

**Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2022****Session synchronisée**

<b>Type de poste :</b>	Enseignant-chercheur
<b>Identification du poste :</b>	16 - PR - 0058
<b>Intitulé :</b>	Psychologie sociale appliquée
<b>Nature du concours :</b>	46 1°
<b>Composante - Département :</b>	Faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de la Formation (PsySEF) – Département de Psychologie
<b>Unité de recherche :</b>	PSITEC - ULR 4072

**Enseignement :****Filières de formation concernées :**

Licence et Master de Psychologie.

**Objectifs pédagogiques :**

La personne recrutée participera aux enseignements de Psychologie sociale en Licence et en Master mais sera susceptible d'intervenir dans d'autres disciplines, la nouvelle maquette d'enseignement licence ayant accru les besoins dans les disciplines fondamentales mais aussi dans les méthodes et outils du champ disciplinaire.

**Besoin d'encadrement :**

Elle assurera également l'encadrement des travaux de recherche en psychologie sociale appliquée en Doctorat et en Master, assurera le suivi des stages professionnalisant des étudiant-e-s de Master mais s'engagera également à encadrer les travaux de recherche dès la licence où il y a une importante demande.

**Recherche :****Thématique de recherche :**

La personne recrutée proposera un projet de recherche en psychologie sociale appliquée, notamment dans le domaine du travail et des organisations, de l'éducation ou de la santé. Ses recherches pourront concerner un ou plusieurs des thèmes suivants : les jugements sociocognitifs et les stéréotypes, les rapports sociaux notamment de genre, l'orientation/recrutement, la stigmatisation sociale, les émotions et la communication non-verbale.

Elle contribuera au renforcement de la psychologie appliquée au sein du laboratoire, permettra d'établir et de développer des collaborations de recherche nationales et internationales. Elle développera également des partenariats au sein de l'Université de Lille en mettant en place des projets impliquant des chercheurs et des acteurs du terrain.

Ses recherches seront mises en perspective avec le défi 2 (Vulnérabilités et inclusion) du HUB 4 (Culture, sociétés et pratiques en mutation) de l'I-SITE ULNE

(<http://www.isite-ulne.fr/index.php/fr/vulnerabilites-et-inclusion/>).

**Prises de responsabilités attendues :**

Des compétences en termes d'encadrement de la recherche, de capacité à obtenir des financements, et de valorisation de la recherche sont attendues ainsi qu'une implication importante dans les responsabilités collectives.

## Innovation pédagogique :

La personne recrutée s'engagera activement dans l'innovation pédagogique (MOOC, capsules pédagogiques).

## Mots-clés :

- Psychologie sociale ;
- Psychologie sociale appliquée ;
- Psychologie du travail ;
- Psychologie des organisations.

## Champs Euraxess :

**Job Title :** Psychological sciences.

**Job Profile :** Psychology.

**Research fields :** Psychology.

## Contacts :

<b>Recherche :</b>	<b>Marion LUYAT, Directrice PSITEC</b> <b>Téléphone :</b> +33 (0)6 62 86 70 53 <b>Courriel :</b> <a href="mailto:marion.luyat@univ-lille.fr">marion.luyat@univ-lille.fr</a> <b>Site internet :</b> <a href="https://psitec.univ-lille.fr">https://psitec.univ-lille.fr</a>
<b>Enseignement :</b>	<b>Pascal ANTOINE, Directeur du Département Psychologie</b> <b>Téléphone :</b> +33 (0)6 85 06 52 82 <b>Courriel :</b> <a href="mailto:pascal.antoine@univ-lille.fr">pascal.antoine@univ-lille.fr</a> <b>Site internet :</b> <a href="https://psychologie.univ-lille.fr/">https://psychologie.univ-lille.fr/</a>
<b>Administratif :</b>	<b>Bureau recrutement-mobilité enseignants</b> <b>Téléphone :</b> +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 / +33 (0)3 62 26 97 04 <b>Courriel :</b> <a href="mailto:recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr">recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr</a> <b>Site internet :</b> <a href="https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/">https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/</a>

## **IMPORTANT :**

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- *Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;*
- La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

**Auditions des candidats :**

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

**Mise en situation professionnelle :**  OUI  NON