

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	70 MCF 0305
Intitulé	Travail éducatif et transformation des publics et des institutions
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	PSYSEF - SEF
Unité de recherche	-ULR 4354 - CIREL

Enseignement :

Filières de formation concernées	<p>La personne recrutée va assurer des enseignements en Licence dans le parcours Travail Educatif, Santé Social et Vie scolaire et en Master dans le parcours Travail Educatif et Gouvernance des Institutions. Ses enseignements seront l'occasion d'interroger les évolutions du travail éducatif, la professionnalisation des acteurs et la transformation des institutions, notamment scolaires, dans une période où les crises - sociale, économique, écologique - semblent perdurer. Il s'agira ainsi d'analyser les évolutions de la forme scolaire (la légitimité des savoirs, le développement des éducations à..., les relations entre les acteurs et les effets produits...), des normes sociales et leur déploiement au sein des institutions (phénomènes de violence et/ou de harcèlement), les évolutions en termes d'encadrement (missions de médiation, de conseil et d'accompagnement) ou en termes de partenariats (ouverture de l'école au territoire, développement des collaborations interprofessionnelles). Elle sera aussi amenée à enseigner des méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives qui permettront d'aborder ces objets de recherche, en cohérence avec ses propres ancrages théoriques.</p>
Objectifs pédagogiques	<p>Les besoins d'enseignement de ce poste renvoient aux objectifs pédagogiques suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initier les étudiants à une approche critique des politiques publiques concernant les institutions éducatives et le milieu scolaire en particulier ; - Questionner la notion de travail éducatif, ses évolutions et ses enjeux dans une période de crise sociale, économique et écologique ; - Sensibiliser les étudiants aux articulations entre recherche et formation concernant la professionnalisation des acteurs éducatifs et contribuer à la construction d'une approche réflexive des pratiques d'enseignement et de formation.
Besoin d'encadrement	<p>La personne recrutée s'impliquera dans le suivi des mémoires théoriques et / ou empiriques des étudiants en Master 1, dans les enseignements et le suivi des mémoires en M2 TravailEducatif et Gouvernance des Institutions. Dans ce cadre, elle contribuera à la poursuite des relations partenariales existantes et au développement du réseau professionnel, notamment régional et national qui alimente ce parcours depuis plusieurs années ; elle s'emploiera enfin à promouvoir des collaborations internationales dans le cadre de projets avec des partenaires étrangers.</p>

Recherche :

Thématique de recherche	Ce poste s'inscrit dans le cadre de l'équipe interne Profeor-CIREL du laboratoire
-------------------------	---

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

	<p>CIREL (ULR 454), qui développe des recherches sur le travail éducatif et ses transformations dans le champ scolaire, du travail social, de la santé et de l'orientation dans les institutions.</p> <p>Au sein de cette équipe et en lien avec le profil de ce poste, la personne recrutée devra en particulier interroger les évolutions du travail éducatif en milieu scolaire dans la continuité des travaux qui existent déjà au sein de l'équipe Profeor. Il s'agira d'interroger les évolutions de la forme scolaire et la professionnalisation des acteurs en lien avec les modalités actuelles de l'encadrement éducatif dans des environnements complexes et parfois anxiogènes.</p> <p>La personne recrutée contribuera à la mise en place de recherches et à la consolidation des partenariats établis dans le domaine du Travail éducatif et de Gouvernance des Institutions et s'impliquera dans des réseaux nationaux et internationaux en lien avec ces thématiques. Des ancrages théoriques et méthodologiques qui interrogent les modalités de socialisation des acteurs dans les institutions, la forme scolaire et les activités d'encadrement et de médiation seront considérés comme un point favorable au recrutement.</p> <p>Les projets scientifiques et les encadrements de recherche de la personne recrutée auront également vocation à enrichir les axes transversaux du laboratoire CIREL, en lien étroit avec les trois autres équipes internes du laboratoire (Recifes-CIREL, Théodile-CIREL, Trigone-CIREL). Ils viendront aussi alimenter la dynamique de recherche qui est impulsée par l'Université de Lille, notamment autour du Hub 4 : « Cultures, Société et pratiques en mutation ». Il s'agirait en particulier de s'impliquer, au niveau de l'université, et dans une perspective pluridisciplinaire, au défi du Hub 4 intitulé : Institutions et Organisations en mutation.</p>
<p>Prises de responsabilités attendues</p>	<p>En accord avec ses compétences, la personne recrutée pourra assurer des responsabilités administratives aussi bien en Licence qu'en Master dans les parcours Santé, Social et Vie Scolaire, ou Travail Educatif et Gouvernance des Institutions : participation aux commissions de recrutement des étudiants, aux jurys, aux conseils de perfectionnement. Elle pourra être amenée à prendre des responsabilités pédagogiques ou de recherche dans le cadre du laboratoire CIREL, du département des sciences de l'éducation et de la formation ou de la faculté PsySEF.</p>

Innovation pédagogique

La personne recrutée jouera un rôle clef en matière d'innovations pédagogiques aussi bien en ce qui concerne leur conception, leur mise en oeuvre dans les formations du département SEF qu'en matière de travaux de Recherche les concernant, notamment au sein des instances de l'Université de Lille. Cette mise en oeuvre aura pour but de permettre la continuité entre les ancrages théorique et méthodologique des recherches de la personne recrutée et les parcours des étudiants.

<p>Mots clés</p>	<ul style="list-style-type: none"> - CNU 70 Sciences de l'éducation : Éducation - CNU 70 Sciences de l'éducation : Formation - CNU 70 Sciences de l'éducation : Politiques éducatives - CNU 70 Sciences de l'éducation : Pratiques pédagogiques 	
<p>Champs Euraxess</p>	<p>Job title :</p>	<p>Educational work, public and institutions transformations</p>
	<p>Job profile :</p>	<p>Lecturer in Educational work, public and institutions transformations.</p>
<p>Research Fields Euraxess</p>	<p>- Educational sciences / Education</p>	

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

	- Educational sciences / Research methodology
--	---

Contacts :

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Maria PAGONI, Directrice du Laboratoire CIREL			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 41 62 70	Courriel	maria.pagoni-andreani@univ-lille.fr	
Site internet	https://cirel.univ-lille.fr/			

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Sylvie CONDETTE, Responsable de parcours en Master			
Téléphone	+ 33 (0) 3 20 41 62 70	Courriel	sylvie.condette@univ-lille.fr	
Site internet	https://cirel.univ-lille.fr/			
Prénom - NOM - Fonction	Pierre-André CARON , Directeur du département			
Téléphone	+ 33 (0) 6 07 26 41 41	Courriel	pierre-andre.caron@univ-lille.fr	
Site internet	https://psysef.univ-lille.fr/sef			
Administratif				
Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/				

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.

Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;

▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;

▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2024

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	70 MCF 0305
Intitulé :	Travail éducatif et transformation des publics et des institutions
Nature du concours :	26-I-1°
Composante - Département :	PsySEF – SEF
Unité de recherche :	URL 4354 - CIREL

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :