

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	61 MCF 261362
Intitulé	Automatique, traitement du signal
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	FST - EEA
Unité de recherche	-UMR 9189 - CRISTAL

Enseignement :

Filières de formation concernées	<ul style="list-style-type: none"> - Licence EEA ; - Master ASE ; - Master GI.
Objectifs pédagogiques	<p>La personne recrutée interviendra dans les formations du département EEA : la licence EEA, le master ASE et le master GI. Un des axes de ces formations concerne le traitement de données issues de capteurs, de mesures, d'images ou même de simulations. À ce titre, le pôle requiert une personne capable d'enseigner le traitement des images ou du signal, l'informatique ou encore l'informatique industrielle. En fonction des besoins, elle pourra être amenée à enseigner également dans les autres thématiques du pôle comme l'automatique, l'automatisation des systèmes hommes/machines.</p>
Besoin d'encadrement	<p>Prise de responsabilités pédagogiques de modules d'enseignement, suivi de stagiaire en entreprise ou encore encadrement de projets techniques d'étudiants de master, etc. La personne recrutée devra être capable à la fois de participer aux différentes unités d'enseignement déjà existantes mais devra aussi proposer de nouvelles unités d'enseignements en lien avec les formations du département.</p>

Recherche :

Thématique de recherche	<p>CRISTAL (UMR 9189 - https://www.cristal.univ-lille.fr) est une unité mixte de recherche entre le CNRS, l'Université de Lille et Centrale Lille. Elle a également pour tutelle secondaire Inria. CRISTAL est composée de 31 équipes réparties en 9 groupes thématiques. 11 de ces équipes sont des équipes communes avec Inria.</p> <p>Il est attendu de la personne candidate qu'elle présente un projet d'intégration convaincant autour de la thématique « Automatique, traitement du signal, image ».</p> <p>Le présent poste concerne prioritairement 3 équipes de l'unité : l'équipe BCI du GT I2C, l'équipe Imagerie Couleur du GT Image et l'équipe SIGMA du GT DatIng. Le poste reste ouvert aux autres équipes de l'unité.</p> <p>Pour intégrer l'équipe BCI (Brain Computer Interfaces), la personne recrutée devra disposer d'une expérience avérée dans la conception (marqueurs d'activité cérébrale, spécification d'un paradigme, etc.), la mise en oeuvre (choix du ou des capteurs, algorithmes de traitement, filtrage, classification, etc.) et la validation expérimentale (comité d'éthique, expérimentation, analyse des performances, etc.) des interfaces cerveau-ordinateur. A court et moyen terme, les travaux de</p>
-------------------------	---

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

	<p>recherche seront adossés au projet interdisciplinaire LOOP, financé par l'université de Lille.</p> <p>La personne recrutée dans l'équipe Imagerie Couleur mènera sa recherche sur l'analyse du mouvement dans des séquences d'images couleur ou multi-spectrales, sans négliger leur acquisition dans le cadre de la Fédération de Recherche "Sciences et Cultures du Visuel". Elle approfondira la reconnaissance d'objets rigides et déformables par les récentes méthodes d'apprentissage. Une expérience des dispositifs d'acquisition d'images multi-canaux sera appréciée.</p> <p>La personne recrutée chez SigMA (signaux, modèles, et applications) rejoindra une équipe dont le socle commun est le traitement statistique du signal. Les développements méthodologiques de l'équipe concernent l'apprentissage bayésien pour les problèmes inverses, la sécurité de l'information multimédia, les méthodes tensorielles, et les processus ponctuels. L'équipe s'ouvre récemment à l'informatique quantique, à l'intersection avec nos thématiques existantes. Nos applications phares sont en cosmologie et en protection de l'information. La personne recrutée a la liberté d'inscrire son projet de recherche dans ce large programme.</p> <p>Elle devra démontrer sa capacité à publier dans d'excellentes conférences ou journaux scientifiques dans les domaines de recherche concernés par le poste. Les candidatures seront appréciées en fonction de leur excellence, et du projet d'intégration proposé sur l'axe de l'équipe ciblée.</p>
Prises de responsabilités attendues	<p>Il sera attendu de la personne recrutée la participation et à terme le montage de projets collaboratifs et/ou en relation avec des acteurs du monde socio-économique. Une implication dans la vie de l'unité (vie de l'équipe, du GT, et des axes transversaux) est également un aspect attendu.</p>

Innovation pédagogique

L'université cherchant à mettre en avant la pédagogie par projet, il conviendra de développer ces différentes pratiques dans les enseignements, ainsi que d'orienter ces derniers pour que l'étudiant puisse apprendre et travailler au maximum de façon autonome.

Mots clés	<ul style="list-style-type: none"> - CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal : Automatique - CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal : Image - CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal : Traitement du signal 	
Champs Euraxess	Job title :	Associate Professor
	Job profile :	Teaching and Research
Research Fields Euraxess	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering / Computer engineering - Engineering / Control engineering 	

Contacts :

Recherche

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2026
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Prénom - NOM - Fonction	Clarisse DHAENENS, Directrice Unité de Recherche CRIStAL			
Téléphone	+ 33 (0) 3 28 77 85 82	Courriel	clarisse.dhaenens@univ-lille.fr	
Site internet	https://www.cristal.univ-lille.fr/			

Enseignement

Prénom - NOM - Fonction	Jérémy BOULANGER, Directeur adjoint - Département EEA			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 43 45 67	Courriel	jeremie.boulangier@univ-lille.fr	
Site internet				

Administratif

Bureau recrutement et mobilité enseignants
 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr
 Site internet : <https://www.univ-lille.fr/>

*Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.
 Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>*

IMPORTANT :

- ▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- ▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;
- ▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle ODYSSEE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2026

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	61 MCF 261362
Intitulé :	Automatique, traitement du signal
Nature du concours :	Article 26-I-1°
Composante - Département :	FST - EEA
Unité de recherche :	UMR 9189 - CRISTAL

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :
Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :