

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	27 MCF 261466
Intitulé	Informatique / intelligence artificielle
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	FST - INFORMATIQUE
Unité de recherche	-UMR 9189 - CRISTAL

Enseignement :

Filières de formation concernées	<p>Le département Informatique de la Faculté des Sciences et des Technologies (FST) de l'Université de Lille (https://fil.univ-lille.fr) accueille environ 1000 étudiants de la Licence 1 au Master 2. Il propose notamment une Licence générale, trois mentions de Master (Informatique [3 parcours], MIAGE, Science des données), et également un parcours vers les métiers de l'enseignement.</p> <p>Toutes les formations du département Informatique sont concernées par ce poste, ainsi que les formations d'autres départements de la faculté où le département dispense des enseignements de la discipline (e.g., le Master mention Bio-informatique en collaboration avec le Département de Biologie).</p>
Objectifs pédagogiques	<p>Le profil d'enseignement est ouvert à des interventions dans toutes les formations portées par le département sur les cycles Licence et Master. Le département souhaite notamment renforcer les enseignements en lien avec les BCC d'apprentissage automatique présents dans le parcours « Intelligence Artificielle » du master Informatique et le master mention Science des données (Graduate Program) tout en abordant les prérequis fondamentaux dans les enseignements de Licence.</p> <p>Par ailleurs, il est attendu que la personne recrutée contribue activement aux problématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promotion et développement de la formation par alternance ; - Contributions au développement de la nouvelle double Licence Mathématiques-Informatique (MI).
Besoin d'encadrement	<p>Il est attendu que la personne recrutée monte en compétences pour prendre des responsabilités d'animation d'UE, notamment celles de licence et master dans les BCC cités dans le profil, de formation, ou des responsabilités transverses. Veiller aux bonnes relations avec les entreprises via le suivi de stagiaires ou d'alternants entre également dans les missions.</p> <p>Promotion et développement de la formation par alternance et des relations entreprises (convention, mécénat, chaires).</p>

Recherche :

Thématique de recherche	<p>CRISTAL (UMR 9189 - https://www.cristal.univ-lille.fr) est une unité mixte de recherche entre le CNRS, l'Université de Lille et Centrale Lille. Elle a également pour tutelle secondaire Inria. CRISTAL est composée de 31 équipes réparties en 9 groupes thématiques. 11 de ces équipes sont des équipes communes avec Inria.</p>
-------------------------	---

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée

Direction générale déléguée
relations humaines

	<p>Il est attendu de la personne candidate qu'elle présente un projet d'intégration convaincant autour de la thématique « Intelligence Artificielle».</p> <p>Le présent poste concerne prioritairement 4 équipes de l'unité : les équipes MAGNET et SCOOOL du GT DatIng, SMAC du GT I2C et 3D-SAM du GT Image. Le poste reste ouvert aux autres équipes de l'unité.</p> <p>L'intégration dans MAGNET peut se faire selon deux directions principales : 1) Les aspects formels en apprentissage machine décentralisé, préservant la vie privée et l'équité, l'optimisation et la quantification de l'incertitude ; 2) les intersections entre apprentissage machine, psycholinguistique computationnelle, et/ou méthodes formelles, et plus généralement le traitement automatique de la langue naturelle.</p> <p>Pour intégrer SCOOOL, il est attendu une expertise sur les sujets d'étude de l'équipe focalisée sur l'étude des problèmes d'apprentissage par renforcement et de bandits. Cette étude concerne à la fois les aspects théoriques et les applications. Scool se concentre sur l'IA responsable, les problématiques liées aux petits volumes de données. Les applications concernent prioritairement la santé et l'agro-écologie, le développement durable plus généralement.</p> <p>L'équipe SMAC focalise ses recherches sur l'élaboration et le codage de comportements intelligents pour les entités artificielles, l'ingénierie de plateformes logicielles pour les exploiter (systèmes multi-agents) et l'élaboration de méthodes permettant d'aller de l'analyse d'un problème à son implémentation. Dans le cadre de ce recrutement, l'équipe souhaite renforcer ses compétences en modélisation de comportements collectifs et stratégies d'équipes, notamment dans le cadre applicatif de la robotique collective ou de l'apprentissage collectif.</p> <p>L'équipe 3D-SAM mène des activités de recherche en vision par ordinateur et en intelligence artificielle, intégrant des modalités diverses (audio, texte, images, vidéos, ainsi que des données non euclidiennes). La personne recrutée devra justifier de contributions scientifiques originales et de qualité dans ces domaines, en ayant démontré à la fois sa capacité à développer des modèles et des approches innovants, ainsi qu'un intérêt pour les applications. Une expérience dans le domaine de l'apprentissage automatique multimodal et de l'analyse du comportement humain serait un plus.</p> <p>La personne recrutée devra démontrer sa capacité à publier dans d'excellents journaux ou conférences des domaines de recherche concernés par le poste. Les candidatures seront appréciées en fonction de leur excellence, et du projet d'intégration proposé sur l'axe de l'équipe ciblée.</p>
<p>Prises de responsabilités attendues</p>	<p>Il sera attendu de la personne recrutée la participation et à terme le montage de projets collaboratifs et/ou en relation avec des acteurs du monde socio-économique.</p> <p>Une implication dans la vie de l'unité (vie de l'équipe, vie du GT, vie de l'axe transversal IA) est également un aspect attendu.</p>

Innovation pédagogique

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Développement d'enseignements par projet et par problèmes dans le cadre de la mise en oeuvre de l'apprentissage par compétences (APC).

Mots clés	- CNU 27 Informatique : Apprentissage - CNU 27 Informatique : Apprentissage statistique - CNU 27 Informatique : Informatique - CNU 27 Informatique : Intelligence artificielle		
Champs Euraxess	Job title :	Associate Professor	
	Job profile :	Teaching and Research in computer science / informatics / IA	
Research Fields Euraxess	- Computer science / Informatics		

Contacts :

Recherche			
Prénom - NOM - Fonction	Clarisse DHAENENS, Directrice Unité de Recherche CRIStAL		
Téléphone	+ 33 (0) 3 28 77 85 82	Courriel	clarisse.dhaenens@univ-lille.fr
Site internet	https://www.cristal.univ-lille.fr/		

Enseignement			
Prénom - NOM - Fonction	Romain ROUVOY, Directeur du Département Informatique		
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 43 42 56	Courriel	romain.rouvoy@univ-lille.fr
Site internet	http://sciences-technologies.univ-lille.fr/informatique/		
Administratif			
Bureau recrutement et mobilité enseignants			
Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr			
Site internet : https://www.univ-lille.fr/			

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.

Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle ODYSSEE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2026

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	27 MCF 261466
Intitulé :	Informatique / intelligence artificielle
Nature du concours :	Article 26-I-1°
Composante - Département :	FST - Informatique
Unité de recherche :	UMR 9189 - CRISTAL

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :