

COMMUNIQUE DE PRESSE

Villeneuve d'Ascq, le 11 mars 2021

La Carsat Hauts-de-France solidaire et engagée pour la lutte contre la précarité :

Recrutement de 20 étudiant(e)s en CDD en partenariat avec l'Université de Lille

Dans ce contexte de crise sanitaire, la Carsat Hauts-de-France a souhaité accompagner les étudiant(e)s et a développé un partenariat avec l'Université de Lille pour lutter contre la précarité étudiante.

Un contexte sanitaire fragilisant

La crise sanitaire actuelle a accentué des situations déjà fragiles ou fait basculer certains étudiants dans la précarité :

- la raréfaction des petits boulots et l'annulation de nombreux jobs étudiants,
- les besoins d'achats supplémentaires dus aux règles sanitaires (masque, gel...) et au cours en distanciel (ordinateur, casque audio, abonnement internet...).

Et a eu un impact sur leur quotidien :

- l'incertitude face à leur avenir étudiant et professionnel
- leur isolement social
- la privation d'activité et de ressources.

Un partenariat gagnant-gagnant pour la lutte contre la précarité étudiante

Sensible à cette problématique, et ayant un rôle social et citoyen fort, la Carsat Hauts-de-France a sollicité l'Université de Lille pour mettre en place ce partenariat. Les offres d'emplois ont été transmises à l'Université de Lille qui les a relayées auprès de 2 000 étudiant(e)s.

Ainsi, la Carsat Hauts-de-France a pu organiser le recrutement de 20 étudiant(e)s en CDD à temps partiel. Ces recrutements ont été pourvus en adéquation avec les besoins de la Carsat et des profils universitaires des étudiant(e)s, via un processus de recrutement classique.

Ayant intégré la Carsat Hauts-de-France à partir du lundi 8 mars pour une durée de 5,5 mois, ils/elles sont en activité sur des postes administratifs variés dans différents secteurs de l'entreprise (retraite, finance et comptabilité, santé au travail et action sociale) et sont accompagné(e)s par un tuteur.

Au-delà de la reprise d'une activité rémunérée et la création de lien social dans cette période compliquée, leur intégration à la Carsat Hauts-de-France leur permet, à travers une expérience professionnelle enrichissante, de mettre à profit leurs compétences professionnelles et d'en acquérir de nouvelles.

Pour la Carsat Hauts-de-France, ces recrutements sont l'opportunité de montrer son attachement à la transmission de savoirs et à la formation, ainsi que sa volonté de faire connaître ses missions de service public et plus globalement l'univers de la Sécurité sociale aux jeunes.

Ce partenariat local gagnant-gagnant répond aux attentes de tous, amenant à une complémentarité dans la relation étudiant(e)/université/entreprise.

Quelques chiffres :

- 33 % des étudiant(e)s déclarent être en difficultés financières à cause de la crise
- 19 % déclarent devoir faire des restrictions sur les achats de première nécessité
- 58 % des étudiant(e)s qui exerçaient une activité ont ainsi arrêté, réduit ou changé leur activité rémunérée pendant le confinement, avec une perte de revenu estimée en moyenne à 274 euros par mois

Source : Enquête nationale Conditions de vie des étudiant(e)s menée par l'Observatoire national de la vie étudiante au printemps 2020.

Contacts presse :

Emel CAGLAR

Tél. : 03 61 97 83 54

emel.caqlar@carsatnordpicardie.fr

Cristelle FONTAINE

Tél. : 06 14 26 22 43

cristelle.fontaine@univ-lille.fr

La Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail (Carsat) Hauts-de-France est un organisme de Sécurité sociale, en charge de trois grandes missions :

- **la préparation et le paiement de la retraite des salariés du régime général,**
en suivant la carrière des assurés, en informant les salariés, en conseillant les futurs retraités, en payant les retraites.
- **la prévention et la tarification des risques professionnels,**
en engageant les entreprises dans la prévention, en ciblant des risques majeurs, en fixant le taux de cotisation des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- **l'aide et l'accompagnement des assurés en difficulté,**
en facilitant l'accès au soin, en aidant les assurés à prévenir le risque de désinsertion professionnelle, en contribuant au maintien à domicile, en prévenant la perte d'autonomie, en participant à l'amélioration des lieux de vie collectifs.

A ce titre, elle est l'interlocuteur privilégié des salariés et des entreprises tout au long de la vie professionnelle, et au moment de la retraite.

Les chiffres clés 2020

- 1,27 million de retraité(e)s
- 3^{ème} caisse de France par le nombre de retraité(e)s
- 11,8 milliards d'euros pour le paiement des retraites
- 6,5 millions d'euros d'aides financières pour accompagner les entreprises dans leurs investissements en prévention
- 3,9 millions d'euros de dotation pour adapter le logement au bien vieillir



L'**Université de Lille** est un établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel (EPSCP) dirigé par Jean-Christophe Camart, élu le 15 décembre 2017 par les membres du conseil d'administration.

Université pluridisciplinaire d'excellence au cœur de l'Europe du Nord, elle est riche d'un patrimoine culturel et scientifique exceptionnel inscrit dans l'histoire de la région des Hauts-de-France.

Forte de ses 73 936 étudiant(e)s (dont 7 278 internationaux), 6 214 personnels, 62 unités de recherche et une offre de formation qui couvre l'ensemble des champs disciplinaires, l'Université de Lille s'impose comme un acteur majeur de la région pour la formation, la recherche, l'innovation et par son engagement sur les questions de société.

Les chiffres clés 2020

- 73 936 étudiant(e)s (dont 7 278 internationaux)
- 6 214 personnels
- 62 unités de recherche