

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	15 MCF 0160
Intitulé	Langue et société du Japon moderne et contemporain
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	FLCS - ERSO
Unité de recherche	-ULR 4074 - CECILLE

Enseignement :

Filières de formation concernées	<p>Licence de Langue, Littérature et Civilisation Etrangère et Régionale (LLCER) - parcours japonais.</p> <p>Master Langues et Sociétés - parcours études japonaises.</p>
Objectifs pédagogiques	<p>L'équipe pédagogique en études japonaises souhaite recruter un enseignant-chercheur ou une enseignante-chercheure travaillant sur le Japon moderne et contemporain (à partir de l'ère Meiji) en sciences humaines et sociales, dans les disciplines telles que la sociologie, l'anthropologie, l'histoire économique. Les enseignements dans lesquels il ou elle sera amené(e) à intervenir portent sur le Japon contemporain : les études environnementales, les études culturelles s'appuyant sur une démarche empirique, les études de genre, les liens entre la culture et l'économie, etc...</p> <p>La personne recrutée devra assurer des cours de langue et des cours de culture et société. De ce fait, il est attendu qu'elle possède un haut niveau en japonais écrit et parlé (niveau JLPT N1). Elle devra avoir une expérience d'enseignement et être capable d'enseigner le japonais dans des cours de langue dédiés (grammaire et exercices, lexique et idéogrammes, traduction, etc.). Dans le cadre de ces enseignements, elle sera amenée à enseigner à des publics grands débutants ou avancés. Elle devra être capable de déployer sa maîtrise des outils TICE dans le cadre de ses cours et en dehors, notamment dans le cadre du développement de supports informatiques d'approfondissement à distance. La personne recrutée pourra être amenée à assurer des enseignements de civilisation ou de langue en Master, dans le prolongement de ses travaux de recherche.</p> <p>Afin que les étudiants gagnent en autonomie, elle devra les informer des possibilités de mobilités internationales et d'aides financières pour les séjours linguistiques. Dans le cas de l'ouverture d'une session de concours d'enseignement (CAPES, agrégation), elle pourrait être appelée à participer à la préparation de ces concours. Enfin, la personne recrutée participera à l'accompagnement des étudiants dans l'élaboration de leurs projets d'orientation et d'insertion professionnelle.</p>
Besoin d'encadrement	<p>La personne recrutée devra participer activement au suivi des étudiants de licence et de master, et cela dans un contexte d'effectifs lourds (400 étudiants environ). Elle sera chargée de l'encadrement des mémoires de master dans son domaine de spécialité. Elle assumera des responsabilités pédagogiques et administratives d'encadrement au sein de la section. Les demandes croissantes pour les mobilités vers les universités japonaises requièrent un suivi régulier des dossiers.</p>

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée
relations humaines

Recherche :

Thématique de recherche	<p>La personne recrutée sera engagée dans une recherche de niveau international sur le Japon moderne ou contemporain dans un champ disciplinaire des SHS insuffisamment représenté comme la sociologie, l'anthropologie, les études de genre, les études environnementales, l'histoire économique, mais aussi les études culturelles mettant en exergue les rapports sociaux à divers niveaux et ce, dans le cadre des études japonaises au sein du CECILLE désormais affilié au GIS Asie. Si son ancrage disciplinaire en SHS doit être clairement défini, elle sera intégrée dans un programme de recherche interdisciplinaire.</p> <p>Le recrutement d'un MCF ou d'une MCF viendra renforcer en particulier l'Aire Asie de l'axe 5 « Approches aréales », créée en 2020, afin de répondre aux demandes croissantes pour des recherches sur le Japon et la Chine. La personne recrutée pourra s'appuyer sur un réseau de collaborateurs à l'international, notamment au Japon et en Europe. Ses travaux pourront éventuellement comporter à court ou moyen terme une ouverture sur l'Asie de l'Est ou des problématiques transversales ou comparatistes dans un ou plusieurs autres axes du CECILLE : l'Axe 1 « Poïétique et politique (thématique 2 La culture du visuel) », l'Axe 2 « Féminisme, genre(s) et intersectionnalités », l'Axe 3 : « Pouvoirs, sociétés, cultures ». Elle aura un excellent niveau de langue japonaise lui permettant de travailler directement sur les sources en japonais moderne et contemporain. Sera également attendue une grande implication dans un futur projet fédérateur inter-Axe et des collaborations avec des collègues d'autres aires.</p> <p>Pour ce qui est de l'encadrement de la recherche, le poste notamment répond à une forte demande de direction et suivi de mémoires de Master parcours études japonaises sur la société japonaise contemporaine, dans le périmètre de la sociologie de la famille, du genre, de la culture, des études environnementales, etc. La personne recrutée sera amenée à participer à la mise en oeuvre de projets collectifs, nationaux, européens et internationaux (projets Interreg, ANR, ERC, JSPS) en résonance avec les problématiques de l'I-SITE, surtout dans le cadre de l'I-SITE (les Hub 2 « Innover au service d'une planète en mutation » et Hub 4 « Cultures, sociétés, pratiques en mutation »).</p>
Prises de responsabilités attendues	La personne recrutée assurera différentes responsabilités administratives au sein de l'équipe pédagogique et de des axes de recherche du laboratoire.

Innovation pédagogique

La personne recrutée devra être capable de déployer sa maîtrise des outils TICE pour participer notamment au développement des supports d'acquisition d'automatismes linguistiques et d'approfondissement à distance via la plateforme Moodle (exercices informatisés).

Mots clés	- CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises : Japon - CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises : Sociétés	
Champs Euraxess	Job title :	Associate Professor
	Job profile :	Japanese Studies - Language and Society of Modern and Contemporary Japan
Research Fields Euraxess		

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

	<ul style="list-style-type: none"> - Cultural studies / Asian studies - History / Contemporary history - Anthropology / Cultural anthropology - Sociology / Other - Anthropology / Social anthropology
--	---

Contacts :

Recherche			
Prénom - NOM - Fonction	Noriko BERLINGUEZ-KONO, Professeure des universités		
Téléphone	+ 33 (0) 7 62 18 81 05	Courriel	noriko.berlinguez-kono@univ-lille.fr
Site internet	https://pro.univ-lille.fr/noriko-berlinguez-kono/		
Prénom - NOM - Fonction	Fiona MCCANN, Directrice du CECILLE		
Téléphone	+ 33 (0)	Courriel	fiona.mccann@univ-lille.fr
Site internet	https://pro.univ-lille.fr/fiona-mccann/axes-de-recherche/#descr		

Enseignement			
Prénom - NOM - Fonction	Tatiana MILLIARESSI, Directrice du Département Études Romanes, Slaves et Orientales		
Téléphone	+ 33 (0)	Courriel	tatiana.milliaressi@univ-lille.fr
Site internet	https://pro.univ-lille.fr/tatiana-milliaressi		
Prénom - NOM - Fonction	Yannick BARDY, Maître de conférences		
Téléphone	+ 33 (0) 6 99 88 45 69	Courriel	yannick.bardy@univ-lille.fr
Site internet	https://pro.univ-lille.fr/yannick-bardy/		
Administratif			
Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/			

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.

Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2023

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	15 MCF 0160
Intitulé :	Langue et société du Japon moderne et contemporain
Nature du concours :	Article 26-I-1°
Composante - Département :	FLCS - ERSO
Unité de recherche :	ULR 4074 - CECILLE

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :
Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :