

Chaire de professeur junior - Rentrée 2022

Type de poste :	Chaire de professeur junior dont la vocation est la titularisation dans le corps des professeurs des universités
Référence :	89
Section CNU :	1 à 24 et 70 à 73
Intitulé :	Cultures, sociétés et pratiques en mutation – HUB Société(s)
Unité de recherche :	Déterminée au regard du projet de recherche du candidat retenu parmi la liste suivante : https://www.univ-lille.fr/recherche/laboratoires/?print=%2F%2Fsec.https.com%2Finjecthttps%2Fored-https.php%2F%2F%3Fhttps%3A%2F%2F
Établissements partenaires :	-
Durée du projet :	3 à 6 ans avec prise de poste au 01/09/2022

Stratégie de l'établissement :

L'Université de Lille, Établissement Public Expérimental (EPE), réunit autour de projets structurants en recherche et formation, 11 composantes et 4 écoles-membres. Elle bénéficie de la dynamique de l'Initiative d'Excellence Université Lille Nord-Europe (ISITE-ULNE), attribuée au site lillois en février 2017 et confirmée en 2022. L'ISITE a contribué à structurer une politique scientifique centrée sur les problématiques liées aux transitions sociétales, économiques et environnementales, et déclinée en 4 hubs thématiques : 1) santé de précision ; (2) innovation au service d'une planète en mutation ; (3) monde numérique au service de l'humain ; (4) cultures, sociétés et pratiques en mutation. La chaire apportera une contribution scientifique originale pour renforcer le hub Société(s) avec un projet de rupture qui pourra se situer en interface interdisciplinaire avec les autres hubs.

Recherche :

Stratégie :

Le hub « Cultures, sociétés et pratiques en mutation » est en lien avec les activités d'une vingtaine d'unités de recherche en sciences humaines et sociales du site lillois. La chaire s'inscrira résolument dans la stratégie scientifique d'une ou plusieurs de ces unités de recherche, qui s'engageront en retour à apporter un environnement propice aux développements des travaux de la chaire et à créer les conditions d'une émulation scientifique autour des problématiques traitées par la chaire. Un des objectifs de la chaire sera d'initier un groupe de recherche qui viendra en appui de la politique scientifique de la ou des unités de recherche concernées.

Les unités de recherche susceptibles d'accueillir une chaire peuvent être trouvées à partir du lien suivant : <https://www.univ-lille.fr/recherche/laboratoires/?print=%2F%2Fsec.https.com%2Finjecthttps%2Fored-https.php%2F%2F%3Fhttps%3A%2F%2F>

Projet scientifique :

L'approche scientifique développée par la chaire s'inscrira dans les grandes orientations thématiques des défis structurants le Hub de l'ISITE ULNE « Cultures, sociétés et pratiques en mutation ».

Ces défis visent, en premier lieu, la dynamique de transformation des institutions, des organisations et des identités, à l'échelle individuelle ou collective, nationale, européenne et internationale.

Le Hub porte, en second lieu, une analyse critique des risques nouveaux ou renforcés issus de ces transformations et œuvre à la construction de réponses adaptées pour prévenir et prendre en charge les retentissements individuels et collectifs de ces mutations et les formes de vulnérabilité qu'ils occasionnent, notamment en matière de santé publique et de politiques publiques.

Il propose, en troisième lieu, d'appréhender les dynamiques de l'Europe, tant au regard des coopérations que des lignes de fracture qui traversent ses territoires, tout en se saisissant de l'articulation du local à l'international, au sein d'un monde globalisé. Il encourage l'étude historique de l'espace culturel européen, creuset d'identités partagées et de revendications spécifiques.

Le profil proposé est donc susceptible de susciter des candidatures variées, centré sur une des trois thématiques portées par le Hub ou transversales à celles-ci.

Diffusion scientifique :

Les activités de recherche menées dans le cadre de la chaire devront conduire à des publications dans les journaux internationaux reconnus dans le domaine et/ou à l'édition ou participation à des ouvrages de référence. Il sera également attendu que la personne recrutée participe à des colloques et congrès internationaux de la communauté afin d'augmenter la visibilité des axes de recherches initiés.

Science ouverte :

Comme le permet la loi pour une République numérique, nous ouvrirons ces publications dans des référentiels tels que le référentiel institutionnel de l'Université de Lille, LilloA.

Si le projet conduit à la production de jeux de données, il est attendu qu'une publication et valorisation de ceux-ci soient assurées. Le SCD de l'Université de Lille accompagnera dans la rédaction et la mise en œuvre des plans de gestion des données (PGD) et conseillera sur toute question d'Open Science au cours du projet. En particulier, la FAIRisation et le référencement (DOI) de ces jeux de données pourront être accompagnés par le SCD de l'Université de Lille.

Enfin, une attention particulière sera portée à ce que les développements informatiques significatifs soient diffusés de manière ouverte.

Science et société :

Il est attendu que la personne recrutée s'implique dans la communication auprès du grand public, dans le cadre de conférences grand public organisées par l'Université de Lille, de la fête de la Science, d'articles, podcasts et vidéos de vulgarisation qui seront diffusés via les réseaux sociaux (LinkedIn, Twitter) de l'Université de Lille.

Elle sera également invitée à communiquer dans « The Conversation » auquel l'Université de Lille participe très régulièrement.

Enseignement :

Le projet de la personne recrutée intégrera un volet formation en lien avec son projet de recherche, qu'elle élaborera en concertation avec une composante ou un établissement-composante de l'université de Lille. Durant la phase du contrat de pré-titularisation, la personne recrutée effectuera 64h EqTD d'enseignement. Elle pourra en particulier intervenir dans le « programme gradué » adossé au hub Société(s). Il s'agit d'un programme pluridisciplinaire de niveau Master et Doctorat qui repose sur la détection précoce et la sélection d'étudiant-e-s de master, désireux et capables de poursuivre des études en recherche doctorale (<http://www.isite-ulne.fr/index.php/en/graduate-programme-changing-cultures-societies-practices/>).

En parallèle, la personne recrutée sera amenée à obtenir un Diplôme Universitaire (DU) de pédagogie en vue de son intégration ultérieure dans une équipe pédagogique.

Un accompagnement par la composante ou l'établissement-composante de rattachement de l'unité d'accueil de la chaire sera prévu de manière à anticiper l'intégration de la personne recrutée.

Mots-clés :

- Institutions ;
- Organisations ;
- Transformations ;
- Vulnérabilités ;
- Risques,
- Inclusion ;
- Europe ;

Champs Euraxess :

Job Profile : Changing cultures, societies and practices

Research fields : Anthropology, Architecture, Arts, Communication sciences, Cultural studies, Demography, Economics, Educational sciences, Ethics in social sciences, Geography, History, Information science, Juridical sciences, Language sciences, Literature, Philosophy, Political sciences, Psychological sciences, Sociology, Other.

Financement :

Total financé sur CPJ	
Package ANR, dont 1 thèse ou 2 années de postdoc	200 000 €
Salaire annuel chargé *	59 150 € à 66 045 € *
Co-financement	
ULille (contrat doctoral)	100 000€
Région Hauts de France (demi-contrat doctoral)*	45 000€

* : INM 743 puis INM 830 à mi-parcours du CDD si évaluation positive.

* : sous réserve.

Recrutement :

Conditions :

L'Université de Lille souhaite des candidatures de chercheur·e·s ayant une expérience confirmée en recherche et une visibilité internationale affirmée.

Les candidat·e·s proposeront un projet de recherche, en lien avec au moins une unité de recherche de l'Université de Lille, et de formation en lien avec une composante ou un établissement-composante de rattachement de la ou des unités de recherche concernées.

Composition du dossier de candidature :

- la fiche de candidature établie selon le modèle ministériel et qui contient le projet scientifique et pédagogique du candidat en lien avec la chaire ;
- une pièce d'identité avec photographie ;
- la copie du diplôme de doctorat ;
- un CV détaillé ;
- un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans le CV et que le candidat ou la candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- le rapport de soutenance du diplôme, le cas échéant.

Processus de recrutement :

Une commission de sélection est constituée et se chargera de sélectionner les candidat·e·s en vue d'une audition. Cette dernière comprendra une mise en situation professionnelle et prendra la forme d'une conférence sur un thème de recherche choisi par le candidat ou la candidate en lien avec les clusters du HUB concerné. Elle aura lieu devant un public interdisciplinaire qui pourra être composé des étudiant·e·s du programme gradué concerné, ainsi que des directeurs et directrices des composantes et unités de recherche.

Contacts :

<u>Hub Société(s) :</u>	Prénom – NOM - : Schéhérazade Boudaoud Courriel : Scheherazade.boudaoud@isite-ulne.fr Site internet : http://www.isite-ulne.fr/index.php/fr/hub-cultures-societes-pratiques-en-mutation/
<u>Administratif :</u>	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 / +33 (0)3 62 26 97 04 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

IMPORTANT :

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- *Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;*
- La composition de la commission de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> lors de la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Junior Professor Chair – September 2022

Type of position:	Junior Professor Chair with the aim of becoming a full professor
Reference :	89
CNU section:	1 to 24 and 70 to 73
Title:	Changing Cultures, Societies and Practices - HUB Sociétés
Research lab:	Determined according to the research project of the selected candidate from the following list: https://www.univ-lille.fr/recherche/laboratoires/?print=%2F%2Fsec.httpcs.com%2Finjecthttpcs%2Fored-httpcs.php%2F%2F%3Fhttps%3A%2F%2F
Partner institutions:	-
Project duration :	3 to 6 years with tenure on 09/01/2022

Institution strategy:

The University of Lille, an Experimental Public Establishment (EPE), brings together 11 components and 4 member schools around structuring projects in research and education. It benefits from the dynamics of the Initiative of Excellence University Lille Nord-Europe (ISITE-ULNE), awarded to the Lille site in February 2017 and confirmed in 2022. The ISITE has helped to structure a scientific policy focused on issues related to societal, economic and environmental transitions, and divided into four thematic hubs: (1) precision health; (2) innovation for a changing planet; (3) the digital world for the benefit of humans; (4) changing cultures, societies and practices. The Chair will make an original scientific contribution to strengthen the Societies hub with a groundbreaking project that could be situated at an interdisciplinary interface with the other hubs.

Research:

Strategy:

The "Changing Cultures, Societies and Practices" hub is linked to the activities of some twenty research units in the humanities and social sciences in Lille. The Chair will be firmly rooted in the scientific strategy of one or more of these research units, which will in turn undertake to provide an environment conducive to the development of the Chair's work and to create the conditions for scientific emulation around the issues addressed by the Chair. One of the objectives of the Chair will be to initiate a research group that will support the scientific policy of the research lab(s) concerned.

The research labs likely to host a Chair can be found at the following link:

<https://www.univ-lille.fr/recherche/laboratoires/?print=%2F%2Fsec.httpcs.com%2Finjecthttpcs%2Fored-httpcs.php%2F%2F%3Fhttps%3A%2F%2F>

Scientific project:

The scientific approach developed by the Chair will be in line with the major thematic orientations that define the major structuring challenges of the ULNE ISITE Hub "Changing Cultures, Societies and Practices".

These challenges focus, first of all, on the dynamics of transformation of institutions, organizations and identities, on an individual or collective, national, European and international scale.

Secondly, the Hub critically analyzes the new or reinforced risks resulting from these transformations and works towards the construction of responses adapted to preventing and managing the individual and collective repercussions of these changes and the forms of vulnerability they cause, particularly in terms of public health and public policy.

Thirdly, it proposes to understand the dynamics of Europe, both in terms of cooperation and the fracture lines that cross its territories, while taking into account the articulation between the local and the international, within a globalized world. It encourages the historical study of the European cultural space, a melting pot of shared identities and specific claims.

The proposed profile is therefore likely to attract a variety of applications, centered on one of the three themes of the Hub or transversal to them.

Scientific dissemination:

The research activities carried out within the framework of the Chair should lead to publications in international journals recognized in the field and/or to the publication or to the participation in reference books. The candidate will also be expected to participate in international conferences and congresses of the community in order to increase the visibility of the research areas initiated.

Open Science:

As allowed by the law for a digital Republic, we will open these publications in repositories such as the institutional repository of the University of Lille, LilloA.

If the project leads to the production of datasets, it is expected that a publication and valorization of these datasets will be ensured. The SCD of the University of Lille will assist in the drafting and implementation of data management plans and will advise on any Open Science issues during the project. In particular, the FAIRisation and referencing (DOI) of these datasets can be accompanied by the SCD of the University of Lille.

Finally, special attention will be paid to ensure that significant computer developments are disseminated in an open manner.

Science and society:

The person recruited is expected to be involved in communication with the general public, in the context of public conferences organized by the University of Lille, the Science Festival, articles, podcasts and popularization videos that will be disseminated via social networks (LinkedIn, Twitter) of the University of Lille.

She will also be invited to communicate in "The Conversation" in which the University of Lille participates very regularly.

Teaching:

The project of the person recruited will include a training component linked to his/her research project, which he/she will develop in collaboration with a component or a component institution of the University of Lille. During the pre-tenure contract phase, the person recruited will carry out 64h EqTD of teaching. In particular, he or she will be able to participate in the "graduated program" linked to the Societies hub. This is a multidisciplinary program at the Master's and Doctoral levels, based on the early detection and selection of Master's students who are willing and able to pursue doctoral research studies (<http://www.isite-ulne.fr/index.php/en/graduate-programme-changing-cultures-societies-practices/>).

At the same time, the person recruited will be required to obtain a University Diploma (DU) in pedagogy in order to be integrated into a teaching team.

Support by the component or the component institution of the lab hosting the Chair will be provided in order to anticipate the integration of the person recruited.

Keywords:

- Institutions;
- Organizations;
- Transformations;
- Vulnerabilities.
- Risks;
- Inclusion;
- Europe.

Euraxess fields:

Job Profile: Changing cultures, societies and practices

Research fields:

- Anthropology, Architecture ;
- Arts, Communication sciences ;
- Cultural studies;
- Demography;
- Economics;
- Educational sciences;
- Ethics in social sciences;
- Geography;
- History;
- Information science;
- Juridical sciences;
- Language sciences;
- Literature;
- Philosophy;
- Political sciences;
- Psychological sciences;
- Sociology;
- Other.

Funding :

Total funded on CPJ	
ANR package, including 1 PhD or 2 years of postdoc	200 000 €
Annual salary* (duration of the contract)	59 150 € to 66 045 € * (gross salary)
Cofunding	
ULille (PhD thesis)	100 000€
Regional funding Hauts de France (PhD cofunding) **	45 000€

* : INM 743 then INM 830 at midterm if the evaluation of the objectives is positive by the committee.

** : subject to confirmation.

Recrutement :

Conditions :

The University of Lille is seeking applications from researchers with proven research experience and international visibility.

The candidates will propose a research project, in connection with at least one research lab of the University of Lille, and a training project in connection with a component or a component institution of the research lab(s) concerned.

Composition of the application file:

- the application form drawn up in accordance with the ministerial model and containing the candidate's scientific and educational project in relation to the chair;
- an identity document with a photograph;
- a copy of the doctoral diploma;
- a detailed CV;
- a copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the CV that the candidate intends to present at the audition;
- the diploma defense report, if applicable.

Recruitment process:

A selection committee is formed and will be responsible for selecting candidates for an audition. The audition will include a professional presentation and will take the form of a conference on a research topic chosen by the candidate in relation to the HUB clusters concerned. It will take place in front of an interdisciplinary audience which may be composed of students from the graduate program concerned, as well as directors of the components and research labs.

Contacts :

<u>Hub:</u>	Schéhérazade BOUDAUD email: Scheherazade.boudaoud@isite-ulne.fr Website: http://www.isite-ulne.fr/index.php/fr/hub-cultures-societes-pratiques-en-mutation/
<u>Administrative:</u>	Recruitment and Mobility Office Phone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 / +33 (0)3 62 26 97 04 email: recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Website: https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

IMPORTANT :

- The position for which you are applying is likely to be located in a "restricted area" within the meaning of article R. 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the school, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of June 6, 1984;
- This position is open to people with disabilities;
- The composition of the selection committee will be available on the University of Lille website under the heading: <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> when the positions are published on the ministerial application GALAXIE.