

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

| | |
|--------------------------|---|
| Type de poste | Enseignant-chercheur |
| Référence | 16 PR 0177 |
| Intitulé | Psychologie Normale et Pathologique du Vieillissement |
| Nature du concours | Article 46-1° |
| Composante - Département | PSYSEF - PSYCHOLOGIE |
| Unité de recherche | -ULR 4072 - PSITEC |

Enseignement :

| | | | |
|----------------------------------|--|---|---|
| Filières de formation concernées | La personne recrutée supervisera des mémoires de recherche et des stages en Licence 3 et master DEHIS, option IES. Elle contribuera à renforcer l'encadrement doctoral dans le domaine du vieillissement et des Interventions Éducatives et Sociales au sein du laboratoire PSITEC. | | |
| Objectifs pédagogiques | La personne recrutée contribuera à renforcer les enseignements relatifs à la thématique du vieillissement, notamment dans le cadre du parcours de master DEHIS (Développement, Éducation, Handicap : Individu et Société), option Interventions Éducatives et Sociales (IES), dont le secteur du vieillissement constitue l'un des débouchés professionnels (psychologue en maison de retraite, en EHPAD, en service hospitalier, en maison des aidants...). | Elle participera aux enseignements liés à la problématique du vieillissement de la Licence 2 au master, parcours DEHIS, option IES en master 1 et master 2 (Option de spécialisation Psychologie des interventions éducatives et sociales, Séminaire de recherche en Psychologie des interventions éducatives et sociales, Psychologie clinique des Interventions éducatives et sociales, Psycho-Gérontologie). | Des enseignements seront également délivrés dans le cadre de la Licence professionnelle Conseil en Qualité de Vie - Vieillessement (Qua2Vie). |
| Besoin d'encadrement | La personne recrutée supervisera des mémoires de recherche et des stages en Licence 3 et master DEHIS, option IES. Elle contribuera à renforcer l'encadrement doctoral dans le domaine du vieillissement et des Interventions Éducatives et Sociales au sein du laboratoire PSITEC. | | |

Recherche :

| | | |
|-------------------------|---|---|
| Thématique de recherche | La personne recrutée aura démontré sa capacité à s'intégrer dans le projet scientifique du laboratoire PSITEC (http://psitec.univ-lille.fr). Elle devra développer des projets de recherche dans le domaine du vieillissement, à l'interface de la recherche fondamentale et appliquée, dans le cadre des thématiques développées au sein de l'équipe Éducation et Société (https://psitec.univ-lille.fr/laboratoire/equipes-de-recherche/equipe-interne-2-education-societe/). | Les recherches de l'équipe dans le domaine du vieillissement sont consacrées à l'accompagnement des personnes âgées et de leurs aidants professionnels ou familiaux. Il s'agit in fine de développer des programmes de psychoéducation à destination des aidants ou des personnes âgées, relevant des Interventions |
|-------------------------|---|---|

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

| | |
|--|---|
| | <p>Éducatives et Sociales. Les travaux de la personne recrutée porteront sur des thèmes tels que la communication verbale et non verbale, les attitudes et la stigmatisation sociale.</p> <p>Dans le cadre de la maladie d'Alzheimer, il s'agit notamment d'optimiser la communication entre la personne et ses aidants, par l'étude des comportements non verbaux (gestes, expressions faciales) qui peuvent compenser un déficit verbal. La compréhension des mécanismes de compensation non verbale est particulièrement importante pour l'accompagnement interpersonnel des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer. Des compétences avérées sont attendues dans le domaine des comportements non verbaux.</p> <p>Ces travaux pourront être menés en collaboration avec l'équipe Neuropsychologie et Audition du laboratoire. Dans le cadre de cette collaboration, ils concerneront également les prises en charge thérapeutiques non médicamenteuses, notamment dans le contexte de la maladie d'Alzheimer (programme de recherche sur les bénéfices de la musique dans la prise en charge et le bien-être des patients). Plus largement au sein du laboratoire PSITEC, il s'agira de renforcer le thème transversal intitulé « Vieillesse : forces et vulnérabilités », défini dans le projet quinquennal.</p> <p>La personne recrutée devra posséder un réseau de collaborations, à la fois nationales et internationales, soutenant en partie ses recherches et publications. Elle contribuera au renforcement des relations du laboratoire avec l'environnement social (réseaux professionnels et associatifs) en instaurant des partenariats impliquant conjointement des chercheurs et des acteurs du terrain. Elle disposera de compétences en termes d'encadrement de recherches, de capacité à obtenir des financements, de gestion de projets et de valorisation de la recherche.</p> |
| <p>Prises de responsabilités attendues</p> | <p>La personne recrutée devra s'impliquer dans la structuration et la pérennisation des recherches dans le domaine du vieillissement au sein de l'axe Éducation et Société du laboratoire, par la mise en oeuvre de collaborations régionales, nationales et internationales. Plus largement, elle s'impliquera dans les responsabilités collectives dans la composante PsySEF et le laboratoire PSITEC.</p> |

Innovation pédagogique

La personne recrutée s'engagera activement dans l'innovation pédagogique (MOOC, capsules pédagogiques).

| | | | | | |
|---------------------------------|--|-------------|---|---------------|-----------|
| <p>Mots clés</p> | <ul style="list-style-type: none"> - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Cognition sociale - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Communication - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Éducation - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Vieillesse - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Vulnérabilité | | | | |
| <p>Champs Euraxess</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Job title :</td> <td>Normal and pathological psychology of aging</td> </tr> <tr> <td>Job profile :</td> <td>Professor</td> </tr> </table> | Job title : | Normal and pathological psychology of aging | Job profile : | Professor |
| Job title : | Normal and pathological psychology of aging | | | | |
| Job profile : | Professor | | | | |
| <p>Research Fields Euraxess</p> | <p>- Psychological sciences / Psychology</p> | | | | |

Contacts :

Recherche

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

| | | | | |
|-------------------------|--|---------------|----------|----------------------------|
| Prénom - NOM - Fonction | Marion LUYAT, Directrice du laboratoire PSITEC | | | |
| Téléphone | + 33 (0) | 6 62 86 70 53 | Courriel | marion.luyat@univ-lille.fr |
| Site internet | | | | |

| Enseignement | | | | |
|--|--|---------------|----------|------------------------------|
| Prénom - NOM - Fonction | Angela BARTOLO, Doyenne de la faculté PsySEF | | | |
| Téléphone | + 33 (0) | 3 20 41 65 91 | Courriel | angela.bartolo@univ-lille.fr |
| Site internet | | | | |
| Administratif | | | | |
| Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/ | | | | |

*Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.
Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>*

IMPORTANT :

- ▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- ▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;
- ▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2023

| | |
|----------------------------|---|
| Type de poste : | Enseignant-chercheur |
| Identification du poste : | 16 PR 0177 |
| Intitulé : | Psychologie Normale et Pathologique du Vieillissement |
| Nature du concours : | Article 46-1° |
| Composante - Département : | PSYSEF – PSYCHOLOGIE |
| Unité de recherche : | ULR 4072 – PSITEC |

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :