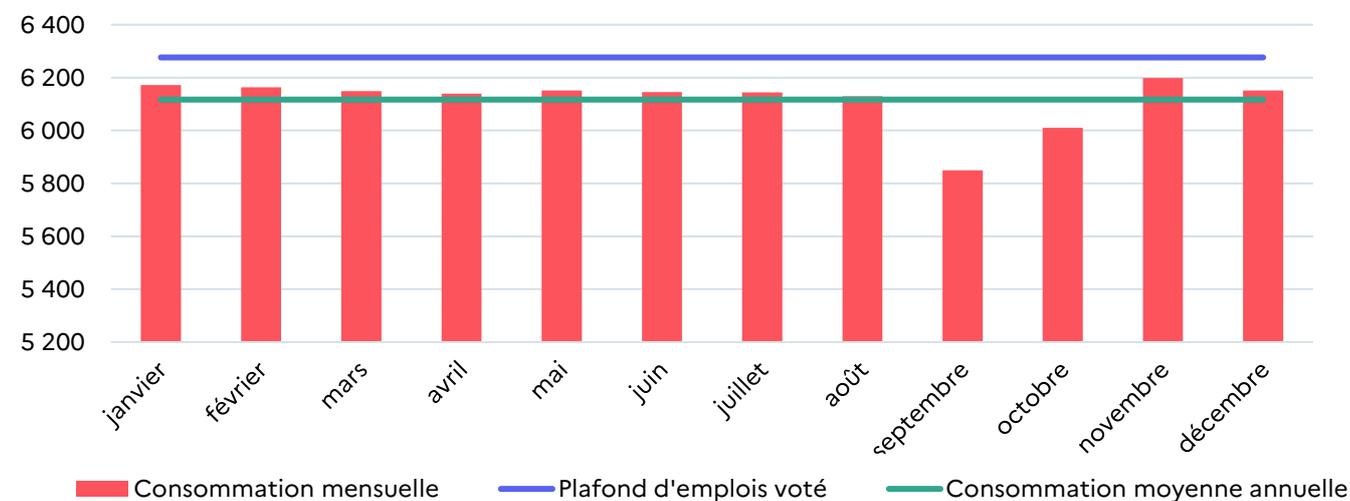
Consommation des plafonds d'emplois

	Plafond voté			Consommation d'ETPT (moyenne annuelle)		
	Notification Etat	Ressources Propres	TOTAL	Etat	Ressources Propres	TOTAL
2020	6 242	841	7 083	6 052,5	801,8	6 854,3
2021	6 256	943	7 199	6 091,7	938,4	7 030,1
2022	6 276	1 063	7 339	6 117,1	1 054,9	7 171,9

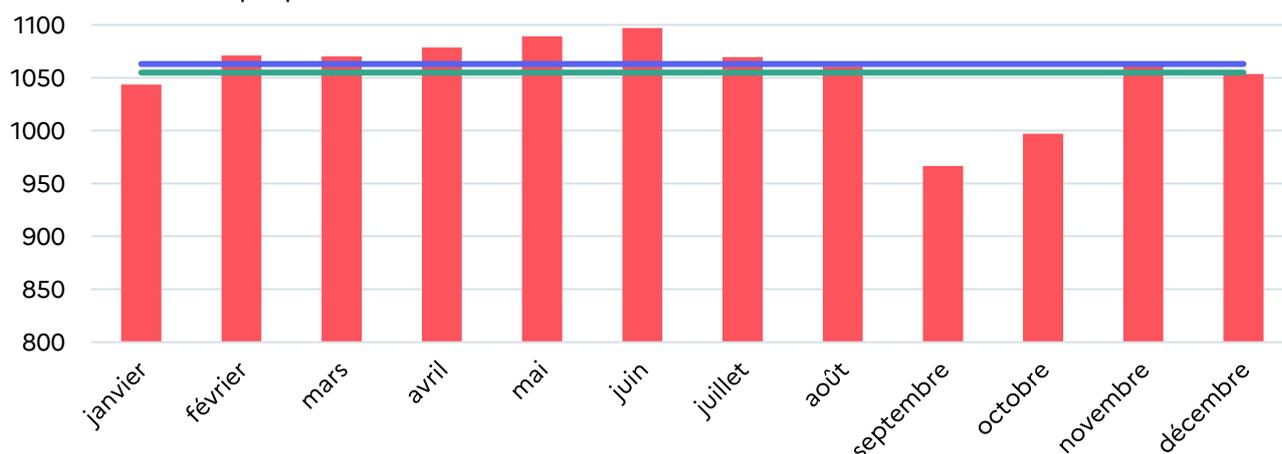
Plafond global



Plafond Etat



Plafond ressources propres



BDS FPE 002 Effectifs physiques gérés au 31 décembre
et
BDS FPE 002 bis Effectifs en équivalent temps plein gérés au 31 décembre

Effectifs et ETP gérés par type de population, catégorie, statut d'emploi et sexe

	Statut	F		H		TOTAL		
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
BIATSS	A	Fonctionnaire (Titulaire)	467	415,5	372	350,2	839	765,7
		Fonctionnaire (Stagiaire)	9	9,0	8	8,0	17	17,0
		Contractuel sur emploi permanent	184	169	120	114,6	304	283,6
		Contractuel sur emploi non permanent	187	174,95	173	168,3	360	343,25
		Contractuel droit privé (apprenti)	1	1,0	4	4,0	5	5,0
		S/Total A	848	769,5	677	645,1	1 525	1 414,6
	B	Fonctionnaire (Titulaire)	417	376,5	229	218,4	646	594,9
		Fonctionnaire (Stagiaire)	11	10,8	4	3,5	15	14,3
		Contractuel sur emploi permanent	317	306,8	104	103,8	421	410,6
		Contractuel sur emploi non permanent	21	20,8	15	13,9	36	34,7
		Contractuel droit privé (apprenti)	1	1,0	1	1,0	2	2,0
		S/Total B	767	715,9	353	340,6	1 120	1 056,5
	C	Fonctionnaire (Titulaire)	524	460,5	249	235,1	773	695,6
		Fonctionnaire (Stagiaire)	10	9,8	1	1,0	11	10,8
		Contractuel sur emploi permanent	149	136	127	124	276	260,0
		Contractuel sur emploi non permanent	9	9	6	5,5	15	14,5
		Contractuel droit privé (apprenti)	3	3,0	3	3,0	6	6,0
		S/Total C	695	618,3	386	368,6	1 081	986,9
	S/Total	2 310	2 103,7	1 416	1 354,3	3 726	3 458,0	
EEC	Fonctionnaire (Titulaire)	1 044	985,1	1 578	1 491,8	2 622	2 476,9	
	Fonctionnaire (Stagiaire)	21	21,0	33	33,0	54	54,0	
	Contractuel sur emploi permanent	362	306,5	419	336,1	781	642,6	
	Contractuel sur emploi non permanent	275	274,0	339	338,9	614	612,9	
	S/Total	1 702	1 586,6	2 369	2 199,8	4 071	3 786,4	
		4 012	3 690,3	3 785	3 554,1	7 797	7 244,4	

Effectifs et ETP gérés par type de population, tranches d'âge et sexe

		F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	0 à 19 ans	2	2	-	-	2	2
	20 à 29 ans	334	322,85	205	201,3	539	524,1
	30 à 39 ans	541	489,1	321	300,7	862	789,8
	40 à 49 ans	625	559,1	378	358,8	1 003	917,9
	50 à 59 ans	638	581,9	404	389	1 042	970,9
	60 ans et plus	170	148,7	108	104,5	278	253,2
	S/Total	2 310	2 103,6	1 416	1 354,3	3 726	3 457,9
EEC	20 à 29 ans	340	331,5	350	343,9	690	675,4
	30 à 39 ans	339	317,6	446	410,9	785	728,5
	40 à 49 ans	432	400,6	588	527,5	1 020	928,1
	50 à 59 ans	445	402,5	656	611,1	1 101	1 013,6
	60 ans et plus	146	134,4	329	306,4	475	440,8
	S/Total	1 702	1 586,6	2 369	2 199,8	4 071	3 786,4
		4 012	3 690,2	3 785	3 554,1	7 797	7 244,3

Fonctionnaires

Effectifs et ETP gérés BIATSS par type de population, corps et sexe

	Corps	F		H		TOTAL		
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
BIATSS	AENES (ex ASU)	EMPLOI FONCTIONNEL	5	5,0	1	1,0	6	6,0
		AAE	28	25,7	21	20,0	49	45,7
		SAENES	60	53,6	5	5,0	65	58,6
		ADJAENES	88	79,3	10	9,6	98	88,9
		S/Total	181	163,6	37	35,6	218	199,2
	ITARF	IGR	57	51,8	75	71,9	132	123,7
		IGE	239	214,7	187	175,1	426	389,8
		ASI	104	92,3	86	80,4	190	172,7
		TECH	320	290,0	212	202,5	532	492,5
		ATRF	414	364,2	220	208,1	634	572,3
	S/Total	1 134	1 013,0	780	738,0	1 914	1 751,0	
	Bibliothèque - Musée	CONSERVATEUR GENERAL	-	-	1	1,0	1	1,0
		CONSERVATEUR	16	12,7	8	7,8	24	20,5
		BIBLIOTHECAIRE	7	5,9	1	1,0	8	6,9
		BIBAS	47	42,9	16	14,4	63	57,3
		MAG	30	24,8	18	16,4	48	41,2
	S/Total	100	86,3	44	40,6	144	126,9	
	Médicaux sociaux	CTSSAE	1	1,0	-	-	1	1,0
		ASSAE	6	5,3	-	-	6	5,3
		INFENES	14	10,9	-	-	14	10,9
	S/Total	21	17,2	-	-	21	17,2	
	Tech. Ouvr. Serv.	ATEC	2	2,0	2	2,0	4	4,0
		S/Total	2	2,0	2	2,0	4	4,0
		1 438	1 282,1	863	816,2	2 301	2 098,3	

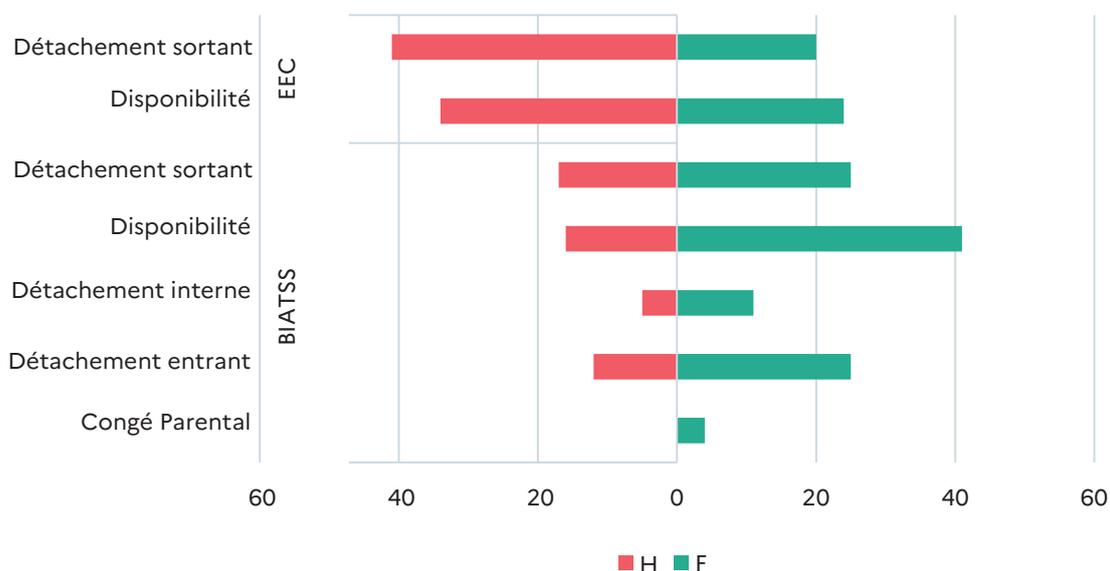
Effectifs et ETP gérés Enseignants par type de population, corps et sexe

	Corps	F		H		TOTAL		
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
EEC	Ens. Chercheurs	PR	209	203,0	435	414,5	644	617,5
		MCF	580	541,0	748	691,6	1 328	1 232,6
		S/Total	789	744,0	1 183	1 106,1	1 972	1 850,1
	Ens. HU titulaires	PUPH	40	40,0	144	140,0	184	180,0
		MCPH	36	35,0	62	60,0	97	95,0
		PRMG	-	-	1	1,0	1	1,0
		MCMG	1	1,0	2	2,0	3	3,0
		S/Total	77	76,0	209	203,0	286	279,0
	Ens. 2nd degré - 1er degré - ENSAM	PRAG	78	72,1	92	89,6	170	161,7
		PRCE	93	86,5	85	84,1	178	170,6
		PLP	5	5,0	10	10,0	15	15,0
		PEPS	11	11,0	23	23,0	34	34,0
		ENSAM	1	1,0	2	2,0	3	3,0
		PE	10	9,5	6	6,0	16	15,5
		CPE	1	1,0	1	1,0	2	2,0
		S/Total	199	186,1	219	215,7	418	401,8
			1 065	1 006,1	1 611	1 524,8	2 676	2 530,9

Effectifs et ETP gérés par type de population, position et sexe

		F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	Activité	1 332	1 246,9	813	799,2	2 145	2 046,1
	Congé Parental	4	-	-	-	4	-
	Détachement entrant	25	24,4	12	12	37	36,4
	Détachement interne*	11	10,8	5	5	16	15,8
	Détachement sortant	25	-	17	-	42	-
	Disponibilité	41	-	16	-	57	-
	S/Total	1 438	1 282,1	863	816,2	2 301	2 098,3
EEC	Activité	1 021	1 006,1	1 536	1 524,8	2 557	2 530,9
	Détachement sortant	20	-	41	-	61	-
	Disponibilité	24	-	34	-	58	-
	S/Total	1 065	1 006,1	1 611	1 524,8	2 676	2 530,9
		2 503	2 288,2	2 474	2 341	4 977	4 629,2

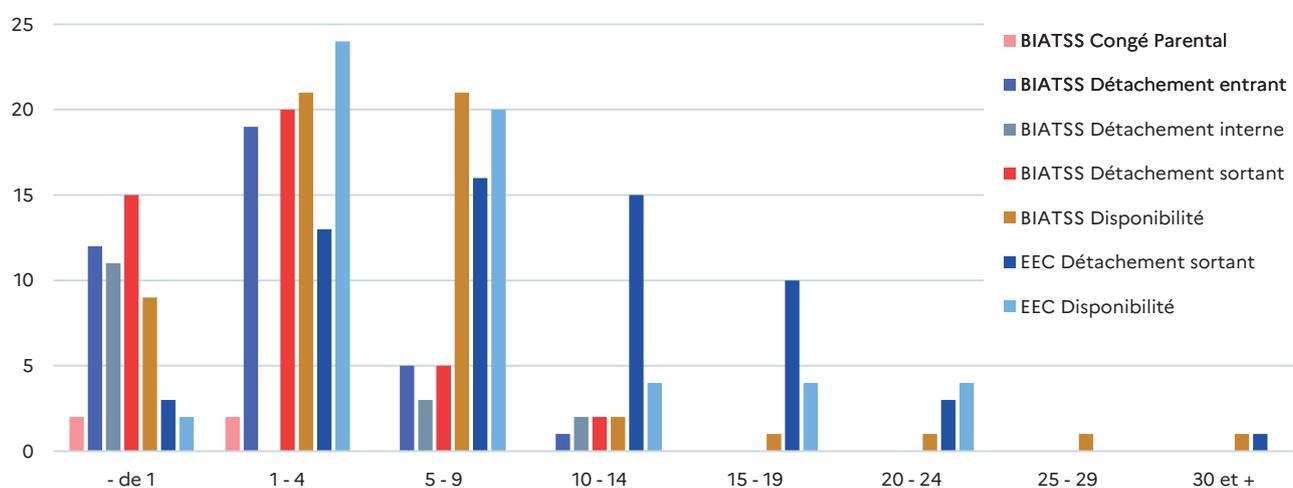
* Personnels titulaires détaché dans un autres type de population (ex : emplois fonctionnels) ou corps (stagiaires)



Effectifs gérés par type de population, position et tranches d'ancienneté (En années)

Ancienneté		- de 1	1 - 4	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 et +
BIATSS	Activité	95	274	521	307	343	244	186	175
	Congé Parental	2	2	-	-	-	-	-	-
	Détachement entrant	12	19	5	1	-	-	-	-
	Détachement interne*	11	-	3	2	-	-	-	-
	Détachement sortant	15	20	5	2	-	-	-	-
	Disponibilité	9	21	21	2	1	1	1	1
S/Total		144	336	555	314	344	245	187	176
EEC	Activité	84	229	309	413	417	441	382	282
	Détachement sortant	3	13	16	15	10	3	-	1
	Disponibilité	2	24	20	4	4	4	-	-
S/Total		89	266	345	432	431	448	382	283
		233	602	900	746	775	693	569	459

* Personnels titulaires détachés dans un autre type de population (ex : emplois fonctionnels) ou corps (stagiaires)



ETP gérés par type de population, position et tranches d'ancienneté (En années)

Ancienneté		- de 1	1 - 4	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 et +
BIATSS	Activité	92,5	262,1	496,4	290,2	324	235,7	179	166,2
	Détachement entrant	12	18,4	5	1	-	-	-	-
	Détachement interne	10,8	-	3	2	-	-	-	-
	S/Total	115,3	280,5	504,4	293,2	324	235,7	179	166,2
EEC	Activité	83,5	227	306,9	410,1	413,5	435,5	379,8	274,6
	S/Total	83,5	227	306,9	410,1	413,5	435,5	379,8	274,6
		198,8	507,5	811,3	703,3	737,5	671,2	558,8	440,8

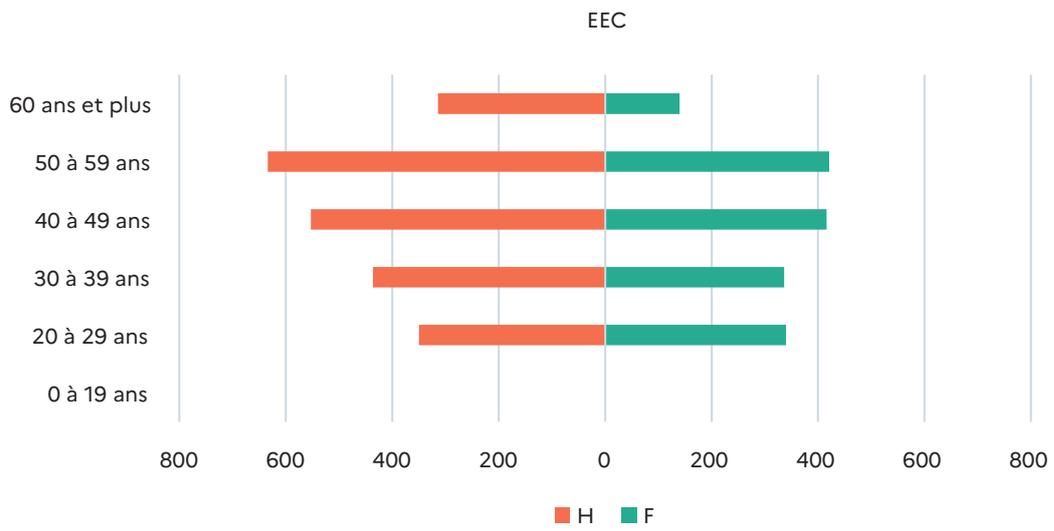
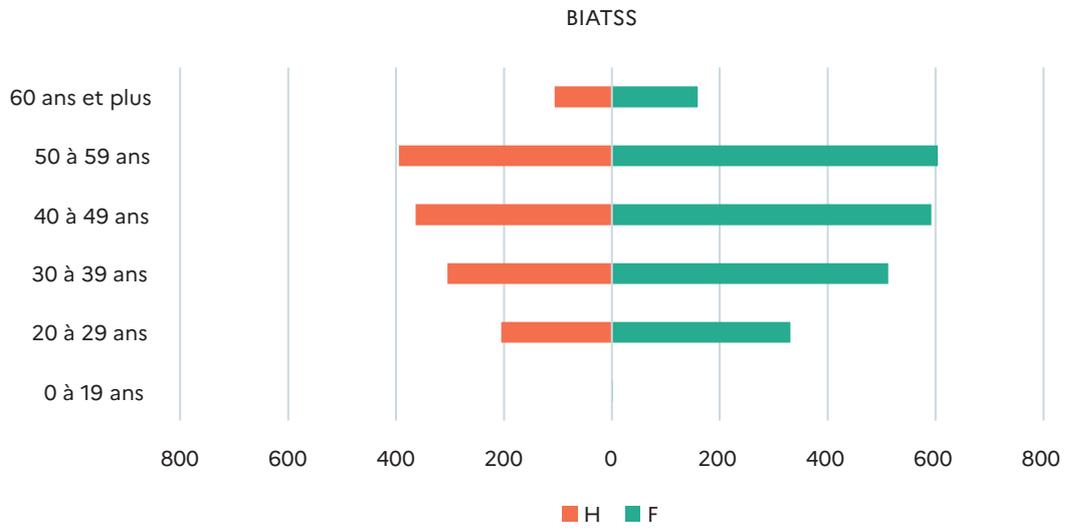
BDS FPE 003 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre
et
BDS FPE 003 Bis Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

Effectifs et ETP rémunérés par type de population, catégorie, statut d'emploi et sexe

	Statut	F		H		TOTAL		
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
BIATSS	A	Fonctionnaire (Titulaire)	432	415,5	352	350,2	784	765,7
		Fonctionnaire (Stagiaire)	9	9,0	8	8,0	17	17,0
		Contractuel sur emploi permanent	179	169,0	118	114,6	297	283,6
		Contractuel sur emploi non permanent	187	175,0	173	168,3	360	343,3
		Contractuel droit privé (apprentis)	1	1,0	4	4,0	5	5,0
	S/Total	808	769,5	655	645,1	1 463	1 414,6	
	B	Fonctionnaire (Titulaire)	395	376,5	220	218,4	615	594,9
		Fonctionnaire (Stagiaire)	11	10,8	4	3,5	15	14,3
		Contractuel sur emploi permanent	312	306,8	104	103,8	416	410,6
		Contractuel sur emploi non permanent	21	20,8	15	13,9	36	34,7
		Contractuel droit privé (apprentis)	1	1,0	1	1,0	2	2,0
	S/Total	740	715,9	344	340,6	1 084	1 056,5	
	C	Fonctionnaire (Titulaire)	483	460,5	239	235,1	722	695,6
		Fonctionnaire (Stagiaire)	10	9,8	1	1,0	11	10,8
		Contractuel sur emploi permanent	147	136,0	127	124,0	274	260,0
Contractuel sur emploi non permanent		9	9,0	6	5,5	15	14,5	
Contractuel droit privé (apprentis)		3	3,0	3	3,0	6	6,0	
S/Total	652	618,3	376	368,6	1 028	986,9		
EEC	A	Fonctionnaire (Titulaire)	995	985,1	1 496	1 491,8	2 491	2 476,9
		Fonctionnaire (Stagiaire)	21	21,0	33	33,0	54	54,0
		Contractuel sur emploi permanent	362	306,5	419	336,1	781	642,6
		Contractuel sur emploi non permanent	275	274,0	339	338,9	614	612,9
	S/Total	1 653	1 586,6	2 287	2 199,8	3 940	3 786,4	
		3 853	3 690,3	3 662	3 554,1	7 515	7 244,4	

Effectifs rémunérés par type de population, tranches d'âge et sexe

		F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	0 à 19 ans	2	2	-	-	2	2
	20 à 29 ans	331	322,85	205	201,3	536	524,15
	30 à 39 ans	512	489,1	305	300,7	817	789,8
	40 à 49 ans	592	559,1	364	358,8	956	917,9
	50 à 59 ans	604	581,9	395	389	999	970,9
	60 ans et plus	159	148,7	106	104,5	265	253,2
S/Total	2 200	2 103,65	1 375	1 354,3	3 575	3 457,95	
EEC	20 à 29 ans	340	331,5	350	343,9	690	675,4
	30 à 39 ans	336	317,6	436	410,9	772	728,5
	40 à 49 ans	416	400,6	553	527,5	969	928,1
	50 à 59 ans	421	402,5	634	611,1	1055	1013,6
	60 ans et plus	140	134,4	314	306,4	454	440,8
S/Total	1 653	1 586,6	2 287	2 199,8	3 940	3 786,4	
		3 853	3 690,25	3 662	3 554,1	7 515	7 244,35



BDS FPE 004 Effectifs physiques en fonction au 31 décembre
et
BDS FPE 004 Bis Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

Effectifs et ETP en fonction par type de population, catégorie, statut d'emploi, fondement juridique de recrutement et sexe

	Statut	F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	Fonctionnaire (Titulaire)	431	414,5	352	350,2	783	764,7
	Fonctionnaire (Stagiaire)	9	9,0	8	8,0	17	17,0
	Accroissement temporaire d'activité	182	170,0	163	158,4	345	328,4
	Contrats de projet	5	5,0	10	9,9	15	14,9
	A Contractuel sur emploi non permanent	187	175,0	173	168,3	360	343,3
	Pour répondre à des besoins permanents	165	155,8	108	105,1	273	260,9
	Pour répondre à des besoins temporaires	11	11,0	9	8,5	20	19,5
	Contractuel sur emploi permanent	176	166,8	117	113,6	293	280,4
	Contractuel droit privé (apprenti)	1	1,0	4	4,0	5	5,0
	S/Total	804	766,3	654	644,1	1 458	1 410,4
	Fonctionnaire (Titulaire)	395	376,5	220	218,4	615	594,9
	Fonctionnaire (Stagiaire)	11	10,8	4	3,5	15	14,3
	Accroissement temporaire d'activité	21	20,8	15	13,9	36	34,7
	Contractuel sur emploi non permanent	21	20,8	15	13,9	36	34,7
	Personnes en situation de handicap	2	2,0	2	2,0	4	4,0
	Pour répondre à des besoins permanents	284	278,8	92	91,8	376	370,6
	Pour répondre à des besoins temporaires	24	24,0	8	8,0	32	32,0
	Contractuel sur emploi permanent	310	304,8	102	101,8	412	406,6
	Contractuel droit privé (apprenti)	1	1,0	1	1,0	2	2,0
	S/Total	738	713,9	342	338,6	1 080	1 052,5
	Fonctionnaire (Titulaire)	483	460,5	239	235,1	722	695,6
	Fonctionnaire (Stagiaire)	10	9,8	1	1,0	11	10,8
	Accroissement temporaire d'activité	9	9,0	6	5,5	15	14,5
	Contractuel sur emploi non permanent	9	9,0	6	5,5	15	14,5
	PACTE	1	1,0	-	-	1	1,0
	Personnes en situation de handicap	2	2,0	3	2,7	5	4,7
	Pour répondre à des besoins permanents	125	115,0	107	104,8	232	219,8
	Pour répondre à des besoins temporaires	16	15,0	15	14,5	31	29,5
	Contractuel sur emploi permanent	144	133,0	125	122,0	269	255,0
	Contractuel droit privé (apprenti)	3	3,0	3	3,0	6	6,0
S/Total	649	615,3	374	366,6	1 023	981,9	
EEC	Fonctionnaire (Titulaire)	984	974,1	1 487	1 482,8	2 471	2 456,9
	Fonctionnaire (Stagiaire)	21	21,0	33	33,0	54	54,0
	Doctorant	275	274,0	339	338,9	614	612,9
	A Contractuel sur emploi non permanent	275	274,0	339	338,9	614	612,9
	Pour répondre à des besoins permanents	163	141,0	224	182,1	387	323,1
	Pour répondre à des besoins temporaires	199	165,5	195	154,0	394	319,5
	Contractuel sur emploi permanent	362	306,5	419	336,1	781	642,6
	S/Total	1 642	1 575,6	2 278	2 190,8	3 920	3 766,4
		3 833	3 671,1	3 648	3 540,1	7 481	7 211,2

Effectifs en fonction par type de structure, structure et type de population

	Structure	BIATSS		EEC		TOTAL
		Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	
Composantes	CFMI	4	2	1	3	10
	FASEST	43	54	61	164	322
	FLCS	18	31	92	141	282
	FSJPS	34	55	73	128	290
	FST	226	250	97	558	1 131
	HUMANITES	40	37	80	167	324
	IAE	67	36	28	96	227
	INFODOC-INFOCOM	13	8	15	25	61
	INSPE	31	88	9	138	266
	IUT	52	90	68	246	456
	POLE MOULIN	7	22	-	-	29
	POLYTECH LILLE	45	48	33	139	265
	PSYSEF	56	26	34	109	225
	UFR3S	244	340	301	512	1 397
Services centraux	AGENCE COMPTABLE	23	40	-	-	63
	DAJ	4	9	-	-	13
	DASP	4	11	-	-	15
	DGD AF	9	39	-	-	48
	DGD FTLV	99	145	48	71	363
	DGD IL	101	174	-	-	275
	DGD NUM	36	155	-	-	191
	DGD RH	31	124	-	-	155
	DGD RI	24	20	-	-	44
	DGD RV	47	53	-	1	101
	DGD VU	57	68	2	27	154
	DGS-PRESIDENCE	20	58	-	-	78
	DIRCOM	16	9	-	-	25
	SCD	42	166	-	-	208
Structures recherche	RECHERCHE	5	5	451	-	461
Structures externes	HORS ULILLE	-	-	2	-	2
		1 398	2 163	1 395	2 525	7 481

Effectifs et ETP des agents contractuels en fonction par statut d'emploi, type de contrat et sexe

	Statut	F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	Accroissement temporaire d'activité	56	55,3	30	29,1	86	84,4
	Contrat recherche	161	149,5	164	158,6	325	308,1
	Contractuel sur emploi non permanent	217	204,8	194	187,7	411	392,45
	BOE	4	4,0	5	4,7	9	8,7
	CDD 3 ans renouvel.	345	337,6	178	175,9	523	513,5
	CDI	170	155,2	111	107,8	281	263,0
	PACTE	1	1,0	-	-	1	1,0
	Permanents financés	58,5	56,3	18	18,0	76,5	74,3
	Remplacem. momentané	39,5	38,5	23	22,5	62,5	61,0
	Vacance temporaire	12	12,0	9	8,5	21	20,5
	Contractuel sur emploi permanent	630	604,6	344	337,4	974	942,0
	Apprenti	5	5,0	8	8,0	13	13,0
	Contractuel droit privé (apprenti)	5	5,0	8	8,0	13	13,0
	S/Total	852	814,4	546	533,1	1 398	1 347,5
EEC	Doctorant	275	274,0	339	338,9	614	612,9
	Contractuel sur emploi non permanent	275	274,0	339	338,9	614	612,9
	As.m.conf.(mi-temps)	35	17,5	66	33,0	101	50,5
	Ass. maître conf.	-	-	1	1,0	1	1,0
	Ass.Hosp.Univ. Pharm	3	3,0	1	1,0	4	4,0
	Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	8	8,0	6	6,0	14	14,0
	Ass.Hosp.Univ.CSERD	16	16,0	10	10,0	26	26,0
	Ass.prof.(mi-temps)	1	0,5	7	3,5	8	4,0
	Associé Mc.HU MTps	1	0,5	3	1,5	4	2,0
	Associé Mc.HU Tpl	-	-	3	3,0	3	3,0
	Associé Pr.HU MTps	1	0,5	3	1,5	4	2,0
	ATER	75	75,0	69	69,0	144	144,0
	ATER mi-temps	20	10,0	32	16,0	52	26,0
	Ch.cli.univ.Med.Géné	1	1,0	1	1,0	2	2,0
	Ch.cli.univ-ass.hôp.	67	67,0	90	90,0	157	157,0
	CPJ	4	4,0	2	2,0	6	6,0
	Enseignant CDD	4	2,0	14	7,0	18	9,0
	Enseignant CDI	23	20,0	26	23,6	49	43,6
	Lecteur (échange)	4	4,0	4	4,0	8	8,0
	Lecteur (personnel)	10	10,0	5	5,0	15	15,0
	Mait. lang. (perso.)	4	4,0	3	3,0	7	7,0
	Mait. lang.(échange)	1	1,0	-	-	1	1,0
	Maître de formation	1	1,0	3	3,0	4	4,0
	Prat.Hosp.Univ.	3	3,0	5	5,0	8	8,0
	Prof cont.2dg non fc	80	58,5	65	47,0	145	105,5
	Contractuel sur emploi permanent	362	306,5	419	336,1	781	642,6
	S/Total	637	580,5	758	675,0	1 395	1 255,5
		1 489	1 394,9	1 304	1 208,1	2 793	2 603,0

Effectifs et ETP BIATSS fonctionnaires en fonction par type de population, catégorie, corps et sexe

		Corps		F		H		TOTAL		
				Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
BIATSS	AENES	A	EMPLOI FONCTIONNEL		5	5,0	1	1,0	6	6,0
			AAE		27	25,7	20	20,0	47	45,7
		B	SAENES	Titulaire	54	51,8	5	5,0	59	56,8
				Stagiaire	2	1,8	-	-	2	1,8
		C	ADJAENES	Titulaire	81	78,3	10	9,6	91	87,9
				Stagiaire	1	1,0	-	-	1	1,0
		S/Total		170	163,6	36	35,6	206	199,2	
	Bibliothèque - Musée	A	CONSERVATEUR GENERAL		-	-	1	1,0	1	1,0
			CONSERVATEUR	Titulaire	12	11,7	8	7,8	20	19,5
				Stagiaire	1	1,0	-	-	1	1,0
		BIBLIOTHECAIRE		7	5,9	1	1,0	8	6,9	
		B	BIBAS	Titulaire	44	40,9	15	14,4	59	55,3
				Stagiaire	2	2,0	-	-	2	2,0
		C	MAG	Titulaire	25	23,0	17	16,4	42	39,4
				Stagiaire	2	1,8	-	-	2	1,8
	S/Total		93	86,3	42	40,6	135	126,9		
	ITARF	A	IGR	Titulaire	53	51,8	70	69,9	123	121,7
				Stagiaire	-	-	2	2,0	2	2,0
			IGE	Titulaire	215	207,7	173	172,1	388	379,8
				Stagiaire	6	6,0	3	3,0	9	9,0
		ASI	Titulaire	94	91,3	78	77,4	172	168,7	
			Stagiaire	1	1,0	3	3,0	4	4,0	
		B	TECH	Titulaire	296	283,0	200	199,0	496	482,0
				Stagiaire	7	7,0	4	3,5	11	10,5
		C	ATRF	Titulaire	375	357,2	210	207,1	585	564,3
				Stagiaire	7	7,0	1	1,0	8	8,0
	S/Total		1 054	1 012,0	744	738,0	1 798	1 750,0		
Médicaux sociaux	A	CTSSAE		1	1,0	-	-	1	1,0	
		ASSAE	Titulaire	5	4,3	-	-	5	4,3	
			Stagiaire	1	1,0	-	-	1	1,0	
	INFENES		12	10,1	-	-	12	10,1		
	B	INFENES	1	0,8	-	-	1	0,8		
S/Total		20	17,2	-	-	20	17,2			
TOS	C	ATEC		2	2,0	2	2,0	4	4,0	
		S/Total		2	2,0	2	2,0	4	4,0	
				1 339	1 281,1	824	816,2	2 163	2 097,3	

Effectifs et ETP BIATSS contractuels en fonction par type de population, catégorie, type d'emploi et sexe

			Statut	F		H		TOTAL	
				Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	CDD	A	Emploi non permanent	187	175,0	173	168,3	360	343,3
			Emploi permanent	97	95,0	57	55,4	154	150,4
			Droit privé (apprenti)	1	1,0	4	4,0	5	5,0
		B	Emploi non permanent	21	20,8	15	13,9	36	34,7
			Emploi permanent	257	254,1	84	83,8	341	337,9
			Droit privé (apprenti)	1	1,0	1	1,0	2	2,0
		C	Emploi non permanent	9	9,0	6	5,5	15	14,5
			Emploi permanent	106	100,3	92	90,4	198	190,7
			Droit privé (apprenti)	3	3,0	3	3,0	6	6,0
	S/Total			682	659,2	435	425,3	1 117	1 084,5
	CDI	A	Emploi permanent	79	71,8	60	58,2	139	130,0
			Emploi permanent	53	50,7	18	18,0	71	68,7
			Emploi permanent	38	32,7	33	31,6	71	64,3
S/Total			170	155,2	111	107,8	281	263,0	
			852	814,4	546	533,1	1 398	1 347,5	

Effectifs et ETP BIATSS en fonction sur emploi permanent par tranche de durée des contrats et sexe

		F		H		TOTAL	
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
BIATSS	moins de 1 an	55	53,6	27	26	82	79,6
	de 1 à - de 3 ans	97	93,8	51	50,3	148	144,1
	de 3 à - de 6 ans	316	309,2	159	157,3	475	466,5
	6 ans et +	162	148	107	103,8	269	251,8
		630	604,6	344	337,4	974	942,0

Effectifs et ETP BIATSS fonctionnaires en fonction par type de population, corps, grade et sexe

	Corps	Grade	F		H		TOTAL	
			Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
AENES	EMPLOI FONCTIONNEL	DGS GR SUP	1	1,0	-	-	1	1,0
		ADMENESR	3	3,0	1	1,0	4	4,0
		AC EPSCP SUP	1	1,0	-	-	1	1,0
	AAE	AAEHC	2	2,0	1	1,0	3	3,0
		APAE	14	13,8	13	13,0	27	26,8
		AAE	11	9,9	6	6,0	17	15,9
	SAENES	SAENS CE	13	12,6	-	-	13	12,6
		SAENS CS	13	12,5	2	2,0	15	14,5
		SAENS CN	30	28,5	3	3,0	33	31,5
	ADJAENES	ADJ P1C	34	32,9	7	7,0	41	39,9
ADJ P2C		48	46,4	3	2,6	51	49,0	
		S/Total	170	163,6	36	35,6	206	199,2
Bibliothèque - Musée	CONSERVATEUR GENERAL	CONS.GN.BI	-	-	1	1,0	1	1,0
	CONSERVATEUR	CONS.CH.BI	7	6,9	5	4,8	12	11,7
		CBIB	6	5,8	3	3,0	9	8,8
	BIBLIOTHECAIRE	BIB HC	1	0,8	-	-	1	0,8
		BIBLIOTHECAIRE	6	5,1	1	1,0	7	6,1
	BIBAS	BIBAS CE	21	20,2	4	3,8	25	24,0
		BIBAS CS	12	10,8	7	6,8	19	17,6
		BIBAS CN	13	11,9	4	3,8	17	15,7
	MAG	MAG P1C	5	4,8	5	4,9	10	9,7
		MAG P2C	15	13,4	9	8,5	24	21,9
MAG		7	6,6	3	3,0	10	9,6	
		S/Total	93	86,3	42	40,6	135	126,9
ITARF	IGR	IGR HC RF	10	9,8	21	21,0	31	30,8
		IGR 1C RF	19	19,0	27	26,9	46	45,9
		IGR 2C RF	24	23,0	24	24,0	48	47,0
	IGE	IGE HC	79	75,9	58	57,8	137	133,7
		IGE CN	142	137,8	118	117,3	260	255,1
	ASI	ASI RF	95	92,3	81	80,4	176	172,7
	TECH	TEC RF CE	40	37,8	31	31,0	71	68,8
		TEC RF CS	67	65,2	53	53,0	120	118,2
		TEC RF CN	196	187,0	120	118,5	316	305,5
	ATRF	ATRF P1C	102	96,4	57	56,5	159	152,9
ATRF P2C		226	217,4	119	118,0	345	335,4	
ATRF		54	50,4	35	33,6	89	84,0	
		S/Total	1 054	1 012,0	744	738,0	1 798	1 750,0
Médicaux sociaux	CTSSAE	CTSSAE	1	1,0	-	-	1	1,0
	ASSAE	ASSAE	5	4,3	-	-	5	4,3
		ASSAE PRINCIPAL	1	1,0	-	-	1	1,0
	INFENES	INFENES HC	7	6,2	-	-	7	6,2
		INFENES	5	3,9	-	-	5	3,9
INFENES	INF EN CS -Extinct	1	0,8	-	-	1	0,8	
		S/Total	20	17,2	-	-	20	17,2
TOS	ATEC	ATEC P1C	1	1,0	2	2,0	3	3,0
		ATEC P2C	1	1,0	-	-	1	1,0
		S/Total	2	2,0	2	2,0	4	4,0
			1 339	1 281,1	824	816,2	2 163	2 097,3

Effectifs et ETP EEC en fonction par type de population, corps ou type d'emploi et sexe

		Corps		F		H		TOTAL	
				Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP
EEC	Ens. Chercheurs	MCF	Titulaire	520	514,0	661	658,6	1 181	1 172,6
			Stagiaire	18	18,0	29	29,0	47	47,0
		PR		203	202,0	410	409,5	613	611,5
		S/Total		741	734,0	1 100	1 097,1	1 841	1 831,1
	EC univ méd générale	MCMG	Titulaire	-	-	2	2,0	2	2,0
			Stagiaire	1	1,0	-	-	1	1,0
		PRMG		-	-	1	1,0	1	1,0
		S/Total		1	1,0	3	3,0	4	4,0
	Pers. Ens. Hos. CHU	MCPH	Titulaire	33	33,0	56	56,0	89	89,0
			Stagiaire	2	2,0	4	4,0	6	6,0
		PUPH		39	39,0	140	140,0	179	179,0
		S/Total		74	74,0	200	200,0	274	274,0
	Pers. grands établ.	ENSAM		1	1,0	2	2,0	3	3,0
		S/Total		1	1,0	2	2,0	3	3,0
	Ens. 2nd degré	PEPS		11	11,0	23	23,0	34	34,0
		PLP		5	5,0	10	10,0	15	15,0
		PRAG		74	72,1	90	89,6	164	161,7
		PRCE		87	86,5	85	84,1	172	170,6
		S/Total		177	174,6	208	206,7	385	381,3
	Ens. 1er degré	PE		10	9,5	6	6,0	16	15,5
S/Total		10	9,5	6	6,0	16	15,5		
Inform. Orient Educ.	CPE		1	1,0	1	1,0	2	2,0	
	S/Total		1	1,0	1	1,0	2	2,0	
CDD	Emploi non permanent		275	274,0	339	338,9	614	612,9	
	Emploi permanent		339	286,5	393	312,5	732	599,0	
	S/Total		614	560,5	732	651,4	1 346	1 211,9	
CDI	Emploi permanent		23	20,0	26	23,6	49	43,6	
	S/Total		23	20,0	26	23,6	49	43,6	
				1 642	1 575,6	2 278	2 190,8	3 920	3 766,4

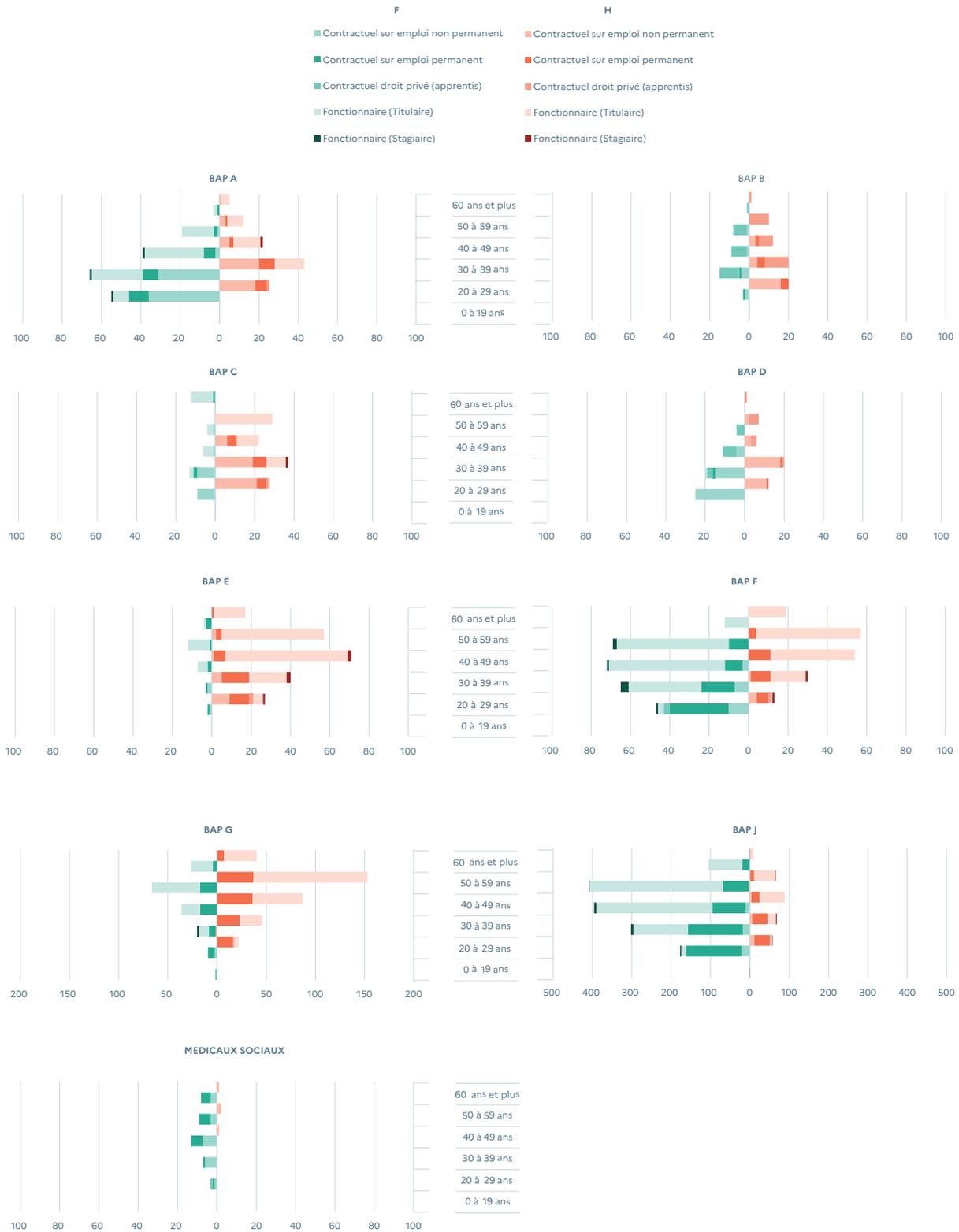
Effectifs et ETP EEC en fonction sur emploi permanent par tranche de durée des contrats et sexe

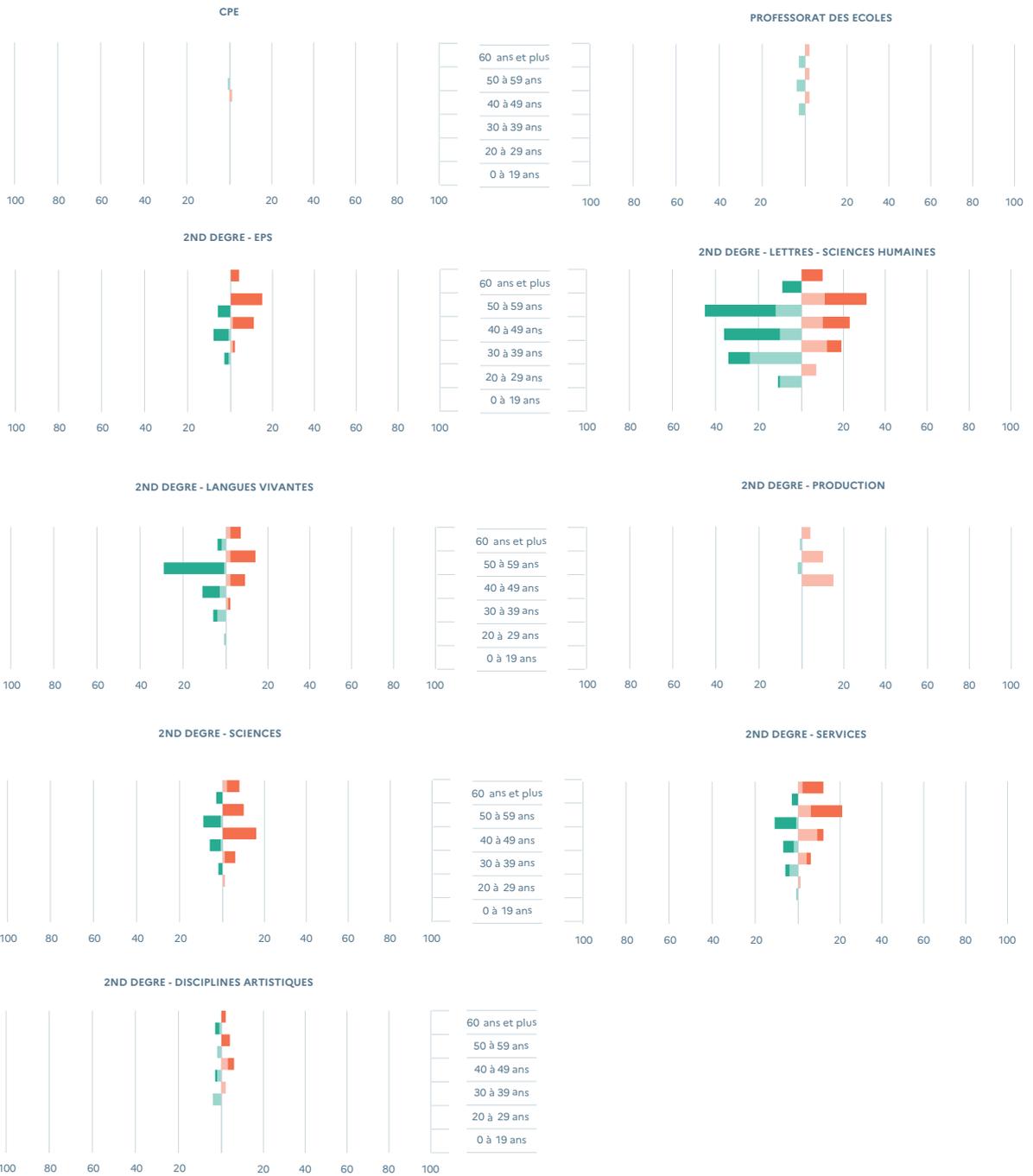
		F		H		TOTAL		
		Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
EEC	moins de 1 an		31	27	31	24,5	62	51,5
	de 1 à - de 3 ans		244	217,5	235	207,5	479	425
	de 3 à - de 6 ans		52	35,5	106	69	158	104,5
	6 ans et +		35	26,5	47	35,1	82	61,6
	S/Total		362	306,5	419	336,1	781	642,6

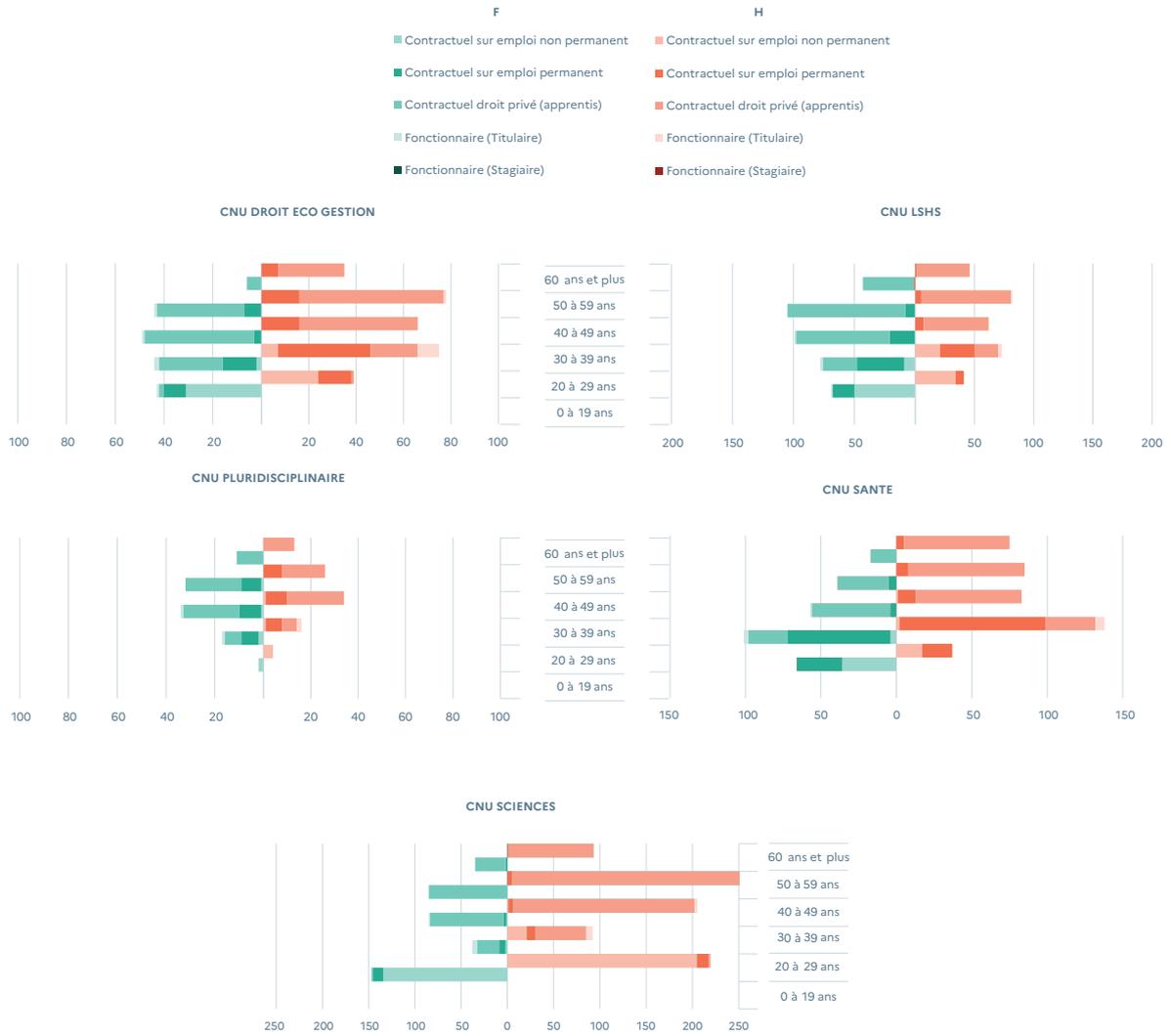
Effectifs et ETP EEC fonctionnaires en fonction par type de population, corps grade et sexe

	Corps	Grade	F		H		TOTAL		
			Agent	ETP	Agent	ETP	Agent	ETP	
EEC	Ens. Chercheurs	PROF.UNIV.	PRF.UNI.CE	57	56,5	169	169,0	226	225,5
			PRF.UNI.1C	62	62,0	140	139,5	202	201,5
			PRF.UNI.2C	84	83,5	101	101,0	185	184,5
		MAIT.CONF.	MT.CONF.HC	227	225,7	315	313,6	542	539,3
			MT.CONF.CL NORM.	311	306,3	375	374,0	686	680,3
	S/Total			741	734,0	1 100	1 097,1	1 841	1 831,1
	EC univ méd générale	MCMG	MCF MED GENE 1C	-	-	2	2,0	2	2,0
			MCF MED GENE 2C	1	1,0	-	-	1	1,0
		PRMG	PR MED GENE 2C	-	-	1	1,0	1	1,0
	S/Total			1	1,0	3	3,0	4	4,0
	Pers. Ens. Hos. CHU	PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	PROF.UN.PRAT.HO.CLEX	11	11,0	59	59,0	70	70,0
			PROF.UN.PRAT.HO. 1CL	11	11,0	52	52,0	63	63,0
			PROF.UN.PRAT.HO. 2CL	17	17,0	29	29,0	46	46,0
		MAIT.CONF.HOSP.DENT.	MCPHO HC	-	-	1	1,0	1	1,0
		MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	MAIT.CF.PRAT.HO. HCL	6	6,0	10	10,0	16	16,0
			MAIT.CF.PRAT.HO. 1CL	17	17,0	27	27,0	44	44,0
		MAIT.CF.PRAT.HO. 2CL	10	10,0	22	22,0	32	32,0	
	MCUPH PHARMA	MCUPH PHARMA 2 CL	2	2,0			2	2,0	
	S/Total			74	74,0	200	200,0	274	274,0
	Pers. grands établ.	ENSAM	PROF.ENSAM HORS CL	-	-	2	2,0	2	2,0
PROF.ENSAM CL NORM.			1	1,0	-	-	1	1,0	
S/Total			1	1,0	2	2,0	3	3,0	
Ens. 2nd degré	AGREGE	AGREGE CE	16	15,0	29	29,0	45	44,0	
		AGREGE HCL	18	17,8	22	21,6	40	39,4	
		AGREGE CLN	40	39,3	39	39,0	79	78,3	
	CERTIFIE	CERT CE	37	36,5	37	36,5	74	73,0	
		CERT. H CL	11	11,0	12	12,0	23	23,0	
		CERT. CL N	39	39,0	36	35,6	75	74,6	
	P.L.P.	PLP CE	1	1,0	4	4,0	5	5,0	
		PLP HC	3	3,0	-	-	3	3,0	
		PLP CN	1	1,0	6	6,0	7	7,0	
	PROF. EPS	EPS CE	4	4,0	11	11,0	15	15,0	
EPS H CL		6	6,0	5	5,0	11	11,0		
EPS CL N		1	1,0	7	7,0	8	8,0		
S/Total			177	174,6	208	206,7	385	381,3	
Ens. 1er degré	PE	P ECOLE CE	6	5,5	3	3,0	9	8,5	
		P ECOLE HC	1	1,0	2	2,0	3	3,0	
		P ECOLE CN	3	3,0	1	1,0	4	4,0	
S/Total			10	9,5	6	6,0	16	15,5	
Inform. Orient Educ.	CPE	CPE CE	1	1,0	1	1,0	2	2,0	
		S/Total			1	1,0	1	1,0	2
			1 005	995,1	1 520	1 515,8	2 525	2 510,9	

Effectifs en fonction par type de population, sexe, métier, statut d'emploi et tranche d'âge







ETP BIATSS en fonction par sexe, métier, statut d'emploi et tranches d'âge

BAP	0 à 19 ans		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	7,8	-	24,9	14,5	29,0	14,0	15,3	8,0	1,8	4,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	1,0	-	1,0	-	1,0	1,0	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	36,0	18,0	30,6	20,0	2,0	4,5	0,4	2,5	-	1,0
Emploi permanent	-	-	10,0	6,0	7,8	8,0	5,8	2,0	2,0	1,0	1,0	-
Droit privé (apprenti)	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP A	-	-	54,8	25,0	64,3	42,5	37,8	21,5	17,7	11,5	2,8	5,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	9,4	12,0	7,6	7,0	6,8	10,0	1,0	1,0
Emploi non permanent	-	-	2,0	16,0	4,0	4,0	1,0	3,0	1,0	-	-	-
Emploi permanent	-	-	1,0	4,0	1,0	3,5	-	1,7	-	-	-	-
BAP B	-	-	3,0	20,0	14,4	19,5	8,6	11,7	7,8	10,0	1,0	1,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	1,0	2,0	10,0	4,6	11,0	3,0	29,0	-	10,5
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	9,0	20,4	8,9	19,0	1,0	6,0	1,0	-	-	-
Emploi permanent	-	-	-	5,0	2,0	7,0	-	5,0	-	-	-	0,5
Droit privé (apprenti)	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP C	-	-	9,0	27,4	12,9	37,0	5,6	22,0	4,0	29,0	-	11,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	2,8	1,0	6,2	3,0	3,6	4,9	-	1,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	18,7	9,2	11,9	16,9	3,2	2,5	-	2,0	-	-
Emploi permanent	-	-	-	1,0	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-
BAP D	-	-	18,7	10,2	16,7	18,9	9,4	5,5	3,6	6,9	-	1,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	5,0	-	19,0	4,6	62,0	9,8	51,5	1,0	16,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	1,0	-	1,5	-	2,0	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	1,0	8,2	1,8	5,0	-	1,0	-	1,5	-	-
Emploi permanent	-	-	1,0	10,0	1,0	13,6	1,9	6,0	0,7	3,0	3,0	1,0
Droit privé (apprenti)	-	-	-	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP E	-	-	2,0	26,2	2,8	39,1	6,5	71,0	10,5	56,0	4,0	17,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	3,0	1,0	35,6	17,4	54,9	42,3	54,1	52,1	10,7	19,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	1,0	1,0	3,8	1,0	1,0	-	2,0	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	10,0	4,0	6,3	1,0	3,0	-	-	-	-	-
Emploi permanent	-	-	30,0	6,0	16,8	10,0	7,8	10,5	9,4	4,0	-	-
Droit privé (apprenti)	-	-	3,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP F	-	-	47,0	13,0	62,5	29,4	66,7	52,8	65,5	56,1	10,7	19,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	5,0	10,8	23,0	18,8	50,3	47,0	114,0	21,2	33,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	2,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
Emploi permanent	-	-	7,0	16,0	6,5	23,0	15,5	35,3	16,3	35,5	4,0	7,0
Droit privé (apprenti)	1,0	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP G	1,0	-	9,0	22,0	19,3	46,0	34,3	85,6	63,3	149,5	25,2	40,0

BAP	0 à 19 ans		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	12,0	5,0	130,9	21,0	281,0	63,2	331,3	54,0	82,8	8,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	3,0	1,0	5,8	2,0	6,0	-	1,0	1,0	-	-
Emploi non permanent	-	-	20,0	11,0	17,0	6,0	10,0	4,0	2,0	1,0	-	-
Emploi permanent	-	-	140,8	38,5	135,4	38,3	79,5	19,5	63,8	10,0	16,7	1,0
Droit privé (apprenti)	1,0	1,0	-	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-
BAP J	1,0	1,0	175,8	57,5	289,1	67,3	376,5	86,7	398,1	66,0	99,5	9,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	1,0	-	1,0	-	5,6	-	5,1	-	3,5	-
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	-	1,0	-	5,1	-	5,5	1,0	2,3	2,0	2,0	0,5
Sociaux Santé	-	-	3,0	-	6,1	-	11,1	1,0	7,4	2,0	5,5	0,5
	2,0	-	322,3	201,3	488,1	299,7	556,5	357,8	577,9	387,0	148,7	103,5

ETP Enseignants 1er - 2nd° - ENSAM en fonction par sexe, métier, statut d'emploi et tranches d'âge

Disciplines	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	1,0	3,0	-	4,0	2,0	2,0
Emploi permanent	-	-	2,0	1,0	1,0	1,5	1,5	-	0,5	-
2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	-	-	2,0	1,0	2,0	4,5	1,5	4,0	2,5	2,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	2,0	1,0	7,0	10,0	6,0	15,0	-	4,0
Emploi permanent	-	-	1,0	1,0	0,5	1,0	-	-	-	-
2ND DEGRE - EPS	-	-	3,0	2,0	7,5	11,0	6,0	15,0	-	4,0
Fonctionnaire (Titulaire)	1,0	-	10,0	6,6	26,0	13,0	33,0	20,0	9,0	10,0
Emploi permanent	9,5	6,0	19,0	9,8	9,2	7,0	8,5	9,5	-	-
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	10,5	6,0	29,0	16,4	35,2	20,0	41,5	29,5	9,0	10,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	2,0	1,0	8,0	7,0	28,0	12,0	1,5	5,0
Emploi permanent	0,5	-	3,0	0,5	2,5	1,5	1,0	2,0	2,0	2,0
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	0,5	-	5,0	1,5	10,5	8,5	29,0	14,0	3,5	7,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	-	15,0	2,0	10,0	1,0	4,0
2ND DEGRE - PRODUCTION	-	-	-	-	-	15,0	2,0	10,0	1,0	4,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	1,8	5,0	5,0	16,0	7,3	10,0	2,5	5,6
Emploi permanent	-	0,5	-	1,0	1,0	-	1,0	-	-	2,0
2ND DEGRE - SCIENCES	-	0,5	1,8	6,0	6,0	16,0	8,3	10,0	2,5	7,6
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	2,0	2,0	4,5	3,0	10,0	15,0	3,0	9,5
Emploi permanent	0,5	1,0	3,0	3,0	1,5	6,5	1,0	3,2	-	2,0
2ND DEGRE - SERVICES	0,5	1,0	5,0	5,0	6,0	9,5	11,0	18,2	3,0	11,5
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	-	1,0	1,0	-	-	-
CPE	-	-	-	-	-	1,0	1,0	-	-	-
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	3,0	2,0	4,0	2,0	2,5	2,0
PROFESSORAT DES ECOLES	-	-	-	-	3,0	2,0	4,0	2,0	2,5	2,0
	11,5	7,5	45,8	31,9	70,2	87,5	104,3	102,7	24,0	48,1

ETP Enseignants EC en fonction par sexe, métier, statut d'emploi et tranches d'âge

CNU	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaire (Titulaire)	2,0	1,0	26,0	22,0	46,0	51,0	37,0	61,0	6,0	28,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	1,0	-	2,0	9,0	1,0	-	1,0	1,0	-	-
Emploi non permanent	31,0	24,0	2,0	7,0	-	-	-	-	-	-
Emploi permanent	5,5	10,5	9,5	25,5	2,0	9,5	4,0	9,5	-	3,5
CNU DROIT ECO GESTION	39,5	35,5	39,5	63,5	49,0	60,5	42,0	71,5	6,0	31,5
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	29,0	21,0	85,3	58,0	100,3	75,5	43,0	45,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	1,0	-	2,0	3,0	1,0	-	-	1,0	-	-
Emploi non permanent	50,0	34,0	9,0	21,0	-	-	-	-	-	-
Emploi permanent	15,5	6,5	37,7	27,0	16,0	5,0	4,7	3,1	0,5	1,0
CNU LSHS	66,5	40,5	77,7	72,0	102,3	63,0	105,0	79,6	43,5	46,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	7,0	7,0	24,0	24,0	22,3	18,0	11,0	13,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	1,0	2,0	1,0	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	2,0	4,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-	-	-
Emploi permanent	-	-	4,3	4,5	7,1	7,0	5,0	5,0	-	-
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	2,0	4,0	14,3	14,5	33,1	32,0	28,3	23,0	11,0	13,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	25,8	33,0	51,3	70,0	34,0	77,0	17,0	70,0
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	3,0	6,0	1,0	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	35,5	17,0	4,0	2,0	-	1,0	-	-	-	-
Emploi permanent	30,0	20,0	68,0	97,0	3,0	8,0	2,5	4,5	-	2,5
CNU SANTE	65,5	37,0	100,8	138,0	55,3	79,0	36,5	81,5	17,0	72,5
Fonctionnaire (Titulaire)	2,0	2,0	24,0	54,5	78,7	195,0	84,4	249,3	31,9	91,8
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	1,0	5,0	7,0	1,0	3,0	-	-	-	-
Emploi non permanent	133,5	204,9	2,0	21,0	1,0	1,0	-	-	-	-
Emploi permanent	11,0	11,5	6,5	7,5	3,0	2,5	-	2,5	1,0	0,5
CNU SCIENCES	146,5	219,4	37,5	90,0	83,7	201,5	84,4	251,8	32,9	92,3
	320,0	336,4	269,8	378,0	323,4	436,0	296,2	507,4	110,4	255,3

Effectifs BIATSS en fonction par statut d'emploi, situation au regard du handicap, tranches d'âge et sexe.

	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Bénéficiaire ATI art. 65 loi n°84-16	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Titulaire d'une pension d'invalidité	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	1	1	18	5	42	23	75	37	27	12
Victime AT/MP incapacité permanente = 10%	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Fonctionnaire (Titulaire)	1	1	18	5	44	24	77	38	27	12
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Titulaire d'une pension d'invalidité	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	3	8	3	15	7	5	6	1	1
Emploi permanent	-	3	8	3	15	7	6	6	1	1
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
	2	5	26	10	61	31	83	44	28	13

ETP BIATSS en fonction par statut d'emploi, situation au regard du handicap, tranches d'âge et sexe.

	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Bénéficiaire ATI art. 65 loi n°84-16	-	-	-	-	2,0	-	-	-	-	-
Titulaire d'une pension d'invalidité	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	1,0	1,0	16,4	5,0	37,9	22,6	70,8	36,1	24,6	12,0
Victime AT/MP incapacité permanente = 10%	-	-	-	-	-	-	1,5	0,5	-	-
Fonctionnaire (Titulaire)	1,0	1,0	16,4	5,0	39,9	23,6	72,3	36,6	24,6	12,0
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	-	1,5	1,0	-	-	-	-	-
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	1,5	1,0	-	-	-	-	-
Titulaire d'une pension d'invalidité	-	-	-	-	-	-	0,7	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	3,0	7,5	3,0	12,5	7,0	4,0	5,7	0,6	0,5
Emploi permanent	-	3,0	7,5	3,0	12,5	7,0	4,7	5,7	0,6	0,5
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	1,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	1,0	1,0	-	-	1,0	-	-	-	-	-
	2,0	5,0	23,9	9,5	54,4	30,6	77,0	42,3	25,2	12,5

Effectifs EEC en fonction par statut d'emploi, situation au regard du handicap, tranches d'âge et sexe.

	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	3	2	11	4	16	12	5	5
Victime AT/MP incapacité permanente = 10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	3	2	12	4	16	14	5	6
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	1	-	1	2	-	1	-	-
Emploi permanent	-	-	1	-	1	2	-	1	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	3	4	3	13	6	16	15	5	6

ETP EEC en fonction par statut d'emploi, situation au regard du handicap, tranches d'âge et sexe.

	20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	-	-	-	1,0	-	-	2,0	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	3,0	2,0	11,0	4,0	16,0	11,5	5,0	5,0
Victime AT/MP incapacité permanente = 10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0
Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	3,0	2,0	12,0	4,0	16,0	13,5	5,0	6,0
Titulaire carte invalidité / gds inval civils	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	-	1,0	-	1,0	1,5	-	0,5	-	-
Emploi permanent	-	-	1,0	-	1,0	1,5	-	0,5	-	-
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non permanent	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	3,0	4,0	3,0	13,0	5,5	16,0	14,0	5,0	6,0

Nombre de contrats étudiant et vacataires administratifs

	2021/2022			
	Nombre d'individus	Nombre de contrats	Nombre d'avenants	Volume horaire moyen
Contrat étudiant	1 743	2 499	2 931	63,4
Contrat vacataire	1 146	1 595	1 797	103,1
	2 772	4 094	4 728	82,5

Nombre de vacataires d'enseignement

	2021/2022		
	H	F	Total
Agent temporaire vacataire étudiant	124	130	254
Agent temporaire vacataire retraité	55	91	146
Chargé d'enseignement vacataire	2 246	2 707	4 953
Intervenant occasionnel	225	219	444
	2 650	3147	5 797

BDS FPE 005 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

Effectifs par type de population, catégorie, ancienneté (Au 31/12/2022 en année) et sexe

		F		H		Total	
		Agent	Moyenne ancienneté	Agent	Moyenne ancienneté	Agent	Moyenne ancienneté
BIATSS	A	5	5,7	7	5,9	12	5,8
	B	9	6,6	1	6,2	10	6,5
	C	8	6,8	8	6,5	16	6,6
	S/Total	22	6,5	16	6,2	38	6,3
EEC	A	2	8,3	3	6,7	5	7,3
	S/Total	2	8,3	3	6,7	5	7,3
		24	6,6	19	6,3	43	6,5

BDS FPE 006 Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

	Stagiaires
Stages gratifiés (A partir de 309 heures)	328
Stages non gratifiés (Jusqu'à 308 heures)	883
	1 211

BDS FPE 007 Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

Moyennes d'âge par type de population, fondement juridique et sexe

		F		H		Total	
		Agent	Moyenne d'âge	Agent	Moyenne d'âge	Agent	Moyenne d'âge
BIATSS	PACTE	1	22 ans 0 mois 4 jour(s)	-	-	1	22 ans 0 mois 4 jour(s)
	Personnes en situation de handicap	4	41 ans 1 mois 20 jour(s)	5	49 ans 8 mois 1 jour(s)	9	45 ans 10 mois 16 jour(s)
	Pour répondre à des besoins permanents	574	39 ans 2 mois 19 jour(s)	307	39 ans 6 mois 16 jour(s)	881	39 ans 3 mois 29 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	51	32 ans 0 mois 27 jour(s)	32	33 ans 1 mois 21 jour(s)	83	32 ans 5 mois 26 jour(s)
	Fonctionnaire titulaire	1 309	48 ans 6 mois 21 jour(s)	811	49 ans 5 mois 27 jour(s)	2 120	48 ans 10 mois 28 jour(s)
	S/Total	1 939	45 ans 3 mois 29 jour(s)	1 155	46 ans 4 mois 23 jour(s)	3 094	45 ans 8 mois 21 jour(s)
EEC	Pour répondre à des besoins permanents	163	37 ans 8 mois 18 jour(s)	224	41 ans 1 mois 3 jour(s)	387	39 ans 8 mois 2 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	199	36 ans 5 mois 25 jour(s)	195	36 ans 11 mois 6 jour(s)	394	36 ans 8 mois 14 jour(s)
	Fonctionnaire titulaire	984	50ans 0 mois 22 jour(s)	1 487	51 ans 8 mois 17 jour(s)	2 471	51 ans 0 mois 20 jour(s)
	S/Total	1 346	46 ans 6 mois 23 jour(s)	1 906	48 ans 11 mois 13 jour(s)	3 252	47 ans 11 mois 17 jour(s)
		3 285	45 ans 9 mois 30 jour(s)	3 061	47 ans 11 mois 26 jour(s)	6 346	46 ans 10 mois 14 jour(s)

Moyennes d'âge par type de population, fondement juridique de recrutement, catégorie et sexe

			F		H	
			Agent	Moyenne d'âge	Agent	Moyenne d'âge
BIATSS	PACTE	C	1	22 ans 0 mois 4 jour(s)	-	-
	Personnes en situation de handicap	B	2	33 ans 6 mois 20 jour(s)	2	44 ans 7 mois 29 jour(s)
		C	2	48 ans 8 mois 23 jour(s)	3	53 ans 0 mois 2 jour(s)
	Pour répondre à des besoins permanents	A	165	40 ans 3 mois 27 jour(s)	108	39 ans 9 mois 3 jour(s)
		B	284	37 ans 3 mois 14 jour(s)	92	35 ans 10 mois 12 jour(s)
		C	125	42 ans 1 mois 17 jour(s)	107	42 ans 5 mois 23 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	A	11	32 ans 5 mois 7 jour(s)	9	33 ans 8 mois 29 jour(s)
		B	24	30 ans 9 mois 8 jour(s)	8	31 ans 6 mois 17 jour(s)
		C	16	33 ans 9 mois 13 jour(s)	15	33 ans 7 mois 21 jour(s)
	Fonctionnaire titulaire	A	431	48 ans 2 mois 31 jour(s)	352	49 ans 10 mois 24 jour(s)
		B	395	47 ans 9 mois 21 jour(s)	220	48 ans 0 mois 26 jour(s)
		C	483	49 ans 5 mois 9 jour(s)	239	50 ans 2 mois 10 jour(s)
		S/Total		1 939	45 ans 3 mois 29 jour(s)	1 155
EEC	Pour répondre à des besoins permanents	A	163	37 ans 8 mois 18 jour(s)	224	41 ans 1 mois 3 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	A	199	36 ans 5 mois 25 jour(s)	195	36 ans 11 mois 6 jour(s)
	Fonctionnaire titulaire	A	984	50 ans 0 mois 22 jour(s)	1 487	51 ans 9 mois 15 jour(s)
	S/Total		1 346	46 ans 6 mois 23 jour(s)	1 906	48 ans 11 mois 13 jour(s)
			3 285	45 ans 9 mois 30 jour(s)	3 061	47 ans 11 mois 26 jour(s)

Moyennes d'âge par type de population, fondement juridique de recrutement, type de contrat et sexe

			F		H	
			Agent	Moyenne d'âge	Agent	Moyenne d'âge
BIATSS	PACTE	CDD	1	22 ans 0 mois 4 jour(s)	-	-
	Personnes en situation de handicap	CDD	4	41 ans 1 mois 20 jour(s)	5	49 ans 8 mois 1 jour(s)
	Pour répondre à des besoins permanents	CDD	404	39 ans 2 mois 19 jour(s)	196	39 ans 6 mois 16 jour(s)
		CDI	170	47 ans 5 mois 14 jour(s)	111	44 ans 3 mois 15 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	CDD	51	32 ans 0 mois 27 jour(s)	32	33 ans 1 mois 21 jour(s)
S/Total			630	38 ans 7 mois 15 jour(s)	344	39 ans 1 mois 2 jour(s)
EEC	Pour répondre à des besoins permanents	CDD	140	36 ans 2 mois 16 jour(s)	198	39 ans 8 mois 5 jour(s)
		CDI	23	46 ans 10 mois 20 jour(s)	26	51 ans 10 mois 12 jour(s)
	Pour répondre à des besoins temporaires	CDD	199	36 ans 5 mois 25 jour(s)	195	36 ans 11 mois 6 jour(s)
S/Total			362	37 ans 0 mois 14 jour(s)	419	39 ans 1 mois 26 jour(s)
			992	38 ans 0 mois 16 jour(s)	763	39 ans 1 mois 15 jour(s)

Moyennes d'âge par type de population, métier et sexe

			F		H	
			Agent	Moyenne d'âge	Agent	Moyenne d'âge
BIATSS	BAP A		109	40 ans 9 mois 19 jour(s)	58	41 ans 11 mois 24 jour(s)
	BAP B		28	42 ans 10 mois 2 jour(s)	40	41 ans 6 mois 14 jour(s)
	BAP C		12	44 ans 4 mois 21 jour(s)	80	47 ans 10 mois 20 jour(s)
	BAP D		15	45 ans 9 mois 5 jour(s)	12	47 ans 4 mois 25 jour(s)
	BAP E		25	51 ans 4 mois 21 jour(s)	188	46 ans 4 mois 7 jour(s)
	BAP F		234	43 ans 8 mois 3 jour(s)	165	48 ans 0 mois 18 jour(s)
	BAP G		153	50 ans 3 mois 4 jour(s)	347	49 ans 1 mois 26 jour(s)
	BAP J		1 324	45 ans 3 mois 10 jour(s)	261	42 ans 9 mois 20 jour(s)
	MEDICAUX SOCIAUX		39	48 ans 4 mois 14 jour(s)	4	53 ans 10 mois 6 jour(s)
S/Total			1 939	45 ans 3 mois 29 jour(s)	1 155	46 ans 4 mois 23 jour(s)
EEC	2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES		12	46 ans 2 mois 13 jour(s)	14	49 ans 0 mois 15 jour(s)
	2ND DEGRE - EPS		17	48 ans 1 mois 25 jour(s)	32	51 ans 5 mois 21 jour(s)
	2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES		135	45 ans 8 mois 4 jour(s)	90	46 ans 6 mois 23 jour(s)
	2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES		51	50 ans 8 mois 6 jour(s)	32	52 ans 10 mois 21 jour(s)
	2ND DEGRE - PRODUCTION		3	58 ans 7 mois 23 jour(s)	29	51 ans 4 mois 20 jour(s)
	2ND DEGRE - SCIENCES		20	50 ans 10 mois 26 jour(s)	41	50 ans 0 mois 18 jour(s)
	2ND DEGRE - SERVICES		28	47 ans 11 mois 18 jour(s)	52	52 ans 0 mois 31 jour(s)
	CNU DROIT ECO GESTION		150	44 ans 10 mois 20 jour(s)	255	47 ans 6 mois 19 jour(s)
	CNU LSHS		347	47 ans 4 mois 30 jour(s)	249	49 ans 2 mois 8 jour(s)
	CNU PLURIDISCIPLINAIRE		89	49 ans 3 mois 2 jour(s)	86	49 ans 3 mois 30 jour(s)
	CNU SANTE		236	41 ans 4 mois 9 jour(s)	392	46 ans 0 mois 8 jour(s)
	CNU SCIENCES		247	48 ans 11 mois 12 jour(s)	627	50 ans 8 mois 22 jour(s)
	CPE		1	59 ans 0 mois 8 jour(s)	1	48 ans 2 mois 14 jour(s)
	PROFESSORAT DES ECOLES		10	52 ans 11 mois 18 jour(s)	6	54 ans 5 mois 24 jour(s)
S/Total			1 346	46 ans 6 mois 23 jour(s)	1 906	48 ans 11 mois 13 jour(s)
			3 285	45 ans 9 mois 30 jour(s)	3 061	47 ans 11 mois 26 jour(s)

BDS FPE 007 bis Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

Par sexe	Age médian
H	48 ans 9 mois 14 jour(s)
F	46 ans 9 mois 29 jour(s)

Par type de contrat (Contractuels)	Age médian
CDD	33 ans 2 mois 30 jour(s)
CDI	46 ans 4 mois 12 jour(s)

Par catégorie	Age médian
A	48 ans 1 mois 16 jour(s)
B	44 ans 6 mois 2 jour(s)
C	49 ans 6 mois 18 jour(s)

Par fondement juridique de recrutement	Age médian
PACTE	22 ans 0 mois 4 jour(s)
Pour répondre à des besoins temporaires	33 ans 1 mois 24 jour(s)
Pour répondre à des besoins permanents	36 ans 5 mois 17 jour(s)
Personnes en situation de handicap	49 ans 3 mois 9 jour(s)

Par métier	Age médian	
BIATSS	BAP A	40 ans 9 mois 10 jour(s)
	BAP B	41 ans 8 mois 5 jour(s)
	BAP C	47 ans 10 mois 16 jour(s)
	BAP D	45 ans 10 mois 2 jour(s)
	BAP E	47 ans 9 mois 25 jour(s)
	BAP F	47 ans 2 mois 29 jour(s)
	BAP G	51 ans 7 mois 27 jour(s)
	BAP J	46 ans 0 mois 30 jour(s)
	MEDICAUX SOCIAUX	48 ans 2 mois 1 jour(s)
EEC	2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	46 ans 2 mois 24 jour(s)
	2ND DEGRE - EPS	50 ans 5 mois 30 jour(s)
	2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	46 ans 7 mois 13 jour(s)
	2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	52 ans 9 mois 11 jour(s)
	2ND DEGRE - PRODUCTION	50 ans 5 mois 30 jour(s)
	2ND DEGRE - SCIENCES	49 ans 7 mois 10 jour(s)
	2ND DEGRE - SERVICES	51 ans 6 mois 13 jour(s)
	CNU DROIT ECO GESTION	46 ans 9 mois 8 jour(s)
	CNU LSHS	48 ans 10 mois 22 jour(s)
	CNU PLURIDISCIPLINAIRE	48 ans 8 mois 27 jour(s)
	CNU SANTE	43 ans 2 mois 14 jour(s)
	CNU SCIENCES	50 ans 8 mois 5 jour(s)
	CPE	53 ans 7 mois 11 jour(s)
	PROFESSORAT DES ECOLES	51 ans 10 mois 6 jour(s)

BDS FPE 008 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées

BIATSS			H	F	Décision
Titulaires	A	Enseignement et formation	45	28	Favorable
		Profession libérale	-	1	Favorable
		Expertise et consultation	4	1	Favorable
	B	Enseignement et formation	7	6	Favorable
		Expertise et consultation	2	-	Favorable
	C	Enseignement et formation	1	1	Favorable
Evènementiel		1	-	Favorable	
Contractuels	A	Enseignement et formation	14	23	Favorable
		Expertise et consultation	-	1	Favorable
	B	Enseignement et formation	1	1	Favorable
		Caractère sportif	-	1	Favorable
			75	63	Favorable

EEC	2021/2022	2022/2023
Conférences	20	31
Enseignement et formation	266	645
Expertise	222	509
Correction copies	8	9
Recherche	3	4
Autres	29	81
	548	1 279

—

Le recrutement



Les recrutements indiqués concernent à la fois les agents titularisés dans l'année suite à leur réussite à un concours et ceux entrant à l'université suite à mobilité ou réintégration soit 104 Biatss (dont 17 BOE) et 83 enseignants et enseignants-chercheurs (dont 1 BOE) fonctionnaires.

Les agents contractuels recrutés durant l'année sont aussi en nombre équivalent chez les Biatss (254) et chez les enseignants et enseignants-chercheurs (244) mais 69% des contractuels Biatss nouvellement recrutés l'ont été pour remplir des missions permanentes contre 38,5% pour les enseignants et enseignants-chercheurs. 431 personnels contractuels ont également été recrutés sur des emplois non permanents dont 168 doctorants contractuels et 253 Biatss pour faire face à un accroissement temporaire d'activité, essentiellement sur contrats recherche.

BDS FPE 009 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Le recrutement s'applique à la date de titularisation.

Répartition par type de population, catégorie, voie d'accès, corps et sexe

Voie d'accès	Corps	F		H		TOTAL			
		Agents	%BOE	Agents	%BOE	Agents	%BOE		
BIATSS	A	Concours (extérieur)							
		ASI	-	-	1	-	1	-	
		Concours externe	CTSSAE	1	-	-	-	1	-
		IGR	-	-	2	-	2	-	
		S/Total	1	-	3	-	4	-	
		Concours (Titularisations contractuels)							
		Concours interne	ASI	1	-	1	-	2	-
		IGE	1	-	2	-	3	-	
		S/Total	2	-	3	-	5	-	
		Concours externe	ASI	-	-	2	-	2	-
		ASSAE	1	-	-	-	1	-	
		IGE	5	-	2	-	7	-	
		S/Total	6	-	4	-	10	-	
		Détachement en vue d'intégration	ASI	1	-	-	-	1	-
		IGE	1	-	1	-	2	-	
		IGR	-	-	1	-	1	-	
		INFENES	2	-	-	-	2	-	
		S/Total	4	-	2	-	6	-	
		Mutation entrante	AAE	1	-	-	-	1	-
		ASI	1	-	1	-	2	-	
BIBLIOTHECAIRE	1	-	-	-	1	-			
IGE	1	-	-	-	1	-			
S/Total	4	-	1	-	5	-			
Retour congé de formation	ASI	-	-	1	-	1	-		
S/Total	-	-	1	-	1	-			
Retour congé parental	ASI	1	-	-	-	1	-		
S/Total	1	-	-	-	1	-			
Retour détachement sortant	IGE	1	-	1	-	2	-		
S/Total	1	-	1	-	2	-			
Détachement dans un emploi fonctionnel	IGE	-	-	1	-	1	-		
IGR	1	-	-	-	1	-			
S/Total	1	-	1	-	2	-			
S/Total A	20	-	16	-	36	-			

	Voie d'accès	Corps	F		M		TOTAL		
			Agents	%BOE	Agents	%BOE	Agents	%BOE	
BIATSS	Concours (extérieur)								
	Concours interne	SAENES	1	-	-	-	1	-	
		S/Total	1	-	-	-	1	-	
	Concours externe	SAENES	1	-	-	-	1	-	
		S/Total	1	-	-	-	1	-	
	Concours (Titularisations contractuels)								
	Concours interne	TECH	-	-	2	-	2	-	
		S/Total	-	-	2	-	2	-	
	Concours externe	BIBAS	1	-	-	-	1	-	
		TECH	4	-	2	50,0%	6	16,7%	
		S/Total	5	-	2	50,0%	7	14,3%	
	Recrut. direct contract handicapé 95-979	TECH	3	100%	1	100%	4	100%	
		S/Total	3	100%	1	100%	4	100%	
	Détachement en vue d'intégration		TECH	2	-	-	-	2	-
		S/Total	2	-	-	-	2	-	
	Mutation entrante	BIBAS	1	100%	-	-	1	100%	
		TECH	-	-	1	-	1	-	
		S/Total	1	100%	1	-	2	50,0%	
	Retour congé de formation	SAENES	1	-	-	-	1	-	
		TECH	1	-	-	-	1	-	
		S/Total	2	-	-	-	2	-	
	Retour congé longue durée	BIBAS	1	-	-	-	1	-	
		S/Total	1	-	-	-	1	-	
	Retour congé parental	TECH	1	-	-	-	1	-	
		S/Total	1	-	-	-	1	-	
	Retour détachement sortant	TECH	2	-	1	100%	3	33,3%	
S/Total		2	-	1	100%	3	33,3%		
S/Total B		19	21,1%	7	42,9%	26	26,9%		

Voie d'accès	Corps	F		H		TOTAL	
		Agents	%BOE	M	%BOE	Agents	% BOE
Concours (extérieur)							
Concours interne	ADJAENES	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Concours externe	ADJAENES	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Concours (Titularisations contractuels)							
Concours interne	ATRF	8	-	3	-	11	-
	S/Total	8	-	3	-	11	-
Concours externe	ATRF	3	-	1	-	4	-
	S/Total	3	-	1	-	4	-
Recrut. direct contract handicapé 95-979	ATRF	5	100%	2	100%	7	100%
	S/Total	5	100%	2	100%	7	100%
Titularisation suite à un pacte	ATRF	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Recrutement sans concours	ATRF	3	-	-	-	3	-
	MAG	2	-	-	-	2	-
	S/Total	5	-	-	-	5	-
Détachement en vue d'intégration	ATRF	1	-	1	-	2	-
	S/Total	1	-	1	-	2	-
Mutation	MAG	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Retour congé longue durée	ATRF	4	50,0%	1	-	5	40,0%
	MAG	1	100%	-	-	1	100%
	S/Total	5	60,0%	1	-	6	50,0%
Retour congé parental	ATRF	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Retour détachement sortant	ATRF	1	-	-	-	1	-
	S/Total	1	-	-	-	1	-
Retour disponibilité	ATRF	-	-	1	-	1	-
	S/Total	-	-	1	-	1	-
S/Total C		33	24,2%	9	22,2%	42	23,8%
		72	16,7%	32	15,6%	104	16,3%

	Voie d'accès	Corps	F		H		TOTAL	
			Agents	%BOE	Agents	%BOE	Agents	%BOE
EEC	Concours externe (extérieur)	MCF	13	-	20	5,0%	33	3,0%
		MCPH	2	-	-	-	2	-
		PR	5	-	1	-	6	-
		S/Total	20	-	21	4,8%	41	2,4%
	Concours (Titularisations contractuels)							
	Concours externe sur titre et travaux	MCF	3	-	6	-	9	-
		MCPH	1	-	5	-	6	-
		S/Total	4	-	11	-	15	-
	Détachement							
	Concours externe sur titre et travaux	MCF	-	-	1	-	1	-
		S/Total	-	-	1	-	1	-
	Mutation	MCF	4	-	4	-	8	-
		PEPS	-	-	1	-	1	-
		PRAG	3	-	3	-	6	-
		PRCE	3	-	2	-	5	-
		S/Total	10	-	10	-	20	-
	Retour congé de formation	MCF	1	-	-	-	1	-
		S/Total	1	-	-	-	1	-
	Retour congé longue durée	MCF	3	-	-	-	3	-
S/Total		3	-	-	-	3	-	
Retour détachement sortant	MCF	-	-	1	-	1	-	
	S/Total	-	-	1	-	1	-	
Retour disponibilité	PR	-	-	1	-	1	-	
	S/Total	-	-	1	-	1	-	
			38	-	45	2,2%	83	1,2%

BDS FPE 012 Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement de l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 au cours de l'année

Article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique : les fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi « peuvent accéder à un corps ou cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure par la voie du détachement, sous réserve d'avoir accompli préalablement une certaine durée de services publics.

		Corps	F	H	TOTAL
BIATSS	A	IGE	1	-	1
		ASIRF	2	1	3
	B	TECH RF	3	1	4
			6	2	8

BDS FPE 0013 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

Répartition par type de population, catégorie, fondement juridique de recrutement, type de contrats, durée (en année), sexe et au regard du handicap

			Fondement juridique de recrutement	F		H		TOTAL		
				Agents	%BOE	Agents	%BOE	Agents	%BOE	
BIATSS	A	CDD	Pour répondre à des besoins permanents	23	-	8	-	31	-	
			moins de 1 an	5	-	1	-	6	-	
			de 1 à - de 3 ans	4	-	2	-	6	-	
			de 3 à - de 6 ans	14	-	5	-	19	-	
		Pour répondre à des besoins temporaires	8	-	7	-	15	-		
		moins de 1 an	6	-	6	-	12	-		
		de 1 à - de 3 ans	2	-	1	-	3	-		
		CDI	Pour répondre à des besoins permanents	7	-	10	20,0%	17	11,8%	
	S/Total			38	-	25	8,0%	63	3,2%	
	B	CDD	Personnes en situation de handicap	1	100%	-	-	1	100%	
			de 1 à - de 3 ans	1	100%	-	-	1	100%	
		CDD	Pour répondre à des besoins permanents	65	6,2%	27	3,7%	92	5,4%	
			moins de 1 an	20	5,0%	6	-	26	3,8%	
			de 1 à - de 3 ans	8	-	4	-	12	-	
			de 3 à - de 6 ans	37	8,1%	17	5,9%	54	7,4%	
		Pour répondre à des besoins temporaires	27	-	7	-	34	-		
		moins de 1 an	24	-	5	-	29	-		
		de 1 à - de 3 ans	3	-	2	-	5	-		
		CDI	Pour répondre à des besoins permanents	-	-	2	-	2	-	
	S/Total			93	5,4%	36	2,8%	129	4,7%	
	C	CDD	Pour répondre à des besoins permanents	13	7,7%	20	-	33	3,0%	
			moins de 1 an	3	-	2	-	5	-	
			de 1 à - de 3 ans	3	-	-	-	3	-	
			de 3 à - de 6 ans	7	14,3	18	-	25	4,0%	
			Pour répondre à des besoins temporaires	16	-	13	-	29	-	
			moins de 1 an	14	-	9	-	23	-	
	de 1 à - de 3 ans	2	-	4	-	6	-			
	S/Total			29	3,4%	33	-	62	1,6%	
	EEC	A	CDD	Pour répondre à des besoins permanents	49	-	44	-	94	-
				moins de 1 an	1	-	-	-	1	-
de 1 à - de 3 ans				39	-	35	-	74	-	
de 3 à - de 6 ans				9	-	9	-	19	-	
Pour répondre à des besoins temporaires				72	1,4%	78	1,3%	150	1,3%	
moins de 1 an				21	-	23	-	44	-	
de 1 à - de 3 ans				50	2,0%	52	1,9%	102	2,0%	
de 3 à - de 6 ans				1	-	3	-	4	-	
S/Total			121	0,8%	122	0,8%	244	0,8%		
			281	2,5%	216	1,8%	497	2,2%		

A noter : Les contractuels recrutés sur emploi permanent pour répondre à des besoins permanents ayant une durée de contrat de moins de 1 an (37 personnels) ont soit mis fin à leur contrat ou n'ont pas validé la période d'essai.

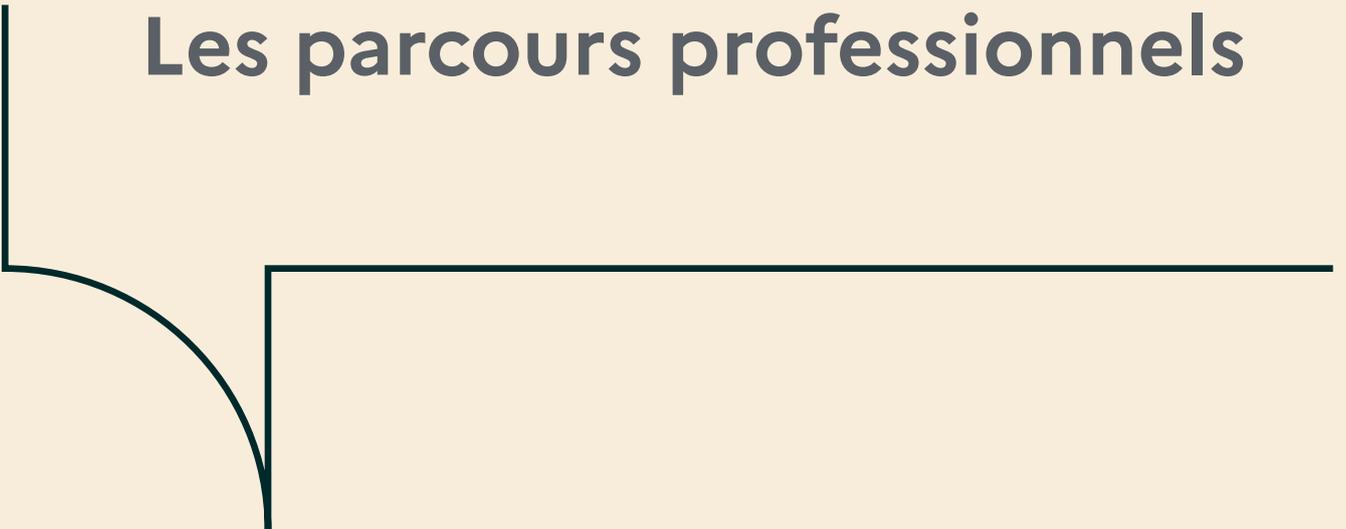
BDS FPE 0014 Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

Répartition par type de population, catégorie, fondement juridique de recrutement, métier, sexe et au regard du handicap

Fondement juridique de recrutement		F		H		TOTAL	
		Agents	%BOE	Agents	%BOE	Agents	%BOE
BIATSS	Accroissement temporaire d'activité	100	1,0%	95	-	195	0,5%
	BAP A	32	-	11	-	43	-
	BAP B	6	-	16	-	22	-
	BAP C	12	-	28	-	40	-
	BAP D	30	-	19	-	49	-
	BAP E	1	-	13	-	14	-
	BAP F	9	11,1%	3	-	12	8,3%
	BAP G	1	-	-	-	1	-
	BAP J	9	-	5	-	14	-
	Contrat de projet	5	-	5	-	10	-
	BAP A	3	-	2	-	5	-
	BAP D	1	-	1	-	2	-
	BAP E	-	-	2	-	2	-
	BAP J	1	-	-	-	1	-
		S/Total	105	1,0%	100	-	205
B	Accroissement temporaire d'activité	22	-	23	8,7%	45	4,4%
	BAP A	3	-	4	-	7	-
	BAP C	-	-	1	-	1	-
	BAP D	1	-	-	-	1	-
	BAP E	-	-	1	-	1	-
	BAP F	2	-	-	-	2	-
	BAP J	16	-	17	11,8%	33	6,1%
	S/Total	22	-	23	8,7%	45	4,4%
C	Accroissement temporaire d'activité	8	-	5	20,0%	13	7,7%
	BAP A	1	-	-	-	1	-
	BAP D	2	-	-	-	2	-
	BAP J	5	-	5	20,0%	10	10,0%
	S/Total	8	-	5	20,0%	13	7,7%
EEC	Doctorant	73	-	94	1,1%	168	0,6%
	CNU DROIT ECO GESTION	8	-	11	-	20	-
	CNU LSHS	19	-	19	-	38	-
	CNU MEDECINE	1	-	-	-	1	-
	CNU PHARMACIE	-	-	1	-	1	-
	CNU PLURIDISCIPLINAIRE	2	-	1	-	3	-
	CNU SANTE	13	-	4	-	17	-
	CNU SCIENCES	30	-	58	1,7%	88	1,1%
	S/Total	73	-	94	-	168	0,6%
		208	0,5%	222	1,8%	431	1,2%



Les parcours professionnels



Outre le pilotage effectué par la Directrice adjointe, 4 chargées d'accompagnement exercent à l'université pour permettre aux agents concernés de déterminer ou faire évoluer leurs parcours professionnels. 383 accompagnements de différentes natures ont eu lieu en 2022 contre 293 en 2021. Parmi eux, plus de 95% concernent des personnels Biatss. Les accompagnements spécifiques sont réalisés dans le cadre de projet professionnel de mobilité, reconversion ou de repositionnement faisant suite à des préconisations médicales. Les accompagnements dans le cadre de projet d'évolution statutaire sont en forte augmentation avec les dispositifs de repyramidage de la filière ITRF et de promotion BOE par voie de détachement.

Les personnels titulaires peuvent, selon les conditions fixées par les dispositions réglementaires, bénéficier d'un avancement de corps ou de grade. S'agissant des enseignants-chercheurs, ce sont 17,5% des promouvables qui ont bénéficié d'un avancement de grade en 2022 contre 16,4% en 2021 et les femmes représentaient 39,6% des promus contre 37,3% des promouvables. Le taux promus/promouvables constatés pour les autres catégories de personnels sont de 24,9% pour les enseignants des 1er et 2nd degrés, de 18,8% pour les personnels Biatss de la filière ITRF, de 13,5% pour ceux de la filière AENES et de 11,1% pour la filière Bibliothèque. De plus, 27 personnels Biatss ont accédé à un grade supérieur de leur corps en réussissant un examen professionnel.

En ce qui concerne les avancements de corps par liste d'aptitude, si aucune promotion n'est intervenue pour les personnels enseignants des 1er et 2nd degrés, 24 personnels Biatss en ont bénéficié de manière très diverse selon la filière. Les concours constituent une autre voie de promotion et dans ce cadre, 54 enseignants et enseignants-chercheurs et 92 personnels Biatss titulaires ont accédé à un corps supérieur via cette modalité.

271 agents titulaires ont quitté leurs fonctions en 2022 dont 130 suite à un départ en retraite et 943 contractuels ont quitté leurs fonctions à l'université et 928 nouveaux recrutements de personnels contractuels ont été effectués.

MOBILITE

BDS FPE 019 Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité carrière (en ET)

Répartition par catégorie

	F	H	TOTAL
A	3	-	3
B	1	-	1
	4	-	4

Répartition par tranche d'âge

	F	H	TOTAL
40 à 49 ans	4	-	4
	4	-	4

BDS FPE 020 Nombre d'agents accompagnés

Répartition par contexte de l'accompagnement et type d'accompagnement

	Spécifiques*	Evolution statutaire	TOTAL
A leur demande	37	317	354
Sur proposition de l'administration, hors restructuration de service prévue par arrêté	29	-	29
	66	317	383

* Bilan professionnel, conseil et aide à la mobilité, accompagnement au retour à l'emploi, coaching ou accompagnement en situation de travail, accompagnement d'anticipation de fin de contrat, coaching ou accompagnement managérial

Répartition par catégorie et type d'accompagnement

	Spécifiques	Evolution statutaire	TOTAL
A	30	72	102
B	14	95	109
C	22	150	172
	66	317	383

Les accompagnements spécifiques sont réalisés dans le cadre de projet professionnel de mobilité, reconversion ou de repositionnement faisant suite à des préconisations médicales. Les accompagnements dans le cadre de projet d'évolution statutaire sont en forte augmentation avec les dispositifs de repyramidage de la filière ITRF et de promotion BOE par voie de détachement.

Répartition par métier et type d'accompagnement

		Spécifiques	Evolution statutaire	TOTAL
BIATSS	BAP A	-	14	14
	BAP B	-	12	12
	BAP C	1	2	3
	BAP D	-	2	2
	BAP E	1	3	4
	BAP F	11	16	27
	BAP G	9	20	29
	BAP J	37	233	270
	S/total	59	302	361
EEC	2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	1	-	1
	2ND DEGRE - PRODUCTION	-	1	1
	2ND DEGRE - SERVICES	-	2	2
	CNU LSHS	2	4	6
	CNU PLURIDISCIPLINAIRE	1	-	1
	CNU SANTE	2	3	5
	CNU SCIENCES	1	1	2
	PROFESSORAT DES ECOLES	-	4	4
	S/total	7	15	22
		66	317	383

La BAP J est la plus représentée dans les accompagnements réalisés et aussi dans l'effectif global des personnels biatss de l'université.

Répartition par type d'accompagnement et tranches d'âge

	20 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus
Spécifiques	3	13	26	23	1
Evolution statutaire	43	97	114	58	5
	46	110	140	81	6

La majorité des personnels accompagnés appartiennent à la tranche d'âge 40/59 ans. C'est surtout dans la tranche d'âge 40/49 ans que les personnels se questionnent sur l'orientation à donner à leur carrière ou parcours.

Répartition par sexe et type d'accompagnement

	Spécifiques	Evolution statutaire	TOTAL
F	48	258	306
H	18	59	77
	66	317	383

La majorité des personnels accompagnés sont des femmes. Cette donnée est à rapporter à la part plus importante de femmes que d'hommes dans les effectifs de l'université.

AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE

BDS FPE 021 Nombre de promouvables pour chaque grade

et

BDS FPE 021 bis Nombre de promus pour chaque grade

et

BDS FPE 022 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année

1 Personnels enseignants

Enseignants-chercheurs

Répartition par grade, année, sexe et tranches d'âge des promouvables MCF

			30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
MCF HC	2020	F	5	101	70	17	193
		H	5	121	81	30	237
		Total	10	222	151	47	430
	2021	F	3	96	70	18	187
		H	4	142	82	29	257
		Total	7	238	152	47	444
	2022	F	4	106	59	22	191
		H	7	125	87	26	245
		Total	11	231	146	48	436
MCF HC Ech Exc	2020	F	-	-	21	10	31
		H	-	-	27	23	50
		Total	-	-	48	33	81
	2021	F	-	-	19	11	30
		H	-	-	38	21	59
		Total	-	-	57	32	89
	2022	F	-	-	16	17	33
		H	-	-	36	22	58
		Total	-	-	52	39	91

Répartition par grade, année, sexe et tranches d'âge des promus MCF

			30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
MCF HC	2020	F	1	27	10	3	41
		H	1	25	4	2	32
		Total	2	52	14	5	73
	2021	F	1	21	10	2	34
		H	2	35	3	3	43
		Total	3	56	13	5	77
	2022	F	1	30	3	2	36
		H	3	40	3	-	46
		Total	4	70	6	2	82
MCF HC Ech Exc	2020	F	-	-	7	1	8
		H	-	-	7	4	11
		Total	-	-	14	5	19
	2021	F	-	-	6	1	7
		H	-	-	10	4	14
		Total	-	-	16	5	21
	2022	F	-	-	8	1	9
		H	-	-	13	1	14
		Total	-	-	21	2	23

Evolution par grade, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus MCF (en années)

		2020	2021	2022
MCF HC	F	14,4	14,5	14,2
	H	15,1	14,0	13,6
	Total	14,7	14,2	13,9
MCF HC Ech Exc	F	8,8	9,2	9,0
	H	8,5	8,5	9,4
	Total	8,7	8,8	9,2

Répartition par grade, année, sexe et tranches d'âge des promouvables PR

			30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PR1C	2020	F	4	30	28	6	68
		H	4	52	37	14	107
		Total	8	82	65	20	175
	2021	F	3	27	26	4	60
		H	3	47	37	14	101
		Total	6	74	63	18	161
	2022	F	4	25	27	4	60
		H	2	41	40	16	99
		Total	6	66	67	20	159
PRCE1	2020	F	-	12	25	12	49
		H	-	38	85	21	144
		Total	-	50	110	33	193
	2021	F	-	12	25	10	47
		H	-	37	82	29	148
		Total	-	49	107	39	195
	2022	F	-	8	31	10	49
		H	-	36	80	32	148
		Total	-	44	111	42	197
PRCE2	2020	F	-	4	17	8	29
		H	-	5	43	21	69
		Total	-	9	60	29	98
	2021	F	-	3	15	7	25
		H	-	3	47	19	69
		Total	-	6	62	26	94
	2022	F	-	3	17	8	28
		H	-	2	49	21	72
		Total	-	5	66	29	100

Répartition par grade, année, sexe et tranches d'âge des promus PR

			30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PR1C	2020	F	-	5	7	1	13
		H	1	10	7	-	18
		Total	1	15	14	1	31
	2021	F	-	6	3	1	10
		H	-	6	6	-	12
		Total	-	12	9	1	22
	2022	F	-	8	5	-	13
		H	-	6	6	-	12
		Total	-	14	11	-	25
PRCE1	2020	F	-	2	3	2	7
		H	-	6	9	3	18
		Total	-	8	12	5	25
	2021	F	-	5	3	1	9
		H	-	3	12	2	16
		Total	-	7	15	3	25
	2022	F	-	1	3	1	5
		H	-	4	15	2	21
		Total	-	5	18	3	26
PRCE2	2020	F	-	2	5	2	9
		H	-	1	5	4	10
		Total	-	3	10	6	19
	2021	F	-	-	1	2	3
		H	-	-	12	1	13
		Total	-	-	13	3	16
	2022	F	-	-	2	2	4
		H	-	1	7	1	9
		Total	-	1	9	3	13

Evolution par grade, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus PR (en années)

		2020	2021	2022
PR1C	F	6,7	5,7	6,2
	H	6,2	8,0	7,1
	Total	6,4	7,0	6,6
PRCE1	F	5,2	5,5	7,3
	H	7,2	9,0	6,5
	Total	6,6	7,8	6,6
PRCE2	F	4,2	4,3	4,5
	H	5,1	4,9	5,8
	Total	4,7	4,8	5,4

Enseignants-chercheurs hospitalos-universitaires

Répartition par grade, sexe et tranches d'âge des promouvables MCU-PH

		30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
MCU-PH 1C	F	8	3	-	-	11
	H	17	4	-	-	21
	Total	25	7	-	-	32
MCU-PH HC	F	-	4	1	-	5
	H	-	1	2	2	5
	Total	-	5	3	2	10
MCU-PH HC Ech exc	F	-	-	-	1	1
	H	-	-	1	-	1
	Total	-	-	1	1	2

Répartition par grade, sexe et tranches d'âge des promus MCU-PH

		30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
MCU-PH 1C	F	2	1	-	-	3
	H	4	1	-	-	5
	Total	6	2	-	-	8
MCU-PH HC	F	-	1	-	-	1
	H	-	-	-	1	1
	Total	-	1	-	1	2
MCU-PH HC Ech exc	F	-	-	-	-	-
	H	-	-	1	-	1
	Total	-	-	1	-	1

Répartition par grade, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus MCU-PH (en années)

		2022	
MCU-PH 1C	F		3,3
	H		3,3
	Total		3,3
MCU-PH HC	F		9,3
	H		12,3
	Total		10,8
MCU-PH HC Ech exc	F		-
	H		6,3
	Total		6,3

Répartition par grade, sexe et tranches d'âge des promouvables PU-PH

		30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PU-PH 1C	F	-	8	7	-	15
	H	2	22	5	2	31
	Total	2	30	12	2	46
PU-PH MG 1C	F	-	-	-	-	-
	H	-	-	-	1	1
	Total	-	-	-	1	1
PU-PH EX1	F	-	4	8	2	14
	H	-	7	26	10	43
	Total	-	11	34	12	57
PU-PH EX2	F	-	-	-	4	4
	H	-	-	12	15	27
	Total	-	-	12	19	31

Répartition par grade, sexe et tranches d'âge des promus PU-PH

		30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PU-PH 1C	F	-	1	-	-	1
	H	-	4	3	-	7
	Total	-	5	3	-	8
PU-PH EX1	F	-	-	4	1	5
	H	-	1	1	2	4
	Total	-	1	5	3	9
PU-PH EX2	F	-	-	-	2	2
	H	-	-	1	2	3
	Total	-	-	1	4	5

Répartition par grade, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus PU-PH (en années)

		2022
PU-PH 1C	F	8,3
	H	7,2
	Total	7,3
PU-PH EX1	F	7,9
	H	8,8
	Total	8,3
PU-PH EX2	F	4,8
	H	5,7
	Total	5,3

Enseignants du second degré

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promouvables à la hors classe.

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS CN	F	2	-	-	2
	H	6	1	-	7
	Total	8	1		9
PLP CN	F	-	1	1	2
	H	2	2	-	4
	Total	2	3	1	6
PRAG CN	F	9	10	-	19
	H	21	6	-	27
	Total	30	16	-	46
PRCE CN	F	15	9	1	25
	H	12	6	1	19
	Total	27	15	2	44

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promus à la hors classe

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS CN	F	1	-	-	1
	H	1	-	-	1
	Total	2	-	-	2
PLP CN	F	-	1	-	1
	H	-	-	-	-
	Total	-	1	-	1
PRAG CN	F	-	4	-	4
	H	4	2	-	6
	Total	4	6	-	10
PRCE CN	F	1	1	1	3
	H	1	1	1	3
	Total	2	2	2	6

Répartition par corps, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à la hors classe (en années)

		2022
PEPS CN	F	20,0
	H	21,0
	Total	20,5
PLP CN	F	26,0
	H	-
	Total	26,0
PRAG CN	F	19,5
	H	23,8
	Total	22,1
PRCE CN	F	23,3
	H	23,7
	Total	23,5

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promouvables à la classe exceptionnelle

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS HC	F	2	3	-	5
	H	1	3	-	4
	Total	3	6	-	9
PLP HC	F	-	3	-	3
	H	-	-	-	-
	Total	-	3	-	3
PRAG HC	F	1	12	5	18
	H	3	14	4	21
	Total	4	26	9	39
PRCE HC	F	1	7	-	8
	H	1	5	2	8
	Total	2	12	2	16

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promus à la classe exceptionnelle

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS HC	F	-	-	-	-
	H	1	-	-	1
	Total	1	-	-	1
PLP HC	F	-	1	-	1
	H	-	-	-	-
	Total	-	1	-	1
PRAG HC	F	1	-	2	3
	H	-	3	1	4
	Total	1	3	3	7
PRCE HC	F	-	4	-	4
	H	-	1	-	1
	Total	-	5	-	5

Répartition par corps, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à la classe exceptionnelle (en années)

		2022
PEPS HC	F	-
	H	2,0
	Total	2,0
PLP HC	F	2,0
	H	-
	Total	2,0
PRAG HC	F	7,3
	H	5,5
	Total	6,3
PRCE HC	F	3,8
	H	11,0
	Total	5,2

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promouvables à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
CPE CE	F	1	-	1
	H	-	-	-
	Total	1	-	1
PEPS CE	F	2	-	2
	H	6	3	9
	Total	8	3	11
PLP CE	F	-	-	-
	H	1	2	3
	Total	1	2	3
PRCE CE	F	7	3	10
	H	7	7	14
	Total	14	10	24

Répartition par corps, sexe et tranches d'âge des promus à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS CE	F	1	-	1
	H	1	2	3
	Total	2	2	4
PLP CE	F	-	-	-
	H	1	-	1
	Total	1	-	1
PRCE CE	F	2	3	5
	H	3	4	7
	Total	5	7	12

Répartition par corps, sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle (en années)

		2022
PEPS CE	F	5,0
	H	3,7
	Total	4,0
PLP CE	F	-
	H	5,0
	Total	5,0
PRCE CE	F	4,2
	H	4,0
	Total	4,1

ENSAM

Répartition par sexe et tranches d'âge des promouvables à la hors classe.

		60 ans et plus	TOTAL
ENSAM	F	1	1
	H	-	-
		1	1

Pas de candidat

Enseignants du premier degré

Répartition par sexe et tranches d'âge des promouvables à la hors classe.

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	TOTAL
PE CN	F	3	1	4
	H	2	1	3
		5	2	7

Répartition par sexe et tranches d'âge des promus à la hors classe.

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	TOTAL
PE CN	F	1	-	1
	H	-	1	1
		1	1	2

Répartition par sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à la hors classe (en années)

		2022
PE CN	F	22,0
	H	22,0
		22,0

Répartition par sexe et tranches d'âge des promouvables à la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PE HC	F	1	-	1
	H	-	1	1
		-	1	2

Répartition par sexe et tranches d'âge des promus à la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PE HC	F	1	-	1
	H	-	1	1
		-	1	2

RSU 2022

Répartition par sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à la classe exceptionnelle (en années)

		2022	
PE HC	F		2,0
	H		2,0
			2,0

Répartition par sexe et tranches d'âge des promouvables à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	TOTAL
PE CE	F	1	1
	H	-	-
		1	1

Répartition par sexe et tranches d'âge des promus à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle

		50 à 59 ans	TOTAL
PE CE	F	1	1
	H	-	-
		1	1

Répartition par sexe des durées moyennes dans les grades d'origine des promus à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle (en années)

		2022	
PE CE	F		4,0
	H		-
			4,0

2 Personnels BIATSS

ITRF

Répartition par grade et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR HC échelon spé.	8	13	21	9	10	19	9	17	26
IGR HC	3	6	9	2	6	8	3	5	8
IGR 1C	15	19	34	15	19	34	16	22	38
IGE HC	51	48	99	59	48	107	75	63	138
TCH CE	43	34	77	45	39	84	52	35	87
TCH CS	73	48	121	84	49	133	77	56	133
ATRF PIC	174	92	266	166	94	260	154	86	240
ATRF P2C	71	35	106	69	40	109	70	46	116
	438	295	733	449	305	754	456	330	786

Répartition par grade et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR HC échelon spé.	-	-	-	1	-	1	1	1	2
IGR HC	1	2	3	-	3	3	1	2	3
IGR 1C	5	4	9	4	4	8	4	6	10
IGE HC	5	5	10	9	3	12	8	5	13
TCH CE	3	2	5	2	3	5	3	3	6
TCH CS	5	5	10	9	3	12	10	5	15
ATRF P1C	17	5	22	15	9	24	37	14	51
ATRF P2C	12	3	15	14	3	17	30	15	45
	48	26	74	54	28	82	94	51	145

AENES

Répartition par grade et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
AAE HC échelon spé.	2	-	2	-	-	-	-	-	-
AAE HC	5	6	11	9	8	17	10	7	17
APAE	5	4	9	6	4	10	6	4	10
SAENES CE	20	1	21	18	2	20	14	2	16
SAENES CS	13	3	16	17	2	19	16	2	18
ADJENES P1C	79	9	88	70	8	78	64	8	72
ADJENES P2C	-	1	1	-	1	1	-	-	-
	124	24	148	120	25	145	110	23	133

Répartition par grade et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
AAE HC échelon spé.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AAE HC	-	1	1	1	-	1	-	-	-
APAE	-	-	-	1	-	1	1	-	1
SAENES CE	1	-	1	1	-	1	-	-	-
SAENES CS	-	1	1	1	-	1	1	1	2
ADJENES P1C	7	1	8	4	-	4	11	4	15
ADJENES P2C	-	-	-	-	1	1	-	-	-
	8	3	11	8	1	9	13	5	18

Répartition par grade et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ATEE P1C	1	1	2	1	1	2	1	1	2
	1	1	2	1	1	2	1	1	2

Répartition par grade et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ATEE P1C	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	-	-	-	-	-	-	-	1	1

Sociaux santé

Répartition par grade et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ASSPAE	3	-	3	3	-	3	3	-	3
INFENES CS	4	-	4	3	-	3	3	-	3
INFENES HC	3	-	3	5	-	5	2	-	2
	11	-	11	11	-	11	8	-	8

Répartition par grade et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ASSPAE	-	-	-	-	-	-	1	-	1
INFENES CS	1	-	1	-	-	-	1	-	1
INFENES HC	-	-	-	2	-	2	1	-	1
	1	-	1	2	-	2	3	-	3

Bibliothèque

Répartition par grade et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONS CH	5	2	7	5	3	8	6	3	9
BIB HC	2	1	3	2	1	3	2	1	3
BIBAS CE	10	3	13	9	4	13	10	5	15
BIBAS CS	2	4	6	4	4	8	5	3	8
MAG P1	11	11	22	9	11	20	12	12	24
MAG P2	2	1	3	2	1	3	3	1	4
	32	22	54	31	24	55	38	25	63

Répartition par grade et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONS CH	1	-	1	2	-	2	1	1	2
BIB HC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BIBAS CE	1	-	1	1	-	1	-	-	-
BIBAS CS	-	-	-	-	1	1	-	1	1
MAG P1	2	-	2	-	1	1	-	3	3
MAG P2	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	4	-	4	3	2	5	2	5	7

BDS FPE 023 Nombre de promouvables pour chaque corps
 et
 BDS FPE 023 bis Nombre de promus pour chaque corps

1 Personnels enseignants

Enseignants du second degré

Répartition par corps, sexe et tranches d'âges des promouvables au corps des PRAG

		40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 ans et plus	TOTAL
PEPS	F	6	5	-	11
	H	8	14	3	25
	Total	14	19	3	36
PLP	F	-	4	-	4
	H	2	5	4	11
	Total	2	9	4	15
PRCE	F	25	47	13	85
	H	22	34	20	76
	Total	37	81	33	161

Pas de promotion

2 Personnels BIATSS

ITRF

Répartition par corps et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR	159	129	288	179	139	318	179	155	334
IGE	62	57	119	63	70	133	69	64	133
ASI	178	130	308	185	141	326	199	146	345
TCH	364	194	558	369	191	560	364	183	547
	763	510	1 273	796	541	1 337	811	548	1 359

Répartition par corps et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR	-	1	1	1	1	2	1	-	1
IGE	7	-	7	2	6	8	3	5	8
ASI	1	4	5	-	2	2	2	-	2
TCH	5	3	8	7	3	10	9	-	9
	13	8	21	10	12	22	15	5	20

AENES

Répartition par corps et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
AAE	49	4	53	46	3	49	47	3	50
SAENES	124	16	140	108	14	122	100	12	112
	173	20	193	154	17	171	147	15	162

Répartition par corps et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
AAE	1	-	1	-	-	-	1	-	1
SAENES	-	-	-	1	-	1	2	1	3
	1	-	1	1	-	1	3	1	4

Sociaux santé

Répartition par corps et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CTSS	4	-	4	4	-	4	-	-	-
	4	-	4	4	-	4	-	-	-

Pas de promotion

Bibliothèque

Répartition par corps et sexe des promouvables

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONS GEN	7	5	12	8	6	14	10	5	15
CONS	5	1	6	6	1	7	6	1	7
BIB	36	12	48	37	13	50	38	12	50
BIBAS	22	15	37	19	18	37	19	16	35
	70	33	103	70	38	108	73	34	107

Répartition par corps et sexe des promus

	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONS GEN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONS	-	-	-	1	-	1	-	-	-
BIB	1	-	1	-	-	-	-	-	-
BIBAS	1	-	1	-	-	-	-	-	-
	2	-	2	1	-	1	-	-	-

BDS FPE 0025 Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou un examen professionnel

Répartition par type de population, type d'accès, corps de promotion, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et +		Total	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
BIATSS		BIBAS	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
		CONCOURS EXTERNE	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
		Bibliothèque - Musée	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
		IGE	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
		ASIRF	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	3	
		TECH RF	1	-	2	1	3	-	1	-	-	-	8	
		CONCOURS EXTERNE	1	1	4	1	4	-	1	-	-	-	12	
		IGR RF	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
		IGE	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3	
		ASIRF	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	
		TECH RF	-	-	3	2	5	3	1	1	-	-	15	
		CONCOURS INTERNE	-	-	3	3	11	4	1	1	-	-	23	
		IGE	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
		ASIRF	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	3	
		TECH RF	-	-	1	-	1	1	-	-	1	-	4	
		DISPOSITIF 2019-828 ART.93	-	-	1	-	2	1	2	1	1	-	8	
		IGE	-	-	1	4	3	-	-	1	-	-	9	
		ASIRF	-	-	1	2	6	1	2	2	-	-	14	
		TECH RF	-	-	4	4	3	2	7	3	2	-	25	
		REPYRAMIDAGE	-	-	6	10	12	3	9	6	2	-	48	
		ITARF	1	1	14	14	29	8	13	8	3	-	91	
		S/total BIATSS	1	1	16	14	35	12	19	9	5	-	92	
	EEC		PROF.UNIV.	-	-	4	-	5	6	5	1	2	-	23
			MAIT.CONF.	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-	4
			CONCOURS EXTERNE SUR TITRE ET TRAVAUX	-	-	5	2	6	6	5	1	2	-	27
		PROF.UNIV.	-	-	1	-	9	4	3	2	-	-	19	
		REPYRAMIDAGE	-	-	1	-	9	4	3	2	-	-	19	
		Ens. Chercheurs	-	-	6	2	15	10	8	3	2	-	46	
		PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	
		CONCOURS EXCEPTIONNEL	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	
		PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4	
		MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
		CONCOURS EXTERNE	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5	
		Pers. Ens. Hos. CHU	-	-	-	1	3	4	-	-	-	-	8	
		S/total EEC	-	-	6	3	18	14	8	3	2	-	54	
			1	1	21	17	47	22	21	11	5	-	146	

Répartition par type de population, type d'accès, grade de promotion, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et +		Total	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
BIATSS		BIBAS CE	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	
		TA AVEC EXAMEN PROF	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	
	Bibliothèque - Musée		-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	
			IGR HC RF	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2
			IGE HC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
			TEC RF CE	-	-	1	-	-	1	3		-	-	5
			TEC RF CS	1	-	2	3	4	2	1	3	-	1	17
			TA AVEC EXAMEN PROF	1	-	3	4	4	3	4	4	-	2	25
	ITARF		1	-	3	4	4	3	4	4	-	2	25	
				1	-	3	4	5	3	4	5	-	2	27

DEPART

BDS FPE 0026 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

Répartition des agents titulaires ayant quitté leurs fonctions, par statut, catégorie, motif de départ, tranche d'âge et sexe

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et +		TOTAL	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
BIATSS	Congé de formation	A	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Congé longue durée	A	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
		B	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	3
	Congé parental	C	-	-	-	-	1	-	2	2	-	2	7
		A	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Décès	A	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
		C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Démission	B	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	Détachement	A	-	-	1	2	1	1	4	-	-	-	9
		B	-	-	2	-	-	-	1	1	-	-	4
		C	1	-	2	2	1	2	1	-	-	-	9
	Disponibilité	A	-	-	2	1	2	-	1	-	-	-	6
		C	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3
	Fin de fonction	A	-	-	1	-	2	1	1	-	-	1	6
		B	-	-	-	1	1	-	1	-	1	1	5
		C	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	5
	Mutation	A	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	4
		B	-	-	1	1	-	1	2	-	-	-	5
		C	-	1	1	1	1	-	3	-	-	-	7
	Radiation	B	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
C		1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3	
Retr. pr. invalidité	C	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	
Retraite	A	-	-	-	-	-	-	-	-	10	9	19	
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	14	1	15	
	C	-	-	-	-	-	-	1	-	14	5	20	
Congé accident de service	B	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
EEC	Congé de formation		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Congé longue durée		-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3
	Décès		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Démission		-	-	1	1	1	1	1	1	-	2	8
	Détachement		-	-	-	1	3	2	1	1	-	-	8
	Disponibilité		-	-	-	2	2	4	4	1	-	1	14
	Mutation		-	-	2	3	7	3	2	1	-	-	18
	Nom. après concours		-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
	Radiation		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Retr. pr. invalidité		-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5
	Retraite		-	-	-	-	-	-	-	-	30	38	68
	Congé présence parentale		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
			5	1	16	17	28	17	40	9	74	64	271

Répartition des agents contractuels ayant quitté leurs fonctions, par motif de départ, statut, catégorie, tranche d'âge et sexe (Hors titularisations à l'université)

		10 à 19 ans		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et +		TOTAL	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
BIATSS	Congé de formation	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	
	Emploi permanent	A	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
		B	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	Fin de contrat*		1	-	163	102	77	87	30	21	17	7	8	10	523
	Droit privé (apprentis)	A	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		B	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		C	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Droit privé (hors apprentis)	C	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Emploi non permanent	A	-	-	81	64	40	66	15	15	3	4	-	3	291
		B	-	-	12	8	6	4	-	-	1	-	-	-	31
		C	1	-	3	5	-	2	-	1	1	-	-	-	13
	Emploi permanent	A	-	-	16	7	11	3	5	2	2	1	5	2	54
		B	-	-	36	10	15	7	7	-	7	2	3	-	87
		C	-	-	13	6	5	5	3	3	2	-	-	5	42
	Congé parental		-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-	4
Emploi permanent	A	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
	B	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	
Congé de mobilité		-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	
Emploi permanent	A	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
	C	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
EEC	Fin de contrat*		-	-	79	79	101	110	9	13	8	9	1	3	412
	Emploi non permanent		-	-	51	41	13	16	1	1	1	-	-	-	124
	Emploi permanent		-	-	28	38	88	94	8	12	7	9	1	3	288
		1	-	242	181	182	197	43	34	25	16	9	13	943	

*(Non renouvellement, démission, retraite...)

BDS FPE 027 Nombre de demandes de départ vers le secteur privé

Néant

BDS FPE 027 bis Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

		Age	F	H	Type de saisine	Décision	
BIATSS	Fonctionnaire (titulaire)	B	31	1	-	Initiative de l'agent	Accordé
			60	1	-	Initiative de l'agent	Refus
		C	35	-	1	Initiative de l'agent	Accordé
			60	-	1	Initiative de l'agent	Accordé
	Contractuel sur emploi permanent	A	32	1	-	Initiative de l'agent	Accordé
			58	-	1	Initiative de l'agent	Accordé
EEC	Contractuel sur emploi permanent (CDI)	A	34	1	-	Initiative de l'agent	Refus
			49	1	-	Initiative de l'agent	Annulé
EEC	Contractuel sur emploi permanent (CDI)	A	53	1	-	Initiative de l'agent	Accordé
			58	1	-	Initiative de l'agent	Refus

La formation

RSU 2022

La formation des personnels a pour objectif de répondre aux besoins d'acquisition et de développement de compétences métier et dans le même temps pour accompagner les transformations et les évolutions de l'université. Les dispositifs de formation à destination des personnels Biatss, enseignants et enseignants-chercheurs sont axés sur de nombreuses thématiques professionnelles spécifiques et transverses.

Les indicateurs relatifs à la formation permettent de caractériser l'engagement de l'université à accompagner et à soutenir ses personnels dans l'exercice de leurs missions.

La formation des personnels a été renforcée ces dernières années par le biais notamment de l'augmentation significative du budget alloué (+25% en 3 ans), permettant la mise en place d'actions de formation plus nombreuses et par conséquent d'augmenter le nombre de personnels bénéficiaires. La part des agents contractuels ayant suivi une action de formation s'établit à 44% en 2022 contre 34% en 2020 et la part des enseignants et enseignants-chercheurs reste stable.

Evolution des moyens financiers alloués par l'université

2020	2021	2022
700 000 €	800 000 €	870 000 €

Evolution du nombre d'actions et sessions de formation

	2020	2021	2022
Actions	235	328	409
Sessions	449	603	729

Une augmentation du nombre d'actions liée en partie à l'émergence de nouveaux besoins en lien avec l'axe 4 du plan de formation (responsabilité sociale et sociétale) notamment sur le volet égalité/diversité.

Evolution des inscriptions par sexe

	2020	2021	2022
F	2 934	3 965	5 561
H	1 334	1 958	2 496
	4 268	5 923	8 057

La crise sanitaire sur 2020 et 2021 explique également cet écart tant sur le nombre d'actions que sur le nombre de participations.

BDS FPE 028 Nombre d'agents formés

Un agent formé est comptabilisé une fois même si il a suivi plusieurs formations, hors congés de formation, bilans de compétences et VAE

Evolution par sexe

	2020	2021	2022
F	1 349	1 912	1 915
H	780	1 287	1 122
	2 129	3 199	3 037

Evolution par statut

	2020	2021	2022
Titulaire	1401	1845	1 709
Contractuel	728	1354	1 328
	2 129	3 199	3 037

Evolution par type de personnel et catégorie

		2020	2021	2022
BIATSS	A	712	927	898
	B	398	767	661
	C	551	886	829
EEC		468	619	649
		2 129	3 199	3 037

BDS FPE 030 Nombre de jours de formation

Evolution par sexe

	2020	2021	2022
F	2 577	3 959	4 660
H	1 726	2 118	2 716
	4 303	6 077	7 376

Evolution par statut

	2020	2021	2022
Titulaire	2 543	3 461	3 834
Contractuel	1 760	2 616	3 542
	4 303	6 077	7 376

Evolution par type de personnel et catégorie

		2020	2021	2022
BIATSS	A	1 837	2 064	2 741
	B	816	1 377	1 839
	C	1 244	1 937	1 895
EEC		406	699	901
		4 303	6 077	7 376

Evolution de la moyenne de jours de formation par agent formé

	2020	2021	2022
	2,02	2,0	2,4

BDS FPE 030 bis Nombre de stagiaires en formation

Evolution par sexe

	2020	2021	2022
F	2 672	3 669	5 033
H	1 241	1 788	2 216
	3 913	5 457	7 249

BDS FPE 031 Nombre de demandes de congés formation

Evolution par sexe

	2020	2021	2022
F	10	6	5
H	2	3	0
	12	9	5

RSU 2022

Evolution par statut

	2020	2021	2022
Titulaire	11	8	3
Contractuel	1	1	2
	12	9	5

Evolution type de personnel et catégorie

			2020	2021	2022
Accordé	BIATSS	A	4	4	2
		B	2	3	2
		C	4	1	0
	EEC		2	1	1
Refusé			0	0	0
			12	9	5



La rémunération

Les dépenses de personnel représentent le principal poste du budget de l'université. La masse salariale est principalement composée des dépenses liées aux rémunérations des personnels tels que les traitements, les primes et indemnités, ou les charges employeur. Ainsi les dépenses de masse salariale mentionnées ne concernent que celles effectuées dans le cadre de la paye à façon. Les prestations sociales versées hors paye ne sont pas incluses (voir partie Action Sociale).

La masse salariale de l'université a augmenté de près de 40 millions d'euros (+4,8%) entre 2020 et 2022. Cette augmentation se décompose de la façon suivante : 6,9 millions d'euros au titre du glissement vieillesse technicité (GVT) des agents titulaires, 13,7 millions d'euros liés aux mesures décidées au niveau de l'établissement, 19,3 millions d'euros au titre des mesures nationales. Les rémunérations principales (traitement indiciaire ou forfait, indemnité de résidence et supplément familial de traitement) ont augmenté de 3,7%. Les rémunérations accessoires (indemnité ou prime) ont augmenté de 23,7%.

Les données relatives aux cours complémentaires d'enseignement (ou d'heures de référentiel d'équivalence horaire) qui sont réalisés par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou par les vacataires d'enseignement traduisent une stabilisation du volume d'heures réalisées par des vacataires entre 2020 et 2022 autour de 200 000 heures et une augmentation des heures complémentaires réalisées par les enseignants et enseignants chercheurs de l'université de 214 649 heures à 303 357 heures sur la même période.

BDS FPE 032 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions)

Les dépenses de masse salariale mentionnées ne concernent que celles effectuées dans le cadre de la paye à façon. Les prestations sociales versées hors paye ne sont pas incluses (voir partie Action Sociale).

Evolution de la masse salariale globale

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Rémunérations principales	240 915 252	247 693 489	256 826 878	+3,7%
Rémunérations accessoires	19 519 520	20 992 743	25 818 266	+23,0%
Prestations sociales	1 715 848	1 744 037	3 339 261	+91,5%
Cours complémentaires (Brut)	16 924 979	20 463 516	20 926 261	+2,3%
Vacations - Activités accessoires - Contrats étudiants	3 494 141	3 804 523	4 835 804	+27,1%
Charges patronales	196 857 213	200 818 869	207 422 802	+3,3%
	479 426 952	495 517 177	519 169 271	+4,8%

Vacations - Activités accessoires : cette rubrique ne regroupe que les vacances administratives, techniques et contrats étudiants, hors enseignement (participation à des activités de formation ou au fonctionnement de certains jurys).

Evolution des rémunérations principales

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Traitement brut	236 416 794	243 186 561	252 264 090	+3,7%
NBI	18 261	18 299	13 732	-25,0%
Indemnités liées à la résidence	2 185 337	2 236 181	2 315 914	+3,6%
Supplément familial de traitement	2 294 859	2 265 188	2 233 142	-1,4%
	240 915 252	247 706 228	256 826 878	+3,7%

Rémunérations principales : il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire ou du forfait (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire liée à certains emplois comportant l'exercice d'une responsabilité ou d'une technicité particulière.

Evolution des rémunérations accessoires

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Primes Enseignants	6 052 311	7 093 692	10 144 806	+43,0%
Primes BIATSS	11 994 737	12 151 278	12 911 242	+6,3%
Indemnités liées à la fonction	84 411	83 408	82 971	-0,5%
Autres indemnités	2 912 866	3 052 827	4 202 761	+37,7%
Transfert Prime/Point (PPCR)	-1 524 806	-1 510 008	-1 523 515	+0,9%
	19 519 520	20 871 197	25 818 266	+23,7%

Rémunérations accessoires : elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles. A noter qu'à compter de 2018, elles incluent les indemnités compensatrices CSG (instaurées en compensation de la hausse du taux de la contribution sociale généralisée dans la fonction publique - cf. art. 113 de la loi n°2017-1837 du 30/12/2017 de finances pour 2018).

Evolution des prestations sociales

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Allocation de retour à l'emploi	207 060	153 319	145 039	-5,4%
Remboursement frais de transport	574 845	522 907	699 589	+33,8%
Congé Longue Durée	851 369	919 887	1 017 932	+10,7%
Prestations diverses	82 572	147 924	316 905	+114,2%
	1 715 848	1 744 037	3 339 261	+91,5%

Prestations sociales : il s'agit d'éléments particuliers tels que le versement de certaines allocations chômage, la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée, remboursement partiel de la protection sociale complémentaire... Ces prestations sont différentes de celles prises en charge au titre de l'action sociale.

Evolution des cours complémentaires (y compris vacances d'enseignement)

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Montant brut	16 924 979	20 463 516	20 926 261	+2,3%
Charges patronales	2 483 056	2 759 777	2 809 825	+1,8%
	19 408 035	23 223 292	23 736 086	+2,2%

Cours complémentaires par type d'intervenant (Montants chargés et nombre d'heures)

	2020		2021		2022	
	Heures	€	Heures	€	Heures	€
Permanents*	214 649	9 227 003	290 514	12 543 845	303 357	13 142 767
Extérieurs**	194 900	10 181 032	203 572	10 679 448	201 681	10 593 319
	409 549	19 408 035	494 086	23 223 293	505 038	23 736 086

Permanents* : il s'agit des personnels enseignants et enseignants-chercheurs titulaires et contractuels exerçant à l'université de Lille.

Extérieurs** : il s'agit des personnels Biats titulaires et contractuels exerçant à l'université de Lille et des vacataires.

Cours complémentaires : il s'agit exclusivement des cours complémentaires d'enseignement (ou de référentiel) réalisés par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou par les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur la dotation de l'université soit sur les ressources propres des composantes.

La progression des dépenses de masse salariale entre 2020 et 2022 s'élève à près de 40M€. Trois catégories de facteurs peuvent être identifiées :

- a) + 6,9 M€ au titre du Glissement Vieillesse Technicité (GVT) des agents titulaires,
- b) + 13,7 M€ liés aux mesures décidées au niveau de l'établissement dont l'évolution des schémas et structures d'emplois (+3,7 M€), la politique indemnitaire BIATSS (+1,9 M€), la variation des cours complémentaires payés (+4,3 M€), les recrutements sur contrats recherche et SAIC (+2,3 M€).
- c) + 19,3 M€ au titre des mesures nationales dont la hausse de 3,5% de la valeur du point d'indice au 1er juillet 2022 (+7,3 M€), l'évolution du SMIC et de l'indice minimum de la fonction publique (+1,3 M€), les nouvelles prestations ou indemnités type Protection complémentaire Santé, indemnité de télétravail et indemnité inflation (+1,5 M€), l'évolution indemnitaire des EEC suite à la mise en place de la LPR (+ 4,2 M€), l'évolution de la rémunération des docteurs contractuels liée à la LPR (+ 2,1 M€), la salarisation des PAMSU (+ 0,8 M€)

BDS FPE 033 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents (hors rappels sur années antérieures/ hors cotisations)

	2020	
	F	H
1	-	118 658,97 €
2	118 377,40 €	-
3	106 978,06 €	-
4	-	104 163,72 €
5	-	103 817,82 €
6	-	103 688,61 €
7	103 021,59 €	-
8	-	100 256,28 €
9	-	99 754,24 €
10	-	99 692,79 €
	328 377,05 €	730 032,43 €

BDS FPE 034 Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA

	BIATSS		EEC		Total
	F	H	F	H	
Titulaires	93	68	51	78	290
Contractuels	15	8	2	1	26
	108	76	53	79	316

		F	H	Total
BIATSS	Titulaires	22 895,24	24 281,49	47 176,73
	Contractuels	2 164,55	4 542,78	6 707,33
Enseignant	Titulaires	87 192,77	133 480,31	220 673,08
	Contractuels	1 368,20	722,31	2 090,51
		11 3620,76	16 3026,89	276 647,65

BDS FPE 035 Distribution des rémunérations nettes par sexe

Répartition des rémunérations principales par catégorie et par sexe (en millions d'euros)

	2020					2021					2022				
	F	%	H	%	Total	F	%	H	%	Total	F	%	H	%	Total
EEC	62,0	39,5%	94,9	60,5%	156,9	62,9	39,5%	96,4	60,5%	159,2	64,5	39,4%	99,2	60,6%	163,7
Biatss A	21,5	52,6%	19,4	47,4%	40,9	23,1	52,2%	21,2	47,8%	44,4	24,7	53,0%	21,9	47,0%	46,5
Biatss B	11,4	63,8%	6,4	36,2%	17,8	12,6	65,3%	6,7	34,7%	19,3	15,8	67,4%	7,6	32,6%	23,4
Biatss C	17,1	67,9%	8,1	32,1%	25,2	16,5	66,6%	8,3	33,4%	24,9	14,8	63,7%	8,4	36,3%	23,2
	112,0	46,5%	128,9	53,5%	240,9	115,1	46,5%	132,6	53,5%	247,7	119,7	46,6%	137,1	53,4%	256,8

Masse salariale par type d'agent

	2020	2021	2022	Evolution 2021 - 2022
Enseignants titulaires	255 265 103	258 124 117	266 380 494	+3,2%
Biatss titulaires	123 026 841	122 821 294	127 209 557	+3,6%
Enseignants non titulaires	38 210 795	40 399 998	43 703 748	+8,2%
Biatss non titulaires	37 536 720	44 453 255	50 030 577	+12,5%
Cours complémentaires	19 408 035	23 223 292	23 736 086	+2,2%
Vacataires (hors enseignement)	4 838 456	5 274 091	6 487 071	+23,0%
Prestations sociales*	1 141 002	1 221 130	1 621 740	+32,8%
	479 426 952	495 517 177	519 169 271	+4,8%

Prestations sociales * : hors remboursements de transport (répartis par catégorie d'agent)

BDS FPE 036 et 040 Total des rémunérations annuelles brutes versées

Répartition des rémunérations BIATSS fonctionnaires par type de rémunération, sexe et tranches d'âge

		BIATSS Titulaires				
		20 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	plus de 60 ans
Rémunérations principales	F	545 052,39	5 479 448,69	11 464 854,79	13 952 205,64	4 052 864,02
	H	309 377,34	2 825 201,55	7 286 242,96	9 804 378,22	3 426 373,98
	S/Total	854 429,73	8 304 650,24	18 751 097,75	23 756 583,86	7 479 238,00
Primes et indemnités	F	124 423,72	1 248 262,81	2 591 027,22	2 953 096,11	722 907,21
	H	71 254,29	691 453,67	1 742 955,30	2 030 443,05	740 443,44
	S/Total	195 678,01	1 939 716,48	4 333 982,52	4 983 539,16	1 463 350,65
Cours complémentaires	F		11 185,72	59 424,50	29 547,16	5 569,61
	H	3 726,90	23 885,07	52 277,89	37 467,71	23 892,99
	S/Total	3 726,90	35 070,79	111 702,39	67 014,87	29 462,60
		1 053 834,64	10 279 437,51	23 196 782,66	28 807 137,89	8 972 051,25

Répartition des rémunérations EEC fonctionnaires par type de rémunération, sexe et tranches d'âge

		EEC Titulaires				
		20 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	plus de 60 ans
Rémunérations principales	F	133 679,45	5 322 986,33	16 246 746,33	20 035 826,07	8 805 630,89
	H	93 729,68	6 392 218,23	22 452 570,78	33 460 393,32	20 250 653,78
	S/Total	227 409,13	11 715 204,56	38 699 317,11	53 496 219,39	29 056 284,67
Primes et indemnités	F	11 176,87	451 484,10	1 499 105,00	1 542 290,11	619 554,83
	H	7 995,80	554 495,09	2 245 022,24	2 480 746,98	1 242 412,37
	S/Total	19 172,67	1 005 979,19	3 744 127,24	4 023 037,09	1 861 967,20
Cours complémentaires	F	9 984,32	537 029,85	1 377 370,16	1 689 382,80	502 217,46
	H	2 288,30	545 605,37	2 137 646,03	2 828 471,21	1 050 195,47
	S/Total	12 272,62	1 082 635,22	3 515 016,19	4 517 854,01	1 552 412,93
		258 854,42	13 803 818,97	45 958 460,54	62 037 110,49	32 470 664,80

Répartition des rémunérations des fonctionnaires par type, sexe et type de population.

	F		H		Total
	BIATSS	EEC	BIATSS	EEC	
Rémunération principale	34 734 791	49 618 241	23 182 395	81 008 670	188 544 098
NBI	10 871	-	2 861	-	13 732
Indemnité de résidence	351 483	494 796	231 830	805 732	1 883 840
SFT	394 660	434 453	234 488	835 164	1 898 765
Primes et indemnités	7 639 592	4 123 736	5 276 550	6 530 672	23 570 550
Cours complémentaires	105 727	4 115 985	141 251	6 564 206	10 927 169
	43 237 124	58 787 210	29 069 374	95 744 445	226 838 153

Répartition des rémunérations des contractuels par type, sexe et type de population.

	F			H			Total
	BIATSS	Hors plafond	EEC	BIATSS	Hors plafond	EEC	
Rémunérations principales	19 400 986	-15	13 805 613	14 057 799	-	16 455 609	63 719 992
Indemnité de résidence	184 870	-	59 121	120 330	-	67 753	432 074
SFT	159 521	-	44 882	89 001	-	40 973	334 378
primes et indemnités	1 127 075	5 273	191 269	653 004	14 834	256 261	2 247 716
Cours complémentaires	105 269	3 470 207	578 812	90 225	4 889 302	865 277	9 999 092
	20 977 722	3 475 464	14 679 698	15 010 358	4 904 136	17 685 872	76 733 252

BDS FPE 037 et 041 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

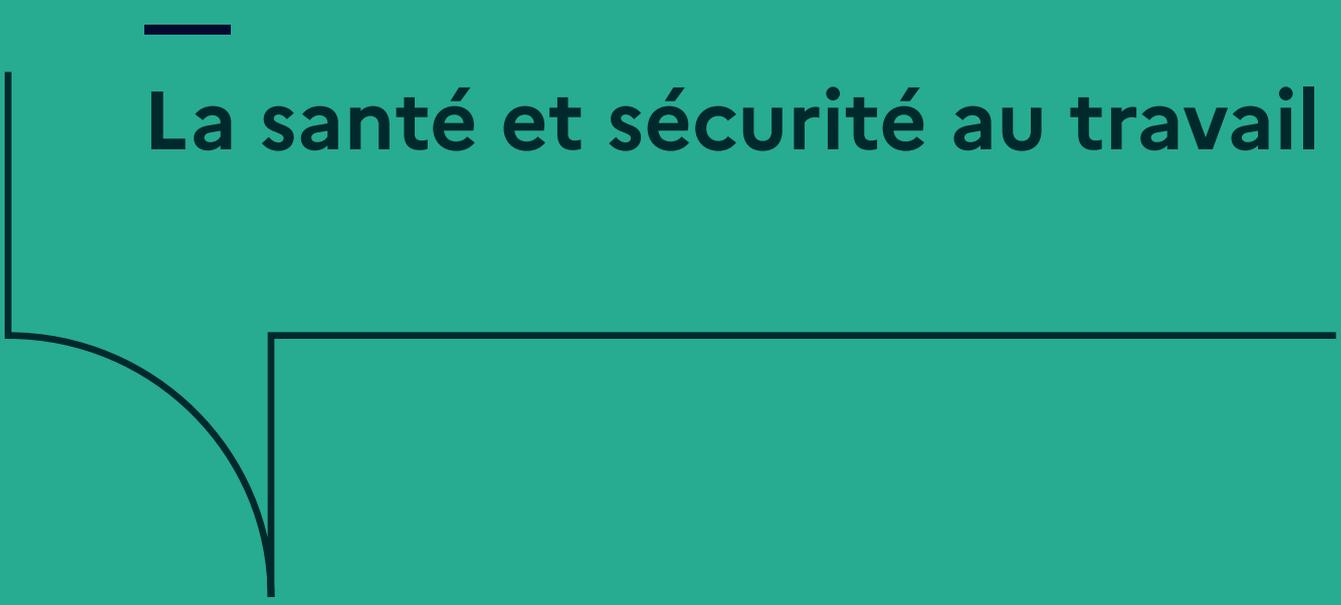
	ETPR		Total ETPR
	F	H	
1er et 2nd degré	2 309,21	2 588,40	4 897,61
AENES	2 061,12	479,00	2 540,12
Bibliothèque	1 037,48	507,40	1 544,89
CDD	13 314,70	11 039,61	24 354,31
CDI	1 982,49	1 489,01	3 471,51
Congé formation	31,00	8,00	39,00
Emploi fonctionnel	60,00	12,00	72,00
Enseignant chercheur	9 883,63	15 785,33	25 668,96
Chômage	23,00	20,00	43,00
ITRF	12 310,22	8 790,45	21 100,67
Médicaux sociaux	210,39	-	210,39
	43 223	40 719	83 942,45

BDS FPE 038 Nombre de mois de personnes physiques payées - Titulaires (traitement brut, vacations 20002, doctorant, hospitalo univ, rémunération universitaire)

	BIATSS		EEC		Total
	F	H	F	H	
Janvier	1 495	889	1 058	1 566	5 008
Février	1 508	899	1 076	1 584	5 067
Mars	1 537	903	1 062	1 574	5 076
Avril	1 633	981	1 066	1 577	5 257
Mai	1 495	901	1 058	1 572	5 026
Juin	1 709	982	1 040	1 558	5 289
Juillet	1 500	903	1 043	1 548	4 994
Août	1 403	854	1 031	1 541	4 829
Septembre	1 387	848	1 015	1 537	4 787
Octobre	1 444	868	1 075	1 571	4 958
Novembre	1 486	882	1 066	1 574	5 008
Décembre	1 384	835	1 033	1 544	4 796
	17 981	10 745	12 623	18 746	60 095

Nombre de mois de personnes physiques payées (contractuels, exclu les vacations)

	BIATSS		EEC		Total
	F	H	F	H	
Janvier	956	543	648	741	2 888
Février	973	597	654	751	2 975
Mars	995	585	740	871	3 191
Avril	1 014	615	642	756	3 027
Mai	1 021	633	633	751	3 038
Juin	1 034	641	622	735	3 032
Juillet	1 008	624	633	734	2 999
Août	933	590	687	827	3 037
Septembre	858	532	478	595	2 463
Octobre	1 008	602	647	759	3 016
Novembre	1 044	638	751	857	3 290
Décembre	939	613	633	753	2 938
	11 783	7 213	7 768	9 130	35 894



La santé et sécurité au travail

RISQUES PROFESSIONNELS

Les données de cette partie permettent d'aborder différents aspects relatifs à la santé et à la sécurité au travail. On y retrouve ainsi les caractéristiques des accidents du travail et des maladies professionnelles générés par l'exposition aux risques professionnels et plus généralement l'état des conditions de travail des agents. On peut noter que le nombre total d'accidents est en baisse entre 2021 et 2022, passant de 181 à 161, avec toutefois une augmentation de ceux ayant entraîné un arrêt de plus de 15 jours.

Les indicateurs relatifs au signalement permettent de caractériser les actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes afin de mieux assurer leur protection dans le cadre de ce dispositif. 12 saisines étaient relatives à des violences psychologiques et harcèlement moral et 2 saisines à des violences verbales, injures, menaces.

Sept mesures de protection fonctionnelles ont été demandées au cours de l'année. Ce dispositif bénéficie aux agents victimes d'une infraction à l'occasion ou en raison de ses fonctions.

Plusieurs indicateurs décrivent les acteurs, instances et action de prévention. Certains permettent d'apprécier la capacité de l'université à se doter des moyens humains permettant d'assurer la sécurité et la protection de ses agents. On dénombre ainsi 137 assistants de prévention et 16 agents au sein de la direction de la prévention des risques.

Le fonctionnement des instances de dialogue social en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail est également décrit. En 2022, suite à une réforme de la fonction publique, les comités techniques et les CHSCT ont disparu au profit d'une instance unique, le comité social d'administration (CSA). Au sein du CSA existe une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

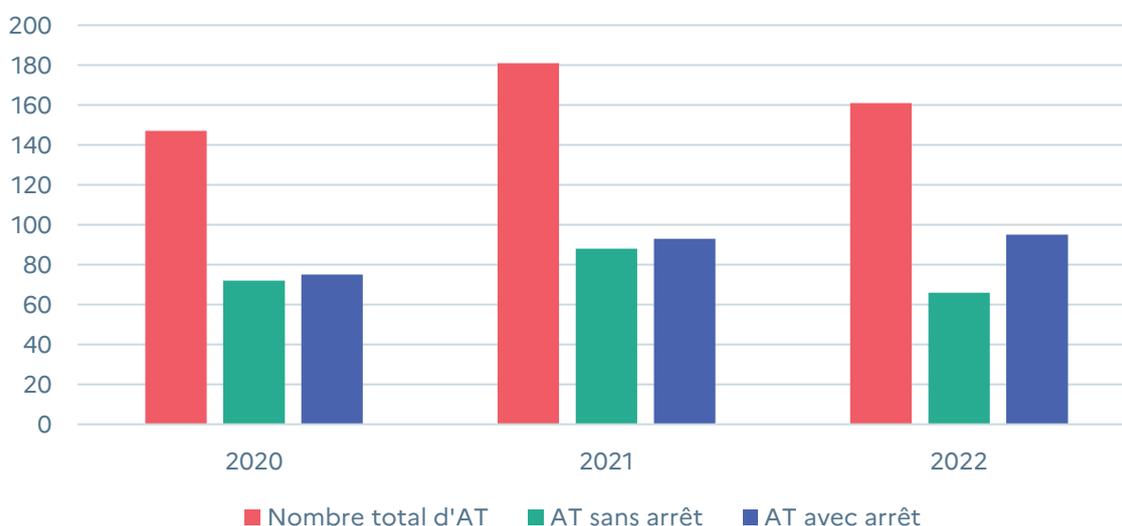
On trouve dans cette partie des indicateurs décrivant la capacité de l'université à accompagner ses agents rencontrant des difficultés de santé.

On trouve enfin les indicateurs décrivant les actions de prévention menées au cours de l'année ainsi 1 602 agents ont été formés à la santé et sécurité au travail (1 071 en 2021).

BDS FPE 043 Nombre d'accidents de service, accident de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

Evolution des accidents en fonction des arrêts sur 3 ans

	2020				2021				2022			
	F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%
Sans arrêt	44	28	72	49,0	50	38	88	48,6	46	20	66	41,0
1 à 15 jours	22	14	36	24,5	23	24	47	26,0	29	14	43	26,7
Plus de 15 jours	22	17	39	26,5	22	24	46	25,4	33	19	52	32,3
	88	59	147	100	95	86	181	100	108	53	161	100



Evolution du nombre d'accidents par type sur 3 ans

	2020				2021				2022			
	F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%
Accidents sur le lieu de travail	58	46	104	70,7	59	56	115	63,5	80	32	112	69,6
Accidents de trajet	29	11	40	27,2	34	30	64	35,4	26	20	46	28,6
Accidents de mission	1	2	3	2,0	2	-	2	1,1	2	1	3	1,9
	88	59	147	100	95	86	181	100	108	53	161	100

Evolution du nombre d'accidents par catégorie d'agent sur 3 ans

		2020				2021				2022				
		F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%	
EEC	EC titulaire	5	12	17	11,6	4	13	17	9,4	8	8	16	9,9	
	1er° titulaire	-	2	2	1,4	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2nd° titulaire	1	1	2	1,4	2	5	7	3,9	2	4	6	3,7	
	2nd° non titulaire	2	-	2	1,4	3	-	3	1,7	1	-	1	0,6	
	Doctorants contractuels	4	-	4	2,7	3	-	3	1,7	6	3	9	5,6	
BIATSS	Titulaire	A	16	7	23	15,6	16	2	18	9,9	10	7	17	10,6
		B	15	9	24	16,3	9	7	16	8,8	14	5	19	11,8
		C	17	13	30	20,4	17	20	37	20,4	29	8	37	23,0
	Contractuel	A	2	5	7	4,8	14	8	22	12,2	9	6	15	9,3
		B	6	1	7	4,8	5	2	7	3,9	11	5	16	9,9
		C	11	8	19	12,9	18	21	39	21,5	14	6	20	12,4
Autres : vacataires d'enseignements, vacataires administratifs ou techniques, services civiques, ATER, assistants/praticiens hospitaliers, chefs de clinique,		9	1	10	6,8	4	8	12	6,6	4	1	5	3,1	
		88	59	147	100	95	86	181	100	108	53	161	100	

Evolution du nombre d'accidents par tranches d'âge sur 3 ans

	2020				2021				2022			
	F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%
moins de 25 ans	2	-	2	1,4	2	2	4	2,2	4	-	4	2,5
25 à 29 ans	9	8	17	11,6	15	8	23	12,7	11	5	16	9,9
30 à 34 ans	17	4	21	14,3	15	12	27	14,9	8	8	16	9,9
35 à 39 ans	9	7	16	10,9	9	7	16	8,8	12	5	17	10,6
40 à 44 ans	8	6	14	9,5	10	9	19	10,5	9	2	11	6,8
45 à 49 ans	13	11	24	18,4	10	14	24	13,3	14	7	21	13,0
50 à 54 ans	18	9	27	18,4	6	13	19	10,5	22	10	32	19,9
55 à 59 ans	6	9	15	10,2	14	12	26	14,4	14	8	22	13,7
60 ans et plus	6	5	11	7,5	14	9	23	12,7	14	8	22	13,7
	88	59	147	100	95	86	181	100	108	53	161	100

Evolution des accidents en fonction de leur nature sur 3 ans

	2020				2021				2022			
	F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%
Chute de la personne	30	18	48	32,7	37	27	64	35,4	38	13	51	31,7
Chute d'objet	1	1	2	1,4	2	1	3	1,7	1	1	2	1,2
Manutention	5	8	13	8,8	7	11	18	9,9	10	8	18	11,2
Heurt	6	1	7	4,8	5	7	12	6,6	3	1	4	2,5
Projection	0	1	1	0,7	4	4	8	4,4	1	1	2	1,2
Accident de la route	9	4	13	8,8	17	11	28	15,5	8	9	17	10,6
Contact/exposition	10	10	20	13,6	1	7	8	4,4	14	10	24	14,9
Agression	5	4	9	6,1	1	4	5	2,8	6	5	11	6,8
Autres : AVC	-	-	-	-	-	1	1	0,6	-	-	-	-
Autres : bousculade	1	-	1	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres : claquage	-	-	-	-	1	1	2	1,1	-	-	-	-
Autres : contexte professionnel	5	1	6	4,1	1	-	1	0,6	9	1	10	6,2
Autres : écrasement	-	-	-	-	2	1	3	1,7	-	-	-	-
Autres : épuisement professionnel	-	-	-	-	1	2	3	1,7	5	1	6	3,7
Autres : souffrance au travail	-	-	-	-	4	-	4	2,2	2	-	2	1,2
Autres : harcèlement	-	-	-	-	2	1	3	1,7	-	1	1	0,6
Autres : malaise	1	-	1	0,7	1	-	1	0,6	2	-	2	1,2
Autres : glissade	-	-	-	-	-	1	1	0,6	-	-	-	-
Autres : traumatisme psychologique	3	2	5	3,4	2	-	2	1,1	-	-	-	-
Autres : Burn out	4	0	4	2,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres : morsures de chien	-	-	-	-	1	1	2	1,1	-	-	-	-
Autres : mauvais mouvement	7	9	16	10,9	1	2	3	1,7	4	1	5	3,1
Autres : perte d'équilibre sans chute	-	-	-	-	2	-	2	1,1	2	-	2	1,2
Autres : piqure	-	-	-	-	3	3	6	3,3	-	-	-	-
Autres : divers	1	-	1	-	-	1	1	0,6	3	1	4	2,5
	88	59	147	100	95	86	181	100	108	53	161	100

Nombre de maladies professionnelles déclarées

	F	H	Total
Avec arrêt de travail	2	8	10
Sans arrêt de travail	6	7	13
	8	15	23

BDS FPE 044 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service (distinguer accidents de la route et autres)

Néant

BDS FPE 045 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année

	Nombre
Accident de travail	4
Maladie professionnelle	2

BDS FPE 046 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle

Néant

DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT

BDS FPE 047 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

Motif du signalement (selon les agents)	F	H	Total
Violences verbales, injures, menaces	2	-	2
Violences physiques, agressions	-	-	-
Violences psychologiques, harcèlement moral	8	4	12
Viols, agressions sexuelles	-	-	-
Harcèlement sexuel	-	-	-
Agissements sexistes	-	-	-
Discriminations	-	-	-
Tensions, conflits	-	-	-
Mal-être, souffrance au travail	-	-	-
	10	4	14

BDS FPE 048 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente, ventilé selon le type de suites données 12 mois après le signalement

	Suites réservées (après 12 mois)	F	H	Total
Mesures de traitement des situations Année 2021	Mesures conservatoires (suspension, accès locaux)	-	-	-
	Enquête administrative, enquête F3SCT (CSA)	1	-	1
	Rappel au règlement	-	1	1
	Procédure disciplinaire	-	1	1
	Signalement Procureur, plainte	-	-	-
	Ss total	1	2	3
Mesures d'accompagnement des agents victimes Année 2021	Orientation vers signalement, plainte extérieure	-	-	-
	Orientation vers médiation, protection fonctionnelle	-	-	-
	Orientation vers services RH, sociaux, santé	1	2	3
	Dossiers non recevables ou classés sans suite	-	-	-
	Ss total	1	2	3

BDS FPE 049 Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés dans l'année par les dispositifs de signalement

Situations recensées par type d'actes et par sexe

Suites réservées (après 12 mois)		F	H	Total
Violences verbales, injures, menaces		2	-	2
Violences physiques, agressions		-	-	-
Violences psychologiques, harcèlement moral		4	0	4
Discriminations selon critères définis par la loi	Etat de santé, âge, handicap, physique, grossesse	-	-	-
	Origine, religion,	-	-	-
	Sexe, orientation sexuelle, identité de genre	-	-	-
	Opinions politiques, philosophiques, syndicales	-	-	-
	Autres critères	-	-	-
Viols, agressions sexuelles		-	-	-
Harcèlement sexuel		-	-	-
Agissements sexistes		-	-	-
Tensions, conflits au travail (Harcèlement moral non qualifié)		2	3	5
Mal-être, souffrance au travail (RPS) (Comportements harcelants non établis)		2	-	2
Dossier classé sans suite (Dossier vide - aucun élément)		-	1	1
		10	4	14

BDS FPE 050 Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement

	Agents
Femme	10
Homme	4
	14

BDS FPE 051 Nombre de signalements par type d'actes

	A		B		C	
	F	H	F	H	F	H
Violences verbales, physiques, injures, menaces	1	-	1	-	-	-
Discriminations	-	-	-	-	-	-
Harcèlement moral, cyberharcèlement	4	-	-	-	-	-
Violences sexistes ou sexuelles, harcèlement sexuel	-	-	-	-	-	-
Tensions, conflits au travail, RPS	4	3	-	-	-	-
Dossier classé sans suite	-	-	-	-	-	1
	9	3	1	-	-	1

PROTECTION FONCTIONNELLE

BDS FPE 053 Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées

	Agents
Femme	2
Homme	5
	7

BDS FPE 054 Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle

0

SUICIDES

BDS FPE 055 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année

Néant

BDS FPE 056 Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnus imputables au service au cours de l'année

Néant

BDS FPE 057 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail

Néant

BDS FPE 058 Nombre de tentatives de suicide intervenues sur le lieu de travail

Néant

ACTEURS DE LA PREVENTION

BDS FPE 059 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre

153

BDS FPE 060 Répartition des Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail

	Agents	ETPT
Conseillers	1	1
Assistants	137	15
	138	16

RSU 2022

BDS FPE 061 Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP (oui/non) et AP (oui/non) ?

	Oui/Non
Assistants	Oui*
Conseillers	Oui

* Formation mutualisée Ulille, Inserm, CNRS, Centrale Lille Institut, ENSAIT et Institut Pasteur de Lille

BDS FPE 062 Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année ayant :

	Agents
Reçu une lettre de cadrage ou de mission	6
Suivi une formation initiale	6

BDS FPE 063 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur

	Agents
Conseillers	1
Assistants	80

INSTANCES DE PREVENTION

Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

BDS FPE 064 Nombre de Formations Spécialisées (FS) par type

1 F3SCT pour l'Université

BDS FPE 065 Nombre de Comités sociaux d'administration (CSA) exerçant les compétences d'une Formation spécialisée (FS)

Néant

Les membres des FS et leur formation

BDS FPE 066 Nombre de membres des Formations Spécialisées par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants

	Agents
Titulaire	9
Suppléant	8
	17

Les agents et services couverts

BDS FPE 071 Nombre d'agents couverts par type de Formation Spécialisée
et

BDS FPE 072 Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée
et

BDS FPE 073 Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée

Tous les personnels Uille

Les réunions des Formations spécialisées (FS)

BDS FPE 074 Nombre de réunions de Formations Spécialisés (hors groupes de travail)
par type

18

BDS FPE 076 Nombre de réunions tenues ventilé selon qu'elles ont été tenues :

	Nombre
A l'initiative du président	18
Sur demande de la moitié au moins des représentants du personnel	-
Suite à un accident grave	-
Suite au signalement d'un danger grave et imminent	-
	18

BDS FPE BDS FPE 077 Nombre de réunions avec la participation d'acteurs de prévention

	Nombre
ISST	2
CP	18
Médecin du travail	-
	20

Les visites et les enquêtes des Formations spécialisées (FS)

BDS FPE 078 Nombre de visites de sites effectuées dont le rapport a été étudié en
séance selon le type de Formation Spécialisée

2020	2021	2022
1	2	3

BDS FPE 079 Nombre d'enquêtes réalisées ventilé selon les critères suivants :
Selon qu'elles ont eu ou non pour motif un accident de service / de travail.
Selon qu'elles ont eu ou non pour motif une maladie professionnelle / à caractère
professionnel.
Selon le type de Formation Spécialisée

Néant

Recours à un expert certifié

BDS FPE 081 Montant du budget total des expertises

2020	2021	2022
-	16 000 €	60 000 €

BDS FPE 082 Délai moyen des expertises

2020	2021	2022
-	9 mois	9 mois

BDS FPE 083 Nombre de saisines de la Formation spécialisée par le Comité Social d'Administration

	Nombre
A l'initiative des membres du CHSCT	2
A l'initiative de l'administration	-
A l'initiative des membres du CSA	-
	2

Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait

*BDS FPE 085 Nombre de signalements d'un danger grave et imminent dont :
Ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail
Ayant fait l'objet d'une inscription au registre*

1

BDS FPE 086 Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année

	Nombre	Reconnue
Présence de gens du voyage	1	1
	1	1

Registres santé et sécurité au travail

BDS FPE 087 Nombre de services couverts par une Formation Spécialisée ayant un registre Santé et Sécurité au Travail

142

BDS FPE 088 Nombre de registres étudiés par les Formations Spécialisées

142

Documents reçus, consultations, études et avis

BDS FPE 089 Nombre de rapports d'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) reçus

Néant

BDS FPE 090 Nombre de lettres de cadrage d'Assistants de Prévention ou de Conseillers de Prévention reçues

	Nombre
Conseillers	-
Assistants	121

BDS FPE 091 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus

1

BDS FPE 092 Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus

Néant

BDS FPE 093 Information des Formations Spécialisées concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans leurs services

Oui

BDS FPE 094 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail

4

BDS FPE 095 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies

Néant

BDS FPE 096 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets de règlement et de consignes

2

BDS FPE 097 Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail

Néant

BDS FPE 098 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail

	Nombre
Reçus par la formation spécialisée	1
Étudiés par la formation spécialisée	1
Ayant fait l'objet d'un avis de la formation spécialisée	1
	3

BDS FPE 099 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la Formation Spécialisée

	Nombre
TMS (troubles musculo-squelettiques)	1
RPS (risques psycho-sociaux)	1
	2

BDS FPE 100 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

Reçus par la formation spécialisée
Étudiés par la formation spécialisée

Néant

BDS FPE 101 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par la Formation Spécialisée intégrant :

TMS (troubles musculo-squelettiques)
RPS (risques psycho-sociaux)

Néant

BDS FPE 102 Nombre de Duerp (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par type de Formation Spécialisée

Néant

BDS FPE 103 Nombre d'avis rendus par la Formation Spécialisée

16

BDS FPE 104 Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée

	Nombre
Acceptées et mises en oeuvre	10
Acceptées mais non encore mises en oeuvre	9
Refusées	-
En cours ou sans suite	23
	42

BDS FPE 105 Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée

	Nombre
TMS (troubles musculo-squelettiques)	1
RPS (risques psycho-sociaux)	8
	9

Documents reçus, consultations, études et avis

BDS FPE 106 Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail

	2020	2021	2022
Acceptés et mis en oeuvre par l'administration	718	712	824
Acceptés et non encore mis en oeuvre par l'administration	32	43	49
	750	755	873

BDS FPE 107 Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendus

Néant

COMMISIONS MEDICALES

BDS FPE 108 Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année

Néant

BDS FPE 109 Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle

Néant

RSU 2022

BDS FPE 110 Nombre d'agents, par type de population : considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le conseil médical bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail dont le cas a été soumis pour avis

	2020	2021	2022
BIATSS	10	6	6
EEC	1	2	6
	11	8	12

BDS FPE 111 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année

	2020	2021	2022
BIATSS	60	102	137
EEC	39	35	37
	99	137	174

	2020	2021	2022
F	65	93	118
H	34	44	56
	99	137	174

BDS FPE 112 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année

	2020	2021	2022
BIATSS	3	3	4
EEC	2	2	1
	5	5	5

	2020	2021	2022
F	1	4	4
H	4	1	1
	5	5	5

BDS FPE 113 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année

	2020	2021	2022
BIATSS	6	5	3
EEC	1	1	5
	7	6	8

BDS FPE 114 Nombre de licenciements pour inaptitude physique

	2020	2021	2022
BIATSS	4	1	3
EEC	-	1	1
	4	2	4

	2020	2021	2022
F	3	2	3
H	1	-	1
	4	2	4

ACTIONS DE PREVENTION

Inspection

BDS FPE 115 Nombre de recours à l'Inspecteur Santé et sécurité au travail (ISST) suite à un désaccord sérieux et persistant entre le chef de service et la Formation Spécialisée (FS) au cours de l'année

Néant

*BDS FPE 116 Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail au titre de l'article 5-5 (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés au cours de l'année par :
L'inspecteur santé et sécurité au travail (ISST)
La formation spécialisée (FS)
Chef de service*

Néant

BDS FPE 117 Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service

Néant

BDS FPE 118 Nombre de visites de contrôle réalisées par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Néant

BDS FPE 119 Nombre de déclarations de dérogation concernant les mineurs effectuant des travaux dits «réglementés» reçues par l'ensemble des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) dans l'année

Néant

BDS FPE 120 Nombre de rapports d'inspection transmis par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Néant

BDS FPE 121 Nombre de réponses de l'administration aux rapports des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Néant

Formation SST

BDS FPE 122 Nombre d'agents formés à la santé et sécurité au travail (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année

2020	2021	2022
531	1 071	1 602

BDS FPE 123 Des formations santé et sécurité au travail ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)

2020	2021	2022
non	non	non

DUERP

BDS FPE 124 Nombre de services et nombre d'agents concernés (Duerp)

		Nombre
Service	Ayant un document unique d'évaluation des risques professionnels (Duerp)	84
	dont ayant un Duerp mis à jour annuellement	15
	dont intégrant un volet risques psychosociaux (RPS)	34
	N'ayant pas de Duerp	80
		164
Agent		7 521

BDS FPE 126 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année, dont amiante

956

BDS FPE 127 Nombre de services et nombre d'agents concernés (TMS)

		Nombre
Service	Ayant réalisé au cours de l'année (ou étant couverts au 31 décembre par) une démarche de prévention des troubles musculo-squelettique (TMS)	-
	dont la démarche de prévention des TMS a été débattue en formation spécialisée santé, sécurisé et conditions de travail au cours de l'année	-
	N'ayant pas réalisé au cours de l'année (ou n'étant pas couvert au 31 décembre par) une démarche de prévention des TMS	-
	Pour lesquels l'information n'est pas disponible	164
Agent		7 521

BDS FPE 128 Nombre de services et nombre d'agents concernés (RPS)

		Nombre
Service	Ayant mis en place une démarche de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) au cours de l'année dont	-
	Acceptées et mises en oeuvre par l'administration	-
	Acceptées et non encore mis en oeuvre par l'administration	-
	Non encore acceptées	-
	Refusées par l'administration	-
	N'ayant pas réalisé au cours de l'année (ou n'étant pas couvert au 31 décembre par) une démarche de prévention des TMS	-
Pour lesquels l'information n'est pas disponible		164
Agent		7 521

BDS FPE 133 Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre

	ETP
Médecins (MDTR) dont 1 coordinateur	1,5
Infirmières	4,5
Responsable administratif	1
Assistant administratif	0,8
Secrétaire administratif et médical	3
Ergonome	1
Psychologue du travail	1

BDS FPE 134 Suivi médical

I. Visites médicales non périodiques	Visites d'embauche	103	
	Déclaration/ aménagement grossesse	9	
	Visite médicale téléphonique	310	
	Visites de Pré-reprise	72	
	Visites de reprise	Visite de reprise sans précision	44
		Visite de reprise après AT/ MP à la demande ADMIN	11
		Visite de reprise CLM fractionné à la demande ADMIN	2
		Visite de reprise CLM/CLD/CGM à la demande ADMIN	1
		Visite de reprise CMO à la demande ADMIN	29
		S/total	87
	Visites occasionnelles	Visite occasionnelle à la demande ADMIN	139
		Visite occasionnelle à la demande de l'agent	179
		Visite occasionnelle à la demande du médecin du travail	201
		Visite occasionnelle pour urgence	5
Visite pour "Habilitation" à la demande ADMIN		72	
	S/total	596	
		1 177	
II. Visites médicales périodiques SMS*		47	
III. Visites médicales périodiques SMP / SMR**		61	
Total Visites médicales : I + II + III		1 285	
IV. Absences	agents - absences justifiées	236	
	agents - absences non justifiées	53	
	annulées par le centre de visite	131	
		420	
Total I + II + III + IV		1 705	
V. VIP Infirmières		421	
VI. Entretien téléphonique infirmier		599	
Total Infirmier : V + VI		1 020	

* Suivi médical simple

** La catégorisation des agents en termes d'exposition va déterminer la périodicité du suivi en santé au travail (SMP - lié à la personne / SMR - lié à la fonction)

Nombre d'avis d'aptitude prononcé à l'issue des visites médicales

	Agents	%
Apte	436	34%
Apte avec AMENAGEMENTS - CLM fractionné	5	0%
Apte avec AMENAGEMENTS- Ergonomique	35	3%
Apte avec AMENAGEMENTS - Horaire	11	1%
Apte avec AMENAGEMENTS -Télétravail	20	2%
Apte avec AMENAGEMENTS-TPTH	31	2%
Apte avec AMENAGEMENTS -Autres	306	24%
Apte avec RESTRICTIONS	13	1%
Inapte - Orientation médecine de soins	42	3%
Pas d'avis	386	30%
	1 285	100%

ORGANISATION DU TRAVAIL ET AMELIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



RSU 2022

Les indicateurs présentés dans cette partie permettent d'analyser les cycles et les modalités d'organisation du travail. Le temps de travail en vigueur au sein de l'université de Lille a été mis en place lors de la fusion des trois universités Lilloises en 2018, en prenant en compte l'ensemble des règles appliquées au sein de chaque établissement et en privilégiant, dans la mesure du possible, la règle la plus favorable pour les agents. Il est à noter que des dispositions particulières s'appliquent pour les personnels du service commun de la documentation (SCD) et des personnels médicaux sociaux.

