

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2023  
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée  
relations humaines

**Profil de poste**

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	06 MCF 0156
Intitulé	Gestion des Ressources Humaines, mutation du travail et des organisations
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	IAE - RESSOURCES HUMAINES
Unité de recherche	-ULR 4999 - LUMEN

**Enseignement :**

Filières de formation concernées	<p>Les enseignements seront réalisés dans le cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- des Masters de la Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) prioritairement ;</li> <li>- des Masters de la Mention Management de l'Innovation (MI) qui comprend un M1 Management de l'Innovation, tronc commun de 5 parcours de Masters 2 : Culture et Développement, Entrepreneuriat, Gestion des Entreprises Sanitaires et Sociales, Management de la Responsabilité Sociale et Environnementale, Management Territorial.</li> </ul>
Objectifs pédagogiques	<p>La personne recrutée devra être en capacité d'assurer divers enseignements qui articulent la GRH, les théories des organisations et les comportements organisationnels. En ce sens, elle pourra intervenir aussi bien sur des dimensions techniques de la GRH (gestion et approches compétences, contrôle de gestion sociale, etc.) que sur des fondements théoriques de gestion et de management (stratégies des Ressources Humaines, perspectives historiques et critiques de la GRH, innovations managériales, etc.).</p> <p>Au travers de différents enseignements, elle aidera les étudiants à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comprendre comment la GRH peut contribuer à l'émergence de nouveaux modèles d'organisation, de nouvelles normes de gestion et visions du travail et réciproquement, comment de nouveaux rapports des individus à leur travail, de nouveaux modes d'organisation du travail et des formes renouvelées d'organisations influencent les politiques et stratégies RH ;</li> <li>- construire et faire vivre des modalités d'intervention dans les organisations à partir d'une maîtrise de techniques clés de management et de GRH et d'une compréhension des logiques d'acteurs et champs de tension qui traversent la vie des organisations.</li> </ul> <p>Cette liste n'est qu'indicative, mais voici une liste de cours pour lesquels nous avons des besoins prioritaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- définir les stratégies RH ;</li> <li>- gestion de la santé au travail, politique QVT ;</li> <li>- créativité et innovation en RH ;</li> <li>- RH et politiques sociales ;</li> <li>- GRH, big data et transformations numériques ;</li> <li>- reporting RH ;</li> <li>- contrôle de gestion sociale ;</li> <li>- marque employeur et marketing RH ;</li> <li>- apports de la sociologie et psychosociologie à la gestion ;</li> </ul>

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2023  
Session synchronisée

Direction générale déléguée  
relations humaines

	<p>- atelier d'échanges et d'analyses de pratiques RH.</p> <p>Les enseignements seront construits et organisés de façon à développer l'autonomie et les capacités réflexives chez les étudiants qui se préparent, à moyen terme, à occuper des fonctions de dirigeant ou cadre dirigeant.</p> <p>Une expérience préalable d'enseignement en master (enseignements en M2, enseignements fortement adossés à des travaux de recherche) est vivement souhaitée.</p>
Besoin d'encadrement	Prises de responsabilités attendues : Gestion d'une option ou d'un parcours.

Recherche :

Thématique de recherche	<p>La personne recrutée s'inscrira dans l'axe DHAMI (Développements Humains, Alternatives Managériales et Innovations) du LUMEN (Lille University ManagemENT).</p> <p>Caractérisé par un ancrage interdisciplinaire marqué, l'axe DHAMI a vocation à regrouper et fédérer des chercheurs dont les champs d'études sont relatifs aux formes et modalités innovantes d'organisation de l'action collective ou encore à la question de la régulation du facteur humain dans les ensembles organisés.</p> <p>L'originalité de l'axe DHAMI se définit tant en termes d'objets, d'approches, que de postures :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En termes d'objets : il s'attache à mettre en évidence la diversité des formes d'organisations (en intégrant des secteurs diversifiés et les phénomènes entrepreneuriaux, etc.) en tentant d'en révéler les dynamiques organisationnelles novatrices et les évolutions originales ;</li> <li>- En termes d'approches : il aborde ces terrains dans le cadre des régulations globales qui les environnent et souligne comment les organisations contribuent à les construire. Il étudie ainsi conjointement les incidences organisationnelles de questions sociétales et les incidences sociétales des stratégies des organisations : RSE et développement durable, mondialisation, diversité...</li> <li>- En termes de postures : il privilégie des postures réflexives, compréhensives et recourt à des méthodologies de recherche essentiellement qualitatives. Ces travaux intègrent une finalité propositionnelle, caractéristique des sciences de gestion. L'idée est également de conduire à s'interroger sur la pédagogie du management.</li> </ul> <p>Étudiant les mutations des pratiques de travail et de management ainsi que leurs enjeux sociétaux, les travaux de l'axe DHAMI s'intègrent dans le hub de recherche et de visibilité internationale : « Cultures, sociétés, pratiques en mutation » du projet Isite de l'Université de Lille labellisé en 2017.</p> <p>A l'Université de Lille, les nouveaux MCF bénéficient d'une décharge d'enseignement pour la première année ainsi que d'un budget d'installation (sous réserve de modifications des orientations budgétaires).</p>
Prises de responsabilités attendues	<p>La personne recrutée participera dans le cadre de ses activités de recherches au pilotage de réponse à appel à projets (I-Site, ANR, Région...etc...). L'expérience acquise dans ce type d'activité sera un plus.</p> <p>Elle participera également aux séminaires de recherche de l'axe DHAMI et à</p>

