

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	16 MCF 0280
Intitulé	Psychologie du travail et des organisations, des Ressources Humaines et du personnel
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	PSYSEF - PSYCHOLOGIE
Unité de recherche	-ULR 4072 - PSITEC

Enseignement :

Filières de formation concernées	<ul style="list-style-type: none"> - Licence de psychologie (p.ex. introduction à la psychologie des Ressources Humaines, options psychologie du travail et des organisations) ; - Master en Psychologie du Travail et des Organisations Management et Accompagnement des Personnes et des Organisations (PTO-MAPO) ; - Formation initiale et continue en lien avec la psychologie du travail et des organisations.
Objectifs pédagogiques	<p>La personne recrutée assurera des enseignements de psychologie du travail et des organisations de la Licence au Master 2 et prendra la responsabilité de certaines UEs.</p> <p>Elle possèdera les connaissances des fondements théoriques, des méthodes et des techniques d'accompagnement, d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations. Les champs théoriques et d'application couvrent la psychologie du travail, la psychologie organisationnelle dont la psychologie appliquée à la gestion des Ressources Humaines et la psychologie du personnel. En outre, elle est susceptible d'intervenir aussi en formation continue dans le Diplôme Universitaire Risques Psycho-Sociaux et Qualité de Vie au Travail (RPS-QVT).</p> <p>Les domaines de formation, adossés à la recherche, comprennent les Ressources Humaines, la gestion des compétences, des carrières et des performances, la formation, le recrutement, la mobilité et les transitions professionnelles subies et volontaires, les liens entre technologies de l'information et de la communication (TIC) et le travail, les nouvelles formes d'organisation du travail et de cultures organisationnelles, les risques psychosociaux et digitaux, la qualité de vie au travail, les conditions de travail et la santé psychologique au travail.</p>
Besoin d'encadrement	<p>Ce poste est destiné à renforcer l'encadrement du parcours psychologie du travail et des organisations (PTO-MAPO) et du DU RPS-QVT.</p> <p>La personne recrutée pourra apporter ses compétences à plusieurs niveaux : enseignements, responsabilités des UE de la Licence au Master, encadrement des mémoires et stages de la Licence au Master.</p>

Recherche :

Thématique de recherche	<p>La personne recrutée sera rattachée au laboratoire PSITEC, à l'axe thématique Justice et Travail (JT).</p> <p>Ce recrutement se justifie par la nécessité de renforcer l'équipe en psychologie du travail et des organisations (PTO) composée de deux Enseignants-Chercheurs titulaires, et ainsi d'optimiser les recherches (publications, rayonnement, réponses à</p>
-------------------------	--

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

	<p>appels à projets dans les champs de la PTO).</p> <p>Elle contribuera aux thématiques de recherche en PTO, liées aux Ressources Humaines (management et leadership, climats et innovations au travail, gestion organisationnelle des compétences et des carrières), à la psychologie du personnel (recrutement, évaluations, discriminations), à la santé psychologique au travail et aux rapports entre digital et travail (gestion digitale des RH, risques digitaux). La personne recrutée disposera d'une expertise et d'expériences de recherche en PTO qui lui permettront de renforcer les productions scientifiques et les contrats de recherche nationaux et internationaux et de représenter le laboratoire dans la filière PTO par des activités d'expertises pour les instances nationales et internationales.</p>
Prises de responsabilités attendues	<p>Responsabilité d'une UE de Licence ou de Master.</p> <p>Responsabilités ou représentations dans les instances de la Faculté PsySEF.</p> <p>Porteur de projets de recherches financés.</p>

Innovation pédagogique

La personne recrutée s'engagera activement dans l'innovation pédagogique (MOOC, capsules pédagogiques).

Mots clés	<ul style="list-style-type: none"> - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Psychologie des organisations - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Psychologie du travail - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Santé - CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale : Travail 	
Champs Euraxess	Job title :	Psychology
	Job profile :	Psychology
Research Fields Euraxess	- Psychological sciences / Psychology	

Contacts :

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Marion LUYAT, Directrice Laboratoire PSITEC			
Téléphone	+ 33 (0) 6 62 86 70 53	Courriel	marion.luyat@univ-lille.fr	
Site internet	https://psitec.univ-lille.fr/			
Prénom - NOM - Fonction	Pascale DESRUMAUX, Professeure des universités			
Téléphone	+ 33 (0) 6 24 53 54 04	Courriel	pascale.desrumaux@univ-lille.fr	
Site internet	https://psitec.univ-lille.fr/			

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Pascal ANTOINE, Directeur du département de Psychologie			
Téléphone	+ 33 (0) 6 85 06 52 82	Courriel	pascal.antoine@univ-lille.fr	
Site internet	https://psychologie.univ-lille.fr/			

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée

Direction générale déléguée
relations humaines

Administratif

Bureau recrutement et mobilité enseignants
Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr
Site internet : <https://www.univ-lille.fr/>

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.

Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle

Rentrée 2024

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	16 MCF 0280
Intitulé :	Psychologie du travail et des organisations, des Ressources Humaines et du personnel
Nature du concours :	26-I-1°
Composante - Département :	PSYSEF - PSYCHOLOGIE
Unité de recherche :	ULR 4072 - PSITEC

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

Mise en situation (deux fois 5 min)

- **Présenter en 5 minutes le plan** (séquence pédagogique) d'un cours théorique (10h d'enseignements, niveau M1 en psychologie) et quelques exemples d'exercices.

Le thème de ce cours pourra porter soit sur la psychologie du personnel (recrutement, performance, ...), soit sur la psychologie des Ressources Humaines, soit sur les risques psychosociaux ou la qualité de vie au travail. Vous serez attentifs aux objectifs d'apprentissage, aux contenus, aux méthodes d'enseignements et, aux supports pédagogiques traditionnels et innovants et à la stratégie d'évaluation envisagée associés à l'alignement pédagogique.

- **Présenter en 5 minutes un projet de recherche répondant à un appel d'offres** sur le thème des Risques Psychosociaux-Qualité de vie au travail ou de la performance ou du recrutement dans une grande organisation publique (p.ex. ANR, Appels à projets de l'Université...)

3. La durée

Durée de la préparation : à préparer en amont de l'audition sur support diaporama

Durée de la présentation : premier exercice : 5 min et deuxième exercice : 5 min

4. Les thèmes (libres ou imposés) :

Psychologie du travail et des organisations (voir plus haut pour le détail)