

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2024  
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée  
relations humaines

**Profil de poste**

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	20 MCF 0251
Intitulé	Anthropologie économique et du développement
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	FASEST - SCIENCES SOCIALES
Unité de recherche	-UMR 8019 - CLERSE

**Enseignement :**

Filières de formation concernées	La personne recrutée dispensera des cours magistraux et des travaux dirigés en anthropologie et ethnologie, au niveau Licence comme Master, auprès d'étudiants de sociologie et d'ethnologie au sein de la Licence Sociologie, notamment les parcours « Sociologie, ethnologie » et « Sociologie et politiques sociales », et au sein du Master Sociologie, notamment les parcours « Métiers de l'expertise du travail et des associations », et « Villes et nouvelles questions sociales ».
Objectifs pédagogiques	La personne recrutée enseignera aussi bien l'anthropologie générale et l'histoire de la discipline que dans ses domaines de spécialité. Elle prendra aussi en charge des enseignements méthodologiques (enquête de terrain, observation ethnographique, méthodes qualitatives, par exemple). Une ouverture vers l'anthropologie visuelle et l'anthropologie du cinéma serait un atout supplémentaire.
Besoin d'encadrement	La personne contribuera également à l'encadrement des mémoires ainsi qu'au suivi de stages et sera amenée à prendre rapidement des responsabilités pédagogiques au sein de l'Institut des Sciences Sociales.

**Recherche :**

Thématique de recherche	<p>Les travaux anthropologiques de la personne porteront sur l'anthropologie économique et du développement sur le ou les terrains qu'elle aura fréquentés. Une démarche comparative, en termes d'aires géographiques et/ou de groupes sociaux et culturels est la bienvenue. Le profil recherché n'est pas seulement celui d'un ethnographe mais d'une personne dont les recherches sont basées sur des enquêtes de terrain, en France ou/et à l'étranger, et qui s'inscrit disciplinairement dans l'une ou l'autre des nombreuses perspectives contemporaines de l'ethnologie et de l'anthropologie.</p> <p>Attentifs aux conjonctures contemporaines et aux représentations émiques des populations étudiées, les travaux sur la santé comme ceux sur l'économie et le développement pourront porter aussi bien sur des situations locales que des institutions ou des systèmes d'ampleur nationale ou internationale.</p> <p>La problématique transversale des crises contemporaines (écologiques, économiques, politiques, sociales, sanitaires) sera un angle d'analyse apprécié pour traiter les questions de santé ou d'économie et de développement.</p> <p>Les recherches engagées devront pouvoir trouver leur place dans les axes prioritaires de l'Université de Lille (Santé de précision ; Planète en mutation ; Numérique au service de l'humain ; Culture, sociétés et pratiques en mutation) et établir des coopérations avec les acteurs du territoire des Hauts de France, sans</p>
-------------------------	---

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2024  
Session synchronisée**

Direction générale déléguée  
relations humaines

	exclure des terrains hors région. L'activité de recherche de la personne recrutée pourrait s'insérer dans l'axe 1 du laboratoire Clersé qui accueille généralement les anthropologues. Une ouverture au dialogue pluridisciplinaire est indispensable. La personne, au sein du laboratoire, sera amenée à travailler et dialoguer avec des sociologues comme avec des économistes travaillant sur des thèmes et/ou des terrains proches des siens.
Prises de responsabilités attendues	A terme, la personne est susceptible de prendre des responsabilités d'animation de la recherche (séminaires, colloques, axes...).

**Innovation pédagogique**

Les innovations pédagogiques permettant aux étudiants d'être acteurs de leur formation, de s'impliquer dans des travaux de groupes et de pouvoir confronter la théorie à la pratique seront les bienvenues.

Mots clés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CNU 20 Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire : Anthropologie</li> <li>- CNU 20 Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire : Anthropologie sociale et culturelle</li> <li>- CNU 20 Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire : Développement</li> <li>- CNU 20 Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire : Ethnologie</li> </ul>	
Champs Euraxess	Job title :	Associate Professor
	Job profile :	Economic Anthropology and anthropology of development
Research Fields Euraxess	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anthropology / Cultural anthropology</li> <li>- Anthropology / Ethnology</li> <li>- Anthropology / Social anthropology</li> </ul>	

**Contacts :**

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Richard SOBEL, Directeur du CLERSE			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 43 45 90	Courriel	richard.sobel@univ-lille.fr	
Site internet	<a href="https://clerse.univ-lille.fr/">https://clerse.univ-lille.fr/</a>			

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Marion CARREL, Co-directrice de l'ISS			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 41 65 51	Courriel	marion.carrel@univ-lille.fr	
Site internet	<a href="https://fasest.univ-lille.fr/les-departements/linstitut-des-sciences-sociales">https://fasest.univ-lille.fr/les-departements/linstitut-des-sciences-sociales</a>			
Administratif				
Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : <a href="mailto:recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr">recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr</a> Site internet : <a href="https://www.univ-lille.fr/">https://www.univ-lille.fr/</a>				

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.  
Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs \_ Rentrée 2024  
Session synchronisée**

Direction générale déléguée  
relations humaines

**IMPORTANT :**

- ▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- ▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;
- ▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle  
Rentrée 2024

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	20 MCF 0251
Intitulé :	Anthropologie économique et du développement
Nature du concours :	26-1-1°
Composante - Département :	FaSEST - ISS
Unité de recherche :	CLERSE – UMR 8019

**Auditions des candidats :**

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

**Recours à la mise en situation professionnelle :**

OUI

NON

**Si oui, merci de compléter les informations suivantes :**

**1. Présence d'un public**

OUI

NON

**2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)**

**3. La durée**

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

**4. Les thèmes (libres ou imposés) :**