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2023  
Session synchronisée**
**Direction générale déléguée  
relations humaines**

l'organisation éventuelle des évènements collectifs (conférences, séminaires, congrès).

**Innovation pédagogique**

La personne recrutée devra être en capacité :

- de proposer des pratiques pédagogiques innovantes ;
- de proposer des modalités d'enseignement aidant à articuler des situations professionnelles avec des cadres théoriques ;
- de conjuguer enseignements collectifs et suivis individuels, notamment dans le cadre de l'alternance ;
- d'être force de proposition dans l'adaptation des contenus d'enseignement et la réflexion sur de nouvelles maquettes pédagogiques ;
- de s'adapter à la diversité des publics (FI / FA / CP / FC) ainsi qu'à la diversité des secteurs (secteur culturel, poste de direction dans des organisations sanitaires, collectivités territoriales, ...) au sein desquels les étudiants des deux mentions auront vocation à exercer.

Une expérience préalable dans au moins 2, voir 3 de ces items est attendue pour que la personne recrutée puisse être en mesure de contribuer dès sa première année d'enseignement à la dynamique du pôle.

Mots clés	- CNU 06 Sciences de gestion : Gestion des ressources humaines - CNU 06 Sciences de gestion : Organisation - CNU 06 Sciences de gestion : Outils de gestion - CNU 06 Sciences de gestion : Théorie des organisations		
Champs Euraxess	Job title :	Assistant Professor	
	Job profile :	Human Resources Management, changes at work and organizational transformations	
Research Fields Euraxess	- Economics / Management studies		

**Contacts :**

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Benôit DEMIL, Directeur Unité de Recherche LUMEN			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 12 24 60	Courriel	benoit.demil@univ-lille.fr	
Site internet				
Prénom - NOM - Fonction	Dominique BESSON, Responsable de l'axe DHAMI au LUMEN			
Téléphone	+ 33 (0) 6 75 21 13 98	Courriel	dominique.besson@univ-lille.fr	
Site internet				

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Laëtitia ROUX, Directrice Pôle GRH Management de l'innovation			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 12 34 46	Courriel	laetitia.roux@univ-lille.fr	
Site internet				

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2023  
Session synchronisée

Direction générale déléguée  
relations humaines

## Administratif

Bureau recrutement et mobilité enseignants  
Courriel : [recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr](mailto:recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr)  
Site internet : <https://www.univ-lille.fr/>

*Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.*

*Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>*

**IMPORTANT :**

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle  
Rentrée 2023

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	06 MCF 0156
Intitulé :	Gestion des Ressources Humaines, mutation du travail et des organisations
Nature du concours :	Article 26-I-1°
Composante - Département :	IAE – RESSOURCES HUMAINES
Unité de recherche :	ULR 4999 - LUMEN

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI  
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI  
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

Présentation d'un syllabus de cours de niveau M2, avec un public varié (FC, FI, FA/CP) permettant de mettre en valeur, auprès d'un public d'étudiants, ses travaux de recherche.

3. La durée

Durée de la préparation : une heure  
Durée de la présentation : 8 à 10 min

4. Les thèmes (libres ou imposés) :

**Imposés :**

- enjeux sociétaux et nouvelles formes organisationnelles ;
- société et dispositifs de gestion ;
- mutations du travail et nouvelles formes d'organisation ;
- apports de la sociologie et psychosociologie à la gestion ;
- définir les stratégies RH ;
- gestion de la santé au travail, politique QVT ;

- créativité et innovation en RH ;
- RH et politiques sociales ;
- GRH, big data et transformations numériques ;
- reporting RH ;
- contrôle de gestion sociale ;
- marque employeur et marketing RH ;
- gestion des carrières ;
- gestion administrative des Ressources Humaines ;
- gestion des emplois et des compétences ;
- politiques et méthodes de recrutements ;
- politique de rémunération et paye ;
- GRH et relations sociales ;
- GRH et gestion des conflits.