Les données portent notamment sur le télétravail et révèlent que 1 277 agents exercent, au 31 décembre 2022, leurs fonctions dans le cadre du dispositif du télétravail en vigueur au sein de l'université. Celui-ci fait l'objet d'une charte qui décrit les conditions d'éligibilité et les modalités de mise en œuvre.

La répartition des effectifs selon le temps de travail montre que plus de 92% des personnels BIATSS travaillent à temps plein.

Cette partie regroupe également les indicateurs portant sur l'absentéisme en décrivant notamment les motifs d'absence.

BDS FPE 140 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les cycles de travail et l'organisation du travail

Répartition par catégorie, cycle de travail, tranches d'âge et sexe

		0-19		20-29		30-39		40-49		50-59		60 et +		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
A	35h00	-	-	7	10	5	5	1	4	-	-	-	1	33
	37h00 (SCD)	-	-	1	2	12	2	12	9	8	4	2	1	53
	37h30	-	-	110	69	145	113	123	97	91	66	26	21	861
	38h45	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	40h00	-	-	16	24	50	42	79	69	82	83	19	26	490
	41h30	-	-	2		1	-	-	-	1	-	-	-	4
	S/Total	-	-	136	105	213	162	215	180	182	153	47	49	1 442
B	35h00	1		1	2	1	1	1		1	1	-	-	9
	37h00 (SCD)	-	-	6	1	11	5	19	8	13	9	3	2	77
	37h30	-	-	124	43	153	66	157	58	135	55	25	15	831
	40h00	-	-	8	8	14	13	21	21	31	28	11	4	159
	S/Total	1	-	139	54	179	85	198	87	180	93	39	21	1 076
C	35h00	1	-	5	3		1	5		1	3	1		20
	37h00 (SCD)	-	-	7	1	12	8	15	9	12	8	3	5	80
	37h30	-	-	36	36	88	41	141	76	186	119	61	25	809
	40h00	-	-	6	5	16	5	14	8	33	16	6	5	114
	S/Total	1	-	54	45	116	55	175	93	232	146	71	35	1 023
		2	-	329	204	508	302	588	360	594	392	157	105	3 541

Répartition par métier, cycle de travail, catégorie et sexe

		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	
BAP A	35h00	2	3	2	1	1	-	9
	37h00 (SCD)	-	1	-	-	-	-	1
	37h30	91	45	33	17	10	7	203
	38h45	-	1	-	-	-	-	1
	40h00	25	24	8	4	7	3	71
	S/Total	118	74	43	22	18	10	285
BAP B	35h00	-	1	-	-	-	-	1
	37h30	10	27	6	5	1	2	51
	40h00	14	21	3	5	1	2	46
	S/Total	24	49	9	10	2	4	98
BAP C	35h00	1	5	-	1	-	1	8
	37h30	19	64	2	14	-	4	103
	40h00	9	28	1	10	-	-	48
	S/Total	29	97	3	25	-	5	159
BAP D	35h00	9	4	-	-	-	-	13
	37h00 (SCD)	1	-	-	-	-	-	1
	37h30	29	28	3	3	1	-	64
	40h00	16	7	-	1	-	-	24
	S/Total	55	39	3	4	1	-	102
BAP E	35h00	-	3	-	2	-	-	5
	37h00 (SCD)	1	-	-	-	-	-	1
	37h30	16	77	2	52	1	2	150
	40h00	7	58	1	15	-	2	83
	S/Total	24	138	3	69	1	4	239
BAP F	35h00	1	1	-	-	2	1	5
	37h00 (SCD)	28	16	49	24	42	26	185
	37h30	77	39	29	23	17	22	207
	40h00	15	15	3	3	2	3	41
	S/Total	121	71	81	50	63	52	438
BAP G	35h00	-	-	-	-	5	5	10
	37h00 (SCD)	-	-	-	-	-	3	3
	37h30	7	12	3	32	126	214	394
	40h00	5	30	5	27	7	25	99
	S/Total	12	42	8	59	138	247	506
BAP J	35h00	-	3	3	-	5	-	11
	37h00 (SCD)	5	1	3	1	7	2	19
	37h30	240	74	516	91	356	46	1 323
	40h00	129	57	62	9	58	4	319
	S/Total	374	135	584	101	426	52	1 672
MEDICAUX SOCIAUX	37h30	6	-	-	-	-	-	6
	40h00	26	4	2	-	-	-	32
	41h30	4	-	-	-	-	-	4
	S/Total	36	4	2	-	-	-	42
		793	649	736	340	649	374	3 541

BDS FPE 141 Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail au cours de l'année, au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption

Néant

BDS FPE 143 Existence d'une charte du temps et nombre d'agents couverts au 31 décembre.

	Agents
Temps de travail	3 726
Droit à la déconnexion	7 797

BDS FPE 146 Nombre d'interventions (ou à défaut nombre de paiements d'indemnités d'intervention, que ces paiements recouvrent une ou plusieurs interventions) et d'heures d'intervention au cours de l'année

BIATSS CDD	A	H	F
		2	-

BDS FPE 147 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine télétravaillant depuis leur domicile ou un autre lieu privé

Répartition par catégorie, jours de télétravail, tranches d'âge et sexe.

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
A	0,5	1	-	4	1	11	2	5	-	3	1	28
	1	16	8	30	17	37	21	30	17	4	4	184
	1,5	2	-	8	-	8	3	8	6	2	1	38
	2	19	8	34	25	36	43	37	22	10	6	240
	2,5	-	-	1	-	4	1	-	2	-	-	8
	3	-	1	1	4	4	5	7	4	3	3	32
	4,5	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	S/Total	38	17	79	47	100	75	87	52	22	15	532
B	0,5	2	1	3	-	6	1	7	-	1	-	21
	1	31	9	47	17	49	19	40	10	7	1	230
	1,5	4	1	3	2	15	1	11	-	2	1	40
	2	19	1	23	9	33	11	36	8	8	1	149
	2,5	-	-	-	-	1	1	2	-	2	1	7
	3	1	-	1	1	1	1	6	-	-	-	11
	4,5	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	5	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
	S/Total	57	12	77	30	105	35	103	18	20	4	461
C	0,5	1	-	4	-	5	3	11	-	1	2	27
	1	7	-	30	3	39	5	31	4	6	-	125
	1,5	2	-	5	1	5	1	6	-	-	-	20
	2	6	2	16	-	35	4	30	2	5	-	100
	2,5	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	3	-	-	1	-	2	1	2	1	1	-	8
	4,5	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	S/Total	16	2	56	4	88	14	82	7	13	2	284
	111	31	212	81	293	124	272	77	55	21	1 277	

Répartition par métier, jours de télétravail, catégorie et sexe.

		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	
BAP A	0,5	1	-	1	-	-	-	2
	1	6	4	3	1	-	-	14
	2	5	2	-	-	-	-	7
	2,5	1	-	-	-	-	-	1
	3	1	-	-	-	-	-	1
	S/Total	14	6	4	1	-	-	25
BAP B	1	1	-	-	-	-	-	1
	2	1	-	-	-	-	-	1
	S/Total	2	-	-	-	-	-	2
BAP C	1	1	4	-	2	-	-	7
	2	5	4	1	-	-	-	10
	3	-	1	-	-	-	-	1
	S/Total	6	9	1	2	-	-	18
BAP D	1	2	1	-	1	-	-	4
	2	3	4	-	1	-	-	8
	3	1	1	-	-	-	-	2
	4,5	1	-	-	-	-	-	1
	S/Total	7	6	-	2	-	-	15
BAP E	0,5	-	-	-	1	-	-	1
	1	2	15	-	13	1	-	31
	1,5	3	3	-	-	-	-	6
	2	4	45	-	6	-	-	55
	2,5	1	3	-	-	-	-	4
	3	1	11	-	1	-	-	13
	S/Total	11	77	-	21	1	-	110
BAP F	0,5	7	1	5	-	2	5	20
	1	20	16	20	9	8	4	77
	1,5	8	3	10	2	1	1	25
	2	24	13	10	7	3	1	58
	3	4	2	1	1	1	-	9
	5	-	1	-	2	-	-	3
	S/Total	63	36	46	21	15	11	192
BAP G	0,5	-	1	-	-	-	-	1
	1	5	7	-	4	2	2	20
	1,5	-	1	-	-	-	-	1
	2	3	6	-	2	1	-	12
	2,5	-	-	-	1	-	-	1
	3	-	1	-	-	-	-	1
	S/Total	8	16	-	7	3	2	36

Répartition par métier, jours de télétravail, catégorie et sexe.

		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	
BAP J	0,5	15	2	13	1	20	-	51
	1	79	20	151	26	102	6	384
	1,5	17	3	25	3	17	1	66
	2	88	30	108	14	88	7	335
	2,5	3	-	5	1	2	-	11
	3	8	1	8	-	5	2	24
	3,5	-	-	-	-	1	-	1
	4	-	-	1	-	-	-	1
	5	-	-	-	-	1	-	1
S/Total		210	56	311	45	236	16	874
MEDICAUX SOCIAUX	0,5	1	-	-	-	-	-	1
	1	1	-	-	-	-	-	1
	2	3	-	-	-	-	-	3
	S/Total		5	-	-	-	-	-
		326	206	362	99	255	29	1 277

BDS FPE 148 Nombre demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes

	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Accordée	729	783	411
Refusée	33	4	1
	762	787	412

BDS FPE 153 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet

- À temps plein

- À temps partiel de droit, par quotité de travail

- À temps partiel sur autorisation, par quotité de travail

- Sur emploi à temps incomplet par tranche de durée hebdomadaire du travail

Répartition des effectifs à temps plein, partiel et partagé par type de population, statut d'emploi, quotité et sexe

	Statut	0,5		0,6		0,7		0,8		0,9		1		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	Droit privé (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	13
	Emploi non permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	192	181	373
	Emploi permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	565	335	900
	Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	12	40
	Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1100	792	1892
	Temps complet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 890	1 328	3 218
	Emploi permanent	2	-	-	-	1	1	11	1	-	-	-	-	16
	Fonctionnaire (Stagiaire)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2
	Fonctionnaire (Titulaire)	2	-	2	-	3	-	41	11	-	-	-	-	59
	S/Total Droit	4	1	2	-	4	1	53	12	-	-	-	-	77
	Emploi permanent	2	1	-	2	-	-	18	-	3	-	-	-	26
	Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Fonctionnaire (Titulaire)	3	1	5	-	5	-	135	4	13	3	-	-	169
	S/Total Autorisation	5	2	5	2	5	-	154	4	16	3	-	-	196
Temps partiel	9	3	7	2	9	1	207	16	16	3	-	-	273	
S/Total	9	3	7	2	9	1	207	16	16	3	1 890	1 328	3 491	
EEC	Emploi non permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	275	339	614
	Emploi permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	251	253	504
	Fonctionnaire (Stagiaire)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	33	54
	Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	966	1 479	2 445
	Temps complet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 513	2 104	3 617
	Fonctionnaire (Titulaire)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Temps partagé	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Fonctionnaire (Titulaire)	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	5
	S/Total Droit	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	5
	Fonctionnaire (Titulaire)	3	2	-	2	-	-	7	3	2	-	-	-	19
	S/Total Autorisation	3	2	-	2	-	-	7	3	2	-	-	-	19
Temps partiel	3	2	-	2	-	1	11	3	2	-	-	-	24	
S/Total	5	2	-	2	-	1	11	3	2	-	1 513	2 104	3 643	
	14	5	7	4	9	2	218	19	18	3	3 403	3 432	7 134	

Répartition des effectifs à temps incomplet par type de population, statut d'emploi, tranches de durée de travail et sexe

	Statut	+ de 70%		- de 70%		Total
		F	H	F	H	
BIATSS	Emploi non permanent	9	2	16	11	38
	Emploi permanent	5	1	23	3	32
	S/Total	14	3	39	14	70
EEC	Emploi permanent	3	1	108	165	277
	S/Total	3	1	108	165	277
		17	4	147	179	347

Répartition des effectifs à temps plein, partiel et partagé par type de population, catégorie, quotité et sexe

	Catégorie	0,5		0,6		0,7		0,8		0,9		1		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	693	628	1 321
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	645	335	980
	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	552	365	917
	Temps complet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 890	1 328	3 218
	A	1	-	1	-	2	-	16	9	-	-	-	-	29
	B	1	1	-	-	-	-	12	1	-	-	-	-	15
	C	2	-	1	-	2	1	25	2	-	-	-	-	33
	S/Total Droit	4	1	2	-	4	1	53	12	-	-	-	-	77
	A	1	1	3	1	1	-	45	-	8	2	-	-	62
	B	-	-	1	-	2	-	61	3	7	-	-	-	74
	C	4	1	1	1	2	-	48	1	1	1	-	-	60
	S/Total Autorisation	5	2	5	2	5	-	154	4	16	3	-	-	196
	Temps partiel	9	3	7	2	9	1	207	16	16	3	-	-	273
	S/Total	9	3	7	2	9	1	207	16	16	3	1 890	1 328	3 491
	EEC	Temps complet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 513	2 104
Temps partagé		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Droit		-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	5
Autorisation		3	2	-	2	-	-	7	3	2	-	-	-	19
Temps partiel		3	2	-	2	-	1	11	3	2	-	-	-	24
S/Total	5	2	-	2	-	1	11	3	2	-	1 513	2 104	3 643	
		14	5	7	4	9	2	218	19	18	3	3 403	3 432	7 134

Répartition des effectifs à temps incomplet par type de population, catégorie, tranches de durée de travail et sexe

	Catégorie	+ de 70%		- de 70%		Total
		F	H	F	H	
BIATSS	A	9	3	24	10	46
	B	5	-	4	2	11
	C	-	-	11	2	13
	S/Total	14	3	39	14	70
EEC		3	1	108	165	277
		17	4	147	179	347

Répartition des effectifs à temps plein, par type de population, catégorie, tranches d'âge et sexe

	Catégorie	0 à 19 ans		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	A	-	-	125	101	186	154	178	172	164	153	40	48	1 321
	B	1	-	136	53	152	83	161	89	160	89	35	21	980
	C	1	-	51	44	89	54	144	91	205	141	62	35	917
	S/Total	2	-	312	198	427	291	483	352	529	383	137	104	3 218
EEC		-	-	326	338	296	384	379	497	379	589	133	296	3 617
		2	-	638	536	723	675	862	849	908	972	270	400	6 835

Répartition des effectifs BIATSS à temps partiel par type de population, catégorie, quotité, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
BIATSS	Temps partiel	A	0,5	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
			0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
			0,7	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	
			0,8	-	-	7	3	7	6	1	-	1	-	25	
			Droit	-	-	8	3	7	6	3	-	2	-	29	
			0,5	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	
			0,6	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	4	
			0,7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
			0,8	-	-	6	-	23	-	15	-	1	-	45	
			0,9	-	-	5	1	2	-	1	1	-	-	10	
			Autorisation	-	-	11	3	26	-	18	1	3	-	62	
			S/total	-	-	19	6	33	6	21	1	5	-	91	
		B	0,5	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	
			0,8	1	-	7	-	2	-	2	1	-	-	13	
			Droit	1	-	7	1	2	-	3	1	-	-	15	
			0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
			0,7	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	
			0,8	-	-	16	1	28	-	13	2	4	-	64	
			0,9	-	-	2	-	3	-	2	-	-	-	7	
			Autorisation	-	-	18	1	32	-	16	2	5	-	74	
			S/total	1	-	25	2	34	-	19	3	5	-	89	
			C	0,5	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
				0,6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
				0,7	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3
		0,8		2	-	14	1	4	-	4	1	1	-	27	
		Droit		2	-	15	1	5	-	6	2	2	-	33	
		0,5		-	-	1	-	2	-	-	1	1	-	5	
0,6	-	-		-	-	-	-	-	1	1	-	2			
0,7	-	-		-	-	1	-	-	-	1	-	2			
0,8	-	-		9	-	19	1	19	-	1	-	49			
0,9	-	-		-	-	-	1	1	-	-	-	2			
Autorisation	-	-		10	-	22	2	20	2	4	-	60			
S/total	2	-		25	1	27	2	26	4	6	-	93			
		3		-	69	9	94	8	66	8	16	-	273		

Répartition des effectifs EEC à temps partiel et partagé, par type de population, quotité, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
EEC	Temps partagé	0,5	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	
		0,7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
	Droit	0,8	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	4
			-	-	2	-	2	1	-	-	-	-	-	5
		0,5	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	5
		0,6	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2
	Autorisation	0,8	-	-	-	-	1	1	6	1	-	1	10	
		0,9	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	
			-	-	-	2	3	2	7	1	2	2	19	
	Temps partiel			-	-	2	2	5	3	7	1	2	2	24
			-	-	2	2	5	3	8	1	3	2	26	

Répartition des effectifs à temps incomplet, par type de population, catégorie, tranches de durée de travail, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	A	- de 70%	9	4	6	3	4	2	2	-	3	1	34
		+ de 70%	3	1	5	1	1	1	-	-	-	-	12
	S/Total		12	5	11	4	5	3	2	-	3	1	46
	B	- de 70%	-	1	1	-	3	-	-	1	-	-	6
		+ de 70%	2	-	1	-	-	-	2	-	-	-	5
	S/Total		2	1	2	-	3	-	2	1	-	-	11
	C	- de 70%	1	1	2	-	4	-	1	1	3	-	13
			1	1	2	-	4	-	1	1	3	-	13
	S/Total		15	7	15	4	12	3	5	2	6	1	70
	EEC	- de 70%	14	12	35	48	24	49	31	43	4	13	273
+ de 70%		-	-	1	1	1	-	1	-	-	-	4	
S/Total		14	12	36	49	25	49	32	43	4	13	277	
			29	19	51	53	37	52	37	45	10	14	347

BDS FPE 156 Nombre d'autres jours de congé accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple jours fériés locaux)

1

BDS FPE 157 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Reliquat RTT de l'année N-1	5	-	-	-	-	-	5
Reliquat congés de l'année N-1	13	7	32	-	11	-	63
Congés de l'année en cours	5	-	-	2	-	-	7
CET	-	3	-	-	-	-	3

BDS FPE 159 Nombre total de comptes épargne-temps ouverts , dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année

Les agents titulaires et non titulaires Biatss peuvent, sous certaines conditions cumulatives, ouvrir un Compte Epargne-Temps (CET) leur permettant de déposer des jours de congés non consommés. Depuis 2018, les 15 premiers jours déposés sur le CET ne peuvent être utilisés que sous forme de congés. Les jours au-delà peuvent soit être monétisés (indemnisation ou utilisation au titre de la RAFP) soit être pris en congés.

Chaque CET est plafonné à 60 jours maximum, à l'exception de l'année 2020 pour laquelle le plafond avait été porté à 70 jours pour tenir compte des conséquences de la crise sanitaire.

Pour information, certains agents possèdent encore un CET ouvert sur la base de l'ancienne réglementation et sont intégrés aux données en stock au 31/12 ci-dessous.

Nombre d'agents bénéficiant d'un CET avant campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	1	1	37	19	116	70	118	83	18	26	290	199	489
	Contractuels	4	2	14	15	11	8	10	5	8	1	47	31	78
	S/total	5	3	51	34	127	78	128	88	26	27	337	230	567
B	Titulaires	3	2	34	15	61	22	63	30	20	8	181	77	258
	Contractuels	1	-	11	3	4	1	8	-	-	1	24	5	29
	S/total	4	2	45	18	65	23	71	30	20	9	205	82	287
C	Titulaires	1	-	25	4	42	12	66	36	25	8	159	60	219
	Contractuels	-	-	1	1	2	3	4	3	-	1	7	8	15
	S/total	1	-	26	5	44	15	70	39	25	9	166	68	234
Toutes catégories	Titulaires	5	3	96	38	219	104	247	149	63	42	630	336	966
	Contractuels	5	2	26	19	17	12	22	8	8	3	78	44	122
	TOTAL	10	5	122	57	236	116	269	157	71	45	708	380	1 088

Nombre d'agents bénéficiant d'un CET après campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	1	2	37	19	118	74	122	86	18	27	296	208	504
	Contractuels	6	4	17	16	13	9	15	5	8	1	59	35	94
	S/total	7	6	54	35	131	83	137	91	26	28	355	243	598
B	Titulaires	4	3	36	17	64	24	69	33	22	8	195	85	280
	Contractuels	4	1	13	3	7	2	9	1	1	1	34	8	42
	S/total	8	4	49	20	71	26	78	34	23	9	229	93	322
C	Titulaires	4	-	30	5	50	14	72	42	27	9	183	70	253
	Contractuels	-	-	1	2	2	3	7	4	-	1	10	10	20
	S/total	4	-	31	7	52	17	79	46	27	10	193	80	273
Toutes catégories	Titulaires	9	5	103	41	232	112	263	161	67	44	674	363	1 037
	Contractuels	10	5	31	21	22	14	31	10	9	3	103	53	156
	TOTAL	19	10	134	62	254	126	294	171	76	47	777	416	1 193

BDS FPE 160 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année

Nombre d'agents ayant ouvert et/ou alimenté leur CET lors de la campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	2	15	14	80	43	63	49	9	17	167	125	292
	Contractuels	4	4	11	14	6	5	11	4	6	-	38	27	65
	S/total	4	6	26	28	86	48	74	53	15	17	205	152	357
B	Titulaires	2	3	18	14	33	18	43	16	10	3	106	54	160
	Contractuels	4	1	9	2	5	2	5	1	1	1	24	7	31
	S/total	6	4	27	16	38	20	48	17	11	4	130	61	191
C	Titulaires	4	-	14	5	25	4	29	19	7	2	79	30	109
	Contractuels	-	-	1	1	1	-	4	2	-	-	6	3	9
	S/total	4	-	15	6	26	4	33	21	7	2	85	33	118
Toutes catégories	Titulaires	6	5	47	33	138	65	135	84	26	22	352	209	561
	Contractuels	8	5	21	17	12	7	20	7	7	1	68	37	105
	TOTAL	14	10	68	50	150	72	155	91	33	23	420	246	666

BDS FPE 161 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps, dont nombre de jours versés au cours de l'année

Stock de jours de CET avant campagne 2021/2022 (au 31/08/2022)

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	5	15	601	292	2 442	1 410	2 407	1 664	380	683	5 835	4 064	9 899
	Contractuels	50	30	216	183	209	136	307	120	156	59	938	528	1 466
	S/total	55	45	817	475	2 651	1 546	2 714	1 784	536	742	6 773	4 592	11 365
B	Titulaires	65	30	504	248	923	414	1 157	515	453	116	3 102	1 323	4 425
	Contractuels	19	-	136	37	70	15	89	-	-	10	314	62	376
	S/total	84	30	640	285	993	429	1 246	515	453	126	3 416	1 385	4 801
C	Titulaires	15	-	302	72	566	171	1 079	617	484	110	2 446	970	3 416
	Contractuels	-	-	22	1	33	45	55	44	-	15	110	105	215
	S/total	15	-	324	73	599	216	1 134	661	484	125	2 556	1 075	3 631
Toutes catégories	Titulaires	85	45	1 407	612	3 931	1 995	4 643	2 796	1 317	909	11 383	6 357	17 740
	Contractuels	69	30	374	221	312	196	451	164	156	84	1 362	695	2 057
	TOTAL	154	75	1 781	833	4 243	2 191	5 094	2 960	1 473	993	12 745	7 052	19 797

Stock de jours CET après campagne 2021/2022 (au 31/12/2022)

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	5	22	611	302	2 715	1 553	2 699	1 912	392	754	6 422	4 543	10 965
	Contractuels	67	54	269	233	180	125	272	77	186	58	974	547	1 521
	S/total	72	76	880	535	2 895	1 678	2 971	1 989	578	812	7 396	5 090	12 486
B	Titulaires	85	53	550	329	1 011	475	1 399	618	503	126	3 548	1 601	5 149
	Contractuels	44	7	183	46	100	26	121	15	5	15	453	109	562
	S/total	129	60	733	375	1 111	501	1 520	633	508	141	4 001	1 710	5 711
C	Titulaires	48	-	366	80	722	194	1 185	718	520	131	2 841	1 123	3 964
	Contractuels	-	-	28	16	34	40	89	63	-	15	151	134	285
	S/total	48	-	394	96	756	234	1 274	781	520	146	2 992	1 257	4 249
Toutes catégories	Titulaires	138	75	1 527	711	4 448	2 222	5 283	3 248	1 415	1 011	12 811	7 267	20 078
	Contractuels	111	61	480	295	314	191	482	155	191	88	1 578	790	2 368
	TOTAL	249	136	2 007	1 006	4 762	2 413	5 765	3 403	1 606	1 099	14 389	8 057	22 446

Nombre de jours ayant alimenté les CET lors de la campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	32	193	245	968	567	723	588	137	209	2 021	1 641	3 662
	Contractuels	39	56	117	211	82	71	150	58	53	-	441	396	837
	S/total	39	88	310	456	1 050	638	873	646	190	209	2 462	2 037	4 499
B	Titulaires	28	53	177	172	311	211	465	237	127	66	1 108	739	1 847
	Contractuels	39	7	91	19	44	30	56	16	5	10	235	82	317
	S/total	67	60	268	191	355	241	521	253	132	76	1 343	821	2 164
C	Titulaires	52	-	134	31	261	34	333	200	68	26	848	291	1 139
	Contractuels	-	-	6	19	6	-	35	29	-	-	47	48	95
	S/total	52	-	140	50	267	34	368	229	68	26	895	339	1 234
Toutes catégories	Titulaires	80	85	504	448	1 540	812	1 521	1 025	332	301	3 977	2 671	6 648
	Contractuels	78	63	214	249	132	101	241	103	58	10	723	526	1 249
	TOTAL	158	148	718	697	1 672	913	1 762	1 128	390	311	4 700	3 197	7 897

Nombre moyen de jours de CET avant campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	5,0	15,0	16,2	15,4	21,1	20,1	20,4	20,0	21,1	26,3	20,1	20,4	20,2
	Contractuels	12,5	15,0	15,4	12,2	19,0	17,0	30,7	24,0	19,5	59,0	20,0	17,0	18,8
	S/total	11,0	15,0	16,0	14,0	20,9	19,8	21,2	20,3	20,6	27,5	20,1	20,0	20,0
B	Titulaires	21,7	15,0	14,8	16,5	15,1	18,8	18,4	17,2	22,7	14,5	17,1	17,2	17,2
	Contractuels	19,0	-	12,4	12,3	17,5	15,0	11,1	-	-	10,0	13,1	12,4	13,0
	S/total	21,0	15,0	14,2	15,8	15,3	18,7	17,5	17,2	22,7	14,0	16,7	16,9	16,7
C	Titulaires	15,0	-	12,1	18,0	13,5	14,3	16,3	17,1	19,4	13,8	15,4	16,2	15,6
	Contractuels	-	-	22,0	1,0	16,5	15,0	13,8	14,7	-	15,0	15,7	13,1	14,3
	S/total	15,0	-	12,5	14,6	13,6	14,4	16,2	16,9	19,4	13,9	15,4	15,8	15,5
Toutes catégories	Titulaires	17,0	15,0	14,7	16,1	17,9	19,2	18,8	18,8	20,9	21,6	18,1	18,9	18,4
	Contractuels	13,8	15,0	14,4	11,6	18,4	16,3	20,5	20,5	19,5	28,0	17,5	15,8	16,9
	TOTAL	15,4	15,0	14,6	14,6	18,0	18,9	18,9	18,9	20,7	22,1	18,0	18,6	18,2

Nombre moyen de jours CET après campagne 2021/2022

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	5,0	11,0	16,5	15,9	23,0	21,0	22,1	22,2	21,8	27,9	21,7	21,8	21,8
	Contractuels	11,2	13,5	15,8	14,6	13,8	13,9	18,1	15,4	23,3	58,0	16,5	15,6	16,2
	S/total	10,3	12,7	16,3	15,3	22,1	20,2	21,7	21,9	22,2	29,0	20,8	20,9	20,9
B	Titulaires	21,3	17,7	15,3	19,4	15,8	19,8	20,3	18,7	22,9	15,8	18,2	18,8	18,4
	Contractuels	11,0	7,0	14,1	15,3	14,3	13,0	13,4	15,0	5,0	15,0	13,3	13,6	13,4
	S/total	16,1	15,0	15,0	18,8	15,6	19,3	19,5	18,6	22,1	15,7	17,5	18,4	17,7
C	Titulaires	12,0	-	12,2	16,0	14,4	13,9	16,5	17,1	19,3	14,6	15,5	16,0	15,7
	Contractuels	-	-	28,0	8,0	17,0	13,3	12,7	15,8	-	15,0	15,1	13,4	14,3
	S/total	12,0	-	12,7	13,7	14,5	13,8	16,1	17,0	19,3	14,6	15,5	15,7	15,6
Toutes catégories	Titulaires	15,3	15,0	14,8	17,3	19,2	19,8	20,1	20,2	21,1	23,0	19,0	20,0	19,4
	Contractuels	11,1	12,2	15,5	14,0	14,3	13,6	15,5	15,5	21,2	29,3	15,3	14,9	15,2
	TOTAL	13,1	13,6	15,0	16,2	18,7	19,2	19,6	19,9	21,1	23,4	18,5	19,4	18,8

BDS FPE 162 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)

Nombre d'agents ayant monétisé des jours de CET

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	1	13	13	61	31	41	32	6	9	121	86	207
	Contractuels	2	2	7	11	5	5	7	3	3	-	24	21	45
	S/total	2	3	20	24	66	36	48	35	9	9	145	107	252
B	Titulaires	2	2	12	7	21	11	18	11	4	3	57	34	91
	Contractuels	1	-	5	1	2	1	2	1	-	1	10	4	14
	S/total	3	2	17	8	23	12	20	12	4	4	67	38	105
C	Titulaires	1	-	6	3	6	1	14	10	1	1	28	15	43
	Contractuels	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	1	2	3
	S/total	1	-	6	4	7	1	14	11	1	1	29	17	46
Toutes catégories	Titulaires	3	3	31	23	88	43	73	53	11	13	206	135	341
	Contractuels	3	2	12	13	8	6	9	5	3	1	35	27	62
	TOTAL	6	5	43	36	96	49	82	58	14	14	241	162	403

Nombre de jours de CET monétisés

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	25	151	216	701	435	457	375	90	109	1 399	1 160	2 559
	Contractuels	22	17	64	149	52	56	75	41	23	-	236	263	499
	S/total	22	42	215	365	753	491	532	416	113	109	1 635	1 423	3 058
B	Titulaires	8	30	114	84	213	136	176	119	41	56	552	425	977
	Contractuels	14	-	44	10	14	19	24	1	-	5	96	35	131
	S/total	22	30	158	94	227	155	200	120	41	61	648	460	1 108
C	Titulaires	19	-	70	23	74	11	192	96	18	6	373	136	509
	Contractuels	-	-	-	4	5	-	-	10	-	-	5	14	19
	S/total	19	-	70	27	79	11	192	106	18	6	378	150	528
Toutes catégories	Titulaires	27	55	335	323	988	582	825	590	149	171	2 324	1 721	4 045
	Contractuels	36	17	108	163	71	75	99	52	23	5	337	312	649
	TOTAL	63	72	443	486	1 059	657	924	642	172	176	2 661	2 033	4 694

Nombre d'agents ayant utilisé au titre du RAFP des jours de CET

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	-	1	2	7	2	11	4	-	2	19	10	29
B	Titulaires	-	-	-	1	1	2	4	1	2	-	7	4	11
C	Titulaires	-	-	-	-	4	-	3	1	2	-	9	1	10
		-	-	1	3	12	4	18	6	4	2	35	15	50

Nombre de jours de CET ayant été utilisés au titre du RAFP

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	-	10	20	51	15	82	25	-	30	143	90	233
B	Titulaires	-	-	-	5	11	14	47	14	35	-	93	33	126
C	Titulaires	-	-	-	-	31	-	35	3	14	-	80	3	83
		-	-	10	25	93	29	164	42	49	30	316	126	442

Nombre d'agents ayant utilisé des jours de CET sous forme de congés

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	3	-	3
	Contractuels	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1	2	3
	S/total	-	1	1	1	1	-	1	-	1	-	4	2	6
B	Titulaires	-	-	2	1	-	-	-	1	-	-	2	2	4
	Contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	S/total	-	-	2	1	-	-	-	1	-	-	2	2	4
C	Titulaires	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
	Contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	S/total	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
Toutes catégories	Titulaires	-	-	3	1	-	1	1	1	1	-	5	3	8
	Contractuels	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1	2	3
	TOTAL	-	1	3	2	1	1	1	1	1	-	6	5	11

Nombre de jours de CET ayant été utilisés sous forme de congés

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
A	Titulaires	-	-	22	-	-	-	2	-	35	-	59	-	59
	Contractuels	-	15	-	11	2	-	-	-	-	-	2	26	28
	S/total	-	15	22	11	2	-	2	-	35	-	61	26	87
B	Titulaires	-	-	17	2	-	-	-	1	-	-	17	3	20
	Contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	S/total	-	-	17	2	-	-	-	1	-	-	17	3	20
C	Titulaires	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	5	5
	Contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	S/total	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	5	5
Toutes catégories	Titulaires	-	-	39	2	-	5	2	1	35	-	76	8	84
	Contractuels	-	15	-	11	2	-	-	-	-	-	2	26	28
	TOTAL	-	15	39	13	2	5	2	1	35	-	78	34	112

BDS RSU FPE 163 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Répartition par type de population, catégorie, motif, tranches d'âge et sexe

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	Congé adoption	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
	Congé formation	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	4
	Congé maternité	6	-	22	-	6	-	-	-	-	-	34
	Congé paternité accueil enfant	-	2	-	7	-	3	-	1	-	-	13
	Congé présence parentale	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	A	6	2	22	9	10	3	-	1	-	-	53
	Congé formation	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
	Congé maternité	5	-	10	-	1	-	-	-	-	-	16
	Congé paternité accueil enfant	-	2	-	7	-	-	-	-	-	-	9
	Congé présence parentale	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	B	5	2	14	7	1	-	-	-	-	-	29
	Congé formation	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
	Congé maternité	3	-	10	-	2	-	-	-	-	-	15
	Congé paternité accueil enfant	-	3	-	2	-	-	-	-	-	-	5
	C	3	3	10	2	4	-	-	-	-	-	22
S/Total		14	7	46	18	15	3	-	1	-	-	104
EEC	Congé formation	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
	Congé maternité	9	-	44	-	7	-	-	-	-	-	60
	Congé paternité accueil enfant	-	1	-	26	-	11	-	-	-	1	39
	Congé présence parentale	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	S/Total	9	1	44	26	9	12	-	-	-	-	1
		23	8	90	44	24	15	-	1	-	1	206

BDS FPE 164 Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Répartition par type de population, catégorie, motif, tranches d'âge et sexe

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	Congé adoption	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
	Congé formation	-	-	-	252	476	-	-	-	-	-	728
	Congé maternité	462	-	2 203	-	559	-	-	-	-	-	3 224
	Congé paternité accueil enfant	-	50	-	165	-	69	-	4	-	-	288
	Congé présence parentale	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	13
	A	462	50	2 203	457	1 048	69	-	4	-	-	4 293
	Congé formation	-	-	624	-	-	-	-	-	-	-	624
	Congé maternité	488	-	944	-	181	-	-	-	-	-	1 613
	Congé paternité accueil enfant	-	50	-	162	-	-	-	-	-	-	212
	Congé présence parentale	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
	B	488	50	1 571	162	181	-	-	-	-	-	2 452
	Congé formation	-	-	-	-	197	-	-	-	-	-	197
	Congé maternité	296	-	1 214	-	179	-	-	-	-	-	1 689
	Congé paternité accueil enfant	-	69	-	29	-	-	-	-	-	-	98
	C	296	69	1 214	29	376	-	-	-	-	-	1 984
S/Total		1 246	169	4 988	648	1 605	69	-	4	-	-	8 729
EEC	Congé formation	-	-	-	-	204	-	-	-	-	-	204
	Congé maternité	577	-	4 287	-	541	-	-	-	-	-	5 405
	Congé paternité accueil enfant	-	28	-	527	-	216	-	-	-	25	796
	Congé présence parentale	-	-	94	-	-	179	-	-	-	-	273
	S/Total	577	28	4 381	527	745	395	-	-	-	25	6 678
		1 823	197	9 369	1 175	2 350	464	-	4	-	25	15 407

BDS FPE 165 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif

Répartition par catégorie, motif et sexe

		F	H	Total
A	Disponibilité Convenance personnelle	6	7	13
	Disponibilité Suivre conjoint	2	1	3
	Congé présence parentale	1	-	1
A		9	8	17
C	Disponibilité Convenance personnelle	4	-	4
		4	-	4
		13	8	21

BDS FPE 166 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminé au cours de l'année par motif

Répartition par catégorie, motif et sexe

	F	H	Total	
A	Congé parental	1	-	1
	Disponibilité Convenance personnelle	3	-	3
A		4	-	4
B	Disponibilité Convenance personnelle	1	-	1
	Disponibilité Suivre conjoint	1	-	1
B		2	-	2
C	Congé parental	1	-	1
	Disponibilité Convenance personnelle	1	-	1
C		2	-	2
		8	-	8

BDS FPE 168 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Répartition par type de population, catégorie, motif, tranches d'âge et sexe

		20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
BIATSS	A	Congé accident service	-	-	2	1	-	-	3	2	2	1	11	
		Congé accident travail	-	-	1	1	-	-	-	-	3	1	6	
		Congé grave maladie	1	-	1	1	3	1	1	-	1	-	9	
		Congé inaptitude temporaire (Non Tit)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
		Congé longue durée	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4	
		Congé longue maladie	-	-	1	-	4	-	8	2	2	-	17	
		Congé maladie (Non Tit)	65	23	66	33	25	18	13	8	9	3	263	
		Congé ordinaire maladie (Tit)	4	2	48	19	78	65	85	52	16	15	384	
		Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
		A	70	25	119	55	110	86	114	64	33	20	696	
		B	Congé accident service	-	-	-	-	6	1	5	1	-	1	14
			Congé accident travail	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-	6
			Congé grave maladie	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3
			Congé longue durée	-	-	-	-	3	1	2	-	2	-	8
			Congé longue maladie	-	-	2	-	4	-	3	4	4	1	18
			Congé maladie (Non Tit)	95	30	70	26	41	8	23	3	4	1	301
			Congé ordinaire maladie (Tit)	5	4	44	22	84	36	78	48	25	12	358
			Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
		B	101	34	117	50	140	47	111	56	38	15	709	
		C	Congé accident service	-	-	3	1	4	4	6	5	6	2	31
			Congé accident travail	-	-	-	1	2	1	5	1	-	-	10
			Congé grave maladie	-	-	1	-	1	-	4	1	-	2	9
			Congé longue durée	-	-	3	1	5	-	13	1	8	1	32
			Congé longue maladie	-	-	3	-	4	2	12	7	1	3	32
			Congé maladie (Non Tit)	40	26	18	20	26	19	21	19	3	3	195
			Congé ordinaire maladie (Tit)	6	5	61	31	94	37	131	70	41	19	495
			Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
		C	46	31	89	54	136	63	192	104	60	30	805	
		S/Total	217	90	325	159	386	196	417	224	131	65	2 210	
	EEC		Congé accident service	-	-	-	-	1	-	2	3	2	-	8
		Congé accident travail	2	2	-	-	-	-	1	-	-	-	5	
		Congé CTRHU art.26-7 , al3	10	1	16	13	-	-	-	-	-	-	40	
		Congé longue durée	-	-	-	-	1	1	3	3	6	3	17	
		Congé longue maladie	-	-	-	-	6	2	8	2	5	7	30	
		Congé maladie (Non Tit)	28	15	36	24	11	11	9	4	-	2	140	
		Congé ordinaire maladie (Tit)	1	-	35	20	80	47	88	61	21	34	387	
		Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	S/Total	41	18	87	57	99	61	111	74	34	46	628		
		258	108	412	216	485	257	528	298	165	111	2 838		

Répartition des agents BIATSS par motif, métier, catégorie et sexe

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
BAP A	1	-	-	-	2	1	4
BAP B	1	1	-	-	-	-	2
BAP C	-	1	-	-	-	-	1
BAP D	1	-	-	-	-	-	1
BAP E	-	1	-	1	-	-	2
BAP F	1	-	2	-	-	-	3
BAP G	-	1	-	1	7	11	20
BAP J	3	-	9	1	10	-	23
Congé accident service	7	4	11	3	19	12	56
BAP C	-	2	-	-	-	-	2
BAP F	-	-	1	-	-	-	1
BAP G	-	-	-	1	6	2	9
BAP J	2	-	2	2	1	1	8
MEDICAUX SOCIAUX	2	-	-	-	-	-	2
Congé accident travail	4	2	3	3	7	3	22
BAP E	-	1	-	-	-	-	1
BAP F	1	1	-	-	-	1	3
BAP G	-	-	-	-	1	2	3
BAP J	4	-	3	-	5	-	12
MEDICAUX SOCIAUX	2	-	-	-	-	-	2
Congé grave maladie	7	2	3	-	6	3	21
BAP F	-	1	-	-	-	-	1
Congé inaptitude temporaire (Non Tit)	-	1	-	-	-	-	1
BAP E	-	1	1	-	-	-	2
BAP F	-	-	1	-	3	1	5
BAP G	-	-	-	1	7	1	9
BAP J	3	-	5	-	19	1	28
Congé longue durée	3	1	7	1	29	3	44
BAP B	1	-	-	-	-	-	1
BAP C	-	-	-	1	-	-	1
BAP E	2	1	-	1	-	-	4
BAP F	5	-	-	1	-	2	8
BAP G	-	-	-	2	7	10	19
BAP J	7	1	13	-	13	-	34
Congé longue maladie	15	2	13	5	20	12	67

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
BAP A	27	15	10	8	6	3	69
BAP B	3	3	-	1	-	1	8
BAP C	4	10	-	1	-	2	17
BAP D	10	7	1	2	-	-	20
BAP E	5	14	1	9	-	1	30
BAP F	33	6	16	5	13	9	82
BAP G	8	11	2	9	38	61	129
BAP J	78	17	203	33	51	10	392
MEDICAUX SOCIAUX	10	2	-	-	-	-	12
Congé maladie (Non Tit)	178	85	233	68	108	87	759
BAP A	18	9	19	4	11	1	62
BAP B	6	6	5	1	1	1	20
BAP C	7	9	2	10	-	5	33
BAP D	8	4	1	-	-	-	13
BAP E	3	38	2	30	1	3	77
BAP F	42	32	49	27	31	23	204
BAP G	4	14	2	29	66	113	228
BAP J	126	41	156	21	223	16	583
MEDICAUX SOCIAUX	17	-	-	-	-	-	17
Congé ordinaire maladie (Tit)	231	153	236	122	333	162	1 237
BAP G	-	-	-	-	1	-	1
BAP J	-	-	1	-	-	-	1
MEDICAUX SOCIAUX	1	-	-	-	-	-	1
Disponibilité D'office	1	-	1	-	1	-	3
	446	250	507	202	523	282	2 210

Répartition des agents EEC par motif, métier et sexe

	F	H	Total
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	-	2	2
CNU LSHS	2	-	2
CNU SANTE	1	-	1
CNU SCIENCES	2	1	3
Congé accident service	5	3	8
2ND DEGRE - SERVICES	1	-	1
CNU LSHS	-	1	1
CNU SCIENCES	2	1	3
Congé accident travail	3	2	5
CNU SANTE	26	14	40
Congé CTRHU art.26-7, al3	26	14	40
2ND DEGRE - EPS	1	-	1
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	3	-	3
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	1	-	1
2ND DEGRE - SERVICES	-	1	1
CNU DROIT ECO GESTION	1	-	1
CNU LSHS	3	2	5
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	1	-	1
CNU SANTE	-	2	2
CNU SCIENCES	-	2	2
Congé longue durée	10	7	17
2ND DEGRE - EPS	1	-	1
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	3	-	3
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	2	-	2
2ND DEGRE - PRODUCTION	-	1	1
2ND DEGRE - SCIENCES	-	1	1
2ND DEGRE - SERVICES	1	2	3
CNU DROIT ECO GESTION	2	-	2
CNU LSHS	1	1	2
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	-	1	1
CNU SANTE	1	1	2
CNU SCIENCES	8	4	12
Congé longue maladie	19	11	30

	F	H	Total
2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	3	3	6
2ND DEGRE - EPS	-	2	2
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	13	8	21
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	6	4	10
2ND DEGRE - SCIENCES	-	1	1
2ND DEGRE - SERVICES	2	2	4
CNU DROIT ECO GESTION	5	7	12
CNU LSHS	25	10	35
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	7	2	9
CNU SANTE	4	5	9
CNU SCIENCES	19	12	31
Congé maladie (Non Tit)	84	56	140
2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	1	2	3
2ND DEGRE - EPS	3	5	8
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	36	13	49
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	17	11	28
2ND DEGRE - PRODUCTION	-	7	7
2ND DEGRE - SCIENCES	3	8	11
2ND DEGRE - SERVICES	5	11	16
CNU DROIT ECO GESTION	13	10	23
CNU LSHS	71	24	95
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	10	6	16
CNU SANTE	21	15	36
CNU SCIENCES	37	49	86
CPE	1	-	1
PROFESSORAT DES ECOLES	7	1	8
Congé ordinaire maladie (Tit)	225	162	387
CNU SCIENCES	-	1	1
Disponibilité D'office	-	1	1
	372	256	628

BDS FPE 169 Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Répartition par type de population, catégorie, motif, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
BIATSS	A	Congé accident service	-	-	215	2	-	-	534	25	289	273	1 338	
		Congé accident travail	-	-	13	16	-	-	-	-	327	7	363	
		Congé grave maladie	354	-	336	135	619	237	365	-	31	-	2 077	
		Congé inaptitude temporaire (Non Tit)	-	-	-	-	-	31	-	-	-	-	31	
		Congé longue durée	-	-	-	-	-	235	859	-	-	-	1 094	
		Congé longue maladie	-	-	289	-	965	-	1 965	621	479	-	4 319	
		Congé maladie (Non Tit)	657	279	1 176	550	667	163	254	196	215	64	4 221	
		Congé ordinaire maladie (Tit)	35	16	897	164	1 423	799	1 463	988	188	318	6 291	
		Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	308	-	-	-	308	
	A		1 046	295	2 926	867	3 674	1 465	5 748	1 830	1 529	662	20 042	
	B	Congé accident service	-	-	-	-	495	37	502	95	-	10	1 139	
		Congé accident travail	5	-	15	80	66	15	-	-	-	-	181	
		Congé grave maladie	-	-	-	-	365	-	-	-	342	-	707	
		Congé longue durée	-	-	-	-	1 077	365	495	-	271	-	2 208	
		Congé longue maladie	-	-	697	-	1 068	-	444	802	833	243	4 087	
		Congé maladie (Non Tit)	1 954	849	1 510	858	937	216	640	28	31	16	7 039	
		Congé ordinaire maladie (Tit)	79	54	614	437	1 206	463	1 488	861	561	305	6 068	
		Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	-	-	365	-	365	
		B		2 038	903	2 836	1 375	5 214	1 096	3 569	1 786	2 403	574	21 794
	C	Congé accident service	-	-	109	4	124	188	339	408	836	212	2 220	
		Congé accident travail	-	-	-	9	369	9	147	2	-	-	536	
		Congé grave maladie	-	-	65	-	183	-	1 137	255	-	711	2 351	
		Congé longue durée	-	-	717	161	1 011	-	3 646	131	2 686	245	8 597	
		Congé longue maladie	-	-	949	-	1 143	385	2 604	1 562	241	731	7 615	
		Congé maladie (Non Tit)	586	377	453	352	674	609	687	622	190	139	4 689	
		Congé ordinaire maladie (Tit)	253	49	1 276	926	2 362	1 250	2 811	3 124	1 757	574	14 382	
		Disponibilité D'office	-	-	-	-	-	-	-	-	189	-	189	
		C		839	426	3 569	1 452	5 866	2 441	11 371	6 104	5 899	2 612	40 579
	S/Total BIATSS			3 923	1 624	9 331	3 694	14 754	5 002	20 688	9 720	9 831	3 848	82 415
	EEC	Congé accident service	-	-	-	-	42	-	156	626	9	-	833	
Congé accident travail		37	65	-	-	-	-	108	-	-	-	210		
Congé CTRHU art.26-7 , al3		87	7	464	143	-	-	-	-	-	-	701		
Congé longue durée		-	-	-	-	275	365	676	1 008	1 448	854	4 626		
Congé longue maladie		-	-	-	-	1 427	698	1 780	454	866	1 795	7 020		
Congé maladie (Non Tit)		491	375	640	438	215	99	474	29	-	27	2 788		
Congé ordinaire maladie (Tit)		2	-	540	303	1 502	664	1 419	1 265	373	684	6 752		
Disponibilité D'office		-	-	-	-	-	-	-	365	-	-	365		
S/Total EEC		617	447	1 644	884	3 461	1 826	4 613	3 747	2 696	3 360	23 295		
			4 540	2 071	10 975	4 578	18 215	6 828	25 301	13 467	12 527	7 208	105 710	

Répartition des journées des agents BIATSS par motif, métier, catégorie et sexe

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
BAP A	9	-	-	-	53	4	66
BAP B	143	2	-	-	-	-	145
BAP C	-	15	-	-	-	-	15
BAP D	206	-	-	-	-	-	206
BAP E	-	10	-	37	-	-	47
BAP F	153	-	449	-	-	-	602
BAP G	-	273	-	95	680	808	1 856
BAP J	527	-	548	10	675	-	1 760
Congé accident service	1 038	300	997	142	1 408	812	4 697
BAP C	-	23	-	-	-	-	23
BAP F	-	-	15	-	-	-	15
BAP G	-	-	-	54	512	18	584
BAP J	15	-	71	41	4	2	133
MEDICAUX SOCIAUX	325	-	-	-	-	-	325
Congé accident travail	340	23	86	95	516	20	1 080
BAP E	-	135	-	-	-	-	135
BAP F	97	237	-	-	-	255	589
BAP G	-	-	-	-	183	711	894
BAP J	1 212	-	707	-	1 202	-	3 121
MEDICAUX SOCIAUX	396	-	-	-	-	-	396
Congé grave maladie	1 705	372	707	-	1 385	966	5 135
BAP F	-	31	-	-	-	-	31
Congé inaptitude temporaire (Non Tit)	-	31	-	-	-	-	31
BAP E	-	235	59	-	-	-	294
BAP F	-	-	347	-	758	131	1 236
BAP G	-	-	-	365	2 033	245	2 643
BAP J	859	-	1 437	-	5 269	161	7 726
Congé longue durée	859	235	1 843	365	8 060	537	11 899
BAP B	214	-	-	-	-	-	214
BAP C	-	-	-	243	-	-	243
BAP E	572	342	-	163	-	-	1 077
BAP F	1 288	-	-	244	-	436	1 968
BAP G	-	-	-	395	1 743	2 242	4 380
BAP J	1 624	279	3 042	-	3 194	-	8 139
Congé longue maladie	3 698	621	3 042	1 045	4 937	2 678	16 021

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
BAP A	382	225	162	444	202	132	1 547
BAP B	30	31	-	7	-	7	75
BAP C	226	91	-	3	-	4	324
BAP D	107	56	10	47	-	-	220
BAP E	169	385	3	293	-	10	860
BAP F	513	30	209	64	238	324	1 378
BAP G	63	103	12	290	1 200	1 393	3 061
BAP J	1 369	306	4 676	819	950	229	8 349
MEDICAUX SOCIAUX	110	25	-	-	-	-	135
Congé maladie (Non Tit)	2 969	1 252	5 072	1 967	2 590	2 099	15 949
BAP A	278	56	239	61	213	7	854
BAP B	90	76	116	28	9	7	326
BAP C	101	177	39	191	-	69	577
BAP D	201	51	7	-	-	-	259
BAP E	43	690	40	472	10	42	1 297
BAP F	665	410	523	494	467	519	3 078
BAP G	53	224	22	488	2 591	4 373	7 751
BAP J	2 294	601	2 962	386	5 169	906	12 318
MEDICAUX SOCIAUX	281	-	-	-	-	-	281
Congé ordinaire maladie (Tit)	4 006	2 285	3 948	2 120	8 459	5 923	26 741
BAP G	-	-	-	-	189	-	189
BAP J	-	-	365	-	-	-	365
MEDICAUX SOCIAUX	308	-	-	-	-	-	308
Disponibilité D'office	308	-	365	-	189	-	862
	14 923	5 119	16 060	5 734	27 544	13 035	82 415

Répartition des journées des agents EEC par motif, métier et sexe

	F	H	Total
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	-	356	356
CNU LSHS	11	-	11
CNU SANTE	42	-	42
CNU SCIENCES	154	270	424
Congé accident service	207	626	833
2ND DEGRE - SERVICES	108	-	108
CNU LSHS	-	62	62
CNU SCIENCES	37	3	40
Congé accident travail	145	65	210
CNU SANTE	551	150	701
Congé CTRHU art.26-7 , al3	551	150	701
2ND DEGRE - EPS	362	-	362
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	806	-	806
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	362	-	362
2ND DEGRE - SERVICES	-	365	365
CNU DROIT ECO GESTION	149	-	149
CNU LSHS	355	730	1 085
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	365	-	365
CNU SANTE	-	489	489
CNU SCIENCES	-	643	643
Congé longue durée	2 399	2 227	4 626
2ND DEGRE - EPS	3	-	3
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	727	-	727
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	246	-	246
2ND DEGRE - PRODUCTION	-	149	149
2ND DEGRE - SCIENCES	-	122	122
2ND DEGRE - SERVICES	93	463	556
CNU DROIT ECO GESTION	710	-	710
CNU LSHS	244	284	528
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	-	333	333
CNU SANTE	305	365	670
CNU SCIENCES	1 745	1 231	2 976
Congé longue maladie	4 073	2 947	7 020

	F	H	Total
2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	21	21	42
2ND DEGRE - EPS	-	26	26
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	170	57	227
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	190	26	216
2ND DEGRE - SCIENCES	-	5	5
2ND DEGRE - SERVICES	13	35	48
CNU DROIT ECO GESTION	34	271	305
CNU LSHS	525	85	610
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	364	9	373
CNU SANTE	88	105	193
CNU SCIENCES	415	328	743
Congé maladie(Non Tit)	1 820	968	2 788
2ND DEGRE - DISCIPLINES ARTISTIQUES	5	14	19
2ND DEGRE - EPS	20	50	70
2ND DEGRE - LANGUES VIVANTES	641	171	812
2ND DEGRE - LETTRES - SCIENCES HUMAINES	302	168	470
2ND DEGRE - PRODUCTION	-	126	126
2ND DEGRE - SCIENCES	19	107	126
2ND DEGRE - SERVICES	43	310	353
CNU DROIT ECO GESTION	222	171	393
CNU LSHS	1 492	440	1 932
CNU PLURIDISCIPLINAIRE	184	47	231
CNU SANTE	327	289	616
CNU SCIENCES	354	1 016	1 370
CPE	7	-	7
PROFESSORAT DES ECOLES	220	7	227
Congé ordinaire maladie	3 836	2 916	6 752
CNU SCIENCES	-	365	365
Disponibilité D'office	-	365	365
	13 031	10 264	23 295

BDS FPE 170 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

Répartition par type de population, catégorie, tranches d'âge et sexe

			20 à 29 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		Total
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
BIATSS	A	Congé maladie (Non Tit)	60	12	59	20	22	11	12	6	7	4	213
		Congé ordinaire maladie (Tit)	2	1	56	13	49	44	66	30	17	10	288
			62	13	115	33	71	55	78	36	24	14	501
	B	Congé maladie (Non Tit)	108	21	82	30	37	7	24	3	3	1	316
		Congé ordinaire maladie (Tit)	4	3	34	13	54	21	73	36	27	13	278
			112	24	116	43	91	28	97	39	30	14	594
	C	Congé maladie (Non Tit)	41	23	23	25	36	27	15	30	6	5	231
		Congé ordinaire maladie (Tit)	6	2	55	40	99	39	122	79	47	31	520
			47	25	78	65	135	66	137	109	53	36	751
	S/Total			221	62	309	141	297	149	312	184	107	64
EEC	Congé maladie (Non Tit)		21	13	28	21	7	8	5	2	-	1	106
	Congé ordinaire maladie (Tit)		1	-	26	12	52	20	61	43	17	33	265
	S/Total		22	13	54	33	59	28	66	45	17	34	371
			243	75	363	174	356	177	378	229	124	98	2 217

BDS FPE 171 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année (journal de paie)

		F	H	Total
BIATSS	AENES	3 973,44	883,70	4 857
	Bibliothèque	1 171,61	1 052,68	2 224
	CDD	16 714,24	5 615,76	22 330
	CDI	4 368,57	2 211,60	6 580
	Emploi fonctionnel	-	-	-
	ITRF	22 859,93	11 823,81	34 684
	Médicaux sociaux	562,86	-	563
BIATSS		49 650,65	21 587,55	71 238
EEC	1er et 2nd degré	3 706,12	3 575,11	7 281
	CDD	1 654,27	845,91	2 500
	CDI	571,78	169,26	741
	Enseignant chercheur	8 113,47	5 051,61	13 165
EEC		14 045,64	9 641,89	23 688
		63 696	31 229	94 926

L'action sociale



RSU 2022

L'action sociale renvoie à l'ensemble des moyens mis en œuvre par l'université pour préserver sa cohésion, par le biais des dispositifs réglementaires et par des actions visant à aider les personnes ou les groupes les plus fragiles à mieux vivre, à acquérir ou à préserver leur autonomie et à s'adapter au milieu social environnant. Elle a pour objet l'amélioration des conditions de vie des agents et de leurs familles et est destinée à accompagner les agents et à les aider aux différentes étapes de leur vie professionnelle et personnelle. L'action sociale doit contribuer au bien-être personnel et permettre d'améliorer les conditions de travail. Elle est portée à l'université par le service commun des affaires sociales qui est chargé de définir la politique d'action sociale, culturelle, sportive et de loisirs en faveur des personnels de l'université. La direction de l'environnement social de la DGDRH assure quant à elle la gestion des prestations sociales obligatoires.

1 580 agents ont bénéficié de prestations sociales dont 690 du forfait mobilité durable. Le nombre de demandes accordées est passé de 1 590 en 2021 à 2 098 en 2022 pour un montant atteignant 622 961 euros.

BDS FPE 172 Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

Evolution des demandes accordées et montants par type de prestation

		2020		2021		2022	
		Nbre	Montant	Nbre	Montant	Nbre	Montant
Sans condition de ressources	Allocation pour parent d'Enfant Handicapé	60	120 145 €	62	107 166 €	62	102 835 €
	Adultes handicapés	6	7 415 €	3	1 741 €	2	1 728 €
	Centre spécialisé	-	-	-	-	-	-
	Aide à l'installation	1	1 500 €	3	4 500 €	5	7 500 €
	Prime Naissance	49	4 900 €	48	4 800 €	62	6 200 €
	Aide au départ à la retraite	39	1 900 €	41	2 050 €	87	4 350 €
	IKV - Forfait mobilités durables	188	24 469 €	347	52 496 €	690	59 662 € **
S/Total	343	160 329 €	504	172 753 €	908	182 275 €	
Soumis à quotient familial	Séjour linguistique	-	-	-	-	1	58 €
	VVF - gîte	2	455 €	2	506 €	1	323 €
	Séjour éducatif	3	453 €	1	139 €	8	1 388 €
	Colonie & Vacances	12	2 114 €	12	1 771 €	14	2 574 €
	Centre aéré	55	10 343 €	55	13 034 €	69	16 021 €
	Etudes supérieures	54	33 200 €	57	45 050 €	72	68 350 €
	Etudes secondaires	52	5 950 €	50	5 450 €	66	7 950 €
	Etudes techniques ou professionnelles (ex-Equipement) *	-	-	2	327 €	11	1 225 €
	Départ en vacances	-	-	-	-	-	-
	Vacances familiales	99	26 852 €	124	35 326 €	172	44 123 €
	Frais de santé	83	11 131 €	128	18 442 €	147	20 584 €
Sport - Culture - Equipement	74	4 401 €	85	4 627 €	111	6 169 €	
S/Total	434	94 898 €	516	124 672 €	672	168 766 €	
Soumis à évaluation sociale (étudiées en CSE)	Aide sociale non remboursable	33	24 015 €	70	59 996 €	57	42 573 €
	Aide sociale remboursable	5	3 850 €	15	13 725 €	21	17 872 €
	Aide alimentaire	38	11 265 €	62	19 950 €	58	17 360 €
	ASIU Soutien aux personnels en situation de handicap	297	85 644 €	332	105 075 €	371	125 226 €
	ASIU Compensation Perte d'autonomie	8	1 975 €	15	5 613 €	10	6 300 €
S/Total	381	126 749 €	494	204 358 €	517	209 331 €	
Restauration	Subvention Restauration	32 669	66 863 €	36 508	90 480 €	47492	122 202 €
Prestation COVID	Prestation sociale liée aux arrêts de travail pour COVID	-	-	76	4 958 €	1	50 €
		1 158	448 839 €	1 590	597 220 €	2 098	682 624€

* Prestation instaurée en 2021

**FMD: Forfait mobilités durables. Le versement du FMD s'effectue via la paye depuis 2022.

Evolution des montants budgétés et exécutés par masse

	Montant budgété BE 2020	Montant exécuté au 31/12/2020	Montant budgété BE 2021	Montant exécuté au 31/12/2021	Montant budgété BE 2022	Montant exécuté au 31/12/2022
Fonctionnement	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Personnel	784 000 €	598 131 €	695 000 €	645 031 €	675 000 €	563 681 €
Investissement	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	784 000 €	598 131 €	695 000 €	645 031 €	675 000 €	563 681 €

Evolution des montants budgétés et exécutés par programme de financement

		Montant budgété BE 2020	Montant exécuté au 31/12/2020	Montant budgété BE 2021	Montant exécuté au 31/12/2021	Montant budgété BE 2022	Montant exécuté au 31/12/2022
PIM Restauration	Personnel	200 000 €	189 490 €	205 000 €	199 495 €	135 000 €	87 863 €
Commission sociale établissement	Personnel	170 000 €	139 890 €	216 000 €	190 924 €	210 000 €	188 398 €
Prestations parents d'enfants handicapés	Personnel	130 000 €	123 387 €	110 000 €	104 594 €	130 000 €	103 174 €
Autres prestations sociales (PIM et ASIU)	Personnel	284 000 €	145 364 €	164 000 €	150 018 €	200 000 €	184 246 €
		784 000 €	598 131 €	695 000 €	645 031 €	675 000 €	563 681 €

BDS FPE 173 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation

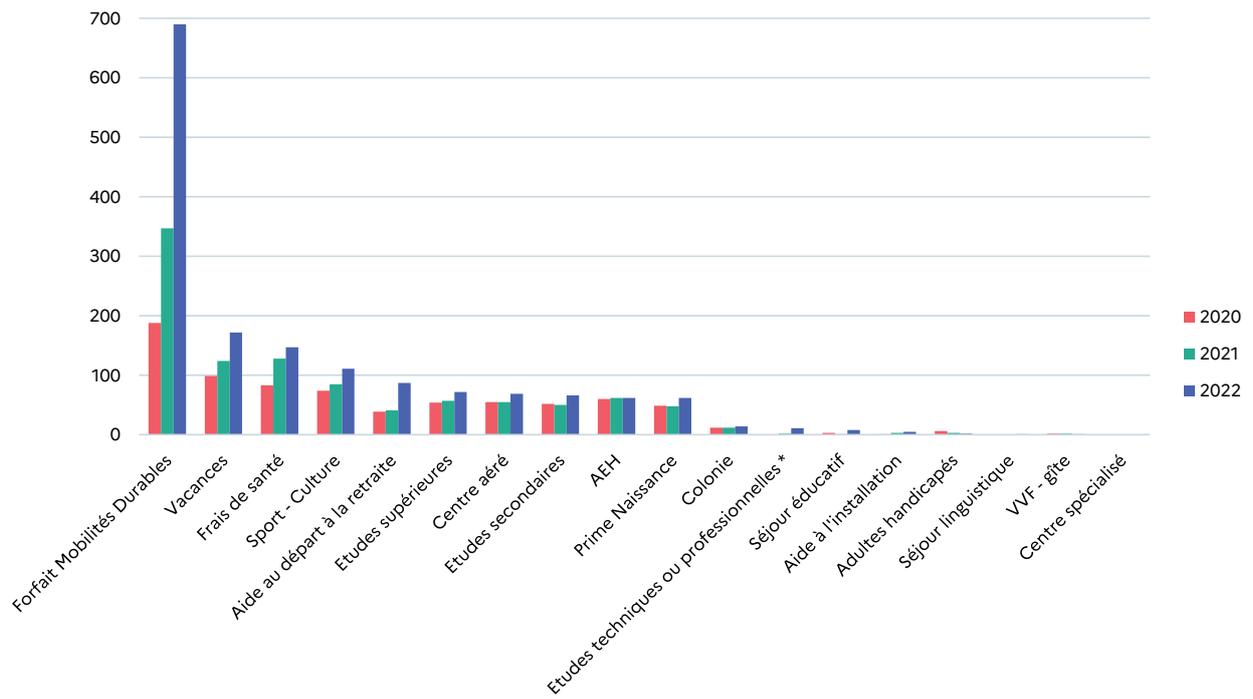
Répartition par type de prestation, type de population et catégorie

		2022				Total
		EEC	BIATSS			
			A	B	C	
Sans condition de ressources	Allocation pour parent d'Enfant Handicapé	19	10	13	20	62
	Adultes handicapés	-	2	-	-	2
	Centre spécialisé	-	-	-	-	0
	Aide à l'installation	5	-	-	-	5
	Prime Naissance	36	17	6	3	62
	Aide au départ à la retraite	29	19	19	20	87
	IKV - Forfait Mobilités Durables	314	182	112	82	690
Soumis à quotient familial	Séjour linguistique	-	1	-	-	1
	VVF - gîte	1	-	-	-	1
	Séjour éducatif	-	-	6	2	8
	Colonie	2	5	3	4	14
	Centre aéré	-	9	28	32	69
	Etudes supérieures	5	13	22	32	72
	Etudes secondaires	6	12	21	27	66
	Etudes techniques ou professionnelles	-	1	3	7	11
	Vacances	9	28	52	83	172
	Frais de santé	10	16	38	83	147
	Sport - Culture - Equipement	9	19	39	44	111
		445	334	362	439	1 580

Répartition par type de prestation, type de population et sexe

		2022				Total
		EEC		BIATSS		
		H	F	H	F	
Sans condition de ressources	Allocation pour parent d'Enfant Handicapé	12	7	11	32	62
	Adultes handicapés	-	-	-	2	2
	Centre spécialisé	-	-	-	-	-
	Aide à l'installation	2	3	-	-	5
	Prime Naissance	17	19	11	15	62
	Aide au départ à la retraite	17	12	20	38	87
	IKV - Forfait Mobilités Durables	203	111	158	218	690
Soumis à quotient familial	Séjour linguistique	-	-	-	1	1
	VVF - gîte	1	-	-	-	1
	Séjour éducatif	-	-	5	3	8
	Colonie	2	-	2	10	14
	Centre aéré	-	-	15	54	69
	Etudes supérieures	4	1	17	50	72
	Etudes secondaires	3	3	11	49	66
	Etudes techniques ou professionnelles	-	-	2	9	11
	Vacances	4	5	42	121	172
	Frais de santé	4	6	22	115	147
	Sport - Culture - Equipement	4	5	16	86	111
		273	172	332	803	1 580

Evolution par type de prestation



BDS FPE 174 Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents publics (suivi et prévisions 2023 > PSC)

	F	H	Total
BIATSS non titulaire	58 185,0	29 490,0	87 675
BIATSS titulaire	166 920,0	93 765,0	260 685
Enseignant non titulaire	11 745,0	9 540,0	21 285
Enseignant titulaire	79 830,0	110 835,0	190 665
	316 680	243 630	560 310

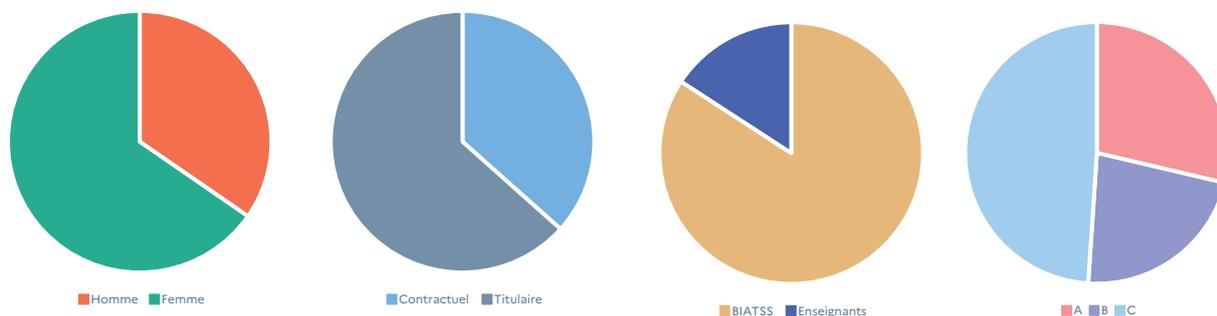
BDS FPE 175 Nombre d'agents adhérents à la ou aux garanties de protection sociale complémentaire référencées

	F	H	Total
BIATSS non titulaire	367,0	183,0	550
BIATSS titulaire	972,0	530,0	1 502
Enseignant non titulaire	85,0	62,0	147
Enseignant titulaire	456,0	628,0	1 084
	1 880	1 403	3 283

Bilan service social des personnels

Typologie du demandeur en 2022

Au cours de cette année, 805 agents ont formulé une demande. 243 d'entre eux n'avaient jamais sollicité le SSP.



En 2022, les agents qui sollicitent l'intervention du SSP sont majoritairement des femmes, titulaires BIATSS de catégorie C

Evolution de la typologie sur les 3 dernières années: (En pourcentage du nombre total d'agents demandeurs)



L'évolution du nombre d'agents demandeurs est croissante sur les 3 dernières années soit 33% d'agents supplémentaires ayant fait appel aux interventions du SSP.

La proportion homme/femme est stable de même que la proportion BIATSS / Enseignants ainsi que la répartition entre les catégories A, B et C.

On observe par contre une nette évolution des demandeurs contractuels alors que les demandeurs titulaires sont moins présents.

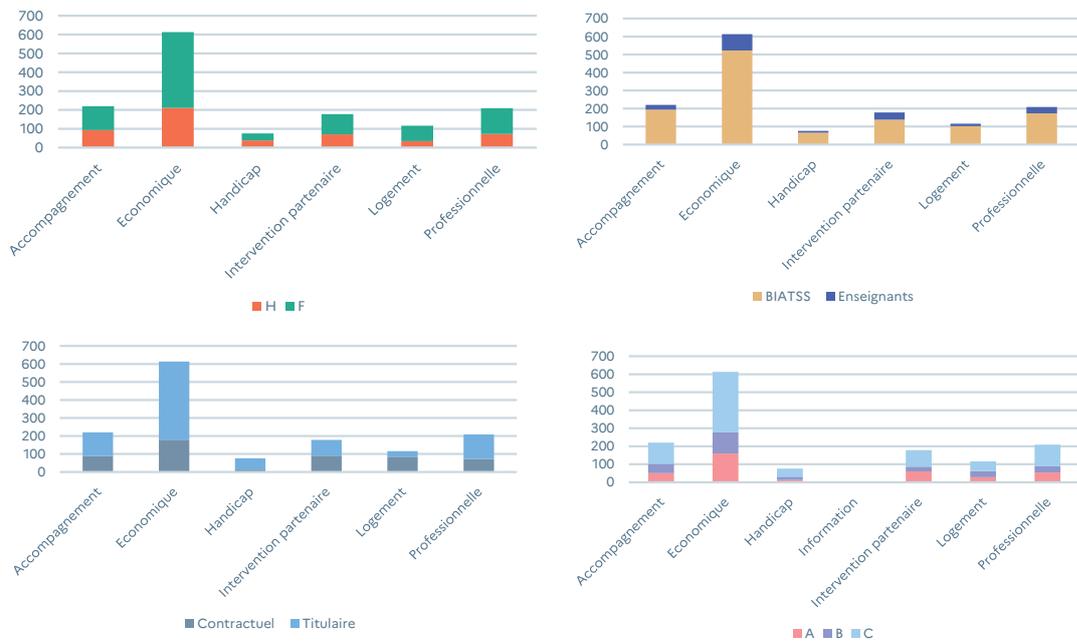
Typologie de la demande en 2022

En 2022, les 805 agents ayant sollicité le SSP ont formulé 1412 demandes, un agent pouvant formuler plusieurs demandes au cours de la même année. Les demandes peuvent être de différentes natures: économique, accompagnement social, handicap, intervention partenaire, logement et professionnelle.



L'évolution du nombre de demandes est croissante sur les trois dernières années avec une augmentation de près de 48% entre 2020 et 2022. Il faut noter que l'année 2020 a été particulièrement marquée par la crise sanitaire et que la situation s'est stabilisée entre 2021 et 2022.

Observation en 2022 par nature de demande et typologie de l'agent



Le dialogue social

Les indicateurs présentés dans cette partie décrivent la représentation des personnels au sein des différentes instances de dialogue social et le fonctionnement de celles-ci.

BDS FPE 176 Nombre de représentants du personnel par type d'instance

	2020				2021				2022			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Conseil d'Administration	22	14	2	4	24	12	3	3	25	20	3	3
Conseil d'Administration restreint (depuis 2022)									14	15	3	3
Conseil Académique (jusqu'en 2021)	43	44	9	12	42	44	9	11				
Conseil Académique restreint (jusqu'en 2021)	25	23	-	-	24	23	-	-				
Assemblée CS-CFVU restreinte (depuis 2022)									16	14	-	-
Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (jusqu'en 2021)	18	21	7	9	16	22	7	8				
Conseil de la formation et de la vie universitaire (depuis 2022)									16	15	5	5
Commission Recherche (jusqu'en 2021)	25	23	2	3	26	22	2	3				
Conseil scientifique (depuis 2022)									16	18	1	2

	2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F
Comité Technique	9	11	11	7	10	10
Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail	9	9	8	8	11	6
Commission Paritaire d'Etablissement	28	54	31	53	30	54
Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires	7	17	11	15	10	17
Commission Avancements BIATSS	-	-	11	18	10	19

BDS FPE 177 Nombre de réunions des instances au cours de l'année

	2020	2021	2022
Conseil d'Administration*	13	13	8
Conseil d'Administration restreint (depuis 2022)			10
Conseil Académique* (jusqu'en 2021)	4	3	
Conseil Académique restreint (jusqu'en 2021)	15	16	
Commission de la Formation et de la Vie Universitaire* (jusqu'en 2021)	11	11	
Conseil de la formation et de la vie universitaire (depuis 2022)			12
Commission Recherche* (jusqu'en 2021)	10	9	
Assemblée CS&CFVU restreinte (depuis 2022)			20
Conseil scientifique (depuis 2022)			9
Comité Technique*	16	18	13
Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail*	13	27	18
Commission Paritaire d'Etablissement*	10	4	1
Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires	-	3	6
Commission Avancements BIATSS	-	7	9

* n'ont été comptabilisées que les réunions de ces instances en formation plénière

BDS FPE 184 Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année

Néant

BDS FPE 185 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983

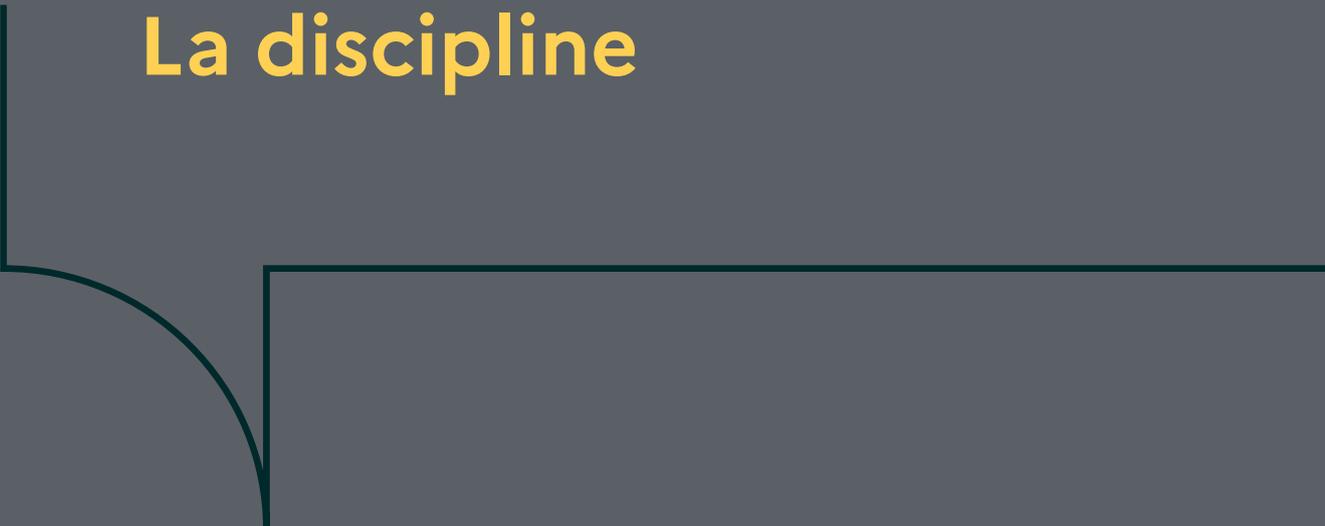
Néant

BDS FPE 186 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année

Néant

BDS FPE 187 Nombre de recours examinés en réunion de CPE en formation pré CAP et de CCP au cours de l'année

Néant



La discipline

En cas de manquement à ses obligations, un agent public peut faire l'objet d'une sanction disciplinaire. Les sanctions applicables diffèrent selon la fonction publique d'appartenance et selon qu'il est fonctionnaire stagiaire ou titulaire ou agent contractuel. Les sanctions les plus sévères ne peuvent être prononcées qu'après consultation du conseil de discipline.

Une sanction disciplinaire a été prononcée en 2022.

BDS FPE 189 Nombre de sanctions prononcées

1

—
ANNEXES

SIGLES**A**

AAE	Attaché d'administration de l'Etat
ADJENES	Adjoint administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ADMENESR	Administrateur de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ANT	Agent Non Titulaire
APAE	Attaché Principal d'Administration de l'Etat
APAENES	Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ARE	Allocation Retour Emploi
AS	Accident de Service
ASI	Assistant Ingénieur
ASSAE	Assistant de service social et Assistant de Service Social Principal des Administrations de l'Etat
ASIU	Aide Sociale Individuelle de l'Université
AT	Accident de Travail
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATI	Allocation Temporaire d'Invalidité
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation

B

BAIP	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
BAP	Branche d'Activité Professionnelle
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Service et de Santé
BIB	Bibliothécaire ou filière Bibliothèque
BIBAS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
BOE	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
BTS	Brevet de Technicien Supérieur
BUT	Bachelor Universitaire de Technologie

C

C3SCT	Commission Spécialisée Santé Sécurité Condition de travail
CA	Conseil d'Administration
CAF	Capacité AutoFinancement
CAP	Commission Administrative Paritaire
CAS	Compte d'Affectation Spéciale
CCPANT	Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CET	Compte Epargne Temps
CFP	Congé de Formation Professionnelle
CFVU	Commission de la Formation et de la Vie Universitaire
CG	Congé
CHSCT	Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail.

CL	Classe
CLD	Congé Longue Durée
CLEX	Classe EXceptionnelle
CLIL	Centre de Langues de l'Université de Lille
CLM	Congé Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRCT	Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques
CROUS	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
CS	Conseil Scientifique
CSG	Contribution Sociale Généralisée
CT	Comité Technique
CTSSAE	Conseiller Technique de Service Social des Administrations de l'Etat
CTRHU	Congé maladie des enseignants-chercheurs contractuels hospitalo-universitaires

D

DEUST	Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques
DEST	Direction de l'Environnement Social au Travail
DGF	Dotation Globale de Fonctionnement
DGS	Directeur Général des Services
DGSA	Directeur Général des Services Adjoint
DRH	Direction des Relations Humaines
DUER	Document Unique d'Evaluation des Risques
DUT	Diplôme Universitaire de Technologie

E

EA	Equipe d'Accueil
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ENSCL	Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille
EPS	Education Physique et Sportive
EPSCP	Etablissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé

F

FIE	Fiche Individuelles d'Exposition
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

G

GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
-------------	--

H

HARPEGE	HARmonisation PErsonnel GEstion (système d'informations RH)
HCL	Hors CLasse
HDR	Habilitation à Diriger des Recherches
HU	Hospitalo Universitaire

I

IAE	Institut d'Administration des Entreprises
IDV	Indemnité de Départ Volontaire
IFSE	Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise
IGE RF	Ingénieur d'Etudes de Recherche et de Formation
IGR RF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IJSS	Indemnités Journalières de Sécurité sociale
IKV	Indemnité Kilométrique Vélo
INFENES	Infirmiers de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
INM	Indice Nouveau Majoré
INRA	Institut National de Recherche Agronomique
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
IPC	Indice des Prix à la Consommation
ITRF	Personnels Ingénieurs et Techniques de Recherche et de Formation
IUT	Institut Universitaire de Technologie

L

LA	Liste d'Aptitude
-----------	------------------

M

MAG	MAGasinier de Bibliothèque
MCF	Maître de Conférences
MCPH	Maître de Conférences - Praticien Hospitalier
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MESRI	Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
MP	Maladie Professionnelle

N

NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
------------	----------------------------------

O

ODIF	Observatoire de la Direction des Formations
-------------	---

P

PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières des fonctions publiques territoriales, hospitalières et d'Etat
PAST	Professeur Associé à Temps Partiel
PCA	Prime de Charges Administratives
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PEPS	Professeur d'Education Physique et Sportive

PHU	Professeur Hospitalo Universitaire
PIM	Prestations InterMinistérielles
PLP	Professeur de Lycée Professionnel
PPCR	Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations
PR	PRofesseur des Universités
PRAG	PRofesseur AGrégé
PRCE	PRofesseur CErtifié
PRES	Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur
PRP	Prime de Responsabilités Pédagogiques
PUPH	Professeur des Universités-Praticien Hospitalier

R

RAFP	Retraite Additionnelle de la Fonction Publique
RH	Ressources Humaines
RPS	Risques Psychosociaux

S

SAENES	Secrétaire d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
SCAS	Service Commun des Affaires Sociales
SCD	Service Commun de la Documentation
SHON	Surface Hors œuvre Nette
SHS	Science Humaine et Sociale
SRIAS	Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
ST	Sciences et Technologies
SUAIO	Service Universitaire d'Accueil, d'Information et d'Orientation
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé
SURN	Surnombre

T

TA	Tableau d'Avancement
TCH	Technicien
TIB	Traitement Indiciaire Brut
TICE	Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement
TOS	Techniciens, Ouvriers et de Service

U

UFR	Unité de Formation et de Recherche
UMR	Unité Mixte de Recherche

V

VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
VVF	Village Vacances Français

Libellés des sections CNU

Droit, économie et gestion

Droit et science politique

- 01 - Droit privé et sciences criminelles
- 02 - Droit public
- 03 - Histoire du droit et des institutions
- 04 - Science politique

Sciences économique et de gestion

- 05 - Sciences économiques
- 06 - Sciences de gestion

Lettres et sciences humaines

Langues et littératures

- 07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales
- 08 - Langues et littératures anciennes
- 09 - Langue et littérature française
- 10 - Littératures comparées
- 11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
- 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves
- 13 - Langues et littératures slaves
- 14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes
- 15 - Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïque, d'autres domaines linguistiques

Sciences humaines

- 16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
- 17 - Philosophie
- 18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art
- 19 - Sociologie, démographie
- 20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique
- 21 - Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux
- 22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique
- 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
- 24 - Aménagement de l'espace, urbanisme

Sciences

Mathématiques et informatique

- 25 - Mathématiques
- 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
- 27 - Informatique

Physique

- 28 - Milieux denses et matériaux
- 29 - Constituants élémentaires
- 30 - Milieux dilués et optique

Chimie

- 31 - Chimie théorique, physique, analytique
- 32 - Chimie organique, minérale, industrielle
- 33 - Chimie des matériaux

Science de la terre

- 34 - Astronomie, astrophysique
- 35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes
- 36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphère
- 37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement

Sciences de l'ingénieur

- 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
- 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
- 62 - Energétique, génie des procédés
- 63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

Biologie et biochimie

- 64 - Biochimie et biologie moléculaire
- 65 - Biologie cellulaire
- 67 - Biologie des populations et écologie
- 68 - Biologie des organismes
- 69 - Neurosciences

Pluridisciplinaire

- 70 - Sciences de l'éducation
- 71 - Sciences de l'information et de la communication
- 72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques
- 73 - Cultures et langues régionales
- 74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Pharmacie (mono-appartenants)

- 85 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 86 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 87 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Medecine

- 42 - Morphologie et morphogenèse
- 43 - Biophysique et imagerie Médecin
- 44 - Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition
- 45 - Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène
- 46 - Santé publique, environnement et société
- 47 - Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie
- 48 - Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique
- 49 - Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation
- 50 - Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique
- 51 - Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire
- 52 - Maladies des appareils digestif et urinaire
- 53 - Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale
- 54 - Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction

Odontologie

- 56 - Développement, croissance et prévention
- 57 - Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale
- 58 - Réhabilitation orale

Pharmacie (bi-appartenants)

- 80 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 81 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 82 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Définitions

Agent Non Titulaire de l'Etat (ANT)	<p>Agent public au service de l'État et n'ayant pas la qualité de fonctionnaire (exemple : contractuel, auxiliaire...).</p> <p>Parmi les agents non titulaires, il faut distinguer les contractuels qui peuvent :</p> <ul style="list-style-type: none">• Bénéficier d'un CDD ou d'un CDI• Etre recrutés sur postes vacants ou ressources additionnelles• Bénéficier d'un contrat de niveau A, B, C• Etre recrutés sur missions permanentes ou missions temporaires (accroissement d'activité, suppléance, financement spécifique)• Etre de droit public ou de droit privé (CUI, Apprenti)
Agents Temporaires Vacataires (ATV)	<p>Ce sont des étudiants âgés de moins de 28 ans, inscrits en vue de la préparation d'un diplôme de troisième cycle de l'enseignement supérieur ou des retraités Ils sont recrutés pour assurer des heures d'enseignement.</p>
Allocation Temporaire d'Invalidité	<p>Prestation attribuée au fonctionnaire présentant une invalidité permanente, partielle (IPP) suite à un accident de service ou à une maladie imputable au service.</p>
ARE	<p>Allocation d'aide au retour à l'emploi.</p>
Associés	<p>Personnels enseignants à temps plein ou mi temps non titulaires ayant une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée autre que celle d'enseignement et recrutés sur un poste vacant d'enseignant chercheur ou de PAST pour une durée de 6 mois à 3 ans (renouvelable 3 ans).</p>
Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)	<p>Enseignants contractuels dont les obligations de service sont celles des enseignants chercheurs. Ils sont recrutés le plus souvent en vue de préparer leur doctorat et se présenter aux concours de recrutement de l'Enseignement Supérieur. Ils peuvent être aussi fonctionnaires de catégorie A étrangers et sont recrutés sur un support vacant de titulaire ou un support d'ATER.</p>
Avancement au titre de l'établissement	<p>Avancement au choix des Enseignants Chercheurs. L'Université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'établissement qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.</p>
Avancement au titre du CNU	<p>Avancement au choix pour les Enseignants Chercheurs. Le Conseil National des Universités (CNU) dispose au niveau national d'un contingent d'avancements de grade et il les attribue au choix aux agents remplissant les conditions.</p>
Avancement de grade	<p>Avancement d'un grade à un grade immédiatement supérieur par voie d'inscription à un tableau d'avancement, établi après avis de l'instance compétente ou éventuellement, après une sélection par voie d'examen professionnel, selon le statut particulier du corps.</p>
Branches d'Activité Professionnelle (BAP)	<p>A Sciences du vivant B Sciences chimiques et sciences des matériaux C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique D Sciences Humaines et Sociales E Informatique, Statistique et Calcul Scientifique F Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE (TICE : Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Éducation) G Patrimoine, logistique, prévention et restauration J Gestion et pilotage</p> <p>La branche d'activité professionnelle correspond à un domaine de compétence, conçu autour d'un regroupement de disciplines scientifiques, de technologies utilisées, de méthode de gestion.</p> <p>L'outil permettant d'avoir accès à la nomenclature des BAP et emplois types est REFERENS : Référentiel des emplois types de la recherche et de l'enseignement supérieur (Referens 3 actuellement en vigueur).</p>
Capacité d'AutoFinancement	<p>La Capacité d'AutoFinancement représente les ressources dégagées par l'établissement en vue de financer les investissements. Il s'agit d'un solde de trésorerie, après réalisation de tous les encaissements et décaissements d'un exercice.</p>
Catégories	<p>Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :</p> <ul style="list-style-type: none">• La catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction,• La catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en œuvre de procédures,• La catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution. <p>Les personnels BIATSS sont répartis entre ces 3 catégories.</p> <p>L'ensemble des personnels enseignants présents à l'Université relèvent de la catégorie A.</p>

Chargés d'Enseignement vacataires (CEV)	Personnes choisies en raison de leurs compétences dans les domaines scientifiques, culturels ou professionnels, qui exercent, en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, une activité professionnelle (dirigeant d'entreprise, travailleur indépendant.....) Ils peuvent assurer des cours, des travaux dirigés ou des travaux pratiques.
Charges patronales	Elles sont calculées sur la base des éléments de rémunération. L'employeur verse ces cotisations à différents organismes et services de l'Etat. Le montant le plus élevé est constitué des cotisations pension civile des fonctionnaires (retraite). Parmi ces cotisations, on trouve également : l'assurance maladie, le versement transport, l'aide au logement...
Chevron	Subdivision d'un échelon dont l'échelle indiciaire brute est supérieure à 1015. Il est constitué d'une échelle lettre (de A à G) et d'un chiffre (de 1 à 3) qui la subdivise.
Concours externe	Concours ouverts aux candidats titulaires de diplômes ou de titres (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.
Concours interne	Concours ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté de service public dont la durée est fixée réglementairement et éventuellement de l'appartenance à un corps, cadre d'emploi ou catégorie donnée.
Congé de formation professionnelle (CFP)	Ce congé permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours, un examen ou pour effectuer une reconversion (durée maximale 12 mois).
Congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT)	Congé de 6 mois ou 1 an, accordé sur leur demande aux enseignants-chercheurs. Le bénéficiaire est déchargé de son enseignement mais continue à percevoir son traitement.
Congés bonifiés	Ils sont accordés aux fonctionnaires titulaires originaires d'un Département d'Outre Mer exerçant leurs fonctions sur le territoire métropolitain. La durée totale du congé bonifié est de 65 jours consécutifs.
Compte Epargne-Temps (CET)	Le compte épargne-temps (CET) permet de conserver les jours de congés ou de RTT non pris sur plusieurs années. Il est ouvert à la demande de l'agent qui est informé annuellement des droits épargnés et consommés. Les jours épargnés peuvent être, en tout ou partie, utilisés sous forme de congés ou, si une délibération le prévoit, indemnisés ou pris en compte pour la retraite complémentaire
Conseil médical	Le conseil médical départemental issu de la fusion du comité médical et de la commission de réforme, est une instance médicale unique. Cette instance médicale a compétence, au regard des dispositions réglementaires en matière de congés pour raison de santé, congés pour invalidité temporaire imputable au service.
Conseil National des Universités (CNU)	Il se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des enseignants chercheurs. Il est organisé en sections, dont certaines en sous sections. Les sections sont regroupées en groupes de sections.
Corps	Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.
Cours complémentaires	Il s'agit des cours complémentaires d'enseignement effectués par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur les ressources propres des composantes, soit sur la dotation de l'université.
Décharge syndicales	Une décharge syndicale est la situation pendant laquelle un agent est autorisé à exercer une activité syndicale sur un crédit d'absence pendant tout ou parti de son temps de travail normal.
Délégation	Modalité de service dont bénéficie un enseignant-chercheur mis à disposition d'un établissement d'enseignement supérieur et de recherche en France ou à l'étranger, d'une institution internationale ou d'une entreprise (par son employeur). L'enseignant-chercheur placé en délégation continue à percevoir sa rémunération et à bénéficier de l'ensemble des droits attachés à la position d'activité

Détachement	Position du fonctionnaire placé en activité hors de son corps d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à avancement et à la retraite. Il est prononcé à la demande du fonctionnaire ou d'office. Il est subordonné à l'existence d'un emploi d'accueil.
Disponibilité	Position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou de son service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint.....) soit d'office à l'expiration d'un congé (maladie, longue maladie ou longue durée).
Dotations aux amortissements	L'amortissement est la constatation comptable d'une dépréciation d'un investissement résultant de l'usage (temps : critère physique), du changement de technologie (critère technique) ou de tout autre cause dont les effets sont irréversibles. La dotation aux amortissements est une charge de l'exercice qui correspond à la consommation en valeur que l'on fait d'un investissement (puisque un investissement se consomme sur plusieurs années). Il s'agit ainsi de répartir la valeur du bien sur sa durée d'utilisation.
Echelon	Subdivision du grade. Il peut être lui-même divisé en chevrons.
Emploi	<p>L'emploi est un moyen inscrit au budget de l'Etat, valant autorisation de recrutement et moyen de paiement.</p> <p>Chaque établissement gère un plafond d'emplois voté par le conseil d'administration. On y distingue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les emplois délégués relevant du budget de l'Etat (ex titre 2) et permettant de rémunérer des agents fonctionnaires ou contractuels, - les emplois subventionnés relevant du budget de l'Etat (ex titre 3), occupés par des agents contractuels rémunérés sur la part masse salariale de la subvention pour charges de service public octroyé par le ministère, - les emplois gagés, occupés par des fonctionnaires et financés sur ressources propres de l'établissement. <p>Le stock est complété par les emplois sur ressources propres de l'établissement. S'agissant des emplois de fonctionnaire, un emploi est considéré comme vacant s'il n'est pas occupé par un titulaire.</p>
Equivalent Temps Plein (ETP)	La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0,5 ETP. L'effectif exprimé en ETP est ainsi inférieur au nombre d'agents.
Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)	<p>L'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année. Effectifs physiques x quotité de temps de travail x période d'activité dans l'année = ETPT</p> <p>À titre d'exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT • Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT • Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (exemples : recrutement à mi-année, CDD de 6 mois) correspond à 0,4 ETPT (0,8 x 6/12) <p>La quotité de temps de travail retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent et non la fraction de la rémunération à temps complet perçue par l'agent (qui est généralement supérieure).</p>

Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR)	L'équivalent temps plein rémunéré (ETPR), notion définie par la loi organique relative aux lois de finances (LOLF) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesurée par sa quotité de temps de travail et par sa période d'activité sur l'année.
Fonds de roulement	Le fonds de roulement est le surplus des ressources stables sur les emplois stables. Les emplois stables représentent les investissements réalisés ; les ressources stables correspondent aux financements de long terme (résultat de l'exercice, subventions d'investissement, réserve (bénéfice accumulé sur plusieurs années).
Grade	Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève. La hiérarchie des grades dans chaque corps, le nombre d'échelons dans chaque grade, les règles d'avancement d'échelon et de promotion au grade supérieur sont fixées par les statuts particuliers.
HARPEGE	Harmonisation de la gestion des personnels : c'est un outil national de gestion des personnels et des emplois.
Heure équivalent travaux dirigés (HETD)	Permet de mesurer le potentiel d'enseignement que représentent les personnels par rapport à leurs obligations d'enseignement. Les statuts des différents corps d'enseignants prévoient le nombre d'heures d'enseignement (HETD) qui doivent être assurées dans l'année universitaire par l'agent : <ul style="list-style-type: none"> • Enseignants chercheurs (PR, MC, ASS) : 192 HETD • Enseignants du second degré (PRAG, PRCE et PEPS) : 384 HETD • Contractuels d'enseignement : 384 HETD • ATER et enseignants associés temps plein : 192 HETD • ATER et enseignants associés mi-temps : 96 HETD • Lecteurs : 200 HETD • Doctorants contractuels avec mission d'enseignement : 64 HETD
Indice Nouveau Majoré	Nombre de points d'indice de la fonction publique permettant de déterminer le traitement brut de chaque agent. La valeur mensuelle d'un point d'indice depuis Février 2017 est égal à 4,686 € (brut)
Invités	Ce titre est conféré par arrêté du Président à des personnalités de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche et recrutées pour une période d'un mois à un an.
Jours calendaires	Correspond à une semaine soit 7 jours.
Lecteurs et maîtres de langue	Enseignants non titulaires en général étrangers devant postuler au titre de leur langue maternelle. Le contrat est de 1 an renouvelable.
Liste d'aptitude	Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur et retenue par le Ministre ou le recteur après avis de la C.A.P. compétente. Elle exige la détention d'un grade et d'une ancienneté dans ce dernier.
Mutation par mobilité externe	Changement d'établissement d'affectation.
Mutation par mobilité interne	Changement de service au sein du même établissement.
Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)	Ajout d'un certain nombre de points d'indice à la rémunération d'un agent lorsque celui-ci occupe un poste à responsabilité ou nécessitant une technicité particulière.
PACTE	Parcours d'accès aux carrières Territoriales, hospitalières et de l'Etat. Formation en alternance 1 ou 2 ans pour les jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas qualifiés et qui débouche sur un recrutement en qualité de fonctionnaire titulaire.

Plafond d'emplois	<p>Nombre maximum d'emplois dont la rémunération par l'établissement est autorisée, dans la limite du respect de la masse salariale. Il est défini en équivalent temps plein travaillé (ETPT). Il est voté par le Conseil d'Administration (CA).</p> <p>Le plafond d'emploi global se compose de deux sous-plafonds :</p> <p><u>Plafond « État »</u></p> <p>Nombre autorisé par le MESR et inscrit au budget de l'État dans la loi de finances ; il correspond aux emplois financés pour tout ou partie par l'État.</p> <p><u>Plafond « Ressources Propres »</u></p> <p>Créé par vote du CA ; il correspond aux emplois financés par l'établissement sur ses ressources propres (contrats de recherche, revenus de la formation continue, etc.).</p>
Position	Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une des quatre positions définies par le statut de la fonction publique: activité, disponibilité, détachement, congé parental.
PPCR	Le Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations a pour objectif de mieux reconnaître l'engagement des fonctionnaires civils et des militaires en revalorisant leurs grilles indiciaires et en améliorant leurs perspectives de carrière.
Prestations sociales	Il s'agit d'éléments particuliers de la paie tels que le versement des allocations chômage, la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée...
Obligation d'emploi	Les employeurs sont tenus d'employer, à temps plein ou à temps partiel, 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées).
Promotion	Progression dans la carrière, à l'ancienneté, au choix, par examen professionnel ou par concours.
Quotité d'affectation	Part de quotité de travail d'un agent attribuée à la structure.
Quotité de temps partiel	Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100% (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90%.
RSU	Rapport social unique. Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 fixe les conditions et modalités de mise en oeuvre pour les trois versants de la fonction publique de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité.
Rémunérations accessoires	Elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles.
Rémunérations principales	Il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire.
Section CNU	Discipline d'enseignement ou de recherche pour les enseignants-chercheurs du supérieur relevant d'une nomenclature nationale.

Services communs	Services universitaires créés par les statuts de l'université dirigé par un Directeur. La Loi en fait obligation pour l'organisation des bibliothèques et des centres de documentation, pour les activités sportives.
Statut	Règles régissant un corps ou un ensemble de corps.
Subvention d'exploitation	Aide financière apportée par l'Etat, par un organisme public ou une collectivité territoriale, sans contrepartie, permettant à celui qui la reçoit de régler des dépenses de fonctionnement (donc hors gros travaux d'investissement ou acquisition d'immeuble ou de terrain).
Surnombre enseignant	Modalité particulière: après l'âge de la retraite, il peut être accordé aux professeurs d'université (ainsi qu'à certains agents des grands établissements de corps équivalents) une prolongation d'activité de trois ans maximum appelée surnombre.
Tableau d'avancement	Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (le plus souvent une CAPN ou une CAPA).
Temps incomplet	Un agent contractuel est à temps incomplet si sa quotité de recrutement indiquée sur le contrat de travail est inférieure à 100%, indépendamment du choix de l'agent.
Temps partiel	Un agent qui n'est ni à temps plein ni à temps incomplet est à temps partiel. Sa quotité de temps partiel correspond à sa quotité de travail et est toujours inférieure à 100%. Il peut être de Droit (pour élever un enfant de moins de 3 ans par exemple) ou sur autorisation du chef d'établissement. La quotité de service peut être de 50%, 60%, 70%, 80% et 90%.
Temps partiel thérapeutique	Un temps partiel thérapeutique fait suite à un congé de longue maladie, un congé de longue durée ou un congé pour accident de service. Pendant 3 mois (renouvelable dans la limite d'1 an) le fonctionnaire exerce ses fonctions à temps partiel tout en percevant l'intégralité de sa rémunération afin de faciliter la reprise d'activité.
Vacataire	Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives.
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	Procédure qui s'inscrit dans le développement de l'accueil des adultes dans l'enseignement supérieur. La démarche vise à reconnaître la valeur formative des expériences professionnelles et sociales des individus et à leur permettre sur cette base d'accéder à un cursus de l'enseignement supérieur. Ils sont dispensés de certains modules ou unités de valeur.

