

L'Université de Lille agit en faveur de l'inclusion des personnels en situation de handicap

La 27^{ème} Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroule du 20 au 26 novembre 2023, l'occasion pour l'Université de Lille de rappeler toutes les actions de sa politique RH.

Une université proactive dans l'inclusion des personnels

L'Université de Lille se veut démonstratrice de la transition sociale et solidaire. L'inclusion des personnes en situation de handicap, quel que soit leur statut, étudiant-e-s, personnels BIATSS (personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et sociaux et de santé), personnels enseignants et enseignants-chercheurs, titulaires ou contractuels, fait partie de cette ambition.

L'université s'applique à rester proactive et vise une inclusion durable et réussie des personnels en situation de handicap, à tout niveau de qualification. En 2022, l'Université de Lille employait plus de 300 personnels en situation de handicap, soit 5,02 % de ses effectifs.

Le service handicap et aménagement des postes les accompagne afin de les renseigner sur la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les aménagements de poste ou encore sur les modes de recrutement spécifiques réservés aux personnes en situation de handicap.

Des actions concrètes à destination des personnels

En octobre 2021, l'Université de Lille a signé une convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP). Son objectif est de favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Des actions de sensibilisation sont aussi orchestrées par la Direction générale déléguée aux relations humaines. Lors de la journée des personnels, qui a lieu chaque année, des ateliers de sensibilisation aux handicaps ont lieu, notamment au travers de parcours de perturbation des sens.

Depuis 2021, un plan de formation spécifique au handicap a été intégré au plan de formation global des personnels.

En outre, en mars 2023, une campagne de communication a été diffusée. Titrée «*Handicap déclaré, handicap accompagné*», elle a pour objectif d'informer les personnels sur les différents types de handicap et les dispositifs mis en place à l'université.



L'Université participe à des actions spécifiques menées lors de la SEEPH :

- Le café des réussites (22/11/2023) : Une rencontre et un temps d'échange entre des représentants des trois fonctions publiques, des professionnels du recrutement et des personnes en situation de handicap en recherche d'emploi.
- Le Duoday (23/11/2023) : Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur pour une immersion dans son quotidien professionnel. A l'Université de Lille, 8 duos collaboreront ensemble.

Nous vous invitons à suivre l'un de ces duos ce jeudi 23 novembre au siège de l'Université de Lille, afin d'assister en direct au Duoday et mieux comprendre les enjeux pour l'université et ses personnels en situation de handicap.

En raison du plan Vigipirate « urgence attentat », l'inscription à cet événement est obligatoire. Merci de bien vouloir confirmer votre présence à relationspresse@univ-lille.fr

Contact presse

Inès Mortimer
Chargée des relations presse
Université de Lille
06 34 60 15 57
relationspresse@univ-lille.fr