

15.12  
2017

# DOSSIER DE PRESSE

## ÉLECTION DU PREMIER PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE

# L'Université de Lille, c'est **maintenant** !

**2<sup>e</sup>** plus grande université  
de France  
**67 000** étudiants

**7 300** étudiants  
internationaux

**6** domaines  
de formation

Labellisée **I-Site** +  
**65** unités de recherche  
**5** labex et **7** equipex

Un des **1<sup>ers</sup>** opérateurs  
en matière de formation continue  
(**11 500** personnes formées)

**2<sup>e</sup>** employeur public dans le Nord  
**6 300** personnels

# SOMMAIRE

## LE PRÉSIDENT ÉLU

p4 et p5

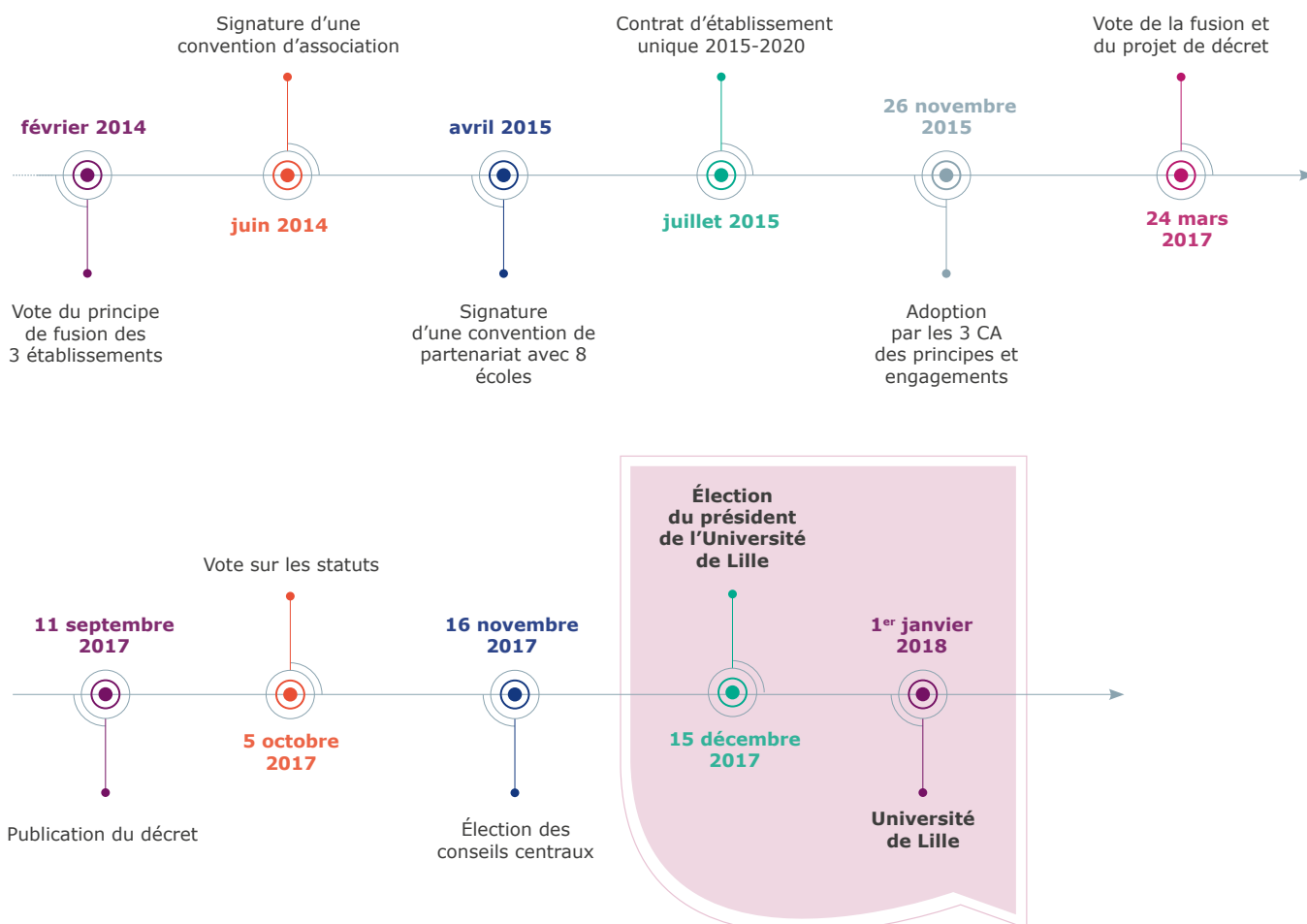
## LE BUREAU ÉLU

p6

## NOS 7 AXES STRATÉGIQUES POUR RÉUSSIR L'UNIVERSITÉ DE LILLE

p7

# RÉTROSPECTIVE



## Jean-Christophe CAMART - 54 ans

### Président de l'Université de Lille



Mesdames et messieurs,

Le conseil d'administration de l'Université de Lille vient de m'élire comme premier président de l'Université de Lille pour un mandat de quatre ans.

Je tiens à remercier tous les élus, qui au sein de cette instance portent la voix de l'ensemble de la communauté de notre université, pour la confiance qu'ils m'apportent à travers ce choix. Je remercie également les trois équipes de direction précédentes et la direction générale des services, qui depuis plusieurs années ont réalisé un travail considérable. L'Université de Lille n'aurait vu le jour sans leur opiniâtreté et leur volonté constante de construire une grande université pour nos étudiant.e.s, nos personnels et notre territoire.

Ma candidature à la présidence de l'Université de Lille n'avait rien d'une aventure personnelle. C'est la candidature d'un projet, d'une équipe, d'un collectif issu de toutes les composantes de l'université, de tous les champs disciplinaires et de tous les statuts, enseignant.e.s, enseignant.e.s-chercheur.se.s, personnels administratifs et étudiant.e.s.

Cette vision, inscrite dans le respect des orientations et du travail engagé depuis plusieurs années par Fabienne Blaise, Philippe Rollet, Xavier Vandendriessche et leurs équipes, sera désormais incarnée par une

équipe de direction paritaire, expérimentée et représentative de la diversité de l'Université de Lille ; une équipe opérationnelle dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour mettre en œuvre sans tarder toutes les décisions nécessaires.

Nos candidats ont remporté une très forte majorité, dans l'ensemble des bureaux de vote et collèges. Ces résultats historiques au conseil d'administration, à la commission recherche et à la commission formation et vie universitaire sont une preuve de confiance et d'adhésion dans le projet dont je porte la responsabilité.

Avec l'Université de Lille, c'est une nouvelle page de l'Enseignement supérieur et de la recherche (ESR) de la région des Hauts-de-France et de l'Europe du Nord qui s'ouvre. L'Université de Lille, deuxième plus grande université française et second employeur public au nord de Paris, s'impose comme un acteur majeur de notre territoire. Je serai très attentif à renforcer les liens qui nous unissent avec les autres acteurs de l'ESR des Hauts-de-France et aux acteurs du monde socio-économique. L'Université a été trop longtemps éloignée du tissu socio-économique du territoire. Il s'agira d'un changement de dynamique majeur. L'Université est également labellisée I-SITE +, reconnaissance de l'ambition que nous portons avec nos partenaires pour nos étudiants, nos personnels et le territoire.

Toutes ces caractéristiques seront au service d'une vision construite à partir une volonté centrale : mieux remplir nos missions de service public autour de la formation, la recherche et l'innovation. Cette vision est fondée sur des convictions fortes et autour de 7 axes stratégiques, déclinés en 35 engagements concrets qui serviront de feuille de route.

