

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

 Direction générale déléguée
relations humaines

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	36 MCF 0239
Intitulé	Interactions fluides-roches : eau et énergie
Nature du concours	Article 26-I-1°
Composante - Département	FST - SC. DE LA TERRE
Unité de recherche	-UMR 8187 - LOG

Enseignement :

Filières de formation concernées	<p>Le département des sciences de la Terre développe plusieurs formations reconnues au niveau régional et national (DEUST, Licences, L-Pro et Masters) qui offrent des débouchés allant de Bac+2 à Bac+8. Il souhaite recruter une personne qui renforcera la thématique "Eau" dans son offre de formation. Ainsi, la personne recrutée devra intervenir dans des disciplines appliquées (géothermie et/ou hydrogéologie et/ou hydrologie et/ou géophysique de surface) mais aussi plus générales des sciences de la Terre. Elle portera des responsabilités de modules et de filières axées vers les géosciences appliquées ayant trait aux usages des eaux souterraines. Elle aura la charge d'étoffer la thématique "Eau" au niveau de nos formations les plus professionnelles, et notamment de développer les enseignements autour de la géothermie dans nos formations de Master et L-Pro. Le manque de force vive dans ce domaine est actuellement partiellement satisfait par le recrutement de vacataires qui complètent les enseignements effectués par les collègues du département. Grâce à son expertise, la personne recrutée contribuera à former nos étudiants diplômés au sein de nos formations initiales, continues et ouvertes à l'alternance dans un bassin d'emploi tourné vers les géosciences appliquées et plus particulièrement en géothermie.</p>
Objectifs pédagogiques	<p>Quelle que soit l'expertise du candidat ou de la candidate, nous souhaitons que la personne recrutée s'investisse dans les formations conduisant aux métiers de l'eau en Géosciences, tout particulièrement en géothermie et hydrogéologie. Elle aura comme objectif le développement d'une filière géothermie dans les Masters et dans la L-Professionnelle GEOSSOL.</p> <p>Un Master transdisciplinaire, dont le coeur de cible est "énergies renouvelables", est en projet à l'échelle de la Faculté pour la prochaine accréditation. Même si le pilotage pourrait être assuré par une personne d'un autre département que celui des sciences de la Terre, une implication forte est attendue de la part de la personne recrutée.</p>
Besoin d'encadrement	<p>Le département des sciences de la Terre accueille de nombreux étudiants en contrat professionnel ou en alternance en entreprises. Ce public peut être majoritaire dans les formations les plus appliquées. La personne recrutée devra donc participer au suivi de ces étudiants au sein de leurs entreprises, au travers notamment de visites sur place ou sur le terrain. Elle pourra également être amenée, comme tout enseignant-chercheur du département, à l'encadrement des stages ou travaux personnalisés des étudiants.</p>

Recherche :

Thématique de	
---------------	--

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

<p>recherche</p>	<p>La personne recrutée devra développer ses recherches sur les fluides souterrains avec une approche applicable au domaine de la géothermie. Un couplage possible de ces recherches avec la structuration des réservoirs dans des contextes géologiques similaires à ceux de la région HdF serait apprécié.</p> <p>Dans le cadre de la recherche de solutions pour accompagner la transition énergétique, les domaines de la géothermie, du stockage souterrain ou de la valorisation des matières constituent des axes prioritaires du développement des géosciences. La Région et l'Europe soutiennent cette démarche dans laquelle les laboratoires souhaitent développer leurs compétences. Le LOG possède un fort ancrage sociétal en menant des recherches de pointe dans les domaines des géosciences appliquées et de la transition énergétique. L'objectif de ce recrutement est de développer un projet scientifique ambitieux, s'inscrivant dans la dynamique actuelle de l'Université et de la Région permettant de répondre aux problématiques environnementales locales et aux appels d'offre de l'Europe. L'interdisciplinarité et la capacité à s'inscrire, puis développer des projets appliqués feront partie des critères retenus.</p> <p>Les interactions fluides roche sont étudiées au LOG sur des questions de minéralisations hydrothermales ou de transport réactif à différentes échelles. Dans un contexte d'essor des thématiques autour de la géothermie, ce poste vise à développer une connaissance sur les réservoirs géologiques avec un transfert des approches méthodologiques depuis la géologie pétrolière vers la géothermie. Ce volet n'est pas traité pour l'instant. Les compétences utiles en géothermie basse température sont également celles de la compréhension de la circulation des fluides dans les bassins, base d'une culture d'hydrogéologue. Ce profil manque au laboratoire, alors que la ressource en eau devient un point clé du développement des sociétés du XXIe s. Le poste demandé vise donc à amorcer cette conversion d'une partie de l'activité de recherche du LOG vers des géosciences au coeur de la transition écologique.</p> <p>La personne recrutée pourra s'inscrire dans un certain nombre d'initiatives d'excellences soutenues par l'Université. C'est le cas de divers groupes de travail (i.e., collectif "RES'Eau") ou du projet trans-disciplinaire REVERSE (projet). Les aspects Eau et Énergie sont également présents dans diverses actions de structuration de la recherche sur Lille. Par exemple le PEPR "Sous-sol bien commun" ou encore le COMP de l'Université où un axe majeur "U Lille, Université de la transition globale" inclut un projet de démonstrateur en géothermie. Enfin, des partenariats public-privé sont en cours de montage avec des sociétés majeures de l'énergie, des bureaux d'étude locaux en géothermie et le BRGM. La personne recrutée arrivera donc dans un environnement de travail et un contexte socio-scientifique où de nombreuses initiatives sont lancées et des opportunités seront à saisir.</p>
<p>Prises de responsabilités attendues</p>	<p>Dans l'immédiat, il n'est pas attendu de la personne recrutée une prise de responsabilité scientifique ou administrative au sein du laboratoire. Toutefois, selon ses qualités, son envie ou l'évolution de la structuration de la recherche, toute prise de responsabilité sera accueillie très positivement et accompagnée.</p>

Innovation pédagogique

Des compétences en pédagogie innovante seront appréciées. La personne recrutée est encouragée à présenter dans son projet d'enseignement, en particulier lors de l'audition, des propositions d'innovation pédagogiques dans

**Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2024
Session synchronisée**

Direction générale déléguée
relations humaines

les disciplines qu'elle pourrait enseigner. L'Université de Lille soutient de nombreuses actions ayant trait à la mise en place de nouvelles formes de pédagogie. Ce sera à la personne recrutée, avec ses collègues, de profiter de ces dispositifs pour améliorer de façon continue, la qualité de nos enseignements.

Mots clés	- CNU 35 Structure et évolution de la terre et des autres planètes : Ressources exploitables - CNU 36 Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures : Environnements - CNU 36 Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures : Hydrogéologie - CNU 36 Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures : Interactions fluides-structures - CNU 37 Météorologie, océanographie physique de l'environnement : Instrumentation en physique/chimie de l'environnement		
Champs Euraxess	Job title :	Teacher/Researcher	
	Job profile :	Fluid-rock interactions: water and energy	
Research Fields Euraxess	- Environmental science / Earth science - Environmental science / Natural resources management		

Contacts :

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Hubert LOISEL, Directeur du Laboratoire d'Océanologie et de Géosciences			
Téléphone	+ 33 (0)		Courriel	hubert.loisel@univ-littoral.fr
Site internet	https://log.cnrs.fr			

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Alain TRENTESAUX, Directeur du département des sciences de la Terre			
Téléphone	+ 33 (0)	3 20 43 41 60	Courriel	alain.trentesaux@univ-lille.fr
Site internet	https://sciences-technologies.univ-lille.fr/sciences-de-la-terre			

Administratif				
Bureau recrutement et mobilité enseignants				
Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr				
Site internet : https://www.univ-lille.fr/				

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.
Toutes les informations relatives sont disponibles sur <https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/>

IMPORTANT :

- ▶ Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;
- ▶ Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;
- ▶ La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle
Rentrée 2024

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	36 MCF 0239
Intitulé :	Interactions fluides-roches : eau et énergie
Nature du concours :	26-I-1°
Composante - Département :	FST – Sciences de la terre
Unité de recherche :	LOG – UMR 8187

Auditions des candidats :

L'article 9-2 du décret du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique ».

Recours à la mise en situation professionnelle :

- OUI
 NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. Présence d'un public

- OUI
 NON

2. La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)

3. La durée

Durée de la préparation :

Durée de la présentation :

4. Les thèmes (libres ou imposés) :