Si cette élection était une étape importante à franchir, les premières années seront décisives. Je le répète, nos responsabilités sont immenses vis-à-vis des personnels, des étudiants, de nos partenaires et de l'État. Nous avons désormais notre destin entre les mains et la possibilité de concrétiser notre futur, de faire de l'Université de Lille une réussite ; une université internationale, solidaire, responsable et attentive à toutes et à tous.

# Curriculum vitae

- Professeur des universités
- Directeur de Polytech Lille de 2008 à 2013
- 1<sup>er</sup> vice président et vice président du conseil d'administration de l'Université Lille - sciences et technologies en juin 2012
- Président de l'Université Lille - sciences et technologies en mai 2016

## Parcours universitaire

- 1993 :** • Doctorat d'université en électronique  
Titre de la thèse : Contribution au développement de systèmes d'hyperthermie interstitielle microonde contrôlée par radiométrie microonde : étude et réalisation d'antennes miniatures, application à la dosimétrie thermique
- Maître de conférences à l'école universitaire d'ingénieurs de Lille (Polytech Lille)
- 2000 :** Habilitation à diriger des recherches  
Titre du mémoire : Contribution à l'étude des effets thermiques induits par les microondes : Application à la thérapie endocavitaire et à l'élaboration de céramiques sous électrothermie microonde
- 2002 :** Professeur des universités

## Activités de recherche menées à l'IEMN

institut d'électronique, de microélectronique et de nanotechnologie

- 1989-2004 :** Étude d'antennes-applicateurs et de capteurs microondes à usage médical et industriel
- Depuis 2000 :** Étude et réalisation de micro-systèmes microfluidiques  
- 12 thèses (direction ou co-direction) – 45 publications écrites – 102 communications  
- 1 brevet

## Principales responsabilités administratives

- 2001-2007 :** Membre du conseil d'administration de l'Université des sciences et technologies de Lille  
Membre de la commission des finances de l'Université des sciences et technologies de Lille  
Président de la juridiction disciplinaire de l'Université (04-07)
- 2001-2008 :** Directeur d'IEMN-Transfert (cellule d'accompagnement des PME -PMI)
- 2007-2008 :** Membre élu au CNU (63<sup>e</sup> section) (démission en 2008 incompatible avec la direction de l'école)
- 2006- 2008 :** Directeur CARNOT-IEMN
- 2005-2008 :** Directeur adjoint de Polytech lille

**Damien CUNY**  
Premier  
Vice-président



- Professeur des universités à la faculté de pharmacie, Université de Lille
- Ex-doyen de la faculté de pharmacie, Université de Lille - droit et santé
- Membre de la CFVU de l'Université de Lille - droit et santé

**Lynne FRANJIE**  
VP Formation



- Professeure des universités à la faculté des langues (département d'Etudes romanes, slaves et orientales), Université de Lille
- Vice-présidente formation et vie universitaire de l'Université de Lille - sciences humaines et sociales depuis 2016
- Co-présidente du Comité national de suivi licence-master-doctorat (CSLMD, issu du CNESER) et experte auprès de l'HCERES (départements formations, établissements, coordinations territoriales)

**Lionel MONTAGNE**  
VP Recherche



- Professeur des universités à la faculté des sciences et technologies (département chimie), Université de Lille
- Membre élu au comité national du CNRS (2012-2016)
- Membre du CA de l'Université de Lille - sciences et technologies (2012-2016)
- Vice-président recherche l'Université de Lille - sciences et technologies depuis 2016

**François-Olivier SEYS**  
VP Relations  
Internationales



- Professeur des universités à l'UFR de géographie et d'aménagement - Université de Lille - sciences et technologies
- Vice-président relations internationales depuis 2016
- Vice-président de l'Université de Lille, sciences et technologies depuis 2012

## Une université de recherche de toutes les excellences

- Concevoir une politique de recherche entièrement tournée vers le soutien aux projets des acteurs
- Assurer une répartition équitable entre les secteurs
- Soutenir l'ouverture de la recherche vers la société
- Mettre en place un dialogue de gestion fondé sur des Contrats d'objectifs et de moyens (COM) pluriannuels avec les unités de recherche
- Créer un conseil international d'orientation et de stratégie avec nos partenaires du territoire

# NOS

# 7

# AXES

## Une politique de formation tout au long de la vie ambitieuse, flexible et attractive

- Mieux valoriser et accompagner les enseignants dans leurs investissements et innovations pédagogiques
- Soutenir la réussite étudiante
- Favoriser la pluridisciplinarité au sein d'une université omni-disciplinaire
- Renforcer la formation à et par la recherche
- Accentuer la professionnalisation

## Une université européenne ouverte sur l'international

- Encourager la mobilité sortante de nos étudiant.e.s
- Améliorer la qualité de l'accueil des collègues et des étudiant.e.s étranger.e.s dans le cadre d'un guichet unique d'accompagnement pour l'arrivée, le logement, l'aide aux formalités administratives...
- Mettre en place un plan de développement rapide de nos formations en langue anglaise
- Concevoir une structure de coopération universitaire transfrontalière
- Créer une commission relations internationales

## STRATÉGIQUES

### POUR

### RÉUSSIR

### L'UNIVERSITÉ

### DE LILLE

## Une université engagée, actrice de son écosystème, ouverte à la société

- Poursuivre le développement des chaires industrielles
- Promouvoir le développement des laboratoires communs
- Développer l'entrepreneuriat étudiant
- Renforcer les liens avec les pôles de compétitivité
- Proposer des Congés pour recherche ou conversions thématiques (CRCT) pour la création d'entreprises

## Une université citoyenne

- Amplifier la conversion écologique de nos campus démonstrateur, notamment dans le cadre de Rev3
- Mieux reconnaître et valoriser l'engagement et la citoyenneté au cœur des campus
- Créer des tiers lieux, nouveaux espaces de vie étudiante de convivialité et de solidarité
- Faire de l'offre culturelle de l'Université de Lille un des marqueurs de son identité et améliorer son rayonnement en matière d'information sur l'innovation scientifique, technique et sociétale
- Consolider une politique sportive pour toutes et tous et pour toutes les pratiques

## Une gouvernance efficace et agile

- Garantir un pilotage sécurisant et précis par la publication régulière de tableaux de bord
- S'engager prioritairement dans une démarche qualité et de simplification des procédures
- Définir des modalités d'allocation des moyens justes, par le biais de Contrats d'objectifs et de moyens (annuels ou pluriannuels)
- Assurer un vrai niveau de subsidiarité à des composantes bien structurées et mieux reconnues
- Se porter garant des grands équilibres et de la capacité de l'établissement à dégager des marges de manœuvres pour financer ses projets d'investissement

## Une université de référence pour les conditions de travail de ses personnels

- Garantir les engagements pris sur une politique indemnitaire améliorée et un temps de travail commun plus avantageux
- Assurer l'accord entre corps, grade et fonction et résorber la précarité par une politique systématique de titularisation des contractuels sur des fonctions pérennes
- Assurer une équité de traitement entre personnels et la transparence des procédures d'avancement
- Accompagner les mobilités des personnels sans les rendre obligatoires
- Mettre en place une meilleure politique sociale en augmentant de 50% en quatre ans le budget actuel de l'action sociale

## CONTACT PRESSE

### **Cristelle Fontaine**

Responsable du pôle relations presse  
Université de Lille

**T.** +33 (0)3 20 96 52 57

**P.** +33 (0)6 14 26 22 43

cristelle.fontaine@univ-lille.fr

### **Béatrice Bernard**

Directrice de la communication  
Université de Lille

**T.** +33 (0)3 20 43 66 88

**P.** +33 (0)6 32 15 78 61

beatrice.bernard@univ-lille.fr

**Rejoignez -nous sur**



**[www.univ-lille.fr](http://www.univ-lille.fr)**



**[twitter.com/univ\\_lille](https://twitter.com/univ_lille)**